

# نرتقي بالرعاية الصحية في الخليج والعالم

← التقرير السنوي لشركة  
برجيل القابضة لعام ٢٠٢٥



# نبذة عن التقرير

## هيكل التقرير

يعرض هذا التقرير السنوي سرداً شاملاً لأداء مجموعة برجيل وعملياتها واستراتيجيتها خلال الفترة المشمولة في التقرير والتي انتهت في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

يقدم التقرير نظرة كاملة على أنشطة الشركة على مدار العام، ويقدم تقريراً عن نتائجها الملموسة للغاية ويشهد على تقدمها نحو أهدافها الطموحة في النمو، بالإضافة إلى ذلك، يكشف التقرير عن الأداء والأنشطة المتعلقة بالاستدامة لمجموعة برجيل ويوفر معلومات حول الحوكمة المؤسسية في الشركة.

هذا التقرير السنوي متاح على الإنترنت بلغة (إنش تي إم إل) وكذلك بنسخ مطبوعة ورسومية بي دي إف. كل البيانات المالية المذكورة في هذا التقرير السنوي عرضت بالمليون درهم إماراتي، ما لم يذكر خلاف ذلك، ونتيجة لذلك، قد تظهر اختلافات بسيطة ناشئة عن التريب.

## حدود التقرير

الحدود المالية المبينة في هذا التقرير هي شركة برجيل القابضة، والمشار إليها باسم "الشركة"، والشركات التابعة لها، والتي يشار إليها مجتمعة مع الشركة باسم "المجموعة".

تغطي التقارير الأحداث التي قد تؤثر بشكل مستدام على قدرة الشركة على تكوين القيمة على المدى القصير والمتوسط والطويل، والتي قد يكون هناك احتمال كبير لحدوثها. بالإضافة إلى ذلك، يجمع هذا التقرير بيانات الشركات التابعة مباشرة للمجموعة والمدرجة في بيانات المعايير الدولية للإبلاغ المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

يعد استخدام "نحن" أو "برجيل" أو "برجيل القابضة" أو "المجموعة" أو "الشركة" أو تعابير مشابهة في هذا التقرير كمرادفات لشركة "برجيل القابضة بي إل سي" والشركات التابعة لها.

## الفترة المشمولة بالتقرير

ويغطي هذا التقرير فترة الإثني عشر شهراً الممتدة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (الفترة المشمولة). غطى أحدث تقرير سنوي للشركة فترة الـ ١٢ شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، ولا توجد إعادة ذكر للمعلومات الواردة في التقارير السابقة ولا تغييرات ملموسة عن الفترات المشمولة بالتقارير السابقة.

## الإمتثال

تمثل "برجيل القابضة" لجميع القوانين واللوائح والمعايير المعمول بها، والمبادئ التوجيهية ذات الصلة فيما يتعلق بالكشف عن البيانات المالية. يمكن العثور على تفاصيل إضافية في قسم تقرير الحوكمة وفي البيانات المالية والملاحظات الموحدة لتلك البيانات.

أعدت بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الموحدة وفقاً للمعايير والمبادئ والتوجيهية التالية:

**إرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية –**  
بشأن الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.



**معايير المبادرة العالمية للتقارير –**  
معايير الكشف عن الاستدامة (مع الإشارة إلى)



مجلس معايير محاسبة الاستدامة



يمكنكم الإطلاع على معايير المبادرة العالمية للتقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة وإرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية في الملحق.

## الضمان

وحظيت البيانات المالية الواردة في هذا التقرير السنوي بضمانات خارجية من شركة إرنست وبونج، ويمكن الإطلاع عليها في تقرير المدقق المستقل. حالياً، لم تخضع معلومات الاستدامة الواردة في التقرير لضمانات خارجية، وإدراكاً بأهمية هذا الضمان، فإننا نعمل بنشاط لإدراجه في التقارير الدورية المقبلة.

## الموافقة

يوافق مجلس إدارة شركة برجيل القابضة على التقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥. نشيد بعفريق الإدارة لمساهمتهم ونؤكد دقة التقرير وامتثاله للمعايير التنظيمية.

تمت الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة  
في ٤ مارس ٢٠٢٦

## تعليقات واقتراحات

التعليقات الواردة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين تساعدنا وتحثنا على تحسين ممارساتنا وأدائنا بشكل مستمر. يرجى الاتصال:

برجيل القابضة  
فريق علاقات المستثمرين

[ir@burjeelholdings.com](mailto:ir@burjeelholdings.com)

## إخلاء المسؤولية

تحتوي بعض البيانات الواردة في هذا التقرير على "معلومات تطلعية"، بما في ذلك "المعلومات المالية الموجهة نحو المستقبل" و"التوقعات المالية"، بموجب قوانين الأوراق المالية المعمول بها (يشار إليها مجتمعة "البيانات التطلعية"). هذه البيانات تسيبها أو تتبعها أو تحتوي على كلمات مثل "يعتقد" أو "يتوقع" أو "يسبق" أو عبارات مماثلة. يتم توفير هذه البيانات التطلعية لإتاحة الفرصة للمستثمرين المحتملين لفهم معتقدات وآراء الإدارة فيما يتعلق بالمستقبل حتى يتمكنوا من استخدام مثل هذه المعتقدات والآراء كعامل لتقييم وتقدير إمكانات الاستثمار.

على الرغم من أن البيانات التطلعية في هذا التقرير تستند إلى ما تعتقد إدارة الشركة أنه افتراضات معقولة، فلا يمكن أن يكون هناك ضمان بأن البيانات التطلعية ستثبت أنها دقيقة، حيث يمكن أن تختلف النتائج الفعلية والأحداث المستقبلية بشكل ملحوظ عن تلك المتوقعة في مثل هذه البيانات. لا تتعهد الشركة بأي التزام بتحديث البيانات التطلعية إذا تغيرت الظروف أو تقديرات أو آراء الإدارة باستثناء ما تقتضيه قوانين الأوراق المالية المعمول بها. يتم تحذير القارئ من الإعتماد بشكل غير مبرر على البيانات التطلعية.



# محتوى

## ٤ نظرة عامة على المجموعة

رسالة القيادة	٥
لمحة عن المجموعة	٦
النطاق الجغرافي	٧
نظام رعاية صحية متقدم	٨
محفظة الرعاية	٩
سنة مفصلة	١٢
مؤشرات الأداء الرئيسية	١٥
النمو على مر السنين	١٦
وجهة الاستثمار المفضلة في قطاع الرعاية الصحية	١٧

## ١٩ التقرير الاستراتيجي

مشهد سوق الرعاية الصحية	٢٠
مخطط نمو فريد	٢٧
رعاية متكاملة وشاملة من البداية إلى النهاية	٢٩
كفاءات عالمية المستوى	٣٩
تحقيق الاستفادة القصوى من القدرات التشغيلية	٤٤
التوسع الإقليمي	٤٦
النهوض بالأبحاث	٥٢
التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي	٥٤

## ٥٨ تقرير الأداء

نظرة عامة مالية	٥٩
الأداء القطاعي	٦٥
المركزية لتحقيق الكفاءة التشغيلية	٦٧
إدارة المخاطر	٧٣

## ٧٥ تقرير الاستدامة

نهجنا نحو الاستدامة	٧٦
بيئة صحية	٨٤
مجتمع صحي	٩٠
الحوكمة الصحية	٩٨
النظام الصحي	١٠٣

## ١١٣ تقرير مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة	١١٤
الإدارة التنفيذية	١١٦
تقرير مجلس الإدارة	١١٧
تقرير لجنة التدقيق السنوي (للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)	١٣٢
تقرير أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٣٤

## ١٣٥ الملحق

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير	١٣٦
مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)	١٣٨
ارشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	١٣٩

## ١٤٠ البيانات المالية

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي شركة برجيل القابضة بي ال سي	١٤٠
البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١٤٣



اقرأ المزيد

تواصل شركة برجيل القابضة الارتقاء بمعايير منظومة الرعاية الصحية المتكاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية. من خلال منظومتها متعددة العلامات التجارية ومتعددة التخصصات، تجمع المجموعة بين التميز في الرعاية فائقة التخصص وإتاحة الخدمات على نطاق واسع، بما يتيح تقديم رعاية صحية متقدمة، وتوسيع الحضور الإقليمي، وترسيخ مكانتها كوجهة رائدة موثوقة في تقديم رعاية صحية شاملة رعاية تركز على المريض. <

# نظرة عامة على المجموعة



١,٧٨٤  
سعة الأسرة



٧.٠  
مليون  
زيارة للمرضى



١٤,٠٠٠+  
موظفًا ضمن المجموعة



١١٥  
أصلًا للرعاية الصحية



# رسالة القيادة

## السادة أصحاب المصلحة والمرضى والشركاء والزملاء الأعزاء،

تشهد الرعاية الصحية في منطقة الخليج تطوراً متسارعاً، مدفوعاً بأجندات الإصلاح الوطنية، وارتفاع توقعات المرضى، والطلب المتزايد على الرعاية التخصصية المتقدمة. وفي هذا السياق، كان عام ٢٠٢٥ عاماً من التنفيذ المنضبط لشركة "برجيل القابضة" حيث قمنا بتطوير شبكة الرعاية الصحية المتكاملة لدينا، مع أداء يظهر عمق منصاتنا الطبية وحجم عملياتنا.

**تُرجمت استثماراتنا خلال السنوات الأخيرة إلى زخم مالي قوي،** حيث نمت الإيرادات بنسبة ٧٠٪ لتصل إلى ٥.٥ مليار درهم إماراتي، وتجاوز حجم تدفق المرضى سبعة ملايين زيارة، كما تحسنت الربحية بشكل ملموس، مع زيادة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بنسبة ٢٠٪ وارتفاع صافي الربح بنسبة ٣٩٪. وتعكس هذه النتائج ارتفاع اعداد العمليات الجراحية، وتسارع أداء أصول النمو، وتعزيز الرافعة التشغيلية عبر المجموعة.

**تظل القيادة السريرية في جوهر تميزنا.** وخلال العام، حققنا إنجازات هي الأولى من نوعها على مستوى المنطقة في مجالات علم الأورام وزراعة الأعضاء، ووسعنا قدراتنا في الجراحة الروبوتية وجراحة العظام، وعززنا خدمات الحالات عالية الخطورة عبر الشبكة، إن زيادة تعقيد الحالات وزخم

الإحالات القوي يعززان دور "برجيل القابضة" كوجهة للرعاية فائقة التخصص في دول مجلس التعاون الخليجي.

**قمنا بتوسيع نطاق انتشار خدماتنا مع تركيز واضح على سهولة الوصول والكفاءة والعوائد.** وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، تم تشغيل أصول جديدة وفقاً للجدول الزمني المحدد تزامناً مع نشر حضورنا في مجال الرعاية المجتمعية. وفي المملكة العربية السعودية، أحرزنا تقدماً في منصات الرعاية المتخصصة وحققنا محطات تشغيلية رئيسية. وإلى جانب أسواقنا الرئيسية، استمرت أعمال التشغيل والإدارة القائمة على نموذج الأصول الخفيفة في التوسع، مما ساهم بشكل ملموس في ربحية المجموعة.

**تعد الأبحاث والابتكار والتعليم الطبي جزءاً لا يتجزأ من نظام الرعاية الصحية لدينا.** وقد أحرزنا تقدماً في الأنشطة البحثية في مجالات علم الأورام، والأمراض النادرة، والعلاجات الحديثة، مع مشاركة أوسع في التجارب السريرية الإقليمية والدولية، مما يعزز وصول المرضى إلى علاجات الجيل الجديد ويفتح آفاق إمكانيات التسويق التجاري. وبالتوازي مع ذلك، فإن استثمارنا المستمر في تعليم الأطباء، وتدريب المتخصصين، والشراكات الأكاديمية يساهم في بناء القدرات السريرية المتقدمة والقدرات المتميزة عبر المؤسسة.

**تتحقق الكفاءة التشغيلية بشكل متزايد بفضل شبكتنا المركزية، وبنيتنا التحتية الرقمية، ونشر تقنيات الذكاء الاصطناعي.** وفي عام ٢٠٢٥، قمنا بتطوير الرعاية والعمليات متعددة التخصصات من خلال إطلاق واحدة من أكبر منصات السجلات الطبية الإلكترونية من "أوراكل هيلث" في المنطقة، مما أوجد بيئة تشغيل موحدة وقائمة على البيانات. وتتيح هذه المنصة دمجاً أعمق للذكاء الاصطناعي، واستخداماً أقوى للبيانات، وتحسيناً في الكفاءة وإدارة التكاليف، وتحقيق قدر أكبر من الاتساق وجودة النتائج عبر المجموعة.

**تتمثل الأولوية لمرحلتنا القادمة في تمكين النمو مع الحفاظ على أعلى معايير رعاية المرضى.** ومن المتوقع أن تؤدي استراتيجيتنا للتوسع الجغرافي وتركيزنا على الرعاية المعقدة وفائقة التخصص، بدعم من شبكة إحالات متنامية، إلى تحسين استخدام الأصول ودفع عجلة نمو الإيرادات والهوامش. ومن خلال التنفيذ المنضبط والإدارة المالية، تهدف "برجيل القابضة" إلى تحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين مع الاستمرار في الارتقاء بمستوى الرعاية الصحية في المنطقة وخارجها.

الدكتور شمشير فايليل

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة "برجيل القابضة"





# لمحة عن المجموعة

تأسست شركة برجيل القابضة عام ٢٠٠٧ في أبوظبي، في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان، ومع حضور متوسع في المملكة العربية السعودية. وتدير المجموعة منظومة رعاية صحية متكاملة ومنعددة العلامات التجارية تشمل الرعاية الطبية الأولية والثانوية والثالثة والرابعة، مما يضمن تقديم رعاية معقدة للمرضى من جميع الفئات الاجتماعية والاقتصادية.

## رؤيتنا

أن نكون مقدّم الرعاية الصحية الأكثر موثوقية في منطقة الخليج، من خلال تقديم رعاية عالمية المستوى قائمة على التعاطف الإنساني، ومدعومة بأحدث التقنيات وكفاءات مهنية عالية.

## ما يميزنا

### محفظة متعددة العلامات التجارية

منصة متكاملة من علامات الرعاية الصحية تضمن إتاحة رعاية عالية الجودة لكافة الفئات الاجتماعية والاقتصادية.

### اتساع وانتشار الشبكة

شبكة مترابطة وفق نموذج المحور والأطراف تتيح تقديم رعاية صحية سلسلة وشاملة، وتوسع نطاق الوصول إلى الخدمات عبر مجتمعات مختلفة.

### عمق التخصصات الفائقة

خبرات سريرية عالمية وتقنيات متقدمة تُمكن من تقديم رعاية متكاملة وشاملة للحالات المعقدة من التشخيص وحتى التعافي.



**BURJEEL**  
HOLDINGS

مدرجة في سوق  
أبوظبي للأوراق المالية  
منذ عام ٢٠٢٢

ميدبور  
Medeor  
Hospital

برجيل  
burjeel

مستشفى الحياة  
LIFECARE  
Hospital

Operonix

PHYSIOTHERABIA

تجميل  
TAJMEEL



الرابعة



الثالثة



الثانوية



الأولية

طب الأطفال <

جراحة العظام والعمود الفقري <

طب الأورام <

علوم الأعصاب <

الرعاية المتقدمة للمرأة <

زراعة الأعضاء <

٨٧%  
معدل رضا المرضى

٩٥%  
نسبة رضا الموظفين

٤ من أصل ٧  
أعضاء مجلس إدارة  
غير تنفيذيين

١٩.٧ تصنيف  
"مخاطر منخفضة" وفقا لمعايير  
البيئة والمجتمع والحوكمة  
تصنيف "ساستينا ليتكس"

التميز في الاستدامة ↑

اعتمادات في مجال الرعاية الصحية ↓

١٠٠%

من مستشفياتنا معتمدة وفق  
المعايير الدولية المعترف بها

١٤ اللجنة المشتركة  
الدولية لاعتماد  
المستشفيات  
مستشفى معتمد

٢ اعتماد المجلس  
الوطني لضمان جودة  
المنشآت الصحية  
مستشفى معتمدان

١,٧٧٦  
طبيباً ضمن فريقنا

٧.٠ مليون  
معدل إقبال المرضى

١,٧٨٤  
طاقة استيعابية من الأسرة

٣٠%  
نسبة الإيرادات من الرعاية  
الطبية فائقة التخصص

توسيع الحضور  
في السوق

أداء قوي

٥٠٣ مليون درهم  
صافي الأرباح  
زيادة ٣٩% على  
أساس سنوي

٥.٥ مليار درهم  
قيمة الإيرادات  
زيادة ١٠% على  
أساس سنوي

١.١ مليار درهم  
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك  
والاستهلاك وإطفاء الدين  
زيادة ٦٠% على  
أساس سنوي

لجنة اعتماد  
مرافق التأهيل  
خدمات الرعاية  
المنزلية المعتمدة

كلية الأطباء  
الأمريكيين  
لعلوم الأمراض  
مختبرات معتمدة

الجمعية  
الأوروبية لعلوم  
الأورام الطبية  
مستشفى معتمد

نوفاليس  
مستشفى  
معتمد





تعمل برجيل القابضة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية، وتقدم خدمات رعاية صحية عالية الجودة تغطي مختلف شرائح المجتمع على امتداد الطيف الاجتماعي والاقتصادي. وتوسع المجموعة إلى توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية من خلال شراكات تشغيل وإدارة منخفضة التكلفة في دولة الإمارات العربية المتحدة وإفريقيا، إلى جانب تعزيز الخبرات السريرية عبر التعاون مع مؤسسات صحية عالمية، ودعم حركة الإحالات الطبية من خلال شبكة رعاية صحية إقليمية متكاملة.

## النطاق الجغرافي

115

إجمالي الأصول<sup>١</sup>



11

أصول أخرى



15

صيدلية



3

مركز علاج طبيعي



39

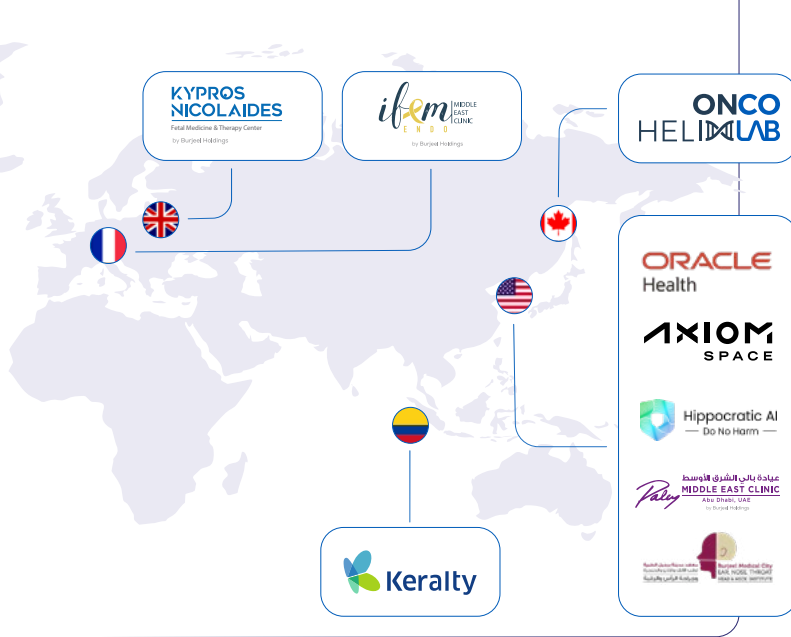
مركزاً طبيًا



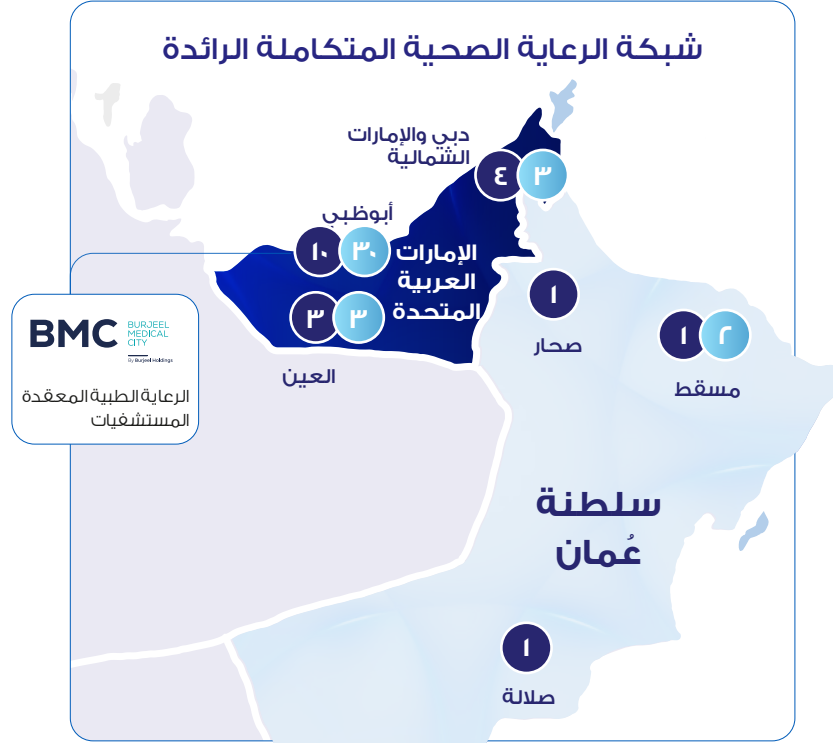
2

مستشفى

### الابتكار من خلال الشراكات العالمية



### شبكة الرعاية الصحية المتكاملة الرائدة



### توسيع نطاق الرعاية المتخصصة

في المملكة العربية السعودية



### تصدير خبرات التشغيل والإدارة

عبر الإمارات العربية المتحدة وإفريقيا



المساهمة في الإيرادات حسب القطاع<sup>٣</sup>



المساهمة في الإيرادات حسب النطاق الجغرافي<sup>٣</sup>

١ عدد المرافق كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وتشمل الأرقام "فيتاليتي" لخدمات الرعاية الصحية المنزلية في المملكة العربية السعودية، والمصنفة كمركز طبي. وفي فترة لاحقة لتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وافقت المجموعة وشريكها في المشروع المشترك على تصفية المشروع المشترك "فيزيوتيرابي"، ولا تزال هذه العملية مستمرة. كما تظل مراكز العلاج الطبيعي والمستقلة والمملوكة بالكامل للمجموعة - مركز مكة المتخصص للعلاج الطبيعي ومركز "فيزيوتريو" للعلاج الطبيعي في الرياض - غير متأثرة.  
٢ الرياض، والمدينة المنورة، وجدة، والدمام، والخبر، وينبع، وتبوك، والطائف، والجبيل. وتشمل أيضاً مراكز العلاج الطبيعي والتأهيل المتخصصة التي تم الاستحواذ عليها مؤخراً في مكة المكرمة والرياض.  
٣ المساهمة في الإيرادات بناءً على السنة المالية ٢٠٢٥.



## المميزات التنافسية

## محفظة متعددة العلامات التجارية



التميزة  
الرعاية  
الصحية

المقيمون  
والعائلات

المجتمعية  
الرعاية  
الصحية

القوى  
العاملة  
الصناعية

طب التجميل  
والأمراض  
الجلدية

إعادة التأهيل  
والعافية

مشغل  
العمليات  
والإدارة

## رعاية تخصصية فائقة متكاملة من البداية إلى النهاية

علاج الأورام

زراعة الأعضاء

جراحة العظام  
والعمود الفقري

الرعاية المتقدمة  
للسيدات

طب الأطفال

## نظام رعاية صحية متقدم

## شراكات في الرعاية المتقدمة



أكبر شبكة لعلاج  
السرطان في دولة  
الإمارات العربية  
المتحدة

أكبر مركز لعلاج  
العقم والخصوبة  
في دولة الإمارات  
العربية المتحدة

عبادة د. بالي لجرارة  
العظام والعمود  
الفقري

مركز طب وعلاج  
الأجنة

معهد أمراض  
النساء المتقدمة



المركز المتميز  
لعلاج بطانة الرحم  
المهاجرة

مختبر متقدم لعلم  
الوراثة الجزيئية

منصة الصحة  
النفسية والرفاه

مركز الغدة  
الدرقية والجار  
درقية

أول عيادة للاندماج  
العظمي في دول  
الخليج

## ركائز النمو

## شبكة متكاملة

## خلق القيمة

## الرعاية الأولية

٦٩

مركزاً طبي وعلاج طبيعي

الرعاية  
الثانوية

١٦

مستشفى

الرعاية  
الثالثية

٣

مستشفيات

الرعاية  
الرابعة

١

مستشفى للرعاية  
الطبية المعقدةالعمليات  
والإدارة

١٥

مشروعاً

التوسع  
في الرعاية  
المعقدة

تعزيز كفاءة  
استخدام  
الأصول

التوسع  
الجغرافي

التميز في  
العلاج  
السريري

الابتكار في  
التقنيات  
الصحية

البحث  
والتعليم

المرضى  
تقديم رعاية  
صحية عالمية  
المستوى

٧ مليون  
زيارة سنوياً

الموظفون  
تنمية واستدامة  
المواهب

٩٥%  
نسبة رضا الموظفين

المجتمع  
خدمة جميع  
الشرائح الاجتماعية

٨٧%  
رضا المرضى

الجهات  
الحكومية  
الارتقاء بصحة  
الوطن

٣٣%  
مواطنون  
(مزيج الإيرادات)

الشركاء  
تعزيز الكفاءة  
في قطاع الرعاية  
الصحية

١٥%  
حصص صافي أرباح  
قطاع التشغيل  
والإدارة

المساهمون  
عوائد استثمارية  
مرتفعة

١٥%  
العائد على رأس  
المال المستخدم



# محفظة الرعاية

## محفظة متعددة العلامات التجارية

طورت شركة برجيل القابضة هيكلًا متميزًا للعلامات التجارية، ضمهم بعناية لتلبية الاحتياجات الصحية المتنوعة لسكان المنطقة. ومنذ عام ٢٠٠٧، قامت المجموعة ببناء منصة عمودية متكاملة تضم علامات تجارية متعددة وتكاملية، صُممت لخدمة

مجموعة واسعة من قطاعات الرعاية، بدءاً من خدمات الرعاية المتقدمة المعقدة وصولاً إلى الرعاية الصحية المجتمعية ذات النطاق الواسع.

وتمكن هذه المنظومة المجموعة من تقديم رعاية صحية متخصصة، عالية الجودة، وميسورة التكلفة لكافة الفئات الاجتماعية والاقتصادية في دول مجلس التعاون الخليجي.



مستشفى الرفح الكبير  
LIFECARE  
Hospital  
by Burjeel Holdings

تأسس عام ٢٠١٠

مزود رعاية صحية عالية الحجم في المناطق الصناعية. يقدم خدمات رعاية أولية وجراحية موثوقة في المناطق ذات الكثافة العمالية العالية.

٤ مراكز طبية

٢ مستشفى

١٠٠٪ عمال في مجال الصناعة

١٠٠٪ من المرضى وافدون

٦٦٪ نسبة إشغال الأسرة

٧٨٪



مستشفى ال ال انش  
LLH HOSPITAL  
by Burjeel Holdings

تأسس عام ٢٠٠٧

العلامة التجارية المؤسسة لشركتنا. تقدم رعاية عامة وتخصصية ميسورة التكلفة عبر مجتمعات متنوعة في الإمارات العربية المتحدة.

٤ مستشفى

١٣ مركزاً طبيًا

١٠٠٪ الفئة متوسطة الدخل

١٠٠٪ من المرضى وافدون

٧١٪ نسبة إشغال الأسرة

٦٢٪



ميدور  
Medeor  
Hospital  
by Burjeel Holdings

تأسس عام ٢٠١٤

علامة تجارية للمستشفيات متعددة التخصصات ذات وتيرة عمل سريعة. تجمع بين الرعاية الطبية الراقية والمرنة التشغيلية في المراكز المدنية.

٢ مستشفى

١ مركز طبي

٩٨٪ فئة المغتربين من الطبقة المتوسطة

٩٨٪ من المرضى وافدون

٧٩٪ نسبة إشغال الأسرة

٧٨٪



BMC  
BURJEEL  
MEDICAL  
CITY  
by Burjeel Holdings

تأسس عام ٢٠٢٠

المركز الإقليمي للرعاية الطبية المعقدة. يقود المركز خدمات الرعاية الرباعية في مجالات زراعة الأعضاء، وعلاج الأورام، وطب الأعصاب وطب الأجنة.

٢٠+ تخصصاً دقيقاً

٤٣٤ سريراً

٥٧٪ الرعاية الطبية المعقدة والسياحة العلاجية

٥٧٪ من المرضى إماراتيون

٢٢٪ نسبة إشغال الأسرة

٦١٪



برجيل  
burjeel  
by Burjeel Holdings

تأسس عام ٢٠١٢

علامتنا الرئيسية للرعاية الصحية المتميزة والمعقدة. تجمع برجيل بين التميز السريري وتجربة المريض القائمة على مفاهيم الضيافة، مع تركيز قوي على الابتكار. الطبي المتقدم

١٢ مستشفى

١٠ مراكز طبية

٤٨٪ فئة الدخل المرتفع

٤٨٪ من المرضى إماراتيون

٧٣٪ نسبة إشغال الأسرة

٦٦٪




## الرعاية المتخصصة

تلبّي منصة الرعاية المتخصصة لدى برجيل القابضة الاحتياجات المتزايدة في المنطقة من خلال خدمات مركزة في مجالات العافية، وإعادة التأهيل، والصحة النفسية، وإدارة الرعاية الصحية.

ومن خلال الجمع بين الخبرات السريرية والشراكات الاستراتيجية، تقدم هذه الأنشطة حلولاً عالية الجودة تتمحور حول المريض في مختلف أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي وأمريقيا.

ويسهم هذا النهج في دعم نماذج رعاية مبتكرة وقابلة للتوسع ضمن تخصصات محددة، تمتد من الطب التجميلي إلى الصحة السلوكية وكفاءة العمليات الجراحية.



تمثل **أوبيرونيكس** ذراع إدارة الرعاية الصحية في برجيل القابضة، حيث تسهم في تطوير نماذج تقديم الرعاية في الأسواق الناشئة من خلال حلول مبتكرة وشراكات تشغيل وإدارة مستدامة. و بالاعتماد على التقنيات المتقدمة والخبرة السريرية، تعمل على تعزيز كفاءة العمليات الجراحية ووضع معايير إقليمية جديدة.

15% المساهمة في صافي أرباح المجموعة

10+ مشاريع التشغيل والإدارة  
1 مستقبليّة



تعد **الكالما** منصة برجيل القابضة المتخصصة في الصحة النفسية والرفاه، وقد تأسست بالشراكة مع كيرالتي . ومع مراكزها في أبوظبي ودبي والرياض، تقدم خدمات نفسية شخصية قائمة على القيمة. ومن خلال الدمج بين الخبرات السريرية العالمية والفهم العميق للسياق الإقليمي، تعمل الكالما على توسيع نطاق الوصول إلى خدمات الصحة النفسية في منطقة الخليج.

طاقة استيعابية تتجاوز 9٠,٠٠٠ استشارة

4 مراكز متخصصة للصحة النفسية تم إطلاقها  
10+ مراكز رعاية أولية مخطط لها



تأسست **فيزيوثيرابيا** بالشراكة مع شركة لجاه الرياضية، وتقدم خدمات متقدمة في العلاج الطبيعي، وإعادة التأهيل، وخدمات تحسين الأداء الرياضي. وبفضل خبرتها الواسعة في العلاجات المبتكرة والتقنيات المتطورة، تسهم في إعادة تعريف معايير العافية في المملكة العربية السعودية.

7٥,٠٠٠+ جلسة سنويًا

3 مركزًا تم إطلاقها  
10+ التواجد في مدن في المملكة العربية السعودية



تُعد **تجميل** العلامة الرائدة لبرجيل القابضة في مجالات طب التجميل، والأمراض الجلدية، وجراحات التجميل، حيث تقدم مجموعة متكاملة من خدمات التجميل والعافية. وقد تموضعت العلامة للاستفادة من الطلب المتنامي على حلول الرعاية الصحية المتميزة وأنماط الحياة الصحية، مما يعزز حضور برجيل خارج نطاق الرعاية الطبية الأساسية.

5٠,٠٠٠+ زائر سنويًا

5 مراكز في دولة الإمارات العربية المتحدة  
1% مساهمة في الإيرادات



## الخدمات المساندة

تعمل الخدمات المساندة في برجيل القابضة على توسيع نطاق الرعاية خارج إطار المستشفيات من خلال منظومة متكاملة تشمل الصيدليات، والرعاية الصحية المنزلية، وخدمات التشخيص، ودعم دورة الإيرادات، والبحوث السريرية.

وتسهم هذه الخدمات في تعزيز كفاءة تقديم الرعاية، وتحسين وصول المرضى، ورفع كفاءة النظام الصحي عبر منظومة المجموعة الأوسع.



تسهم برجيل القابضة في دفع عجلة التقدم العلمي من خلال **التجارب السريرية العالمية والأبحاث التطبيقية** في مجالات علاج الأورام، والأمراض النادرة، والعلاجات المتقدمة. وترتكز برامجها البحثية على الذكاء الاصطناعي، وعلم الجينوم، والمعلوماتية الحيوية، مع حضور دولي متمم وإنتاج أكاديمي متزايد.

٥٠٠+ منشور بحثي منذ التأسيس

٦٥٪ من منشورات عام ٢٠٢٥ نشرت في مجلات الفئة الأولى ذات معامل التأثير العالي

١٤٠+ دراسة سريرية معتمدة من مجلس مراجعة المؤسسات



تتكامل أذرع الدعم التابعة للمجموعة، **كليمز كير** و**إي ميد** لتقديم خدمات دورة الإيرادات، وتقنية المعلومات، والخدمات التشغيلية. وتسهم هذه المنصات في تعزيز الاستدامة المالية، وتمكين التحول الرقمي، وتبسيط البنية التحتية الخلفية للرعاية الصحية.

٨٠٠,٠٠٠+ مطالبة مرضى شهرياً

١٠٠+ متخصص في تحسين التوثيق السريري

١,٠٠٠+ خبير في الترميز الطبي



تم إطلاق مختبر **أونكوهيليكس كولاب** في مدينة برجيل الطبية بالشراكة مع شركة أونكوهيليكس الكندية، ليكون مختبراً رائداً في علم الوراثة الجزيئية. كما تستضيف المجموعة منصة كولاب المؤتمتة بالكامل، التي توفر أكثر من ١٠٠ اختبار تشخيصي، مما يعزز سرعة ودقة الوصول المحلي إلى الرعاية الطبية الدقيقة.

٣٥٠,٠٠٠+ فحص متقدم سنوياً

١٢ مختبر كولاب تحت الإدارة

طاقة فحص تصل إلى ٢٥ مليون اختبار



تمتد الخدمات المساندة لبرجيل القابضة خارج نطاق المستشفى لتشمل الرعاية الصحية المنزلية الاحترافية، والدعم الصيدلاني المجتمعي، بما يعزز استمرارية الرعاية، ويحسن سهولة الوصول، ويدعم تعافي المرضى في بيئات تركز على احتياجاتهم.

٣١,٠٠٠+ استشارة عن بُعد

٣,٠٠٠+ صنف دوائي متاح

١٥ صيدلية تجزئة في دولة الإمارات العربية المتحدة



# سنة مفصلية

## تعزير قدرات الرعاية فائقة التخصص

تم إطلاق عيادة المدرس للاندماج العظمي في مدينة برجيل الطبية، لتكون رائدة في تقديم حلول الأطراف الاصطناعية التي تستعيد الحركة والتوازن والإحساس، وهي الأولى من نوعها في المنطقة.

تم افتتاح مركز التلاسيميا وفقر الدم المنجلي في مدينة برجيل الطبية، ليكون مركزاً متخصصاً للأمراض الدموية الوراثية مع تقديم علاجات متقدمة ودعم شامل للمرضى.

تم إنشاء معهد برجيل لجراحة العظام، لتوسيع نطاق التميز في طب العظام، وسرطان العظام، وطب الرياضة في منطقة الشرق الأوسط.

تم إطلاق مركز الوراثة والأمراض النادرة، لتقديم إدارة شاملة للحالات الوراثية المعقدة وتعزير دور برجيل كمركز إحالة متميز.



## إنجازات استثنائية في التميز الطبي

إنجاز أول عملية استئصال فص رئوي عبر منفذ واحد بواسطة الروبوت على مستوى منطقة الخليج، وذلك من خلال فريق جراحة الصدر المتقدمة في برجيل، حيث أجريت العملية لعلاج سرطان الرئة بتدخل جراحي طفيف باستخدام نظام دافنشي إكس أي.



تم إعطاء دواء جيفوسيران لأول مرة في الإمارات لعلاج اضطراب وراثي نادر في الكبد، موسعين نطاق الوصول للعلاجات المتقدمة.



أجرينا أصغر عملية زرع كبد في الإمارات لطفل يبلغ خمسة أشهر، ما شكل معياراً وطنياً جديداً في رعاية زراعة الأعضاء للأطفال.



أجرينا عملية جراحية عصبية منقذة للحياة لشاب يبلغ ٢٤ عاماً يعاني من تشوهات وراثية شديدة في الدماغ، ما ساعد في حل أعراض خطيرة تشمل الصرع وفقدان الذاكرة.

أنقذنا حياة طفل مولود سابق لأوانه بعد ١٢٠ يوماً في وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة، متغلبين على مضاعفات حرجة وعدوى مهددة للحياة في مستشفى برجيل التخصصي في الشارقة.

استعدنا الحركة لمريض يعاني من إصابة معقدة في الحوض من خلال جراحة إعادة بناء مجرى البول التدريجية، باستخدام تقنيات متقدمة تُعد الأولى في المنطقة.

أجرينا أول عملية تركيب مضخة الشريان الكبدي في دول مجلس التعاون الخليجي في معهد برجيل للسرطان، لعلاج مريض مصاب ثانويات كبدية من سرطان القولون والمستقيم.





## التوسع والمبادرات الجديدة

**أطلقنا المشروع المشترك الكالما**  
بالشراكة مع كير التي، لتأسيس أربعة مراكز متقدمة للصحة النفسية في الإمارات والسعودية، مع نماذج علاج متكاملة وخطط توسع طويلة المدى



**استحوذنا على حصة ٨٠٪ في مركز ادفانس كير للأورام في دبي**، لتأسيس شبكة أشعة علاجية على مستوى الخليج.



**وسعنا شبكة معهد برجيل للسرطان عبر افتتاح مراكز جديدة** في العين والشارقة وعمان، وافتتحنا أول عيادة متخصصة لسرطان الثدي في الإمارات بمدينة برجيل الطبية، مما يعزز مكانتها كأكبر شبكة أورام في المنطقة.



**حصلنا على عقود تشغيل وإدارة جديدة بقيمة ٢٢٥ مليون درهم**، تشمل مستشفى أدنوك داس والمستشفيات الميدانية الدولية في جنوب السودان وتشاد، مما يعزز دور برجيل كشريك إقليمي موثوق.



**قمنا بتوسيع نطاق الرعاية الأولية من خلال مراكز طبية رائدة في جزيرة السعديات ومنطقة الفلاح**، لتخدم السكان المحليين والمقيمين ذوي الدخل المرتفع.

## الابتكار والبحث

**نشرنا نظام أوراكل هيلث على مستوى الشبكة**، ضمن أحد أكبر مشاريع التحول الرقمي في المنطقة، محولين رعاية المرضى من خلال البيانات والتحليلات.



**التعاون مع بايخ الأمريكية لإدخال تشخيصات الأورام عبر الذكاء الاصطناعي المعتمدة من إدارة الغذاء والدواء الأمريكية**، رافعين بذلك معايير الدقة والسرعة.



**تعاوناً مع أبقراط للذكاء الاصطناعي الأمريكية** لتطوير وكلاء ذكاء اصطناعي آمنين ومتفهمين للتفاعل مع المرضى.



**أطلقنا ترو تشيك**، أول فحص دموي مبتكر للكشف عن السرطان يكتشف أكثر من ٧٠ نوعاً من الأورام بطريقة غير جراحية، مما يضع برجيل القابضة في طليعة الكشف المبكر عن السرطان.



**قدمنا منصة تشخيص للركب عبر الذكاء الاصطناعي مع كونيكثيف الكورية**، أول حل معتمد من وزارة الصحة لجراحة العظام بالذكاء الاصطناعي في أبوظبي.

**أجرينا أول بحث حول للسكري في الفضاء** بالشراكة مع أكسيوم سبيس لتعزيز فهم العلاج خارج الأرض



**تعاوناً مع جيناليت الأمريكية لتقديم تشخيصات سريعة** بدقة المختبر خلال أقل من ٣٠ دقيقة.

**التعاون مع كليرتيف لتعزيز إدارة دورة الإيرادات**، بما يزيد الكفاءة والشفافية وتكلفة الرعاية.

**قدمنا أتمتة الصيدليات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي للعلاج الغذائي**، وهي الأولى من نوعها في المنطقة في مجال التغذية الدقيقة للمرضى ذوي الحالات الحرجة.



## الشركات الاستراتيجية والتعاون



أطلقنا منصة دكتور للخدمات اللوجستية الطبية بالشراكة مع مجموعة موانئ أبوظبي، لتعزيز الاستجابة الطارئة وبناء سلسلة إمداد طبية عالمية.

التعاون مع جامعة السوربون أبوظبي لتطوير البحث والتعليم الطبي والتدريب السريري.

وقعنا مذكرة تفاهم مع الاتحاد للطيران لجعل أبوظبي مركزاً عالمياً للسياحة العلاجية.

تعاوناً مع جمعية الإمارات لمكافحة السرطان لتعزيز الرعاية الطبية والنفسية المتكاملة للمرضى.

أطلق مستشفى برجيل، مسقط، بالتعاون مع مركز نابن، باقات "برجيل بلوسومز" للأمومة، وهو برنامج شامل مصمم للارتقاء بمستوى رعاية الأمومة.



## الاعتمادات والتكريمات



حصلت برامج الإقامة في تخصصات جراحة العظام وأمراض الدم والأورام والطب الباطني والجراحة العامة على اعتماد المعهد الوطني للتخصصات الصحية مما يعزز مكانة شركة برجيل القابضة القيادية في التعليم الطبي.

تم اعتماد مستشفى برجيل أبوظبي من قبل المجلس الأسترالي لمعايير الرعاية الصحية الدولية، مما أدى إلى تعزيز التميز في أمراض الجهاز الهضمي والخدمات التشخيصية.

أصبح مستشفى عجمان التخصصي العام أول مستشفى في الإمارات الشمالية يحصل على اعتماد اللجنة الدولية المشتركة لبرنامج الرعاية السريرية لغسيل الكلى، بينما نال برنامج سرطان الثدي في معهد برجيل للسرطان الشهادة الذهبية من اللجنة الدولية المشتركة.

حصل مستشفى برجيل التخصصي المشاركة على تقدير من الجمعية الأمريكية للقلب للامتثال المتميز لمعايير الرعاية القلبية العالمية.



تعاوناً مع بلدية أبوظبي وإدارة النقل لتشغيل أول عيادة مخصصة للموظفين والزوار.

## الاستدامة والتأثير الصحي

تعاوناً مع شركة مياه وكهرباء الإمارات لتزويد مرافق أبوظبي بالطاقة النظيفة، داعمين رحلة برجيل نحو الصياد الكربوني في قطاع الرعاية الصحية.



غيرنا حياة مبتوري الأطراف من ثماني دول عبر مبادرة ١٠ رحلات، مما مكّنهم من المشي مجدداً عبر عمليات اندماج عظمي متقدمة مجانية في مدينة برجيل الطبية.

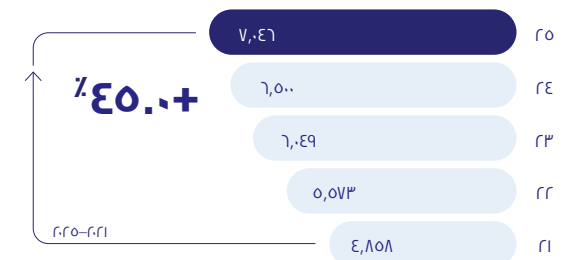




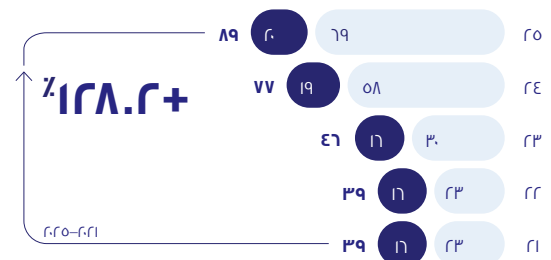
# مؤشرات الأداء الرئيسية

## الأداء التشغيلي

### عدد المرضى، بالآلاف

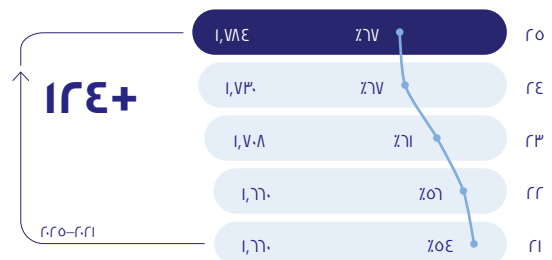


### الأصول الصحية



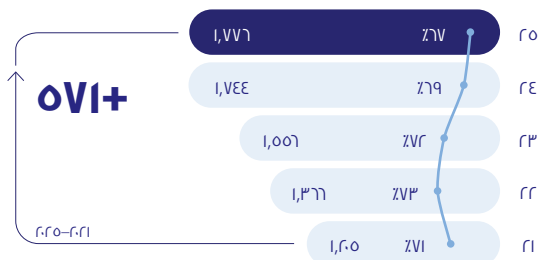
المراكز الطبية والعلاج الطبيعي • المستشفيات

### سعة الأسرة



إشغال الأسرة، نسبة

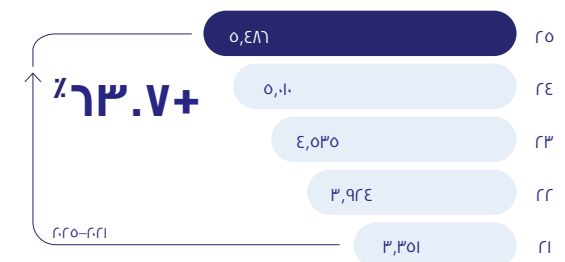
### عدد الأطباء



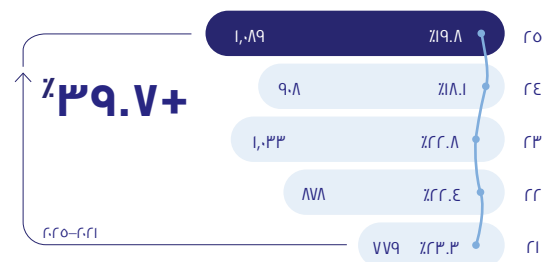
استخدام العيادات الخارجية، نسبة

## الأداء المالي

### الإيرادات، مليون درهم

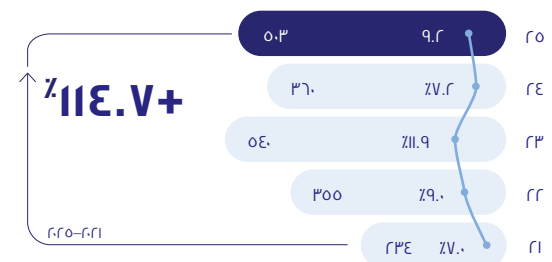


### الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك، مليون درهم



هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك، نسبة

### صافي الربح، مليون درهم



هامش صافي الربح، نسبة

### صافي الدين، مليون درهم



الرافعة المالية، ضعف

١ تعكس الأرقام الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء وصافي الربح المعلن عنه. ويتم احتساب الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء على أنها أرباح الفترة قبل مصروف ضريبة الدخل وتكاليف التمويل والاستهلاك والإطفاء ودخل الفوائد من الأطراف ذات العلاقة.  
٢ تمثل الرافعة المالية صافي الدين مقسوماً على الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك قبل تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦، حيث يتم احتساب الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المعلنة مطروحة منها مدفوعات الإيجار السنوية. ويُعرف صافي الدين بأنه إجمالي الديون المصرفية مطروحة منه النقد والأرصدة المصرفية.



# النمو على مر السنين

تأسست برجيل القابضة عام ٢٠٠٧ بمستشفى واحد، بهدف بناء منصة رعاية صحية متنوعة تخدم جميع شرائح المجتمع. ومنذ ذلك الحين، توسعت المجموعة في المنطقة، وأطلقت علامات تجارية متعددة وقدرات متقدمة في الطب السريري.

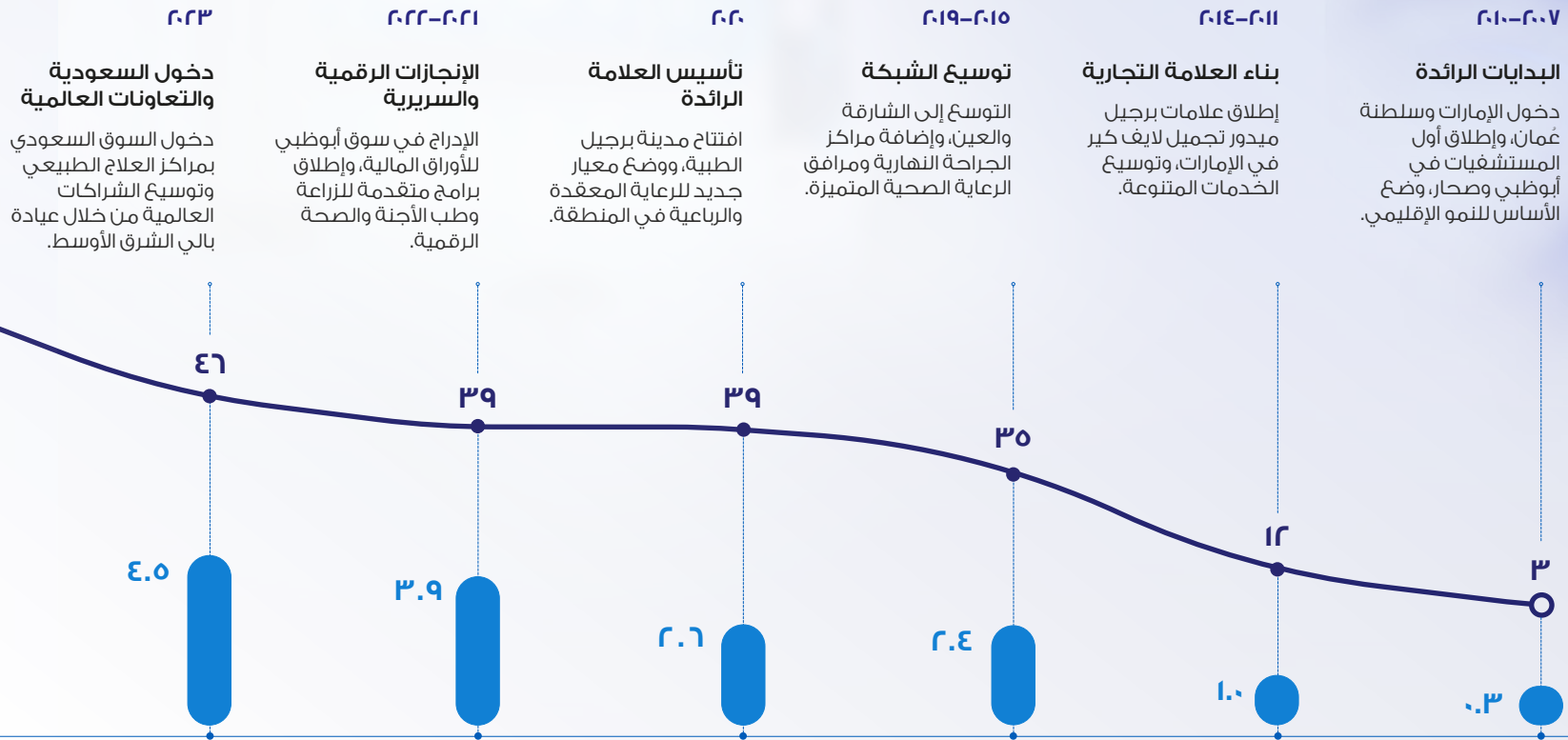
من الريادة في خدمات الخصوبة والأورام إلى تقديم أول برنامج زراعة الكبد، والاندماج العظمي، والتشخيص الجزيئي في الإمارات، تواصل برجيل تشكيل مستقبل الرعاية الصحية الإقليمية.



٢٠٢٥-٢٠٢٤

## الابتكارات التحويلية

تعزيز شبكة الخصوبة والأورام في الإمارات، وإطلاق أول زراعة كبد للأطفال، وعمليات الاندماج العظمي، ومنتجات التشخيص الجزيئي.



٨٩

٥.٥

عدد المراكز الطبية ومراكز العلاج الطبيعي

الإيرادات  
مليار درهم إماراتي

ملاحظة: تستند أرقام الإيرادات من عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٥ ضمناً إلى البيانات المالية الموحدة لمجموعة برجيل، في حين أن الأرقام التي تسبق عام ٢٠١٩ مستمدة من الحسابات الإدارية.



# وجهة الاستثمار المفضلة في قطاع الرعاية الصحية

## ١ مكانة قيادية في سوق واسع وسريع النمو

تُعد شركة برجيل القابضة أكبر مزود خاص للرعاية الصحية في دولة الإمارات العربية المتحدة، مع فرص نمو قوية في المملكة العربية السعودية وعلى مستوى دول مجلس التعاون الخليجي.

تستفيد المجموعة من الطلب الصحي القوي المدفوع بالتحويلات الديموغرافية والأمراض المزمنة والسياحة العلاجية، بدعم من التنظيمات التقدمية التي تشجع توسع القطاع الخاص.

## ٩٩ مليار دولار

حجم سوق الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي (٢٠٢٣)

## ١.٦ ضعف

معدل نمو سوق مجلس التعاون الخليجي (٢٠٢٣-٢٠٢٩)

## ٢١%

حصة برجيل من سوق المستشفيات الخاصة في الإمارات (٢٠٢٣)

## ٢ شبكة متعددة العلامات التجارية مدعومة باستثمارات قوية

تمكين الوصول إلى الرعاية الصحية لمختلف الفئات

محفظة متنوعة تخدم جميع الشرائح الاجتماعية والاقتصادية، بما يضمن سهولة الوصول، وقابلية التوسع، واستدامة تدفقات المرضى.

## ٣ رعاية فائقة التخصص بمعايير عالمية تعزيز نمو العائد لكل مريض

تقديم تخصصات فائقة بمعايير عالمية تسهم في زيادة أعداد المرضى ورفع الإيرادات لكل حالة.

## ٤ مزيج أصول عالي النمو

مع وجود هامش كبير لزيادة معدلات الاستفادة التشغيلية

توفر محفظة المجموعة مساحة نمو واسعة، حيث تعمل معظم المستشفيات بمعدلات إشغال منخفضة إلى متوسطة، مما يتيح تحقيق زيادات جوهرية في الهوامش المستقبلية.

## ١١٥

أصلاً للرعاية الصحية

## ٥.٣ مليار درهم

استثمارات رأسمالية منذ التأسيس

نموذج متعدد العلامات يخدم الفئات ذات الدخل المرتفع والمتوسط والمنخفض، مما يضمن تدفقات مستمرة

## الأسبقية في دولة الإمارات العربية المتحدة

في جراحات كبد الأطفال، ونخاع العظم، وجراحات الأجنة

## ٥٠ الف - ١ مليون درهم

نطاق الإجراءات المعقدة

تسهم الإجراءات الطبية عالية القيمة بشكل ملموس في رفع الإيرادات لكل مريض وتعزيز الربحية

## اوائل العشرينات

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المستهدف

## ١.٣ مليار درهم

## ١,٧ مليار درهم

أفق نمو الإيرادات في مدينة برجيل الطبية يسهم مزيج الرعاية الرباعية في تحقيق إيرادات لكل مريض تتجاوز ضعف تلك المسجلة في المستشفيات الناضجة.

## أقل من ١٥%

المساهمة لكل جهة سداد خاصة

قاعدة متنوعة من العلامات التجارية وشركاء التأمين تعزز القدرة التفاوضية للمجموعة

## ٣%

من الإيرادات ناتجة عن الرعاية المعقدة

تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل عن طريق التوسع في حصة التخصصات فائقة الدقة وزيادة نطاق العمليات الجراحية

## ٦%

من المستشفيات في مرحلة النمو

محفظة متوازنة تجمع بين مستشفيات في مراحل النمو ومستشفيات ناضجة، بما يدعم التوسع القابل للتوسع على نطاق واسع.





## ٥ التوسع الجغرافي

من خلال فرص ذات عوائد مرتفعة و استثمارات رأسمالية منخفضة

نُطلق برجيل القابضة إمكانات نمو قوية من خلال نموذج منضبط منخفض الأصول، يحقق عوائد مرتفعة بكثافة رأسمالية محدودة.

يسهم التوسع الاستراتيجي في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، من خلال نماذج الجراحة النهارية، والعلاج الطبيعي، التشغيل والإدارة، في تحقيق نمو مرتفع العائد مع متطلبات رأسمالية محدودة وقابلية توسع جاذبة.

١.٥ مليار درهم اماراتي

الإيرادات المتوسطة الأجل الناتجة عن التوسع في دولة الإمارات العربية المتحدة

منشأة رعاية صحية تمت إضافتها في المدى المتوسط

اقل من ١%

مساهمة عقود التشغيل والصيانة على المدى المتوسط في صافي أرباح المجموعة

## ٧ نموذج أعمال مولد للتدفقات النقدية

تقديم عوائد ثابتة للمساهمين

النتائج المالية القوية المستندة إلى منصة مثبتة، مدعومة بالتميز التشغيلي، وتخصيص رأس المال المنضبط، وأسس نمو مرنة.

اقل من ٤%

تحويل التدفقات النقدية الحرة

يساهم تحسين مزيج الجهات الدافعة للتدفقات، ونمو الرعاية المعقدة، واستراتيجية منخفضة الأصول في توسيع الهوامش المستخدمة.

## ٦ التحول الرقمي المتسارع

دفع التميز التشغيلي والسريري

يسهم التحول الرقمي لدى المجموعة في تحسين نتائج المرضى، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وإتاحة فرص نمو قابلة للتوسع.

تعمل تقنيات الذكاء الاصطناعي، والرعاية الصحية عن بُعد، والأنظمة الرقمية المتكاملة على رفع كفاءة العمليات التشغيلية، والارتقاء بمعايير الرعاية، ودعم اتخاذ القرار القائم على البيانات، بما يعزز النمو القابل للتوسع على مستوى المجموعة.

١٠٠%

الدمج الكامل لنظام أوراكل سيرنر بحلول عام ٢٠٢٧

٦٨,٠٠٠+

مواعيد رقمية (٢٠٢٥)

١٠٠%

أتمتة دورة الإيرادات باستخدام الذكاء الاصطناعي (٢٠٢٥)

١.٨ ضعف

نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)

يضمن تخصيص رأس المال المنضبط تحقيق عوائد جذابة مع الحد من مخاطر إعادة الاستثمار.

٤-٧%

نسبة توزيع الأرباح

ستعكس مستويات توزيعات الأرباح احتياجات الاستثمار في النمو، مع صرف دفعات أعلى عند توفر رأس مال فائض.

## ٨ الالتزام بالحوكمة البيئية والاجتماعية

مع تصنيف منخفض المخاطر وحوكمة متميزة

تعمل برجيل القابضة على تعزيز الاستدامة من خلال تمكين الوصول الشامل إلى الرعاية الصحية، ورفاهية الموظفين، وكفاءة الأداء البيئي عبر جميع مرافقها.

كما تحافظ المجموعة على حوكمة قوية، وشفافية، ومساءلة عالية لتعزيز ثقة المرضى، وهو ما يعكسه تصنيف موقع سوستينا ليتيكس "منخفض المخاطر" ضمن مؤشرات.

## هدف الحياد الكربوني

لعام ٢٠٤٠

٨٧%

نسبة رضا المرضى الداخليين

٩٥%

نسبة رضا الموظفين

صفر

حوادث تسريبات البيانات أو الفساد أو الرشاوى



اقرأ المزيد

تنفذ برجيل القابضة استراتيجية نمو متميزة لتعزيز مكانتها الرائدة في مجال الرعاية المتخصصة في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي. وتعمل المجموعة على توسيع نطاق حضورها الإقليمي من خلال مراكز الرعاية المتخصصة والرعاية النهارية، وشبكات الإحالة الموسعة، ومسارات الرعاية القائمة على القيمة، وشراكات التشغيل والصيانة قليلة الأصول لتحقيق نمو مستدام وتعزيز التميز في الرعاية الصحية. <

١.٠ مليار  
درهم إماراتي

استثمارات النمو على  
المدى المتوسط



أوائل العشرينيات

هامش الأرباح قبل الفوائد  
والضرائب والإهلاك والاستهلاك  
المستهدف على المدى المتوسط



معدل نمو سنوي  
مركب منخفض  
بالعشرات

هدف الإيرادات على المدى  
المتوسط



٩٩ مليار دولار  
أمريكي

سوق الرعاية الصحية في دول  
مجلس التعاون الخليجي



# التقرير الاستراتيجي



# مشهد سوق الرعاية الصحية

## الرعاية الصحية كمحرك للنمو في دول مجلس التعاون الخليجي

والبنية التحتية القابلة للتوسع، ونموذج الرعاية المتكامل، تستعد برجيل لتوسيع نطاق حضورها بما يتوافق مع حاجة دول مجلس التعاون الخليجي المتميزة لرعاية صحية متخصصة وعالية الجودة.

تشهد دول مجلس التعاون الخليجي تحولاً كبيراً في قطاع الرعاية الصحية مدفوعاً بالإصلاحات الوطنية التي تعطي الأولوية للجودة والوصول والابتكار. وتستثمر الحكومات بكثافة في البنية التحتية الحديثة، والصحة الرقمية، والطول المدعومة بالذكاء الاصطناعي، في حين يستمر ارتفاع السياحة العلاجية ومشاركة القطاع الخاص. وتساهم هذه التحولات مجتمعة في خلق واحد من أسرع أسواق الرعاية الصحية نمواً على مستوى العالم.

تعمل برجيل القابضة في دولة الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، وعمان، مما يضع المجموعة في قلب سوق متاح في دول مجلس التعاون الخليجي بلغت قيمته ٩٩ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣، ومن المتوقع أن يصل إلى ١٥٩ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٩. ويستند هذا النمو إلى أسس اقتصادية قوية، وتوسيع نطاق التغطية التأمينية، وزيادة الطلب على الخدمات الطبية المتقدمة.

كما تعزز الاتجاهات الديموغرافية فرص السوق؛ حيث ينمو سكان المنطقة وتزداد أعمارهم تدريجياً، مما يزيد الطلب على كل من الرعاية الوجيهة والرعاية طويلة الأجل. وفي الوقت نفسه، يستمر انتشار الأمراض غير المعدية، بما في ذلك الأورام، وأمراض القلب والأوعية الدموية، وأمراض الجهاز التنفسي، والسكري، مما يضع ضغطاً مستمراً على أنظمة الرعاية الصحية.

تخلق هذه الديناميكيات فرصاً كبيرة لشركة برجيل القابضة؛ حيث تتمتع المجموعة بموقع جيد للاستفادة من الطلب المتزايد في أسواقها الرئيسية وجذب تدفق متزايد من المرضى القادمين من جميع أنحاء المنطقة. ويفضل القدرات السريرية المتقدمة،

## أسواق كبيرة ومتنامية قابلة للاستهداف

### إجمالي الإنفاق على الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي، مليار دولار أمريكي



مصدر: تقرير ألين كابتال حول قطاع الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي (فبراير ٢٠٢٥)؛ منظمة الصحة العالمية؛ صندوق النقد الدولي.

### السنة المالية ٢٠٢٣

# ٢١%

حصّة "برجيل القابضة" في سوق المستشفيات الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة (للسنة المالية ٢٠٢٣)

## ٩٩ مليار دولار

أمريكي حجم سوق دول مجلس التعاون الخليجي

## ٨٤ مليار دولار

أمريكي حجم السوق في دولة الإمارات العربية المتحدة وعمان والمملكة العربية السعودية

## ٢٦ مليار دولار

أمريكي حجم السوق في دولة الإمارات العربية المتحدة

## ١.٥ مليار دولار

أمريكي إيرادات برجيل القابضة (السنة المالية ٢٠٢٥)

١ تم احتساب حصّة "برجيل القابضة" في سوق دولة الإمارات العربية المتحدة من قبل الشركة بناءً على بيانات وزارة الصحة ووقاية المجتمع لعدد زيارات المستشفيات الخاصة (السنة المالية ٢٠٢٣) وزيارات مستشفيات برجيل القابضة.



## التوجهات الرئيسية في الخليج



## مجال لنمو الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي

الإنفاق على الرعاية الصحية كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي (تقديري ٢٠٢٣)

٥٪ دول مجلس التعاون الخليجي

١١٪ المملكة المتحدة

١٧٪ الولايات المتحدة الأمريكية



## العوامل الديموغرافية المواتية في دول مجلس التعاون الخليجي

بمعدل نمو سنوي مركب اعلى بنسبة ٢٪ للفترة بين عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٩ تقديري

٦٥.١ مليون

سكان دول مجلس التعاون الخليجي (تقديري ٢٠٢٩)

بمعدل نمو سنوي مركب اعلى بنسبة ٣٢٪ للفترة بين عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٩ تقديري

١٤٪

حصة سكان دول مجلس التعاون الخليجي الذين تزيد أعمارهم عن ٥٠ عاماً (تقديري ٢٠٢٩)



## توجهات زراعة الأعضاء في دولة الإمارات العربية المتحدة

٣٨,٠٠٠+ تسجيلات المتبرعين بالأعضاء على المستوى الوطني

١,١٩٥ أكثر من إجمالي عمليات زراعة الأعضاء التراكمية منذ عام ٢٠١٧

٤,٠٠٠+ الطلب غير الملبي على زراعة الأعضاء

٣٥٤ أكثر من حجم عمليات زراعة الأعضاء السنوية (٢٠٢٤)



## ارتفاع عبء الأمراض المزمنة في دول مجلس التعاون الخليجي

٤٠٪ نسبة انتشار ارتفاع ضغط الدم بين البالغين من إجمالي سكان دول مجلس التعاون الخليجي

٢٤٪ نسبة انتشار السمنة بين البالغين من إجمالي سكان دول مجلس التعاون الخليجي

٧٩٪

معدل الوفيات المرتبطة بالأمراض غير المعدية من إجمالي الوفيات في دول مجلس التعاون الخليجي



## تزايد الطلب على خدمات علاج الأورام في دول مجلس التعاون الخليجي

٤٢,٥٠٠~ حالة إصابة جديدة بالسرطان في دول مجلس التعاون الخليجي (٢٠٢٠)

حالة إصابة جديدة بالسرطان في دول مجلس التعاون الخليجي (٢٠٢٠)

١٠٣,٠٠٠~ حالة إصابة بالسرطان متوقعة بحلول عام ٢٠٤٠ (زيادة ١٤٣٪)

حالة إصابة بالسرطان متوقعة بحلول عام ٢٠٤٠ (زيادة ١٤٣٪)



## توجهات علاج الأورام في دولة الإمارات العربية المتحدة

٧,٤٨٠+ حالات السرطان الجديدة المسجلة (٢٠٢٣)

حالات السرطان الجديدة المسجلة (٢٠٢٣)

٦٠٪

الزيادة في تشخيص حالات السرطان (٢٠١٩)

٩٥٪

نسبة حالات السرطان الخبيثة (٢٠٢٣)

معدل إصابة متزايد بسرعة أحد أسرع قطاعات الأمراض نمواً في دولة الإمارات العربية المتحدة



## زخم الاقتصاد الإماراتي يدفع نمو قطاع الرعاية الصحية

تتميز دولة الإمارات العربية المتحدة بنمو اقتصادي مرن رغم التحديات العالمية والتوترات الإقليمية، وتمتلك واحداً من أكثر الاقتصادات تنافسية على مستوى العالم. وتوضح المؤشرات الاقتصادية الرئيسية استقرار المنظومة المالية لدولة الإمارات العربية المتحدة والنمو المستدام لاقتصادها الوطني.

حافظ اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة على زخم قوي في عام ٢٠٢٤، حيث سجل نمواً في الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٤٪، مدفوعاً بشكل أساسي بالقطاع غير النفطي الذي توسع بنسبة ٥٪ وشكل ٧٥.٥٪ من إجمالي النشاط الاقتصادي، مما يؤكد نجاح جهود التنويع. ومن المتوقع أن يبلغ نمو الناتج المحلي الإجمالي في السنة المالية ٢٠٢٥ حوالي ٤.٩٪، مدفوعاً بانتعاش إنتاج النفط والأداء القوي عبر الصناعات غير النفطية الرئيسية مثل التصنيع والسياحة والرعاية الصحية والعقارات.

تماشياً مع رؤيتها طويلة المدى، لا تزال حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة ملتزمة بخطة "نحن الإمارات ٢٠٣١"، التي أطلقت في نوفمبر ٢٠٢٢، ويركز هذا الإطار الشامل على تعزيز التنافسية العالمية للدولة، ودفع عجلة التنويع الاقتصادي، وتحقيق التنمية المستدامة من خلال التعاون بين الجهات الحكومية والمؤسسات والقطاع الخاص.

تواصل دولة الإمارات العربية المتحدة جذب الأفراد ذوي الثروات العالية والوافدين لفترات طويلة، مما يعزز مكانتها كواحدة من أكثر الوجهات جاذبة

للاستثمار ونمط الحياة. وفي عام ٢٠٢٤، استقبلت الدولة ٧.٢٠٠ مليونير جديد، مما رفع عدد السكان من ذوي الثروات المالية العالية إلى ٣٠.٥٠٠ نسمة، مع توقعات تشير إلى وصول رقم قياسي من الوافدين الجدد يبلغ ٩.٨٠٠ في عام ٢٠٢٥، وهو أعلى معدل تدفق على مستوى العالم. وإن هذه الهجرة المستمرة، المدعومة بالأمان وجاذبية ونمط الحياة والمزايا الضريبية والرعاية الصحية الموثوقة، تساهم في زيادة الطلب على الخدمات الطبية المتميزة والمتخصصة، مما يخلق فرصاً إضافية لشركة برجيل القابضة.

وبالنظر إلى المستقبل، لا تزال الأفاق على المدى المتوسط إيجابية للغاية، حيث يتوقع مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي استمرار التوسع الاقتصادي القوي لما بعد عام ٢٠٢٥، مع توقعات بأن يتجاوز النمو نسبة ٥٪ في عام ٢٠٢٦. ويأتي هذا مدفوعاً بالزخم المستمر في القطاعات غير النفطية، وتزايد التدفقات الاستثمارية، والإصلاحات المالية والهيكلية الداعمة التي تعزز مكانة دولة الإمارات العربية المتحدة كمحرك رئيسي للنمو الإقليمي.

## ٣ تريليون

درهم إماراتي مستهدف رؤية "نحن الإمارات ٢٠٣١"

### الركائز الأربع لرؤية "نحن الإمارات ٢٠٣١":

**يركز محور "المجتمع الأكثر ازدهاراً" على تعزيز قدرات المواطنين ورفاهيتهم لرفع مستوى مساهمتهم في جميع القطاعات**

**يعكس محور "الاقتصاد الأكثر نشاطاً وتنافسية" التزام دولة الإمارات العربية المتحدة برأس المال البشري باعتباره المحرك الأساسي للنمو المستدام والابتكار والإنتاجية**

**يعزز محور "الدبلوماسية الأكثر تأثيراً" نفوذ دولة الإمارات العربية المتحدة العالمي من خلال التعاون والاستقرار والقيم الإنسانية المشتركة**

**يعمل محور "المنظومة الأكثر ريادة وتفوقاً" على تطوير الأداء الحكومي والبنية التحتية الوطنية من خلال التحول الرقمي والأنظمة الذكية**

### تهدف رؤية "نحن الإمارات ٢٠٣١" إلى:



مضاعفة الناتج المحلي الإجمالي للدولة من ١.٤٩ تريليون درهم إماراتي إلى ٣ تريليونات درهم إماراتي؛

## ٣ تريليون درهم إماراتي

تحقيق

## ٨٠٠ مليار درهم إماراتي

من الصادرات غير النفطية

رفع مساهمة قطاع السياحة في الناتج المحلي الإجمالي إلى ٤٥٠ مليار درهم إماراتي

## ٤٥٠ مليار درهم إماراتي

رفع قيمة التجارة الخارجية لدولة الإمارات العربية المتحدة إلى ٤ تريليونات درهم إماراتي

## ٤ تريليون درهم إماراتي



## قطاع الرعاية الصحية الأسرع تطوراً في العالم

أرست دولة الإمارات العربية المتحدة ركائز واحد من أكثر أنظمة الرعاية الصحية تطوراً في مجلس التعاون الخليجي، مدعوماً بإطار تنظيمي متطور، وتوسع في نطاق التأمين الصحي الإلزامي، وصعود مراكز السياحة العلاجية في دبي وأبوظبي. وتساهم هذه البيئة في استقطاب المرضى والمبتكرين الدوليين، مع تسريع وتيرة التحول الرقمي والشراكات التي تعزز تقديم الخدمات.

بلغ الإنفاق على الرعاية الصحية ٢٦ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣، مسجلاً أسرع وتيرة نمو في دول مجلس التعاون الخليجي بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧.٥٪ بين عامي ٢٠١٨ و٢٠٢٣، وتوسعت مشاركة القطاع الخاص لتصل إلى ٤٣٪ من إجمالي الإنفاق على الرعاية الصحية في عام ٢٠٢٣، مما يعزز مكانة دولة الإمارات العربية المتحدة كنموذج لتنويع الرعاية الصحية في المنطقة.

من المتوقع أن يرتفع الإنفاق بنسبة ٧.٧٪ سنوياً ليصل إلى ٤١ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٩، مدعوماً بالتغطية التأمينية الشاملة، والطلب

المتزايد على الرعاية المتخصصة، ونمو السكان وزيادة فئة كبار السن. ومع بلوغ نصيب الفرد من الإنفاق ٢,٤٥٩ دولاراً أمريكياً في عام ٢٠٢٣، وهو الأعلى في دول مجلس التعاون الخليجي، تحافظ دولة الإمارات العربية المتحدة أيضاً على ريادة المنطقة في نسبة إنفاق الرعاية الصحية إلى الناتج المحلي الإجمالي بواقع ٥.١٪.

ضمت دولة الإمارات العربية المتحدة ١٧٣ مستشفى و١٨,٤٩٧ سريراً في عام ٢٠٢٣، مما يمثل قرابة خمس الطاقة الاستيعابية في دول مجلس التعاون الخليجي. وقد تحسنت كثافة الأسرة لتصل إلى ١.٩ لكل ١,٠٠٠ نسمة، مدعومة بنمو استثمارات القطاع الخاص في التخصصات ذات الطلب العالي. واليوم، يدير القطاع الخاص ما يقرب من نصف المستشفيات ويوظف أكثر من ٧٠٪ من الأطباء، مما يسلط الضوء على الدور المحوري للمشغلين المتقدمين مثل شركة برجيل القابضة. ورغم هذه المكاسب، لا تزال الطاقة الاستيعابية دون مستوى الطلب، مما يخلق فرصاً جوهرياً للتوسع في الرعاية المعقدة والمتخصصة.

# ١٧٣

إجمالي عدد المستشفيات في دولة الإمارات العربية المتحدة (٢٠٢٣)

# ٤١,٢٥٧

القوى العاملة من الأطباء في الإمارات (٢٠٢٣)

# ١٨,٤٩٧

إجمالي الطاقة الاستيعابية للأسرة في دولة الإمارات العربية المتحدة (٢٠٢٣)

# ٦٥,٥١٠

الطاقة الاستيعابية من الممرضين في الإمارات (٢٠٢٣)

المصدر: وزارة الصحة ووقاية المجتمع



ضعت وزارة الصحة ووقاية المجتمع خطاً طموحة لتعزيز منظومة الرعاية الصحية من خلال برامج وطنية مثل خطة أبوظبي الاستراتيجية للرعاية الصحية واستراتيجية دبي الصحية ٢٠٢١، والتي تركز على سد فجوات الطاقة الاستيعابية، وضمان جودة الخدمات، وتعزيز الرعاية الوقائية.

توفر المبادرات الوطنية الجديدة، بما في ذلك استراتيجية مؤسسية الإمارات للخدمات الصحية للابتكار ٢٠٢٣-٢٠٢٦ والاستراتيجية الوطنية لجودة الحياة ٢٠٣١، أساساً قوياً وطويل الأمد يتماشى مع مئوية الإمارات ٢٠٧١، وفي ظل هذا المشهد، تتمتع "برجيل القابضة" بمكانة تتيح لها تحقيق نمو استثنائي مع استمرار سوق الرعاية الصحية في دولة الإمارات في التقدم بوتيرة متسارعة.

### الخطة الاستراتيجية للرعاية الصحية في أبوظبي

#### الأولويات الرئيسية للبرنامج:

- سد فجوات الطاقة الاستيعابية
- تحسين جودة خدمات الرعاية الصحية وسلامة المرضى وتجربتهم
- شهادة الحاجة
- تخضع الإضافات الجديدة لأسرة المستشفيات للحصول على شهادة الحاجة من دائرة الصحة
- بناءً على الفجوة الحالية والتقديرية بين العرض والطلب في السوق



دائرة الصحة  
DEPARTMENT OF HEALTH

### استراتيجية دبي الصحية ٢٠٢١

#### الأولويات الرئيسية للبرنامج:

- ان بيئة صحية وأمنة لسكان دبي
- ضمان توفير منظومة خدمات رعاية صحية شاملة ومتكاملة وذات جودة عالية
- تحسين الكفاءة في تقديم الرعاية الصحية



هيئة الصحة بدبي  
DUBAI HEALTH AUTHORITY

## الشركة الرائدة في دولة الإمارات في تقديم خدمات الرعاية الصحية المتخصصة ومتعددة العلامات التجارية

تعد برجيل القابضة واحدة من أكبر مقدمي الرعاية الصحية للقطاع الخاص في دولة الإمارات العربية المتحدة، مدعومة بشبكة واسعة من أقسام التوبيم ومنشآت طبية متطورة. وفي عام ٢٠٢٣، استحوذت المجموعة على ٢١٪ من حصة سوق المستشفيات الخاصة في الدولة، وهي مكانة ريادية مدفوعة باستثماراتها في الرعاية المتخصصة والمعقدة التي يقدمها نخبة من الممارسين الرائدتين.

يواصل تعداد الوافدين الكبير في دولة الإمارات العربية المتحدة وقطاع السياحة العلاجية المتنامي دفع الطلب على خدمات الرعاية الصحية المتقدمة. وفي السابق، كان المرضى يسافرون إلى الخارج لتلقي العلاج، إلا أن ما تقدمه برجيل القابضة من خدمات عالمية المستوى يوفر الآن رعاية طبية متطورة محلياً. ونتيجة لذلك، أصبحت دبي وأبوظبي مراكز إقليمية رئيسية للسياحة العلاجية، حيث تصنفان ضمن أفضل الوجهات العالمية.

### منصة متعددة العلامات التجارية فريدة من نوعها في دولة الإمارات العربية المتحدة

تعد برجيل القابضة مزود الرعاية الصحية الوحيد في دولة الإمارات العربية المتحدة الذي يشغل منصة حقيقية متعددة العلامات التجارية تغطي كافة الفئات الاجتماعية والاقتصادية وشرائح التأمين، مما يخلق خندقاً تنافسياً لا مثيل له في السوق.

كما يساهم التأمين الصحي الإلزامي ومكانة الدولة كمركز عالمي للسياحة العلاجية في تعزيز إمكانية الوصول إلى خدمات المنظومة بشكل أوسع.

تضمن الشراكات العميقة مع شركات التأمين ونموذج الرعاية الشامل إمكانية الوصول إلى الخدمات في الوقت المناسب وبتكلفة ميسرة عبر الشبكة بأكملها. ومن خلال تغطية حقيقية وشاملة للسوق مع عدم وجود منافس خاص يقدم هذا النطاق الواسع من الخدمات، يمثل هيكل برجيل القابضة متعدد العلامات التجارية ميزة دفاعية قوية يصعب تكرارها.

تخدم المجموعة كافة فئات المرضى في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال محفظة علامات تجارية متنوعة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات المواطنين ذوي الدخل المرتفع، والوافدين من ذوي الدخل المتوسط، والعمال من ذوي الدخل المحدود، وموظفي القطاع الصناعي.

### المحفظة المتنوعة تعزز القدرة على التفاوض مع شركات التأمين

يعزز مزيج الخدمات الواسع لدى برجيل القابضة من أهميتها الاستراتيجية لشركات التأمين من خلال عملها كشريك شامل لجهات الدفع الحكومية والخاصة. كما يساهم النطاق الواسع للتخصصات والانتشار متعدد العلامات التجارية في تعزيز مكانة المجموعة ضمن شبكات التأمين، مما يتيح توجيه المرضى بسلاسة عبر منظومتها المتكاملة.

- 1 باستثناء صيدليات التجزئة.
- 2 ملاحظات: (٢) بناء على السنة المالية ٢٠٢٥. بعد الاستيعادات بين القطاعات. وتأتي نسبة ٧١ المتبقية من مساهمة الإيرادات من أصول "تجميل"، وصيدليات التجزئة، وقطاع المجموعة الآخر (بما في ذلك مركز أبوظبي للرعاية المستمرة، و"ميزورثيريا"، وغيرها).
- 3 ملاحظات: (٣) بناء على السنة المالية ٢٠٢٥.
- 4 ملاحظات: (٤) يستثنى برنامج "نقة" الممول من الحكومة

١٠٠٪

نسبة تغطية التأمين الصحي لجميع سكان دولة الإمارات العربية المتحدة

٢١٪

حصة "برجيل القابضة" في سوق المستشفيات الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة (للسنة المالية ٢٠٢٣)

العلامات التجارية				الفئة المستهدفة
العمال في القطاع الصناعي	الفئات ذات الدخل المتوسط إلى المنخفض	المقيمون من الطبقة المتوسطة	الفئات ذات الدخل المرتفع	
١٠٠٪ مقيمون	١٠٠٪ مقيمون	٩٨٪ مقيمون	٤٨٪ من المرضى مواطنون إماراتيون	
٦٦٪	٧١٪	٧٩٪	٧٣٪	مساهمة الإيرادات
				أهم المنافسين في الإمارات العربية المتحدة

تضمن قاعدة التأمين المتنوعة عدم استحواذ أي جهة سداد خاصة بمفردها على أكثر من ١٥٪ من حصة الإيرادات

- 15٪ • جهة السداد ١
- 10٪ • جهة السداد ٢
- 10٪ • جهة السداد ٣
- ٥٪ • جهة السداد ٤
- ٣٪ • جهة السداد ٥

٤٣٪

أكبر خمس جهات سداد (مزيج التأمين)

٨٥٪

نسبة الإيرادات من التأمين

١٥٪

نسبة الدفع الذاتي والشركات





رؤية  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

## المملكة العربية السعودية: تحول الرعاية الصحية على نطاق واسع



تسعى المملكة العربية السعودية إلى تحقيق أحد أكثر التحولات جراً في مجال الرعاية الصحية على مستوى العالم في ظل رؤية ٢٠٣٠، حيث يمثل "برنامج تحول القطاع الصحي" جوهر هذا التوجه. وتنتقل المملكة نحو نظام يركز على الرعاية الصحية الأولية، واعتماد الصحة الرقمية، والخصخصة، وتغطية التأمين الصحي الشامل، بما يضمن توفير رعاية صحية ميسرة ومستدامة.

يُعد التوسع في الطاقة الاستيعابية جارياً، ولكنه لا يزال يتأخر عن معدلات الاستخدام. ففي عام ٢٠٢٣، شغلت المملكة ٤٩٩ مستشفى تضم ٨٠,٧٢ سريراً، ومع ذلك، ستكون هناك حاجة إلى أكثر من ٨,٥٠٠ سرير إضافي بحلول عام ٢٠٢٩ لتلبية الطلب المتوقع. ولمعالجة هذه الفجوة، اعتمدت الحكومة نموذج التجمعات الصحية المتكاملة الذي يربط بين مراكز الرعاية الأولية، والمستشفيات العامة، والمرافق المتخصصة. وقد ضم كل تجمع لخدمة ما يقرب من مليون نسمة، مما يعزز التحول نحو الوقاية والوصول العادل للخدمات مع تخفيف الضغط على الرعاية الثلاثية.

مع تجاوز عدد السكان ٣٥ مليون نسمة في عام ٢٠٢٤، وتوقعات بأن يتخطى ٤٦ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٣٥، تمثل المملكة العربية السعودية أكبر سوق متاح للرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي. وقد بلغ الإنفاق على الرعاية الصحية ٦٣ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣، ومن المتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب يقارب ٧٩ ليلتجاوز ٩٠ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٩. ويعود هذا التوسع إلى التغيير الديموغرافي السريع، وتضاعف عدد السكان الذين تزيد أعمارهم عن ٥٠ عاماً بحلول عام ٢٠٣٠، وارتفاع انتشار الأمراض المرتبطة بنمط الحياة مثل السكري والسمنة؛ وهي عوامل تخلق طلباً غير مسبوق على الرعاية المتخصصة والوقائية وطويلة الأمد.

يربط مستشفى صحة الافتراضي بالفعل أكثر من ٢٠٠ مستشفى في جميع أنحاء المملكة ويقدم ٢٤٠,٠٠٠ استشارة عن بُعد سنوياً، مما يؤكد التزام المملكة بالرعاية الصحية القائمة على التكنولوجيا.

تتمتع برجيل القابضة بموقع استراتيجي يتيح لها الاستفادة من النمو في هذا السوق سريع التطور. ومن خلال خبرتها في الطب المتقدم، ولا سيما أمراض الأورام والرعاية المعقدة، ونماذجها القابلة للتوسع في جراحات اليوم الواحد وإعادة التأهيل والرعاية الأولية، تتماشى المجموعة بشكل وثيق مع أولويات رؤية ٢٠٣٠. ومع توسع المملكة العربية السعودية في نطاق التغطية التأمينية، وتحديث بنيتها التحتية للرعاية الصحية، وتخصيص تقديم الرعاية على نطاق واسع، فإن برجيل القابضة في وضع جيد لتوسيع نطاق حضورها ولعب دور رائد في رفع معايير الجودة مع تلبية الطلب المتزايد في المملكة على العلاج المتخصص.

يُثبت التأمين الإلزامي أنه محرك تحولي؛ حيث اتسع نطاق التغطية ليشمل ٤٠٪ من السكان في عام ٢٠٢٤، بزيادة قدرها ١٨٪ على أساس سنوي، مع إدراج فئات جديدة من المواطنين والوافدين في النظام. ويعمل هذا التوسع على تسريع الطلب على خدمات العيادات الخارجية والرعاية الأولية، وتحسين القدرة على تحمل التكاليف، ودعم الكشف المبكر عن الأمراض المزمنة وعلاجها. ومع توسع نطاق التغطية نحو الشمولية، فمن المتوقع أن يستفيد القطاع الخاص بشكل كبير من الطلب المتزايد على الرعاية المتخصصة والمعقدة.

تعزز الخصخصة هذه الفرصة بشكل أكبر؛ حيث من المقرر نقل إدارة أكثر من ٢,٢٥٠ مركزاً صحياً و٢٩٥ مستشفى إلى القطاع الخاص بحلول عام ٢٠٣٠، مما يخلق سوقاً متاحاً كبيراً للمشغلين ذوي الخبرة القادرين على تقديم الكفاءة والابتكار والتميز في الخدمة. وفي الوقت ذاته، يتوسع اعتماد التقنيات الرقمية بسرعة، حيث

٤٩٩

إجمالي عدد المستشفيات في المملكة العربية السعودية (٢٠٢٣)

٢١٨,١٠٧

إجمالي الطاقة الاستيعابية للمستشفيات في المملكة العربية السعودية (٢٠٢٣)

المصدر: وزارة الصحة السعودية

تسهيل الوصول إلى الخدمات الصحية



تعزيز الوقاية من المخاطر الصحية



زيادة انتشار التأمين الطبي



تركيز كبير على الخصخصة و/أو الشراكة بين القطاعين العام والخاص



تحسين قيمة وجودة الخدمات الصحية



تعزيز السلامة المرورية



المصدر: تقرير آفاق الاقتصاد العالمي الصادر عن صندوق النقد الدولي (أبريل ٢٠٢٥)؛ تقرير ألبن كابيتال حول قطاع الرعاية الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي (فبراير ٢٠٢٥)؛ الهيئة العامة للإحصاء (٢٠٢٢)؛ تقرير إنجازات برنامج تحول القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية (٢٠٢٤)؛ تقرير هينلي لهجرة الثروات الخاصة (٢٠٢٥)؛ مجلس الضمان الصحي السعودي.



## المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة والأهداف الوطنية

تعمل برجيل القابضة على مواءمة استراتيجيتها وعملياتها مع أولويات حكومات دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي ككل، مما يساهم في تعزيز أنظمة الرعاية الصحية الوطنية، والنهوض بالجودة والابتكار، ودعم تحسين نتائج الصحة العامة في المجتمعات التي نخدمها.

### الإمارات العربية المتحدة



#### نحن الإمارات ٢٠٣١



##### التركيز الوطني

- توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية المتخصصة والمعقدة داخل الدولة
- رعاية عالية الجودة وميسرة لجميع السكان
- نظام متكامل ومعزز بالتكنولوجيا
- تحسين صحة السكان والحد من الأمراض المزمنة
- تعزيز القوى العاملة الوطنية وصقل المواهب

##### مساهمة "برجيل القابضة"

- خدمات الرعاية الرباعية في مدينة برجيل الطبية في مجالات الأورام، ورعاية النساء والأطفال، وجراحة العظام، وزراعة الأعضاء
- أكثر من ٧٥ منشأة رعاية صحية في جميع أنحاء الدولة لتعزيز العدالة الجغرافية في الوصول للخدمات
- إطلاق نظام أوراكل للسجلات الصحية الإلكترونية والذكاء الاصطناعي، ومسارات الإحالة الوطنية
- برامج "الكلمة" للصحة النفسية والعافية
- مبادرات الإقامة والزالة والتوطين

##### التركيز الوطني

- تقليص الفجوات في الخدمات والطاقة الاستيعابية
- تحسين سلامة المرضى وتجربة الرعاية
- مواءمة النمو مع لوائح "شهادة الحاجة"

##### مساهمة "برجيل القابضة"

- توسيع نطاق الرعاية المعقدة عبر شبكة المجموعة بما يتماشى مع مخطط الطلب الخاص بدائرة الصحة
- تطورات الجودة على مستوى المجموعة بلغت نسبة رضا المرضى ٧٨٪ في عام ٢٠٢٥
- توسيع نطاق الأسرة والخدمات المعتمدة من دائرة الصحة عبر المناطق الجغرافية ذات الأولوية

### الخطة الاستراتيجية للرعاية الصحية في أبوظبي



##### التركيز الوطني

- بيئة صحية وأمنة
- نظام تقديم خدمات متكامل وعالي الجودة
- تحسين الكفاءة التشغيلية
- توسيع الخدمات المتخصصة والحادة

##### مساهمة "برجيل القابضة"

- إتاحة الوصول للخدمات الوقائية والعافية من خلال مراكز الرعاية الأولية الموسعة
- إطلاق مركز الرعاية المتقدمة لأمراض الأورام، و"الكلمة دبي"، وعبادة "ترست" للإخصاب بدبي
- أنظمة المشتريات المركزية والأنظمة الرقمية التي تعمل على تحسين توجيه الرعاية
- مستشفى الرعاية الحادة، ومستشفى مجمع دبي للاستثمار، ومستشفى إل إل إنش في جبل علي

### استراتيجية دبي الصحية ٢٠٢١



### سلطنة عمان



#### الرؤية الصحية ٢٠٥٠

##### التركيز الوطني

- تعزيز مراكز الرعاية الصحية الأولية كبنية وصول المرضى
- توسيع خدمات التخصصات وطب كبار السن بالقرب من المساكن
- تطوير قدرات الرعاية الثلاثية
- التقدم نحو التغطية الصحية الشاملة

##### مساهمة "برجيل القابضة"

- مراكز طبية تتماشى مع نظام الرعاية الصحية الأولية في مسقط وصحار
- توسيع التخصصات بما في ذلك أمراض القلب والأورام وطب كبار السن
- ثلاثة مستشفيات مجهزة تجهيزاً جيداً لدعم مسارات الرعاية الثلاثية
- نماذج ميسرة التكلفة لتحسين إمكانية الوصول وتغطية المرضى المؤمن عليهم

### المملكة العربية السعودية



#### رؤية السعودية ٢٠٣٠

##### التركيز الوطني

- توسيع الرعاية الأولية وانتشار التأمين
- تحسين القيمة والنتائج والكفاءة
- الابتكار الرقمي وتجربة المرضى
- تعزيز الوقاية والصحة النفسية

##### مساهمة "برجيل القابضة"

- انتشار مراكز "فيزيوثيرابي" لتعزيز استقطاب المرضى في المراحل المبكرة
- جراحة اليوم الواحد ومراكز الرعاية الأولية لتحسين استغلال الموارد
- التشخيص المتكامل بالذكاء الاصطناعي والأنظمة الموحدة
- إدخال مسارات "الكلمة" للصحة النفسية والرعاية المزمنة في المملكة العربية السعودية





## تكثيف تشغيل أصول النمو

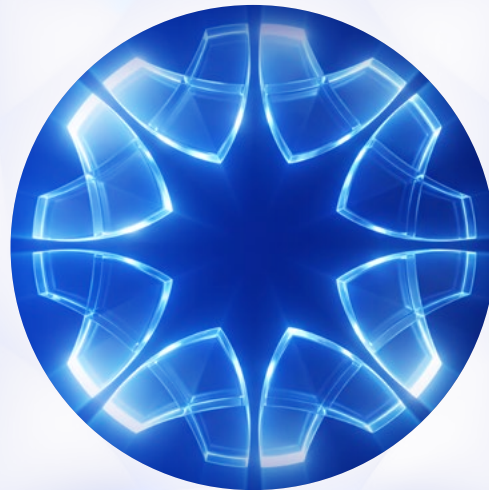
- تحقيق الاستفادة القصوى من قاعدة الأصول الحديثة لزيادة حجم العمليات
- ترسيخ مكانة مدينة برجيل الطبية كمركز رائد للرعاية المتكاملة
- زيادة الإحالات المتبادلة عبر الشبكة من خلال العيادات المجتمعية
- تسريع نمو السياحة العلاجية في الأسواق الناشئة الرئيسية

# مخطط نمو فريد



## زيادة العائد من كل مريض

- تعزيز عمق التخصصات في التخصصات الفاتحة الرئيسية
- إعادة تخصيص الطاقة الاستيعابية للأسرة للحالات عالية التعقيد
- تحسين الطاقة الاستيعابية للشبكة عبر مختلف العلامات التجارية
- تعزيز المشاركة الرقمية من خلال نهج متعدد الأوجه



## التميز التشغيلي

- تعزيز الرعاية متعددة التخصصات والعمليات المركزية
- النهوض بالابتكار الطبي والتعليم والبحث العلمي
- دمج نظام "أوراكل سيرنر" لتقديم رعاية فورية قائمة على البيانات
- تسريع تبني التكنولوجيا المتقدمة والذكاء الاصطناعي

ترسيخ مكانة ريادية في مجال الرعاية عالية التعقيد في دول مجلس التعاون الخليجي

قيادة التوسع في المملكة العربية السعودية من خلال ابتكارات الرعاية الصحية النوعية

## التوسع الجغرافي

- توسيع شبكة "المحور والأطراف" في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة
- توسيع نطاق شبكة العلاج الطبيعي في المملكة العربية السعودية
- تأسيس منصتنا للرعاية الأولية وجراحة اليوم الواحد في المملكة العربية السعودية
- الاستفادة من محفظة مشاريع قوية في مجال التشغيل والإدارة عبر أفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي





## الأهداف الاستراتيجية متوسطة المدى





## محفظة خدمات الرعاية ذات القيمة العالية

### رعاية مرضى السرطان

أكبر شبكة لرعاية مرضى السرطان في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تقدم خدمات التشخيص الجزيئي، طب و جراحة الأورام، والعلاج الإشعاعي، والعلاج المناعي، وعمليات زراعة نخاع العظم، وإمكانية الوصول إلى التجارب السريرية.



### الرعاية في مجال زراعة الأعضاء المتعددة

رائد وطني في عمليات زراعة الكلى والكبد، حيث يقدم تقييماً متكاملاً قبل الزراعة ورعاية طويلة الأمد بعد الجراحة مع سجل صافٍ بخلوه من الوفيات.



### الرعاية المتقدمة للمرأة

رعاية شاملة عبر جميع مراحل الحياة، تضم أكبر مركز للإخصاب في دولة الإمارات العربية المتحدة وبرامج متطورة في أمراض النساء، وبطانة الرحم المهاجرة، وطب الأجنة، والتخصصات الفرعية لطب الأطفال.



### الرعاية في مجال جراحة العظام والإصابات

أكبر ممارسة لجراحة العظام في دولة الإمارات العربية المتحدة ومركز إقليمي للتميز، حيث تقدم خدمات متطورة في استبدال المفاصل، وجراحة الأعصاب والعمود الفقري، والإجراءات الروبوتية، وحلول الأطراف الاصطناعية المثبتة بالعظام.



### الرعاية في مجال طب الأطفال

مجموعة كاملة من التخصصات الفرعية لطب الأطفال، تشمل علوم الأعصاب، وزراعة نخاع العظم، والعناية المركزة، وأمراض الرئة، وأمراض القلب، وأمراض الجهاز الهضمي، والتأهيل.



# رعاية متكاملة وشاملة من البداية إلى النهاية

تعمل برجيل القابضة على تطوير واحد من أكثر منظومات الرعاية الشاملة تكاملاً من البداية إلى النهاية في المنطقة، حيث تجمع بين أمراض الأورام، وخدمات زراعة الأعضاء، وجراحة العظام والإصابات، وصحة المرأة، وطب الأطفال ضمن إطار عمل واحد منسق. ويسهم هذا النموذج في تقليل السفر للعلاج بالخارج وترسيخ مكانة دولة الإمارات العربية المتحدة كوجهة للعلاج المتخصص والمتقدم في التخصصات الفائقة.

تتيح المجموعة انتقالاً سلساً من التشخيص إلى العلاج والتأهيل من خلال مسارات موحدة، وفرق متعددة التخصصات، وشراكات سريرية عالمية. ويعمل هذا النهج المتكامل على تعزيز النتائج الطبية، ويدعم مزيجاً أوسع من الحالات المتخصصة وعالية التعقيد، ويرسخ مكانة المجموعة كوجهة شاملة وحقيقية لتقديم رعاية متميزة وذات قيمة عالية، مما يوفر أفضل البروتوكولات والابتكارات في فئتها للمنطقة.





تُعدّ محفظة خدمات الرعاية المعقدة لشركة برجيل القابضة محركاً رئيسياً للعائد من كل مريض، حيث تولد إجراءات التخصصات الفائقة كثافة إيرادات أعلى بكثير من الرعاية العامة. وتتمثل إحدى المزايا الرئيسية في كفاءة التكلفة، حيث تكون التدخلات الطبية المعقدة عادةً ميسورة التكلفة بنسبة ٣٠٪ إلى ٦٠٪ مقارنةً بالعلاجات المماثلة في الولايات المتحدة أو أوروبا، مع الحفاظ على نتائج سريرية من الدرجة الأولى.

مع نمو أحجام الحالات المتخصصة، فإن هذا التحول نحو مزيج الحالات ذات القيمة العالية يعزز الهوامش، ويزيد الإيرادات لكل مريض، ويرسخ مكانة المجموعة كمزود رائد في المنطقة للرعاية المتقدمة ذات القيمة العالية.

### زراعة الكبد والكلى



٢٥٠,٠٠٠ - ١,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي

٦٧  
نسبة نجاح  
(% منذ التأسيس)

### جراحات العظام (المعقدة (عيادة بالي)



٣٥٠,٠٠٠ - ٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي

٥٧٠  
(السنة المالية ٢٠٢٥)

### عمليات زراعة نخاع العظم



٢٠٠,٠٠٠ - ٢٥٠,٠٠٠ درهم إماراتي

١٦٣  
(٦٣ للأطفال) (منذ التأسيس)

### جراحات الأعصاب



٥٠,٠٠٠ - ١٥٠,٠٠٠ درهم إماراتي

١,٢٩٠  
(السنة المالية ٢٠٢٥)

### دورات الإخصاب في المختبر، ونقل الأجنة المجمدة، والتلقيح الاصطناعي



٢٠,٠٠٠ - ٤٠,٠٠٠ درهم إماراتي

١,٩٠٠  
(السنة المالية ٢٠٢٥)

### العلاج الإشعاعي



١٠,٠٠٠ - ٨٠,٠٠٠ درهم إماراتي

٩,٤٦٠  
السنة المالية ٢٠٢٥

### طب و جراحة الأورام

١٨,٣١٠  
السنة المالية ٢٠٢٥

نظام "دا فينشي"  
إكس أي" للجراحة  
الروبوتية

٩٠٠

عملية جراحية  
منذ التأسيس





## رعاية عالمية المستوى تتخطى الحدود

تواصل شركة برجيل القابضة تعزيز مكانتها كوجهة إقليمية ودولية للرعاية المتقدمة والمعقدة، بما يدعم طموح دولة الإمارات العربية المتحدة لتصبح مركزاً عالمياً للرعاية الصحية.

تواصل شركة برجيل القابضة تعزيز مكانتها كوجهة إقليمية ودولية للرعاية المتقدمة والمعقدة، بما يدعم طموح دولة الإمارات العربية المتحدة لتصبح مركزاً عالمياً للرعاية الصحية. وبدعم ركيزتها الأساسية، مدينة برجيل الطبية، تتيح المجموعة وصولاً سهلاً إلى علاج عالمي المستوى لكل من المرضى الدوليين القادمين من الخارج والمرضى الذين كانوا يسعون سابقاً للحصول على الرعاية في الخارج.

### مزيج جنسيات المرضى في مدينة برجيل الطبية (السنة المالية ٢٠٢٥، %)



- دول مجلس التعاون الخليجي
- آسيا
- الشرق الأوسط (خارج دول مجلس التعاون الخليجي)
- أفريقيا
- أخرى

### مدينة برجيل الطبية: مركز عالمي للإحالات الطبية

تعتبر مدينة برجيل الطبية الركيزة الأساسية لاستراتيجية المرضى الدوليين للمجموعة، حيث تعمل كمركز الإحالة الرئيسي للرعاية من المستويين الثالث والرابع. ويفضل عمق خبرتها السريرية، ومراكز التميز متعددة التخصصات، والأطباء المدربين دولياً، تجذب مدينة برجيل الطبية المرضى من نطاق طيران يتراوح بين أربع إلى ست ساعات وما بعده.

لقد أصبحت مدينة برجيل الطبية بشكل متزايد الوجهة المفضلة للمرضى الذين سافروا تاريخياً إلى الخارج لتلقي العلاج، مما يمثل تحولاً في مسارات الرعاية الإقليمية ويعزز مكانة أبوظبي كبديل جذاب للأسواق التقليدية المصدرة للمرضى إلى الخارج.

## عروض متكاملة للمرضى الدوليين

تقدم برجيل القابضة مجموعة شاملة من الخدمات المصممة لتلبية احتياجات المرضى الدوليين. وتغطي العروض المتكاملة مجالات العافية الطبية، والرعاية المتقدمة، والرعاية الاختيارية. وتشمل:

- **باقات الرعاية الشاملة:** حلول متكاملة تجمع بين العلاج والسفر والإقامة والنقل وخيارات الترفيه لضمان رحلة رعاية سلسلة.
- **الخدمات عن بُعد والخدمات الافتراضية:** استشارات ما قبل الوصول، وآراء طبية ثانية، ومتابعة ما بعد العلاج لدعم استمرارية الرعاية العابرة للحدود.
- **التعاون الاستراتيجي:** شراكات دولية تدعم التدريب السريري، والتعليم الطبي المستمر، ومبادرات تطوير الرعاية الصحية.

## التميز السريري

- تجربة الضيف
- فريق الخدمة المخصصة "الكونسيرج"
- أطباء حاصلون على البورد من دول غربية
- شبكة واسعة عبر العلامات التجارية
- مرافق فاخرة

### الرعاية المتقدمة والاختيارية





## كافة الخدمات تحت سقف واحد

### التفاعل مع المرضى وتجربتهم

تظل تجربة المريض ركيزة أساسية في نموذج الرعاية الدولية لشركة "برجيل القابضة"، مع توفير خدمات مخصصة تضمن رحلات علاجية سلسة وموثوقة؛

- **الالتزام بالجودة:** رعاية مقدّمة من قبل أطباء ممارسين مدربين دولياً وحاصلين على البورد في الدول الغربية عبر مراكز التميز.
- **الدعم متعدد اللغات:** المساعدة اللغوية والرعاية التي تراعي الثقافات لمختلف فئات المرضى.
- **الطب عن بُعد:** التفاعل الافتراضي الذي يدعمه تخطيط ما قبل العلاج والمتابعة طويلة الأمد.
- **خدمات "الكونسيرج" الطبي:** تنسيق شامل يغطي تأشيرات الدخول، والسفر، والإقامة، وجدولة المواعيد العلاجية، والرعاية اللاحقة.

### استراتيجية استقطاب المرضى الدوليين

تعتمد برجيل القابضة نموذجاً منظماً للتفاعل الدولي يركز على أسواق النمو ذات الأولوية، مع ترسيخ مكانة مدينة برجيل الطبية كوجهة مركزية للعلاج المتقدم والاستشفاء. ويبنى هذا النهج متعدد الطبقات الحضور والثقة وقنوات إحالة مستدامة عبر الأسواق الدولية.

- ترسيخ المكانة القائمة على الوجهة **والترويج لأبوظبي كمركز للرعاية المعقدة والاستشفاء والعافية الطبية.**
- **التفاعل الرقمي** بما في ذلك التواصل المستهدف، والاستشارات الافتراضية، ومنصات تفاعل المرضى.
- **تواجد ميداني** من خلال ممثلين داخل الدول، ومكاتب للإحالات الطبية، ونقاط تفاعل مع المرضى.
- **اختراق الأسواق المستهدفة** في أفريقيا، ورابطة الدول المستقلة، والعراق، وأسواق دول مجلس التعاون الخليجي، مع توسع مرطحي في أوروبا والولايات المتحدة.

### قنوات استقطاب المرضى

١ الأطباء الدوليون والشبكة السريرية

٢ المسهلون والشركاء

٣ الجهات الحكومية والشركات

٤ التأمين والدفع المباشر

في مارس ٢٠٢٥، وقعت "برجيل القابضة" اتفاقية استراتيجية مع الاتحاد للطيران، الناقل الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، لتعزيز مكانة أبوظبي كمركز عالمي للسياحة العلاجية، ووسع هذا التعاون نطاق الوصول إلى رعاية صحية ذات مستوى عالمي للمرضى الدوليين، ويعزز عروض الخدمات الطبية لموظفي الاتحاد للطيران وعائلاتهم.

#### ١ ما قبل السفر

الاستشارة الأولية مع فريق "الكونسيرج"

دعم طبي مخصص أثناء السفر

ترتيبات سفر متميزة وشاملة

#### ٢ التجربة الصحية

الرعاية من وقت المغادرة حتى الوصول إلى أبوظبي

تنسيق ترتيبات السفر على أرض الواقع

خطة علاج فردية

#### ٣ الرعاية اللاحقة

دعم سلس لمرحلة التعافي

خيارات سداد مرنة

خدمات الكونسيرج الطبي





## الريادة في رعاية مرضى السرطان

تدير برجيل القابضة شبكة طب الأورام الأكثر تكاملاً في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي يركز قوامها على معهد برجيل للسرطان في مدينة برجيل الطبية، وتدعمها ٢٠ مستشفى و ٣٧ مركزاً طبياً في جميع أنحاء دولة الإمارات وعمان. وتجمع الشبكة مجموعة كاملة من خدمات علاج السرطان معاً في منظومة واحدة منسقة مدعومة بمجالس متخصص بالأورام متعددة التخصصات، وإرشادات سريرية موحدة، وتطوير مستمر للأبحاث، ويضمن ذلك وصولاً سلساً إلى التشخيصات المتقدمة والعلاج والرعاية الداعمة في مكان واحد، مما يحقق نتائج عالية الجودة باستمرار ويرسخ مكانة برجيل القابضة كوجهة رائدة في المنطقة ومحطة واحدة وشاملة لعلاج السرطان المتقدم.

٧٥٠+

جراحة أورام

١٧,٥٠٠+

زيارة لعيادات طب الأورام

٩,٠٠٠+

جلسة علاج إشعاعي

مستشفى معتمد من قبل الجمعية الأوروبية لطب الأورام

## خدمات طب الأورام الشاملة

علم الأمراض، والذكاء الاصطناعي، والتشخيص الجزيئي

طب الأورام (العلاج الكيميائي عالي الحرارة داخل الصفاق)

جراحة الأورام (روبوت دافنشي، والجراحة الإشعاعية التوجيهية)

العلاج الإشعاعي (العلاج الإشعاعي للجسم الموجه بالصور بالرنين المغناطيسي)

الطب النووي (التصوير المقطعي بالإصدار البوزيتروني والتصوير المقطعي المحوسب بإصدار فوتون واحد)

زراعة نخاع العظم

العلاج المناعي

الرعاية الداعمة والتلطيفية

## أبرز محطات رعاية مرضى السرطان لعام ٢٠٢٥

- الاستحواذ على مركز رعاية الأورام المتقدمة في دبي.
- افتتاح مراكز جديدة لمعهد برجيل للسرطان في العين، والشارقة، ومسقط.
- إطلاق مركز برجيل للثدي في أبوظبي.
- افتتاح أول صيدلية متخصصة لعلاج الأورام في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- تشكيل مجلس دولي متعدد التخصصات للأورام.
- توقيع اتفاقية إحالة مع مستشفى الملك فيصل التخصصي (المملكة العربية السعودية).
- توقيع مذكرات تفاهم مع وزارة الصحة المصرية لتصدير خدمات طب الأورام.
- إجراء أول عملية جراحية لضخ العلاج الكيميائي عبر الشريان الكبدي واستئصال فص رئوي عبر منقذ واحد على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي.
- إدخال تقنية "تروشيك" للفحص الميكر للسرطان عن طريق الدم (لأكثر من ٧٠ نوعاً من الأورام).

## المبادرات الاستراتيجية على المدى المتوسط

- إنشاء مراكز فرعية للتشخيص والعلاج الإشعاعي للأورام في دولتي قطر والكويت.
- إطلاق أول منصة لتصنيع وعلاج الأورام بالخلايا التائية ذات مستقبلات المستضدات الخيمرية في المنطقة.
- توسيع نطاق الوصول إلى طب الأورام المجتمعي مع التصعيد إلى مراكز السرطان المتخصصة.
- تطوير طب الأورام الدقيق باستخدام التميمط الجزيئي وعلم الأمراض المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- سريع التجارب السريرية والتعاون العالمي في أبحاث طب الأورام.



## رعاية صحة المرأة والطفل

والحمل ووصولاً إلى الولادة ورعاية الأطفال طويلة الأمد، مع ضمان التصعيد السريع إلى وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة من المستوى الثالث والتخصصات الفرعية لطب الأطفال للحالات المعقدة المتعلقة بحديثي الولادة والجنينات والجراحة، وتعمل هذه المنظومة على تعزيز ثقة المرضى، وتحسين السلامة السريرية، وتقديم تنسيق سلس عبر كل مرحلة من مراحل مسار الرعاية.

### وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة ووحدة العناية المركزة للأطفال

**رعاية متقدمة للأطفال وحديثي الولادة** مع وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة من المستوى الثالث ووحدة العناية المركزة للأطفال للحالات المعقدة، بما في ذلك الاضطرابات الجينية وعمليات الزراعة.

**تدبير برجيل القابضة واحدة من أكثر المنظومات شمولاً في المنطقة لرعاية المرأة والطفل بنطاق ٣٦٠ درجة**، حيث تدمج خدمات الإخصاب، وأمراض النساء المتقدمة، وطب الأجنة والأمومة، والعناية المركزة لحديثي الولادة، والتخصصات الفرعية لطب الأطفال ضمن إطار عمل موحد ومتعدد التخصصات، ويربط هذا النموذج السلسلة الكاملة من الخدمات، بدءاً من الإخصاب



**وجهة واحدة وشاملة لصحة المرأة** بدءاً من الفحوصات الروتينية وصولاً إلى رعاية أمراض النساء المتقدمة، مع التخصص في الإجراءات الجراحية الروبوتية والمناظير طفيفة التوغل.



عقد شراكة مع "رائد طب الأجنة" لتقديم **رعاية الأجنة لحالات الحمل عالية الخطورة**. المركز الأول في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الذي يقوده بإجراء جراحة إصلاح الصلب المشقوق داخل الرحم.



عقد شراكة مع المعهد الفرنسي الأوروبي متعدد التخصصات لعلاج بطانة الرحم المهاجرة لتقديم **الرعاية الشاملة وعلاج وإدارة الألم**.



**يوفر أكبر مركز للإخصاب في دولة الإمارات العربية المتحدة** علاجات شاملة، تشمل سحب البويضات، واختيار الأجنة بالذكاء الاصطناعي، ونقل الأجنة، وجراحة المناظير لحالات الخصوبة.

### دراسة حالة لعام ٢٠٢٥: مركز تراست للإخصاب

- ٥٨ مليون درهم إجمالي الإيرادات
- أكثر من ٣٠,٠٠٠ مريض مسجل
- أكثر من ١,٩٠٠ دورة علاج بدأت بـ (التخصيب في المختبر، ونقل الأجنة المجمدة، والتلقيح الاصطناعي)
- نحو ٥٠% معدل الحمل السريري (أعلى من المتوسط العالمي)
- الوصول لنقطة التعادل في صافي الأرباح خلال ٦ أشهر (بدأ التشغيل منذ ديسمبر ٢٠٢٤)
- هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك في منتصف العشرات بنسبة استغلال ٣٥% فقط

### لمبادرات الاستراتيجية متوسطة المدى

- توسيع نطاق حضور مركز "تراست" للإخصاب في مدينتي العين ودبي.
- تعزيز برامج طب الأجنة والأمومة وعلاجات الأجنة طفيفة التوغل.
- توسيع نطاق خدمات وحدة العناية المركزة لحديثي الولادة من المستوى الثالث والتخصصات الفرعية المعقدة لطب الأطفال.
- تحسين مسارات الإحالة متعددة التخصصات بين خدمات الإخصاب والأورام وطب الأطفال.
- تطوير خدمات الجينوم، واختيار الأجنة بالذكاء الاصطناعي، وحفظ الخصوبة المرتبط بعلاج الأورام.





## رعاية زراعة الأعضاء المتعددة

تقدم "برجيل القابضة" واحدة من أكثر المنظومات تقدماً في دولة الإمارات العربية المتحدة لزراعة الأعضاء المتعددة، حيث تدمج برامج التبرع من الأحياء والمتوفين، وجراحات الزراعة الترميمية، ومسارات التبرع المزدوج، وزراعة الأعضاء للأطفال ضمن إطار سريري موحد ومنسق للغاية. وتتيح المسارات الموحدة عبر أقسام الجراحة، والتخدير، والرعاية الحرجة، وأمراض القلب، وأمراض الرئة، والجينات، إدارة آمنة وسلسلة حتى لأكثر الحالات تعقيداً.

تعمل شبكة الإحالة القوية، والتشخيص الدقيق، وأبحاث زراعة الأعضاء المتخصصة على تحسين النتائج، مما يرسخ مكانة برجيل القابضة كوجهة إقليمية رائدة لرعاية زراعة الأعضاء لإنقاذ الحياة والحالات الحرجة.

## قدرات مركز زراعة الأعضاء

التبرع بالأعضاء من الأحياء والمتوفين

خيارات التبرع المزدوج

جراحات الزراعة الترميمية

الطب التجديدي

عمليات زراعة الأعضاء للأطفال

## التميز السريري والأبحاث

فريق زراعة أعضاء متعدد التخصصات

شبكة إحالة متكاملة

برامج الإقامة والزمالة

الأبحاث المخبرية النشطة والمنشورات العلمية

السياحة العلاجية

## فرق متعددة التخصصات من خبراء الرعاية الصحية

أخصائي التخدير

الأخصائيون النفسيون والأطباء النفسيون

أطباء الأطفال

أطباء القلب

الأطباء والممرضون

جراحو زراعة الأعضاء

أخصائيو الأشعة وأخصائيو الغدد الصماء

أخصائيو أمراض الرئة والمسالك البولية



## إنجازات رائدة في زراعة الأعضاء

أول عملية زراعة كلى لمبترع غير متوافق مع فصيلة الدم في دولة الإمارات

أول عملية زراعة كبد للأطفال في دولة الإمارات العربية المتحدة

أصغر رضيع تجري له عملية زراعة كبد في دولة الإمارات العربية المتحدة



٢٦  
مبترعاً متوفى

١٩  
مبترعاً حياً



١٩  
مبترعاً متوفى

٣  
مبترعين أحياء

## المبادرات الاستراتيجية متوسطة المدى

- إطلاق برامج زراعة القلب والرئة ضمن مراكز رعاية تخصصية رابعة متكاملة.
- تعزيز منظومات زراعة الأعضاء من المبترعين الأحياء والتبادل المزدوج.
- توسيع خدمات زراعة الأعضاء للأطفال لعلاج الاضطرابات الأيضية واضطرابات الأعضاء المعقدة.
- تطوير جينوم زراعة الأعضاء وقدرات التنبؤ برفض العضو المزروع الغائمة على الذكاء الاصطناعي.
- توسيع نطاق عيادات الرعاية اللاحقة لرعاية الأعضاء مع المتابعة متعددة التخصصات.



## رعاية جراحة العظام والإصابات

**تدير برجيل القابضة واحدة من أكثر المنظومات تقدماً في المنطقة في مجال جراحة العظام والإصابات**، حيث تدمج جراحات استبدال المفاصل، ورعاية الإصابات المعقدة، وجراحة العمود الفقري والأعصاب، والطب الرياضي، وإعادة ترميم الأطراف، وحلول الأطراف الاصطناعية المثبتة بالعظام ضمن نموذج موحد متعدد التخصصات.

يجمع هذا الإطار بين جراحي العظام، وجراحي الأعصاب، وأخصائي إعادة التأهيل، وخدمات التصوير المتقدمة لإدارة النطاق الكامل لأمراض الجهاز العضلي الهيكلي، بدءاً من الإصابات الحادة وصولاً إلى حالات إعادة الترميم المعقدة. وتعمل هذه المنظومة على تحسين النتائج، وتعزيز مسارات التعافي، وضمان التنسيق السلس عبر كامل مراحل الرعاية المستمرة.



### عيادة بالي الشرق الأوسط

#### مركز رائد في جراحة العظام

ينقل خبرات الدكتور درور بيلي الابتكارية في إطالة الأطراف، وتصحيح التشوهات، وإنقاذ الأطراف، وجراحات العظام والعمود الفقري المعقدة إلى منطقة الشرق الأوسط.



### مركز الجراحة الروبوتية

مجهز بأكبر نظام "دا فينشلي إكس أي"، ويقدم إجراءات جراحية طفيفة التوغل بقيادة جراحيين مؤهلين ومعتمدين دولياً في الجراحة الروبوتية لضمان **الدقة والكفاءة**.



### مراكز التميز المعتمدة من دائرة الصحة

تم اعتماد مستشفى برجيل أبوظبي، ومدينة برجيل الطبية، وعيادة بيلي الشرق الأوسط من قبل دائرة الصحة في أبوظبي كمراكز **منخصصة في رعاية جراحة العظام**.



### مركز نادر لجراحة العظام والطب الرياضي

مركز شامل لرعاية الجهاز العضلي الهيكلي بقيادة الدكتور نادر، يضيف **أكثر من ٣٠ عاماً** من الخبرة وسجلاً يتجاوز ١٧,٠٠٠ عملية جراحية إلى خدمات العظام في برجيل القابضة.



### إعادة التأهيل المتقدم والعلاج الطبيعي

يقدم خدمات إعادة تأهيل مخصصة، وتعزيز الأداء الرياضي، والرعاية الوقائية، ويضم أكبر مسبح للعلاج المائي وأجهزة "ووك بوت" للمساعدة على المشي.



### المدرس عيادة للدمج العظمي

أول عيادة للدمج العظمي في الشرق الأوسط، تقدم حلولاً متطورة للأطراف الاصطناعية المثبتة بالعظام والتي تمنح مبتوري الأطراف قدرة فائقة على الحركة والاستقرار وجودة حياة طويلة الأمد.





## دراسة حالة لعام ٢٠٢٥: إحداث تحول جذري في استعادة وظائف الأطراف

٢٩  
حالة جراحية تم إجراؤها منذ التأسيس (سبتمبر ٢٠٢٥)



### بقيادة الدكتور منجد المدرس، جراح العظام ذائع الصيت عالمياً

ابتكر الأطراف الاصطناعية المثبتة مباشرة بالعظام — وهو حل ثوري لمبتوري الأطراف

تضاهي الأسعار في الولايات المتحدة (٩٥ ألف – ١٥٠ ألف دولار) ولكن بسعر مخفض

تحوز على ثقة المحاربين القدامى، ومرضى الإصابات، ومبتوري الأطراف ذوي الأداء العالي



### المبادرات الاستراتيجية متوسطة المدى (٢٠٢٦-٢٠٢٧)

توسيع نطاق الاستعادة المتقدمة لوظائف الأطراف والدمج العظمي من خلال الإحالات الدولية



التوسع في جراحات العظام والعمود الفقري الروبوتية وطفيفة التوغل



تطوير الطب الرياضي وتنظير المفاصل المتكامل مع خدمات إعادة التأهيل



تعزيز مسارات رعاية الإصابات من المستوى الأول وعلاج العمود الفقري والأعصاب



تطوير قدرات الأطراف الاصطناعية المتقدمة ومختبر تحليل المشي والميكانيكا الحيوية.





# كفاءات عالمية المستوى

متعدد العلامات التجارية للمجموعة استقطاباً عالمياً متنوعاً لنخبة الأطباء، في حين أن معظم الأخصائيين في المنشآت التي تحمل علامة برجيل التجارية معتمدون من الولايات المتحدة الأمريكية أو أوروبا أو المملكة المتحدة، مما يضمن تقديم رعاية وفق المعايير الدولية ويدعم الاستدامة في الربحية.

نجحت برجيل القابضة في بناء واحدة من أكثر القوى العاملة الطبية تقدماً في المنطقة، حيث يشغل ٩٥٪ من الأطباء أدواراً سريرية بدوام كامل، ويمارس أكثر من ٣٠٪ منهم مهامهم في تخصصات دقيقة ضمن مجالات الرعاية الحرجة التي تشمل علم الأورام، وأمراض النساء، وجراحة العظام، وطب الأطفال، وعلم الأعصاب، وأمراض القلب. ويتيح نموذج التشغيل

**٧٥+**  
في عدد الأطباء ٢٠٢٥-٢٠٢٠

**٣٪**  
منهم في تخصصات دقيقة

١,٧٧٦

٢٠٢٥

١,٧٤٤

٢٠٢٤

١,٥٥٦

٢٠٢٣

١,٣٦٦

٢٠٢٢

١,٢٠٥

٢٠٢١

١,٠١٣

٢٠٢٠

تستفيد منصة "برجيل القابضة" من ديناميكية قوية قائمة على "استقطاب المواهب للمواهب"، حيث يجذب الأخصائيون ذوو الشهرة العالمية، مثل الدكتور بيلي، نخبة من الأطباء السريريين الآخرين بمن فيهم الدكتور منجد المدرس، مما يعزز مكانة المجموعة كمركز للخبرات الطبية العالمية. كما تساهم ثقافة البحث القوية والحوافز الأكاديمية في تعزيز عمليات التوظيف، والاستبقاء، والتميز السريري على المدى الطويل.

منذ عام ٢٠٢٠، أضافت المجموعة أكثر من ٧٦٠ طبيباً، لتصل سعتها الإجمالية إلى ١,٧٧٦ طبيباً من خلال استثمار استراتيجي مستدام لدعم توسع الشبكة ونمو الرعاية المعقدة. وبعد عدة سنوات من التوظيف المتسارع، تدخل برجيل القابضة الآن مرحلة الرافعة التشغيلية؛ حيث أضافت المجموعة ١٨٨ طبيباً في عام ٢٠٢٤، و٣٢ طبيباً فقط في عام ٢٠٢٥، مما يشير إلى أن القدرة الطبية قد وصلت إلى النطاق الأمثل. وسيعتمد التوظيف المستقبلي بشكل أساسي على الأصول الجديدة، مما يدعم توسع الهوامش، ورفع الإنتاجية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

## تحويل حياة المرضى من خلال الرعاية الشاملة

## رعاية زراعة الأعضاء



## أصغر عملية زراعة كبد لرضيع في دولة الإمارات

رضيع يبلغ من العمر خمسة أشهر تم تشخيصه بمرض الركود الصفراوي الوراثي داخل الكبد، وهو اضطراب وراثي حاد في الكبد، حيث عالجت مدينة برجيل الطبية بإجراء أصغر عملية زراعة كبد على الإطلاق في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتضمن الإجراء استئصال الكبد من المتبرع، وإعادة ترميم الأوعية الدموية الدقيقة، وزراعة طعم أحادي القطعة، حيث استغرقت العملية ١٢ ساعة.

## النتيجة

تم فصل الرضيع عن أجهزة التنفس الصناعي في غضون ساعات، وبدأ في التغذية خلال أيام، واستعاد وظائف الكبد بالكامل.

## رعاية مرضى السرطان



## أول مضخة لضخ الشريان الكبد في دول مجلس التعاون الخليجي

مريض في الستينيات من عمره يعاني من سرطان القولون والمستقيم المتقدم وانتقالات سرطانية متعددة في الكبد كانت غير قابلة للاستئصال عبر الجراحة التقليدية. قدمت مدينة برجيل الطبية أول علاج بمضخة ضخ الشريان الكبد في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث يتم إيصال علاج كيميائي عالي التركيز مباشرة إلى الشريان الكبد عبر مسار جراحي طفيف التوغل.

## النتيجة

أجريت العملية بنجاح وشكلت طفرة كبيرة لعلاج أورام الكبد غير القابلة للاستئصال الجراحي. حقق المريض استجابة مستقرة للمرض وتحسناً في جودة الحياة.

## الرعاية في مجال جراحة العظام والإصابات



## استعادة القدرة على الحركة: الدمج العظمي لرعاية مبتوري الأطراف

مريض يعاني من بتر طويل الأمد في الطرف السفلي، والام مستمرة، وتسلاخات جلدية ناتجة عن تجويف الطرف الاصطناعي، ومحدودية في الحركة باستخدام الأطراف الاصطناعية التقليدية. أجرت مدينة برجيل الطبية جراحة الدمج العظمي لتثبيت الطرف الاصطناعي مباشرة في العظم، مما أتاح استقراراً ووظيفة متفوقة للطرف.

## النتيجة

حقق المريض مكاسب تحويلية في مستوى الراحة، والقدرة على الحركة، والتغذية الراجعة الحسية، وعاد إلى ممارسة أنشطته اليومية مع مضاعفات أقل.

## طب الأجنة



## نجاح استثنائية لحديث ولادة: طفل شديد الخداج في الأسبوع الثالث والعشرين

طفل خديج وُلد في الأسبوع الثالث والعشرين بوزن ٥٠٠ جرام فقط مع مضاعفات متعددة مهددة للحياة. قدمت مدينة برجيل الطبية رعاية متخصصة لحديثي الولادة شملت التنفس الصناعي، والتنظيم الحراري، ودعم التغذية المتقدم، وحماية الجهاز العصبي.

## النتيجة

بعد الرعاية المركزة، تمكن الرضيع من التنفس بشكل مستقل، وتجاوز مراحل النمو المتوقعة، وغادر إلى المنزل بسلاسه.

## علم الأعصاب



## تشخيص نادر، وتعاف استثنائي

حديث ولادة تم تشخيصه بتأخر شديد في النمو وفقدان تدريجي للوظائف الحركية. حدد فريق متعدد التخصصات إصابته بخلل التوتر العضلي المستجيب للدوبا، وبدأ برنامج إعادة تأهيل متقدم بالتزامن مع العلاج الموجه.

## النتيجة

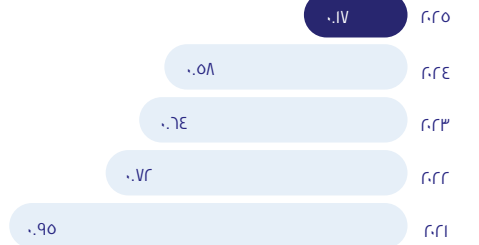
في غضون أسابيع، استعاد الطفل القدرة على الحركة والتقدم النمائي. ويساهم العلاج المستمر في تعزيز التحكم الحركي وتحسين التوقعات الطبية للمرض على المدى الطويل.



## تميز سريري لا يواهى

إن التخفيضات المستمرة التي حققتها "برجيل القابضة" في مؤشر الوفيات ونجاح نتائج زراعة الأعضاء يبرهن على التزامها الراسخ بالابتكار السريري، وسلامة المرضى، وتقديم رعاية صحية فائقة. وتجسد هذه الإنجازات مكانة المجموعة كرائد في تطوير المعايير الطبية ورعاية المرضى في المنطقة.

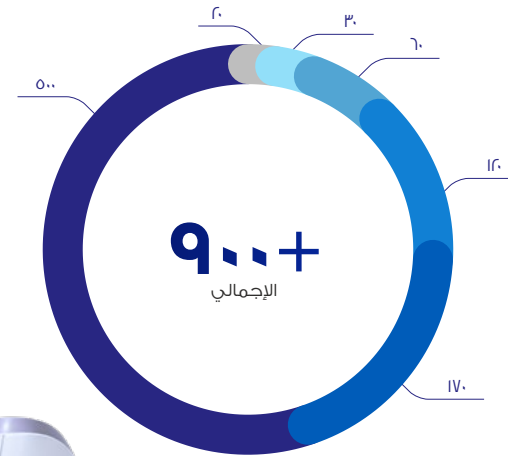
## نسبة الوفيات الملحوظة إلى المتوقعة في مدينة برجيل الطبية (٢٠٢١-٢٠٢٥)



تسلط نسب الوفيات الملحوظة إلى المتوقعة في مدينة برجيل الطبية على مدى السنوات الأربع الماضية الضوء على التحسينات المستمرة في الرعاية الحرجة ومعدلات نجا المرضى:

- تضاعفت حالات الدخول إلى وحدة العناية المركزة ثلاث مرات، مما أدى إلى توسيع القدرة على إدارة الحالات المعقدة وحالات الرعاية الحرجة.
- على الرغم من ارتفاع أعداد المرضى، ظلت نسب الوفيات الملحوظة إلى المتوقعة أقل بكثير من ١٠٠، مما يعكس نتائج فائقة باستمرار.
- تواصل التطورات الجارية في مجالات الرعاية الحرجة، وإدارة الرعاية ما بعد الجراحة، والتدخلات القائمة على الأدلة العلمية، تحقيق معدلات نجا استثنائية في جميع مستويات الخطورة.

## الجراحات بمساعدة الروبوت حسب التخصص



- النسائية والتوليد
- الجراحة العامة
- جراحة المسالك البولية
- جراحة الجهاز الهضمي
- جراحة الكبد والبنكرياس والقنوات المرارية وزراعة الأعضاء
- جراحة الصدر

في أغسطس ٢٠٢٣، أدخلت مدينة برجيل الطبية نظام "دا فينتشي إكس أي" الجراحي الروبوتي المتطور، والذي يتميز بتقنية التصوير ثلاثي الأبعاد عامر وعالي الدقة. تتيح هذه المنصة للجراحين إجراء عمليات دقيقة للغاية بحد أدنى من التدخل الجراحي، مما يساهم في تحسين نتائج المرضى وسرعة تعافهم. ومنذ إطلاق هذا النظام، أجرت مدينة برجيل الطبية أكثر من ٩٠٠ جراحة بمساعدة الروبوت، بما في ذلك أكثر من ٤٥٠ عملية في عام ٢٠٢٥ وحده.

تتضمن محفظة الجراحات الروبوتية في مدينة برجيل الطبية مجموعة واسعة من الإجراءات المتقدمة، مثل:

- تحويل مسار المعدة الروبوتي على شكل حرف "و" مع إصلاح فتق الحجاب الحاجز
- استئصال قطعي للكبد بمساعدة الروبوت
- استئصال المريء عبر الصدر والبطن روبوتياً مع سحب المعدة
- استئصال كلية المتبرع بمساعدة الروبوت لغرض زراعة الأعضاء
- استئصال الرحم واستئصال بطانة الرحم الفاجرة العميقة في الحوض روبوتياً
- عملية "بيب" الروبوتية مع فغر الصائم للتغذية



## الالتزام بمعايير الجودة العالمية

تضمن لجنة ضمان الجودة بالمجموعة، والتي تضم رئيس الجودة بالمجموعة، والمدير الطبي للمجموعة، وممثلاً إدارياً، الالتزام بأعلى المعايير الدولية. ويشرك إطار الحوكمة السريرية القوي جميع الأقسام والتخصصات في عمليات التدقيق والإدارة والتصديق المستمر لتقديم الخدمات. كما حصلت جميع مستشفيات المجموعة على الاعتماد من مؤسسات معترف بها دولياً.

اعتمادين من قبل المجلس الوطني لاعتماد المستشفيات ومقدمي الرعاية الصحية مستشفيان معتمدان



اعتماداً من قبل اللجنة المشتركة ١٤ مستشفيات معتمد



اعتماد من قبل الكلية الأمريكية لأطباء علم الأمراض مختبر معتمد



خدمات معتمدتان من قبل لجنة الاعتماد مرافق التأهيل لخدمات معتمدة للرعاية المنزلية



نوفاليس مستشفي حاصل على شهادة



اعتماد من قبل الجمعية الأوروبية لطب الأورام مستشفي معتمد



## مؤشرات الأداء الرئيسية التي يتم تتبعها

- معدلات إعادة إدخال المرضى للعمليات الجراحية
- الوقت المستغرق من دخول المريض حتى مقابلة الطبيب
- وقت الانتظار في المستشفى عند نقطة الوصول
- معدل وفيات حديثي الولادة لكل ١٠٠٠ مولود حي





## تدريب الأطباء

تفرض برجيل القابضة برامج تدريبية سنوية لجميع الأطباء لضمان التميز السريري والالتزام بالمعايير الدولية. وتشمل البرامج الأساسية مكافحة العدوى وسلامة المرضى، ودعم الحياة الأساسي، والتعليم الطبي المستمر، وركز التدريب المتخصص في الأشعة والطب النووي والصيدلة على السلامة والامتثال، بينما تضمن الدورات التعريفية والتنشيطية التطوير المستمر للمهارات.

## تدريب الممرضين

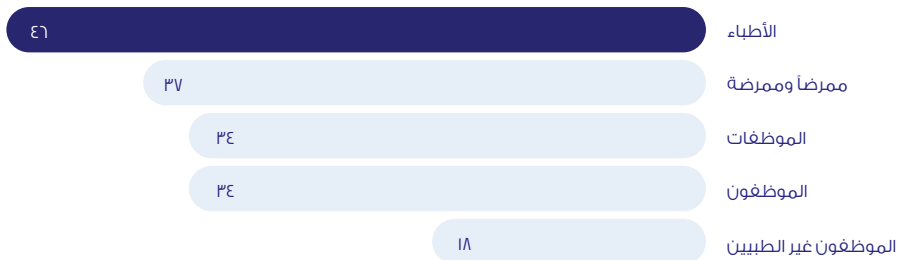
يتولى مكتب التمرير المؤسسي قيادة برامج تدريبية سنوية لتعزيز كفاءات التمريض. وتشمل المبادرات ورش عمل متقدمة، وفرص الإرشاد المهني، والتعليم القائم على الكفاءة والذي يركز على التميز السريري والقيادي، وتغطي البرامج

الإلزامية مجالات مثل سلامة المرضى، ودعم الحياة الأساسي، ومكافحة العدوى، وإعطاء الأدوية، والاستجابة للطوارئ. ويتضمن التدريب الإضافي الوقاية من سقوط المرضى، ونظامية اليدين، والخصوصية والسرية، مما يضمن الالتزام بمعايير الرعاية الدولية.

## التدريب غير السريري

تقدم "برجيل القابضة" برامج تدريبية متنوعة لتعزيز المهارات المهنية والسلوكية والإدراكية. وتشمل المجالات الرئيسية الكفاءة الثقافية، والأمن الرقمي، والقيادة، والصحة والسلامة المهنية، والتفاعل مع المرضى، وحل المشكلات، والعمل الجماعي. وتتضمن هذه المبادرات تزويد جميع الموظفين بالأدوات اللازمة لتلبية متطلبات قطاع الرعاية الصحية وتقديم خدمات استثنائية.

## متوسط ساعات التدريب لكل موظف خلال عام ٢٠٢٥



## أبرز الإنجازات الأكاديمية والتدريبية لعام ٢٠٢٥

### ١٩

مذكرة تفاهم لدعم التدريب الأكاديمي (بما في ذلك ٥ مذكرات دولية، اليابان، والولايات المتحدة الأمريكية، وكندا، والصين، والمملكة المتحدة)

### ٧٣

تم تدريبهم على صفح مهارات كشف تشوهات الأجنة (رعاية دائرة الصحة)

### ٥٠

في فترة الامتياز الطبي وطب الأسنان (دفعة عام ٢٠٢٥) (زيادة قدرها ٧٥.٥٪ على أساس سنوي)

### ٣٣

حصلوا على الشهادة من خلال دورة الرعاية التمريضية للإصابات والحوادث (أطلقت تحت مظلة أكاديمية برجيل للتدريب)

### ١١

برنامج إقامة معتمداً

### ١,٤٠٠+

متدرب في ٣٦ تخصصاً



# تحقيق الاستفادة القصوى من القدرات التشغيلية

استثمرت المجموعة منذ تأسيسها ٥.٥ مليار درهم إماراتي في النفقات الرأسمالية لبناء شبكة متكاملة تضم ١١٤ أصلاً، تشمل ٢٠ مستشفى و٦٩ مركزاً طبياً ومركزاً للعلاج الطبيعي، تدعمها مرافق رائدة رئيسية في أبوظبي. ويعزز هذا الاستثمار نموذج "المركز والأطراف" الذي تتبعه المجموعة، مما يتيح تدفقاً سلساً للمرضى عبر جميع مستويات الرعاية مع تحسين معدلات استبقاء المرضى وتحقيق الاستفادة القصوى من الأصول.



## قدرة استيعابية واسعة قابلة للاستعمال

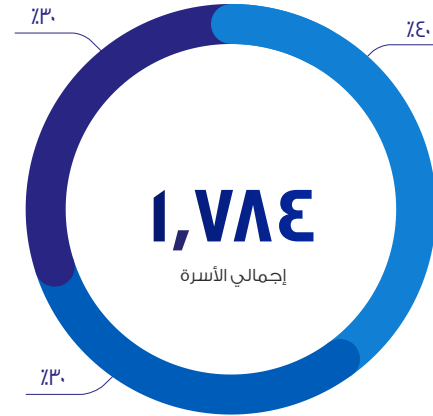
تُقاس الاستفادة من القدرات التشغيلية من خلال إنتاجية العيادات الخارجية (نسبة الوقت المستغل من قبل الأطباء) ونسبة إشغال أسرة المرضى الداخليين. وتؤدي زيادة الاستفادة إلى رفع هوامش الربح من خلال نمو الإيرادات مع الاستفادة المثلى من البنية التحتية القائمة للمجموعة وتكاليف الكوادر الوظيفية الثابتة.

تواصل نحو ٦٠٪ من مستشفيات المجموعة العمل في مرحلة النمو المتوسط والعالي، وتعمل حالياً بمستويات أقل من ذروة الإشغال (التي تتراوح عادة بين ٧٨٠ و ٧٨٥). ويمثل هذا فرصاً كبيرة لتحقيق نمو إضافي مع استمرار وصول هذه الأصول إلى مرحلة النضج التشغيلي.

وعلى سبيل المقارنة، تعمل مستشفيات المجموعة التي وصلت إلى مرحلة النضج بكفاءة عالية بالفعل؛ حيث حققت في عام ٢٠٢٥ مستويات إشغال تزيد عن ٧٧٪، وسجلت هوامش أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بنسبة ٧٢٪. ويظهر ملف النضج هذا قدرة قوية على الرافعة التشغيلية عبر محفظة الأصول، كما يهدد مساراً واضحاً للأصول التي لا تزال في مرحلة النمو للوصول إلى أداء مماثل مع ارتفاع معدلات الإشغال بمرور الوقت.

- ١ لمستشفيات: نسبة إشغال الأسرة  $\leq 70\%$ ، ناضجة،  $\leq 70\%$  وأقل من  $70\%$  = نمو مرتفع.
- ٢ بناء على عدد الأسرة المشغولة مقسوماً على عدد الأسرة التشغيلية.
- ٣ قبل استبعاد المعاملات البيئية بين القطاعات.

### تصنيف نضج أصول المستشفيات

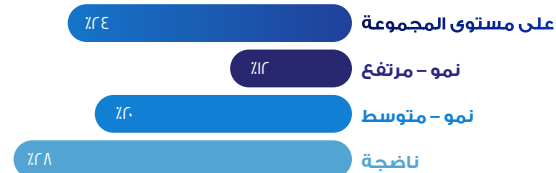


- نمو - مرتفع
- نمو - متوسط
- ناضجة

### نسبة إشغال الأسرة حسب مرحلة نضج المستشفيات



### هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك للمستشفيات حسب مرحلة النضج



## محركات نمو حجم تدفق المرضى

- تسريع وتيرة تفعيل برامج التخصصات الدقيقة
- توسيع خدمات الأورام المتقدمة وزراعة الأعضاء
- إعادة تخصيص الطاقة الاستيعابية للأسرة لتشمل الرعاية عالية التعقيد والغائمة على الإحالات

### تحسين مستوى تعقيد الحالات الطبية

- تعزيز مسارات الإحالة الداخلية عبر الشبكة
- تحسين مزيج الحالات المتميزة من خلال استهداف فئات بطاقات التأمين الراقية
- زيادة إمكانية الوصول إلى العيادات الخارجية، وعدد مواعيد المرضى، ومعدلات تحويل المراجعين

### تعزيز العوائد من قاعدة المرضى الحالية

- توسيع نطاق المراكز المجتمعية والفرعية لزيادة النطاق الجغرافي لخدمة المرضى
- بناء منظومة قوية للسياحة العلاجية تستهدف دول مجلس التعاون الخليجي وأفريقيا ورابطة الدول المستقلة
- دفع النمو في أعداد المرضى القادمين من خلال شراكات منظمة

### استقطاب شرائح جديدة من المرضى

التغير (٢٠٢٥ مقابل ٢٠٢١)	٢٠٢٥	برجيل القايضة
763.7+	٥.٥ مليار درهم إماراتي	الإيرادات
7٤٥.٠+	٧.٠ مليون	حجم تدفق المرضى
١٢٤+	١,٧٨٤	الأسرة
٥٧١+	١,٧٧٦	الأطباء
زيادة ١٣ نقطة مئوية	7٦	نسبة إشغال الأسرة



## دراسة حالة: مدينة برجيل الطبية – أصل نمو جوهري يتمتع بفرص واعدة وكبيرة في رفع معدلات الاستفادة وتحسين عوائد المرضى

تعد مدينة برجيل الطبية محرك نمو رئيسياً للمجموعة، حيث تستفيد من تركيزها على التخصصات الطبية ورعاية المستوى الرابع لتقديم عوائد أعلى من المرضى وربحية طويلة الأمد. وبينما يعمل مستشفى برجيل بكفاءة تقترب من مستوى النضج بنسبة إشغال بلغت 7٧٪ للمرضى التنويم الداخلي، لا تزال مدينة برجيل الطبية في مرحلة نمو وتوسع مبكرة بنسبة إشغال 7٦٪، وتواصل نموها مع توسيع نطاقها الجغرافي لخدمة المرضى، وبرامجها المتقدمة، وشراكات الإحالة.

ضمم النموذج السريري لمدينة برجيل الطبية ليقترص على التخصصات الدقيقة والحالات الجراحية المعقدة فقط، بدعم من مسار إحالة على مستوى المجموعة يقوم بتوجيه الجراحات العامة وحجم زيارات العيادات الخارجية الروتينية إلى مستشفيات أخرى ضمن الشبكة. ويؤدي ذلك إلى إيجاد مزيج حالات طبية متفوق من الناحية الهيكلية. وتمثل الجراحات المعقدة اليوم حوالي 3٣٪ من محفظة الجراحات في مدينة برجيل الطبية، مع وجود مسار واضح للوصول إلى 7٦٪

مع نضج تخصصات رعاية المستوى الرابع، وسوف يساهم هذا التحول بشكل ملموس في رفع الإيرادات لكل مريض، وتعزيز الرافعة التشغيلية، وزيادة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك.

يحق نموذج مدينة برجيل الطبية القائم على التخصصات إيرادات لكل مريض تزيد عن ضعف الإيرادات المحققة في قطاع المستشفيات التابع للمجموعة، كما يسجل متوسط إيرادات لكل مريض على مدى ٣ سنوات أعلى بنسبة 5٠٪ مقارنة بمستشفى برجيل أبوظبي. وقد تحسن هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك من 1٦٪ في عام ٢٠٢٤ إلى 1٩٪ في عام ٢٠٢٥، مع وجود رؤية واضحة للوصول إلى نطاق منتصف العشرينيات المعتاد للأصول الناضجة. ومع تعزيز معدلات الاستفادة وتطوير مزيج العمليات الجراحية، تتوقع المجموعة أن تتجاوز الإيرادات السنوية لمدينة برجيل الطبية ٢ مليار درهم إماراتي، مما يرسخ مكانتها كمحرك أساسي للربحية المستقبلية.

### السنة المالية ٢٠٢٥

ناضج

مستشفى برجيل،  
أبوظبي



نمو مرتفع

مدينة برجيل الطبية،  
أبوظبي



- المساهم الأكبر في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك، ويقع في منطقة ذات كثافة سكانية عالية في وسط مدينة أبوظبي
- 3٠ تخصصاً رئيسياً تشمل جراحة الأعصاب والقلب، وجراحة العظام وطب الأطفال
- يقدم خدماته للعملاء من الفئات المتميزة

#### لمحة عامة

- أكبر منشأة رعاية طبية خاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة، تقدم رعاية المستوى الرابع، والرعاية طويلة الأمد، والرعاية التطيفية
- أكثر من ٦٠ تخصصاً رئيسياً تشمل أمراض الدم، والأورام، ونخاع العظام، وزراعة الأعضاء المتعددة
- يقدم خدماته للعملاء من الفئات فاخرة التميز

سنة التأسيس	٢٠١٢	الربع الرابع من عام ٢٠٢٠
الأسرة / المساحة	٢٩٩ سريراً / ٧٧ ألف متر مربع	٤٣٤ سريراً / ١١٢ ألف متر مربع
الإيرادات	١.١ مليار درهم إماراتي	١.٣ مليار درهم إماراتي
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	2٢٨٪	1٩٪
عدد المرضى	٧١٤ ألف	٦٣٨ ألف
نسبة إشغال أسرة التنويم الداخلي	7٦٪	7٦٪
متوسط الإيرادات السنوية المتكررة ل ٣ سنوات	١,٤١٧ درهم إماراتي	٢,٢١٤ درهم إماراتي

### الأهداف متوسطة المدى لمدينة برجيل الطبية

1.٧ مليار درهم إماراتي بين 8٠٪ و 85٪ نسبة إشغال الأسرة

١ قبل استبعاد المعاملات البيئية بين القطاعات.  
٢ متوسط الإيرادات لكل مريض = الإيرادات / عدد المرضى. يعتمد متوسط الإيرادات لكل مريض للعلامة التجارية على متوسط الإيرادات لكل مريض لكل منشأة تابعة للعلامة التجارية.



# التوسع الإقليمي

تواصل "برجيل القابضة" ترسيخ مكانة مركزها للرعاية المعقدة في أبوظبي، مع تعزيز حضورها الإقليمي من خلال استراتيجية نمو منضبطة ومتعددة الركائز. وتعمل المجموعة على تعميق تواجدها في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال التوسع القائم على المراكز المجتمعية، وتسريع النمو الإقليمي عبر تقديم خدمات مبتكرة وعالية الطلب في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى نطاق توسيع منصة التشغيل والإدارة منخفضة المخاطر والنفقات الرأسمالية عبر منطقة الخليج وأفريقيا.

## استراتيجية توسع متعددة المحاور

شبكة رائدة في الرعاية المتخصصة واسعة النطاق في دول مجلس التعاون الخليجي

توسيع منصة التشغيل والإدارة عبر أفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي



**ترسيخ مكانة برجيل كشركة إقليمية رائدة في مجال التشغيل والإدارة، من خلال تقديم الدعم المتخصص والتميز التشغيلي في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي وأفريقيا.**

**وسيع نطاق الرعاية القائمة على القيمة والموجهة للمجتمع لاستقطاب المرضى في المراحل المبكرة وتوجيه الإحالات على مستوى النظام بالكامل.**

**تحويل الإحالات إلى مسارات رعاية متخصصة من خلال المراكز الأولية المتكاملة ومستشفيات الحالات الحرجة.**

**ترسيخ مكانة مدينة برجيل الطبية كمركز رائد في منطقة مجلس التعاون الخليجي للرعاية الشاملة والتخصصات الدقيقة.**

**توسيع نطاق مراكز رعاية اليوم الواحد والمراكز المتخصصة لتخفيف العبء عن المستشفيات وتسهيل الوصول إلى الخدمات في الأسواق التي تفتقر للخدمات الكافية.**

**نشر شبكة فحص على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي للكشف عن المرضى ذوي الحالات الحرجة وتصنيفهم وتوجيههم.**

مركز الرعاية الشاملة في أبوظبي





## مشاريع نمو واعدة قيد التنفيذ المنضبط

تنفذ برجيل القابضة برنامجاً توسعياً مدروساً. ففي عام ٢٠٢٥، افتتحت المجموعة مركز الأورام المتقدم (دبي)، ومركز برجيل الطبي بالسعديات، ومركز برجيل الطبي بالفلاح، وستة مراكز وعيادات "إل إل إتش" الطبية في أبوظبي والعين، ومركز "ميدبور" الطبي في أبوظبي، مع توجيه النفقات الرأسمالية بما يتماشى مع التوقعات الإرشادية.

تتضمن الخطة متوسطة المدى ١٨ أصلاً جديداً من أصول الرعاية الصحية في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، وتشمل المشاريع المستقبلية في دولة الإمارات مستشفيين جديدين في دبي، وأربعة مراكز لجراحة اليوم الواحد، وستة مراكز طبية، وفرعين لعيادة "ترست" للإخصاب في العين ودبي. وفي المملكة العربية السعودية، يمضي العمل قدماً لافتتاح مركزين لجراحة اليوم الواحد في الرياض والخبر بين عامي ٢٠٢٦ و٢٠٢٨، جنباً إلى جنب مع خطط لإطلاق مركزين لـ "معهد برجيل للسرطان" لعلاج الأورام بالاشعة في دول مجلس التعاون الخليجي.

بمجرد وصول هذه الأصول إلى مرحلة النضج خلال فترة تتراوح بين ثلاث إلى خمس سنوات، من المتوقع أن تضيف ما يقرب من ٣٠٠ سرير ٤٠٠ طبيب، وتحقق إيرادات سنوية تزيد عن ١.٥ مليار درهم إماراتي، وتحقق هوامش ربع قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك في أوائل العشرينيات، مما يعزز نطاق العمل والتخصص والربحية المستخدمة على المدى الطويل.

١ باستثناء "فيتاليتي" للرعاية المنزلية في المملكة العربية السعودية.

٢٠٢٥

مركز لرعاية الأورام

٩ مراكز طبية

٢٠٢٦

٣ مراكز طبية

مستشفى

مركز لجراحة اليوم الواحد  
(المملكة العربية السعودية)

٢٠٢٧-٢٠٢٨

٣ مراكز لجراحة اليوم الواحد

٣ مراكز طبية

مركز لجراحة اليوم الواحد  
(المملكة العربية السعودية)

مستشفى

عيادة تراسست للإخصاب

مركزين لعلاج الأورام بالإشعاع  
(دول مجلس التعاون الخليجي)



مركز جراحة اليوم الواحد، الرياض  
(المملكة العربية السعودية)



مستشفى الحالات الحرجة في مجمع  
دبي للاستثمار (دبي)



عيادة تراسست للإخصاب (العين)



18+

أصلاً جديداً من أصول الرعاية الصحية  
(٢٠٢٨-٢٠٢٦)

تم إنجاز ١٠ أصول<sup>١</sup>

٧ أصول قيد الإنشاء

١١ أصل في مرحلة التخطيط والتصميم

الأثر المتوقع عند النضج

١.٥ مليار  
درهم إماراتي

١.٠ مليار  
درهم إماراتي

في أوائل العشرينيات  
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب  
والإهلاك والاستهلاك

من ٣ إلى ٥  
سنوات



## الابتكار الجذري في سوق الرعاية الصحية السعودي

### شبكة العلاج الطبيعي الأسرع نمواً في المملكة العربية السعودية

أطلقت برجيل القابضة "فيزيوثيرابيا" في أواخر عام ٢٠٢٣ من خلال مشروع مشترك بنسبة ٥٠:٥٠ مع شركة لجام، بهدف تلبية الطلب غير الملبي على خدمات العلاج الطبيعي والتأهيل المجتمعي في المملكة العربية السعودية. وقد ضمنت المنصة لتوفير وصول ميسر لرعاية ما بعد الحالات الحادة والتأهيل خارج نطاق المستشفيات، مدعومة بنموذج تشغيلي قليل الأصول والتواصل مع مزودي التأمين.

إن المبرر وراء ذلك واضح؛ حيث يضطر العديد من المرضى للسفر لمدة تتراوح بين ساعة إلى ساعتين للحصول على خدمات العلاج الطبيعي في المستشفيات، رغم حاجتهم لجلسات متعددة. وتوفر المنصة خدمات تأهيل متقدمة، مما يتيح وصولاً أوسع للمرضى ويقدم لشركات التأمين مسار رعاية أكثر كفاءة.

في عام ٢٠٢٥، وسعت برجيل القابضة نطاق حضورها في مجال العلاج الطبيعي من خلال الاستحواذ على "فيزيو تريو" في الرياض والمركز المتخصص للعلاج الطبيعي في مكة المكرمة، مما عزز قدراتها في مجال التأهيل الرياضي وضمن لها عقوداً حكومية جديدة. وتعد هذه المراكز المستقلة المملوكة بالكامل مراكزاً مربحة وتعمل بشكل مستقل عن أنشطة المشاريع المشتركة للمجموعة. واعتباراً من نهاية عام ٢٠٢٥، ضمت منصة العلاج الطبيعي ٣٠ مركزاً في ١٠ مدن، بما في ذلك المواقع التي تنشط فيها المشاريع المشتركة. وتواصل المجموعة التزامها بقطاع العلاج الطبيعي، كما تعمل على تقييم النموذج الأنسب لمواصلة تطويره، مع التركيز على الكفاءة ومعدلات الاستخدام في المراكز المملوكة لها.

### فيزيوثيرابيا - تحديث الأداء

١٧ مليون درهم إماراتي

٧٥,٠٠٠+

إجمالي عدد الجلسات (السنة المالية ٢٠٢٥)

٨٠%

نسبة مساهمة الدفع النقدي

٣%

معدل الاستخدام

إطلاق

٣٠

مركزاً في ١٠ مدن



في فترة ما بعد ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، اتفقت المجموعة وشريكها في المشروع المشترك على تصفية مشروع "فيزيوثيرابيا" المشترك، مع استمرار هذه العملية حالياً. ولا تزال مراكز العلاج الطبيعي المستقلة والمملوكة بالكامل للمجموعة - وهي مركز المتخصص للعلاج الطبيعي في مكة المكرمة ومركز "فيزيو تريو" للعلاج الطبيعي في الرياض - غير متأثرة بهذا القرار.

الربع الرابع من عام ٢٠٢٣

٤ مراكز

مراكز

العلاج الطبيعي

٢٠٢٥-٢٠٢٤

٣ مراكز

مركزاً

تأهيل الجهاز العضلي الهيكلي

=

تأهيل الإصابات والعمليات الجراحية

٣٠

مركزاً

رعاية ما قبل وبعد الولادة

فيزيوثيرابيا

خدمات التأهيل والرعاية المتطورة

PHYSIOTHERABIA  
Advanced Rehab & Wellness

العلاج بالأوكسجين تحت الضغط العالي



## برجيل ون - مراكز جراحة اليوم الواحد المتخصصة

تُعد "برجيل ون" منصة المجموعة للجيل القادم في جراحة اليوم الواحد، وقد صُممت لتقديم رعاية عالية الجودة بأقل قدر من التدخل الجراحي مع ضمان تعافٍ أسرع وتجربة متميزة للمرضى. ومن خلال التركيز على التخصصات عالية النمو مثل الأورام، وأمراض النساء المتقدمة، وجراحة العظام، وجراحة الأعصاب، تسخر هذه المراكز تقنيات الروبوت والتقنيات المتطورة لتعزيز ريادة المجموعة في العمليات الجراحية الخارجية المعقدة.

لقد أثبت هذا النموذج نجاحه تماماً في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تشغل المجموعة بالفعل خمسة مراكز لجراحة اليوم الواحد. وتواصل هذه المرافق إظهار طلب قوي وكفاءة هي الأفضل في فئتها، مع تصنيف المراكز الناجحة ضمن الأصول الأكثر ربحية في المحفظة الاستثمارية، حيث تحقق باستمرار هوامش أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك تزيد عن ٣٠٪.

من المقرر افتتاح أول مراكز "برجيل ون" في الرياض والخبر في ٢٠٢٦-٢٠٢٧، بدعم من الاهتمام القوي من شركات التأمين، والطلب المتزايد على الإجراءات الجراحية ذات التدخل المحدود، والفجوة الواضحة في السوق في سعة جراحات اليوم الواحد عالية المستوى.

### ملف تعريف مركز جراحة اليوم الواحد في المملكة العربية السعودية

العيادات الخارجية	٤٠
الأسرة	٣٠
غرف العمليات	٥
الطاقة الاستيعابية للمرضى	٤٥٠,٠٠٠ سنوياً
الاستثمارات	١٤٠ مليون درهم إماراتي
توقعات الإيرادات لمدة ٣ سنوات	٢٠٠ مليون ريال سعودي

### مقومات القيمة لجراحة اليوم الواحد في برجيل

التوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠: يتيح فرصاً لاستقبال الحالات الطبية من وزارة الصحة.



خبرة راسخة: يسخر خبرة برجيل المثبتة في رعاية جراحة اليوم الواحد لتحقيق نتائج متفوقة.



رعاية فعالة من حيث التكلفة: يقدم حلولاً بأسعار معقولة للمرضى من القطاع العام وشركات التأمين والدفع النقدي.



حلول الرعاية المتقدمة: يضم أخصائيين عالميين وتقنيات روبوتية متطورة.



تحسين وصول المرضى للخدمات: يوفر فترات علاج أسرع ووصولاً ميسراً إلى مرافق حديثة وأقل إزعاجاً.



تعزيز الجاذبية للأطباء: يوفر بيئة عمل جاذبة مع عمليات نهائية فقط ودون مهام طوارئ.





## توسيع نطاق شراكات التشغيل والصيانة القائمة على الأصول الخفيفة

## أوبيرونيكس

تواصل "أوبيرونيكس"، وهي منصة التشغيل والصيانة المملوكة بالكامل لشركة برجيل القابضة، التوسع بصفتها المشغل الرائد في المنطقة القائم على قلة الأصول، حيث تدير حالياً ١٥ مشروعاً نشطاً في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة وأفريقيا. جميع العقود موقعة بالكامل بالدرهم الإماراتي، مما يلغي مخاطر العملة وتحويل الأرباح إلى الخارج. كما أن جميع المرافق الدولية مملوكة لجهات حكومية إماراتية، مما يضمن انعدام مخاطر التعرض للأطراف المقابلة.

تعمل المنصة على توحيد جميع شراكات التشغيل والصيانة تحت هيكل حوكمة وتشغيل موحد، مما يتيح تحقيق عوائد يمكن التنبؤ بها إلى حد كبير. وتبرز العقود الجديدة التي تم الفوز بها في عام ٢٠٢٥، بما في ذلك مستشفى أدنوك في جزيرة داس والمستشفى الميداني في جنوب السودان، قدرة "أوبيرونيكس" على تقديم رعاية عالية الجودة في البيئات الصعبة.

تغطي المحفظة ثلاثة نماذج للعقود (رسوم الإدارة، وتوفير الكوادر، وتقاسم الإيرادات أو الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك)، حيث يساهم كل منها بشكل مختلف في الربحية، وقد أدى هذا المزيج إلى رفع مساهمة التشغيل والصيانة في صافي أرباح المجموعة من ٦٪ في عام ٢٠٢٤ إلى ١٣٪ في عام ٢٠٢٥، وهو ما يتجاوز التوقعات المعلنة.

ومع وجود ١٠ مشاريع إضافية في مراحل متقدمة من التفاوض، تتبوأ "أوبيرونيكس" مكانة تؤهلها لمواصلة التوسع بهوامش ربح عالية ونفقات رأسمالية منخفضة، وذلك من خلال شراكات طويلة الأمد مع الحكومات والشركات الكبرى في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة على نطاق أوسع.

١ بما في ذلك السودان، والصومال، واليمن، وتشاد.

## نهج العمل

- **الشراكة مع** وزارات الصحة والدفاع والجهات السيادية في دولة الإمارات وأمريقيا وآسيا
- **الجمع بين** تطوير المرافق، والعمليات السريرية، وتقديم الرعاية الصحية كاملة النطاق
- **خدمات تشغيل وصيانة شاملة** للمستشفيات والمرافق الطبية، تقدم بأقل نفقات رأسمالية، وعائد قوي على الاستثمار، وحقوق قابلة للتجديد

## نماذج العقود

- **عقود رسوم الإدارة:** رسوم تساهم بشكل مباشر في صافي الأرباح
- **عقود توفير الكوادر:** تساهم هوامش الربح الإضافية فقط في الأرباح
- **عقود تقاسم الإيرادات / الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك:** مرتبطة بالأداء التشغيلي

## نطاق الخدمات

- **تشغيل وصيانة المستشفيات والخدمات السريرية:** إدارة المستشفيات، والطوارئ/العناية المركزة، والصيدلة، وغرف العمليات، ورعاية ما بعد الجراحة
- **البرامج المجتمعية والوقائية:** خدمات التوعية، والتطعيم، والغصص، والكشف المبكر عن الأمراض
- **الاستجابة للكوارث والطوارئ:** العيادات المتنقلة، وفرق الإصابات والحوادث، والاستجابة الطبية السريعة

# ٣٦٥+ ألف

زيارة سنوية للمرضى

# ١٥٪

نسبة المساهمة في صافي أرباح عام ٢٠٢٥

# ١٠

مشاريع تشغيل وصيانة قائمة

# Operonix

Operation and Management

By Burjeel Holdings

## مشاريع وشركاء التشغيل والصيانة الرئيسيون



وزارة الداخلية  
Ministry of Interior



## مشروع تشغيل وصيانة نشطاً

# ١٥



## أبوظبي

عيادات دائرة القضاء في أبوظبي



## أدنوك

مستشفى مدينة الظنة، مستشفى جزيرة داس



## توازن

المستشفى العائم في غزة



## مؤسسة خليفة بن زايد

مستشفى مادول الميداني في جنوب السودان



## دوكتور

وسعت "برجيل القابضة" استراتيجيتها الدولية القائمة على قلة الأصول في عام ٢٠٢٥ بإطلاق "دوكتور"، وهو مشروع مشترك بنسبة ٥٠:٥٠ مع مجموعة موانئ أبوظبي. وتعمل المنصة على دمج الخبرات السريرية مع شبكة لوجستية إقليمية قوية لتقديم مستشفيات ميدانية قابلة للتوسع تعتمد على الحاويات وحلول رعاية صحية نموذجية في المناطق الأفريقية التي تفتقر للخدمات الكافية.

وقعت "دوكتور" في عام ٢٠٢٥ مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة في أنغولا لاستكشاف سبل تطوير البنية التحتية وتعزيز سلاسل التوريد الطبية. ومع استمرار العمل حالياً على التطوير المشترك وظهور فرص إضافية، من المقرر أن تصبح المنصة محركاً رئيسياً للنمو الدولي لشركة برجيل ومهمتها في تيسير الوصول إلى الرعاية الصحية.

### المسوغات الاستراتيجية

- توسيع نطاق حضور الرعاية الصحية لدولة الإمارات دولياً
- الاستفادة من فرص النمو القائم على قلة الأصول في دول مجلس التعاون الخليجي
- دعم أجندات العمل الإنساني والصحة العامة

### نطاق الخدمات

- المستشفيات القائمة على الحاويات والأجهزة النموذجية مسبقة الصنع
- رعاية الطوارئ، ورعاية الأمومة، ورعاية الأطفال
- الخدمات التشخيصية، والفحص، والفحوصات الطبية العامة، وبرامج التطعيم

## إمكانات برجيل في الرعاية الصحية

- منصة تشغيل وصيانة في أكثر من ١٧ دولة
- خبرة في الانتشار الطبي السريع
- الرعاية المعقدة، والتدريب، والإدارة السريرية

## المزايا اللوجستية لمجموعة موانئ أبوظبي

- شبكة موانئ استراتيجية في جميع أنحاء دولة الإمارات وأفريقيا
- خدمات لوجستية شاملة للرعاية الصحية
- مناولة ونشر الحاويات القابلة للتوسع

# DOCK TOUR

## المستشفى الميداني القائم على الحاويات

المناطق المستهدفة الحالية: تشاد، إثيوبيا، السودان، الصومال، نيجيريا، ليبيريا  
المرحلة القادمة: موريتانيا، جمهورية أفريقيا الوسطى، تنزانيا، أوغندا، زنجبار

• القدرة على التنقل بسهولة النقل براً أو بحراً، وسرعة التجميع في الموقع

• القابلية للتوسع، سهولة التوسع لتصل إلى ١٠٠ سرير بناءً على الطلب

• المتانة والاستدامة مقاومة للظروف الجوية، وأمنة، ومناسبة للمناخ الحار والرطب، وقابلة لإعادة الاستخدام على المدى الطويل

• سرعة الانتشار يتم التسليم والتركيب خلال ٢-٦ أسابيع

• مكافحة العدوى جدران صلبة، وتصاميم داخلية محكمة الإغلاق، ومخاطر أقل من حيث التهديدات البيولوجية مقارنة بالخيام



مجموعة موانئ أبوظبي  
AD PORTS GROUP



BURJEEL  
HOLDINGS





# النهوض بالأبحاث

تعمل "برجيل القابضة" على تعزيز الرعاية الصحية الإقليمية من خلال منصة أبحاث مركزية تقودها الابتكارات. وتحت إشراف قسم الأبحاث والابتكار الصحي الحائز على جوائز، نعمل على الارتقاء برعاية المرضى من خلال دراسات سريرية رائدة، وتوفير وصول مبكر لعلاجات مبتكرة، وأبحاث

انتقالية عالية التأثير. وتركز برامجنا على التحديات الطبية الأكثر إلحاحاً في المنطقة، بما في ذلك أمراض الأورام، والأمراض النادرة، وطب القلب والأوعية الدموية والتمثيل الغذائي، وأمراض الدم، وأمراض الجهاز الهضمي.

## البرامج البحثية

### الكفاءات الأساسية

- ٢٠ مستشفى متطوراً مزودة بمرافق شاملة
- حضور جغرافي واسع في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي
- مجلس مراجعة مؤسسي مركزي وقسم أبحاث وابتكار صحي حائز على جوائز
- برامج تدريب أكاديمية متقدمة

### أبحاث الأمراض النادرة

- مركز متخصص لأبحاث اضطرابات الدم النادرة
- تجارب التسجيل العالمية للمرحلة الثالثة وتطوير علاجات مبتكرة
- مجموعات مرضية شاملة مدعومة بمنح قطاعية محلية ودولية

### التميز في طب الأورام

- تجارب التطوير العالمية في المراحل المتأخرة
- محفظة الأورام الخبيثة الصلبة وأمراض الدم
- مشاريع المعلوماتية الحيوية والذكاء الاصطناعي والأبحاث الانتقالية مع الأوساط الأكاديمية
- الفوز بعدة منح محلية
- تقنيات "الأوميكس" وقدرات التصوير المتقدمة

### العلوم المتخصصة

- برامج أدلة من الواقع الفعلي وتجارب عالمية للمرحلة الثالثة في مرض التهاب الأمعاء
- خبرة في المرحلتين الأولى والثانية في الخلايا الجذعية الوسيطة وقدرات متنامية في العلاج الخلوي والجيني
- برامج متوسعة في علوم الأعصاب، وطب التمثيل الغذائي، والأمراض المعدية

### آفاق ابتكارية

- برنامج طب الفضاء مع "أكسيوم سبيس" (مرض السكري)
- مركز شراكة استراتيجي في مدينة نيويورك
- قدرات تصنيع لشراكات التسويق التجاري

## الجودة والحوكمة

تجري "برجيل القابضة" جميع أبحاثها بامتثال تام لممارسات الممارسة السريرية الجيدة والمعايير التنظيمية لدولة الإمارات العربية المتحدة. وتتولى لجنة الأخلاقيات وفريق من المتخصصين المعتمدين في الممارسة السريرية الجيدة مهام الإشراف عبر مرافق بحثية مخصصة.

نستثمر في تطوير المواهب من خلال التدريب الداخلي، وبرامج التعليم الخارجي، ودعم المتدربين والأطباء المقيمين. وقد استضاف القسم باحثاً ضمن برنامج "فولبرايت" الأمريكي لإجراء أبحاث متقدمة حول مرض الزهايمر في عام ٢٠٢٥.

## التعاون والشراكات

عقد شراكات مع مؤسسات إماراتية ودولية رائدة للنهوض بالأبحاث السريرية والانتقالية، بما في ذلك:



دائرة الصحة  
DEPARTMENT OF HEALTH



## مجالات التركيز الاستراتيجي

- بناء سمعة بحثية عالمية من خلال الشراكات الدولية والحضور الموسع.
- الارتقاء بالابتكار السريري من خلال استقطاب كبار الباحثين والتركيز على المجالات العلاجية ذات الاحتياجات العالية.
- تعزيز البنية التحتية للأبحاث بمرافق وتشخيصات ذات مستوى عالمي وتطوير القوى العاملة.
- تحفيز إمكانات التسويق التجاري من خلال تطوير الملكية الفكرية وتوسيع نطاق التعاون في التجارب السريرية مع القطاعات الصناعية.
- رفع مستوى التميز العلمي من خلال المنشورات عالية التأثير والمساهمة في وضع الإرشادات التوجيهية.





## أهم المحطات والإنجازات لعام ٢٠٢٥

## دراسة حالة: إعادة صياغة مفهوم طب الغشاء لمرض السكري

## الابتكار

قام برنامج "سويت رايد" بتقييم أقلهم الأنسولين المتاحة تجارياً، وتقنيات المراقبة المستمرة للغلوكوز، وأدوات الرعاية عن بعد خلال مهمة في مدار فرعي لاستخلاص أدلة من الواقع الفعلي حول إدارة مرض السكري في بيئة الجاذبية الصغرى.

## الإنجاز النوعي

نجح قلم أنسولين قياسي في تقديم الدواء في بيئة الجاذبية الصغرى مع استيفاء معايير أداء المنظمة الدولية للمعايير (إيزو). ويعد هذا أول دليل تقني على أن الأفراد المصابين بمرض السكري المعتمد على الأنسولين قد يتمكنون يوماً ما من المشاركة بأمان في مهمات مدارية أو طويلة الأمد، مما يضع "برجيل القابضة" في طليعة الابتكار في طب الغشاء والرعاية الصحية في البيئات القاسية.

## الخلفية والمسوغات

يتم تاريخياً استبعاد رواد الفضاء المصابين بمرض السكري المعتمد على الأنسولين من المهمات الفضائية بسبب عدم اليقين بشأن تقديم الأنسولين والتحكم في الغلوكوز في بيئة الجاذبية الصغرى. وتهدف شراكة "برجيل القابضة" مع شركة "أكسيوم سبيس" (هيوستن، الولايات المتحدة الأمريكية) إلى معالجة هذه الفجوات من خلال دراسة كيفية مساهمة الجاذبية الصغرى في تعزيز فهم المرض والابتكار في الرعاية عن بعد. وقد تم تحقيق خطوة كبيرة إلى الأمام في عام ٢٠٢٥، عندما أثبتت شركة "أكسيوم سبيس" كفاءة عمل أقلام الأنسولين القياسية في بيئة الجاذبية الصغرى خلال مهمة "جالكتيك ٧"، مما مهد الطريق لإطلاق برنامج "سويت رايد" في عام ٢٠٢٥.



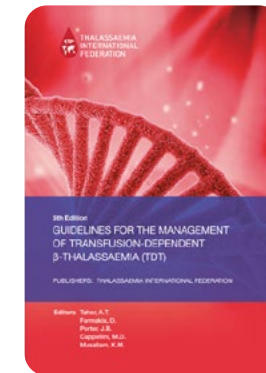
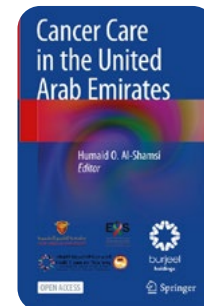
**افتتاح مركز الأمراض الوراثية والنادرة في مدينة برجيل الطبية** والذي يقدم خدمات التقييم والفحص والاستشارة للبالغين والأطفال الذين يعانون من اضطرابات وراثية، وتيسير الوصول إلى تجارب العلاج الجيني



**إطلاق مركز الثلاسيميا والأنيميا المنجلية في مدينة برجيل الطبية** وهو يقدم خدمات متعددة التخصصات على مدار سبعة أيام مع وحدة نقل دم مخصصة، وعمليات تعديل خلايا الدم الحمراء ألياً، ومراقبة متقدمة لترسب الحديد عبر التصوير بالرنين المغناطيسي والعلاج بالإزالة، وتوفير الوصول إلى العلاجات المعدلة للمرض من خلال التجارب السريرية



**قيادة تطوير الإرشادات التوجيهية الدولية لمرض الثلاسيميا** والكتب المرجعية الرئيسية حول الرعاية الصحية وعبء السرطان في دولة الإمارات العربية المتحدة



٥٠+

منشور بحثي منذ التأسيس

بما في ذلك ١٦٥ منشوراً في عام ٢٠٢٥ وحده، حيث تم نشر أكثر من ٦٥٠ منها في مجلات الفئة الأولى ذات معامل التأثير المرتفع لمركز أبحاث اضطرابات الدم النادرة

وصلت محفظة المجموعة إلى

١٤٠+

دراسة سريرية معتمدة من مجلس المراجعة المؤسسي (منها ٦٠ دراسة في عام ٢٠٢٥ وحده)، بما في ذلك ٢٨ تجربة للمراحل الأولى والثانية والثالثة



# التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

القرار الذكية، وتحديث بنيتها التحتية الرقمية لتمكين رعاية سلسلة وغنية بالبيانات وقابلة للتشغيل البيئي عبر شبكتها. وتساهم هذه المبادرات في تعزيز مشاركة المرضى، وتبسيط سير العمل، والدفع قدماً بالرعاية الصحية الشخصية القائمة على القيمة على نطاق واسع.

تعمل "برجيل القابضة" على الارتقاء بمستوى تقديم الرعاية عبر جميع أنظمتها من خلال نشر حلول رقمية متطورة ومدعومة بالذكاء الاصطناعي تعزز رعاية المرضى، والكفاءة التشغيلية، والنتائج السريرية. وتواصل المجموعة توسيع نطاق الطب عن بُعد، ودمج أدوات دعم

## أهم الإنجازات الرقمية لعام ٢٠٢٥

### الأمثلة الذكية للمستندات والتكامل السريري



أدخلت "برجيل القابضة" أنظمة أمثلة تحميل المستندات بعد الانتقال إلى نظام "سيرنر"، مما ساهم في تقليل العمل اليدوي لفرق إدارة السجلات الطبية بشكل كبير. كما تم دمج مستندات السجلات الطبية الإلكترونية الممسوحة ضوئياً في نظام "سيرنر" لضمان الوصول إليها في الوقت الفعلي. وتقوم تطبيقات تدقيق السجلات الطبية أيضاً بتتبع عمليات التدقيق والمراجعة لتحسين جودة التوثيق السريري والامتثال

### منصة مشاركة المرضى المتكاملة مع أنظمة الاتصال الهاتفي



أتمت "برجيل القابضة" الدمج الكامل لمنصة "جينيسيس" السحابية لمراكز الاتصال مع بوابة المواعيد الموحدة الخاصة بها. ويوفر هذا النظام المدعوم بالذكاء الاصطناعي لوكلاء مركز الاتصال بيانات المرضى بوقته الفعلي، مما يساهم في تبسيط جدولة المواعيد، وتقليل فترات الانتظار، وتحسين معدلات حل الاستفسارات من المخالفة الأولى عبر جميع مرافق برجيل.

### التميز التشغيلي من خلال الأمثلة الذكية



قامت "برجيل القابضة" بتحسين العمليات التشغيلية من خلال الأمثلة الذكية، عبر:

- (١) تطبيق لشكاوى إدارة دورة الإيرادات للتعقب والتوجيه المؤتمت للموافقات التأمينية،
- (٢) تطبيق سجل السرطان لمعهد برجيل للسرطان لدعم عمليات تقديم البيانات لداثة الصحة والتحاليل البحثية، (٣) أمثلة فواتير التسويق لإعداد تقارير مالية موحدة عبر منصات مثل "تويتير" و"ميتا" و"سناپ شات"،
- (٤) والانتقال من "ميول سوفت" إلى برنامج "رابسودي" للربط البيئي.

### منظومة تجربة المريض القائمة على الأولوية الرقمية



أحدثت "برجيل للهوية" تحولاً في منظومتها الرقمية من خلال تحديث تطبيق الهاتف المتحرك بميزات جديدة وربطه بنظام المعلومات الصحية، ونقل خدمة "واتساب" إلى السحابة لإرسال تذكيرات المواعيد اليومية مؤتمتة، وتركيب أجهزة الخدمة الذاتية في مستشفى برجيل بأبوظبي لإجراء الحجوزات وتسجيل الوصول، ودمج نظام "ساب" مع منصة التوصل الخاصة بها لطلبات الصيدلانية، وترقية بوابة المريض عبر نظام "سيرنر" لتوفير وصول فوري لنتائج المختبرات والأدوية.





## منصة القنوات المتعددة الموحدة لربط سلس

عام ٢٠٢٢، تجاوزت المنصة ٧٠٠,٠٠٠ عملية تحميل، مما يمكن عمليات حجز الغائمة على واجهة برمجة التطبيقات، وساهم في تقليل زمن المعالجة في مراكز الاتصال بنسبة ١٥٪، مع تعزيز الأمان وتجربة المستخدم.

تدمج منصة القنوات المتعددة الموحدة الخاصة بالمجموعة بين الموقع الإلكتروني، وتطبيق "واتساب"، وتطبيقات الهاتف المتحرك لتبسيط تفاعلات المرضى وتعزيز إمكانية الوصول إلى الخدمات. ومنذ إطلاقها في



## التقدم في تنفيذ نظام أوراكل سيرنر

في عام ٢٠٢٣، وقّعت "برجيل القابضة" اتفاقية تاريخية بقيمة ١٢٥ مليون درهم إماراتي مع شركة "أوراكل هيلث" لتنفيذ منصة موحدة للسجلات الصحية الإلكترونية عبر شبكتها، والتي تُعد ركيزة أساسية للتحويل الرقمي للمجموعة. ويساهم هذا النظام القائم على السحابة في تحسين اتخاذ القرار السريري، وتقليل فترات الانتظار، وتعزيز تجربة المريض من خلال الوصول إلى المعلومات في الوقت الفعلي.

من المتوقع الانتهاء من الدمج الكامل للسجلات الصحية الإلكترونية عبر جميع مستشفيات ومراكز "برجيل القابضة" الطبية في دولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام ٢٠٢٧.

**ORACLE Cerner**

### اكتمال المرحلة الأولى:

- مدينة برجيل الطبية
- مستشفى برجيل أبوظبي
- مركز برجيل لجراسة اليوم الواحد – الريم
- مستشفى إل إل إتش أبوظبي

أتم أكثر من ٥,٠٠٠ موظف تدريباً مهيكلًا على السجلات الصحية الإلكترونية، بدعم من المستخدمين المتميزين وأكثر من ٦٠ متخصصاً من "أوراكل"، مما يساهم في تعزيز التشغيل البيئي والرعاية المنسقة. وتخطط المجموعة بحلول عام ٢٠٢٦ لتنفيذ منصة "أوراكل سيرنر" في ٦٠٪ على الأقل من أصول الرعاية الصحية التابعة لها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

### حلول أوراكل سيرنر المخصصة

**سيرنر ميلينيوم** – بيانات موحدة للمرضى ولوحات تحكم لمؤشرات الأداء الرئيسية، والمقارنة المعيارية، وتحسينات تجربة المريض.

**إيفيدنس كير** – تنبيهات في الوقت الفعلي وتوصيات سريرية قائمة على الأدلة.

**هيلثي أناليتيكس** – تحليلات متقدمة لرؤى الرعاية السريرية والتشغيلية وصحة المجتمع.

**تطبيق برجيل** – وصول آمن للمرضى إلى السجلات والمواعيد وأدوات التواصل.

**فارم نت** – تبسيط سير العمل في الصيدلية، والمخزون، وتتبع الالتزام بتناول الدواء.

**سيرنر باثواي مانيجر** – براقب مسارات المرضى، ويدعم سير عمل الأبحاث، ويضمن دقة التشخيص.



## برنامج الطب عن بُعد

أطلقت "برجيل القابضة" خدمة الطب عن بُعد في الربع الأخير من عام ٢٠٢٤، وسرعان ما أصبحت مكوناً أساسياً للرعاية خارج المستشفى. وفي عام ٢٠٢٥، أنجزت الخدمة أكثر من ٢٠,٠٠٠ استشارة طبية عن بُعد، حيث وفرت رعاية افتراضية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في مجالات الرعاية الأولية، وإدارة الأمراض المزمنة، والمتابعات، والتعافي ما بعد الحالات الحادة.

تتضمن المنصة السحابية القائمة في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تم تطويرها بالتعاون مع "إي أند المؤسسات"، الآن أدوات المراقبة عن بُعد لغسيل الكلى، ومرض الانسداد الرئوي المزمن، وارتفاع ضغط الدم، والسكري، مع زيادة تبني الشركات لخدمات الفحص في الموقع والدعم الطبي.

## أولويات النمو للمرحلة القادمة

- التوسع في مسارات الأمراض المزمنة (مثل المراقبة المستمرة للغلوكوز، وطب الغدد الصماء الافتراضي)
- المراقبة الحيوية عن بُعد (ضغط الدم، والنوم، والغلوكوز)
- أدوات دعم مدعومة بالذكاء الاصطناعي لفرز الحالات، وكشف المضاطر، وإدارة الأدوية
- إعادة صياغة الهوية التجارية للخدمات وإعادة تصميمها
- زيادة حجم تدفق المرضى بمقدار عشرة أضعاف على مدى ثلاث سنوات

## استمرارية الرعاية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

تستفيد "برجيل القابضة" من الذكاء الاصطناعي كمكن أساسي للتميز السريري، والكفاءة التشغيلية، والرعاية التي تتمحور حول المريض. وتُدمج حلول الذكاء الاصطناعي عبر استمرارية الرعاية، بدءاً من التواصل ما قبل المستشفى وصولاً إلى رعاية المرضى المنومين، والمغادرة، ومتابعة ما بعد الحالات الحادة. وتدعم هذه القدرات اتخاذ قرارات أكثر دقة، وتبسيط سير العمل، وتحسين نتائج المرضى.

يتم نشر الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي عبر المراحل الرئيسية للرعاية لتعزيز تجربة المريض والفعالية السريرية على حد سواء. ويضمن هذا النشر الشامل والمتكامل أن يدعم الذكاء الاصطناعي تقديم الرعاية في كل مرحلة، بدلاً من العمل كطبقة رقمية مستقلة.



## حلول الرعاية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

### مركز قيادة أوراكل ومركز ذكاء الذكاء الاصطناعي

يعمل مركز قيادة العمليات السريرية على مستوى المجموعة كمركز عصبي مُمكن رقمياً، حيث يقوم بتنسيق العمليات السريرية في الوقت الفعلي عبر جميع المنشآت الطبية التابعة لبرجيل والمزودة بأنظمة أوراكل. ومن خلال اعتماده على لوحات تحكم أوراكل آمنة وقابلة للتوسع، يقوم مركز القيادة باستيعاب البيانات الحية من أقسام الطوارئ، وغرف العمليات، ووحدات المرضى المنومين، وعيادات المرضى الخارجيين، مما يوجد مصدراً موحداً وموثوقاً للبيانات للأداء السريري والتشغيلي وطاقمة الاستيعاب. وتعمل التحليلات المتقدمة والنماذج التنبؤية المدعومة بالذكاء الاصطناعي على تحديد الاختناقات بشكل استباقي، والتنبؤ بالطلب، وتحسين مستويات التوظيف ومعدلات الإنجاز، وتقليل التأخير، وتحسين النتائج السريرية، مما يحقق تحسينات ملموسة في تجربة المريض، وإنتاجية الأطباء، واستخدام الأصول، والأداء المالي، مع ترسيخ مكانة المجموعة كقائد إقليمي في عمليات الرعاية الصحية القائمة على البيانات والمعززة بالذكاء الاصطناعي والمدعومة بمنصة رقمية جاهزة للمؤسسات.

### الحوكمة والذكاء الاصطناعي المسؤول

تعمل جميع حلول الذكاء الاصطناعي المنشورة عبر "برجيل القابضة" ضمن أطر حوكمة سريرية محددة، مع إشراف يشمل سلامة المرضى، وخصوصية البيانات، والأمن السيبراني، والاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي. وتدمج الحلول مع سير العمل السريري الحالي وتخضع لمراقبة مستمرة لضمان الامتثال التنظيمي، والشفافية، ومسئلة الأطباء.

المرضى المنومون/غرف العمليات

#### بروكسيمي



يتيح التعاون الجراحي عن بعد بسلاسة، والإشراف، ومشاركة الخبرات لدعم الحالات المعقدة.

خارج المستشفى/المرضى الخارجيون

#### سورد هيلث



يوسع نطاق الوصول للعلاج الطبيعي عبر التقديم الرقمي، مما يحسن التزام المرضى وراحتهم دون قيود المرافق.

خارج المستشفى/المرضى الخارجيون

#### سيج كير



يعزز وصول المرضى ورضاهم من خلال حل الاستفسارات المدعوم بالذكاء الاصطناعي على مدار الساعة والتوجيه الذكي.

المغادرة

#### كوبر هيلث



يبسط عمليات انتقال وتوجيه الرعاية، مما يضمن بقاء المرضى على اتصال مع فريق الرعاية بعد مغادرة المستشفى.

المغادرة

#### هيبوكراتيك للذكاء الاصطناعي



يحسن التفاعل والسلامة بعد المغادرة من خلال مكالمات متابعة استباقية وحوارية معتمدة على الذكاء الاصطناعي.

المرضى المنومون/غرف العمليات

#### أوراكل للذكاء الاصطناعي السريري



يقلل من الحمل الإدراكي على الأطباء وعبء التوثيق من خلال أتمتة سير العمل الذكية وتركيب البيانات.

المغادرة

المغادرة

المرضى المنومون

لمرضى المنومون

المرضى الخارجيون

المرضى الخارجيون

خارج المستشفى

خارج المستشفى





اقرأ المزيد

انطلاقاً من النمو المنضبط والتميز التشغيلي، تعمل "برجيل القابضة" على تعزيز الأداء وتحقيق نتائج أقوى عبر شبكتها. ويعمل نموذج المجموعة المتميز، القائم على الرعاية المتخصصة، والانضباط في التكاليف، والكفاءات التشغيلية من الأصول الناضجة، على دعم التوسع المستدام في الهوامش وخلق قيمة على المدى الطويل. <

# تقرير الأداء

## ١.١ مليار

### درهم إماراتي

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين، زيادة ٢٠٪ على أساس سنوي

## ٥.٥ مليار

### درهم إماراتي

إيرادات، زيادة ١٠٪ على أساس سنوي

## ٥٠٣ ملايين

### درهم إماراتي

صافي الربح، زيادة ٣٩٪ على أساس سنوي

## ٤٥١ مليون

### درهم إماراتي

التدفقات النقدية الحرة، زيادة ٣٪ على أساس سنوي



# نظرة عامة مالية

## نظرة عامة على بيان الأرباح والخسائر

في عام ٢٠٢٥، استمرت أنظمة الرعاية الصحية عالمياً في التطور نحو منصات متكاملة تقدم رعاية متخصصة وعالية الدقة، مدعومة بالتمكين الرقمي والكفاءة التشغيلية، وتوسع الطلب على الإجراءات الطبية المعقدة، ومسارات الإحالة المنسقة، ونماذج الرعاية الشاملة من البداية إلى النهاية، وهي عناصر تتماشى تماماً مع نموذج الرعاية المتكاملة والتخصصات الفائقة لدى برجيل القابضة.

وفي هذا السياق، حققت "برجيل القابضة" أداءً مالياً قوياً في عام ٢٠٢٥، مما يسلط الضوء على التنفيذ المنضبط في جميع مجالات الأعمال. حيث ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة ٧٩.٥٪ ليصل إلى ٥,٤٨٦ ملايين درهم إماراتي، مدعوماً بتجاوز إجمالي زيارات المرضى ٧ ملايين زيارة، بزيادة قدرها ٨.٤٪ على أساس سنوي. وقد عكس الأداء توسيع نطاق الوصول إلى المجتمع من خلال المنتجات والخدمات المتخصصة المتوافقة مع متطلبات السوق المحلية، والمرونة التشغيلية، والمساهمة المتسارعة للمرافق التي تم إطلاقها حديثاً.

### ٢١.٥٪

نسبة الزيادة في إيرادات الإبرادات، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

### ٩.٥٪

نسبة الزيادة في الإيرادات، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

تحققت هذه النتائج في ظل قيود تشغيلية وسياساتية مؤقتة خلال العام، حيث تمت المعالجة الكاملة لقيود الوصول التي فرضتها المجموعة في مايو ٢٠٢٥ على خطط مختارة لشركة تأمين رئيسية في أبوظبي بحلول ١ نوفمبر ٢٠٢٥. وخلال فترة القيود، شهدت أعداد المرضى في الفئة الأساسية اعتدالاً، بينما ظل الطلب من مرضى الفئات الممتازة والدفع الذاتي قوياً. وتعاثت أعداد المرضى بشكل ملحوظ عقب معالجة تلك القيود، مما دعم اختتام السنة المالية بشكل إيجابي والانتقال إلى السنة المالية التالية.

حققت إيرادات طب الأورام في عام ٢٠٢٥ نمواً بنسبة ٢١.٥٪ على أساس سنوي، مدفوعة بارتفاع أحجام العمليات الجراحية وزيادة التحول إلى العلاجات المتقدمة. كما ساهمت التخصصات الأخرى ذات القيمة العالية في نمو إيرادات المجموعة، بما في ذلك الإخصاب في المختبر، وجراحة العظام، وطب المسالك البولية، وطب القلب، وطب الجهاز الهضمي.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين دون احتساب النفقات الاستثنائية بنسبة ١٩.٩٪ لتصل إلى ١,٠٨٩ مليون درهم إماراتي في عام ٢٠٢٥، مع تحسن الهامش إلى ١٩.٨٪ مقارنة بـ ١٨.١٪ في عام ٢٠٢٤، مما يعكس الإدارة المنضبطة عبر القوى العاملة والمشتريات والتكاليف العامة، وزيادة الرافعة التشغيلية من الأصول التي تم رفع كفاءتها، واكتمال تحسين ملكية الأصول.

### ١٩.٨٪

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين (٢٠٢٥)

### ١٩.٩٪

نسبة الزيادة في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

استوعبت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين، دون احتساب النفقات الاستثنائية للسنة كاملة، خسائر بقيمة ٥٥ مليون درهم إماراتي، مرتبطة بمرحلة التوسع في استثمارات المجموعة في أكثر من ٤٠ أصل من أصول الرعاية الصحية التي تم افتتاحها حديثاً في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. ومع دخولها حيز التشغيل الآن، تتقدم هذه المرافق نحو نقطة التعادل وتساهم بشكل متزايد في نمو الربحية المستدام.

تحليل بيان الدخل<sup>١</sup>

مليون درهم إماراتي	٢٠٢٥	٢٠٢٤	التغير (نسبة مئوية)
الإيرادات	٥,٤٨٦	٥,٠١٠	٪٩.٥+
المخزونات المستهلكة	(١,٢٦١)	(١,٢٤٦)	٪١.٢+
رواتب الأطباء والموظفين الآخرين	(٢,٤٠٣)	(٢,١٨٢)	٪١٠.١+
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(١٧٩)	(١٠٣)	٪٧٤.٠+
مصاريف عامة وإدارية أخرى	(٦٢٥)	(٥٧٨)	٪٨.١+
حصة الأرباح من الشركاء	(٣)	١٧	-
التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر	-	(١٠)	-
إيرادات أخرى <sup>٢</sup>	٧٣	-	-
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين <sup>٣</sup>	١,٠٨٩	٩٠٨	٪١٩.٩+
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين	٪١٩.٨	٪١٨.١	٪١.٦+ نقطة مئوية
تكاليف التمويل	(١٦٢)	(١٤٩)	٪٨.٩+
الاستهلاك وإطفاء الدين	(٣٨٦)	(٣٦٠)	٪٧.٢+
مخصصات الضرائب <sup>٤</sup>	(٣٨)	(٣٩)	٪١.٣)
صافي الربح	٥٠٣	٣٦٠	٪٣٩.٥+
هامش صافي الربح	٪٩.٢	٪٧.٢	٪٢.٠+ نقطة مئوية

- <sup>١</sup> يشار فيما يلي إلى أن المبالغ المسجلة بالملايين تم احتسابها بناء على المبالغ الفعلية، ونتيجة لذلك، قد لا يتساوى مجموع المكونات المسجلة بالملايين مع إجمالي المبلغ المسجل بالملايين بسبب التقريب. كما تم احتساب النسب المئوية المعروضة بناء على المبالغ الأساسية غير المقربة.
- <sup>٢</sup> يتضمن مكاسب بقيمة ٧٢ مليون درهم إماراتي من تحسين الأصول في أعقاب الاستحواذ على مبنى مستشفى "ميديو" دبي، والذي اكتمل إنشاؤه في يونيو ٢٠٢٥، مما يعكس إلغاء الاعتراف بالتزامات عقد الإيجار.
- <sup>٣</sup> يتم احتساب الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين على أنها أرباح مصروفات ضريبة الدخل وتكاليف التمويل والاستهلاك وإطفاء الدين وإيرادات الفوائد من الأطراف ذات العلاقة.
- <sup>٤</sup> في السنة المالية ٢٠٢٥، اعترفت المجموعة بأصول ضريبية مؤجلة بقيمة ١٨.٩ مليون درهم إماراتي تتعلق بخسائر ضريبية مرحّلة على مستوى الكيان القانوني في سلطنة عمان.

ارتفعت رواتب الموظفين بنسبة طفيفة كحصة من الإيرادات في عام ٢٠٢٥، مما يعكس التوسع المدروس في القوى العاملة، وتحسين جدولة المواعيد، والاستمرار في ضبط التكاليف الإدارية. وقد استقطبت المجموعة ٣٢ طبيباً جديداً في عام ٢٠٢٥ مقارنة بـ ١٨٨ طبيباً في عام ٢٠٢٤، مما يشير إلى أن الكادر الطبي بات مكتملاً إلى حد كبير عبر الشبكة، مما يدعم رفع معدلات الإشغال وتحقيق رافعة تشغيلية إضافية مع وصول الأطباء الجدد إلى مرحلة النضج المهني.

انخفضت تكاليف المخزون كنسبة من الإيرادات بمقدار ١.٩ نقطة مئوية في عام ٢٠٢٥، مما يؤكد على ضوابط المشتريات الأكثر صرامة، وتحسين اتفاقيات الموردين، وانخفاض الكثافة الاستهلاكية للمواد، إلى جانب إثبات إيرادات أدوية معينة على أساس الصافي بموجب البرامج المقررة من الحكومة.

انخفضت المصاريف العمومية الأخرى كنسبة من الإيرادات بمقدار ٠.١ نقطة مئوية في عام ٢٠٢٥، مما يبسط الضوء على الانضباط المستمر في التكاليف عبر المجموعة، مدعوماً بتحسين الإنفاق الرقمي والتسويقي لمركز الاتصال، وتحسين استيعاب التكاليف مع زيادة أحجام العمليات.

وصلت مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة إلى ٣.٣٪ من الإيرادات في عام ٢٠٢٥، وهو ما يتماشى مع الأهداف الموضوعية من قبل الشركة ومع نظيراتها في قطاع الرعاية الصحية العالمي. وقد عكس الارتفاع السابق في المخصصات اتخاذ موقف حذر بشأن تحصيلات السنوات السابقة، بينما أدى التحول للنموذج التاريخي إلى تحسين الدقة. ومع تعزيز عمليات التحصيل، من المتوقع أن تظل المخصصات مستقرة بشكل عام.

ارتفعت رسوم الاستهلاك وإطفاء الدين بشكل طفيف بنسبة ٧.٢٪ في عام ٢٠٢٥، مما يعكس بشكل أساسي استقرار قاعدة أصول المجموعة في أعقاب مبادرات تحسين المحفظة الاستثمارية.

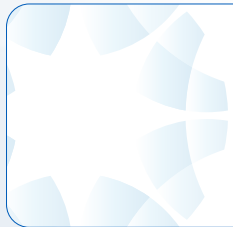
ارتفع صافي الربح بنسبة ٣٩.٥٪ ليصل إلى ٥٠٣ مليون درهم إماراتي في عام ٢٠٢٥، مع تحسن الهامش الصافي إلى ٩.٢٪، مدفوعاً بالرافعة التشغيلية القوية، والرقابة المنضبطة على التكاليف غير التشغيلية والمكاسب الناتجة عن تحسين الأصول.

٪٩.٢

هامش صافي الربح (٢٠٢٥)

٪٣٩.٥

زيادة على صافي الربح، على أساس سنوي في عام (٢٠٢٥)





## نظرة عامة على الميزانية العمومية

مليون درهم إماراتي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	التغيير
<b>الأصول غير المتداولة</b>			
العقارات والمعدات	٢,١٢٧	١,٩٣٢	١٩٥+
الأصول غير الملموسة	٢٠	١٦	٤+
أصول حق الاستخدام	١,٦١	١,٢٧٨	(٢١٨)
أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	٢٣٣	٥٠	١٨٣+
الشهرة	٩٣	-	٩٣+
استثمارات في شركات زميلة	٣٣	٣١	٢+
ودائع لأجل	٣	٣	-
ضريبة مؤجلة	١٨	-	١٨+
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣,٥٨٧</b>	<b>٣,٣٠٩</b>	<b>٢٧٨+</b>
<b>الأصول المتداولة</b>			
الأرصدة لدى البنوك والنقد	٢٨١	٢٣٨	٤٣+
الذمم المدينة والمدفوعات المقدمة	٢,٤٨٠	٢,٣٢	٤٤٨+
المخزون	٢٨٨	٢٧٧	١١+
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	٢١	٢١	(١)
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣,٧٠</b>	<b>٢,٥٦٩</b>	<b>٥٠١+</b>
<b>إجمالي الأصول</b>	<b>٦,٦٥٧</b>	<b>٥,٨٧٩</b>	<b>٧٧٨+</b>

ارتفعت قيمة الممتلكات والمعدات بمقدار ١٩٥ مليون درهم إماراتي خلال السنة المالية، مما يعكس إضافات رأسمالية بلغت ٤٦١ مليون درهم إماراتي، يقابلها جزئياً رسوم إطفاء بقيمة ٢٦٦ مليون درهم إماراتي. وتعود هذه الإضافات بشكل أساسي إلى الاستثمارات في المباني وتحسينات للأماكن المأجورة بقيمة ٢٤٩ مليون درهم إماراتي، والمعدات الطبية بقيمة ١١٢ مليون درهم إماراتي، وهو ما يتماشى مع استراتيجية المجموعة المستمرة لتوسيع القدرة الاستيعابية.

ارتفعت الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمقدار ١٨٣ مليون درهم إماراتي، مدفوعة بتوسيع الشبكة، وتحسينات البنية التحتية، والاستثمار المستمر في تطوير خدمات التخصصات الفائقة.

انخفضت أصول حق الاستخدام بمقدار ٢١٨ ملايين درهم إماراتي خلال الفترة المشمولة بالتقرير، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى رسوم إطفاء الدين وانتقال الملكية لمبنى مستشفى "ميدبور" دبي في أعقاب الاستحواذ عليه.

ارتفعت الشهرة (شهرة المحل) بمقدار ٩٣ مليون درهم إماراتي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الاستحواذ على مركز العناية المتقدمة لعلاج الأورام خلال عام ٢٠٢٥، مما دعم توسيع المجموعة في خدمات علاج الأورام المتخصصة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

ارتفعت الذمم المدينة والمدفوعات المقدمة بمقدار ٤٤٨ مليون درهم إماراتي، مدفوعة بزيادة قدرها ٣٣٩ مليون درهم في صافي الذمم المدينة التجارية لتصل إلى ٢,٠٥٧ مليون درهم، وارتفاع قدره ١٠٩ مليون درهم في المدفوعات المقدمة والأرصدة الأخرى، مما يعكس نمو الأعمال وتوسع النطاق التشغيلي للمجموعة، وانخفاض صافي الذمم المدينة التجارية بمقدار ٥ ملايين درهم مقارنة بالربع الثالث من عام ٢٠٢٥، مما يشير إلى تحسن اتجاه عمليات التحصيل.

ارتفعت المخزونات بمقدار ١١ مليون درهم إماراتي، مع زيادة في حيازة الأدوية استجابة لارتفاع الطلب وعدد المراجعين خلال الفترة.

ارتفعت الأرصدة المصرفية والنقد بمقدار ٤٣ مليون درهم إماراتي، مدفوعة بالتدفقات النقدية الداخلة من الأنشطة التشغيلية وصافي الزيادة في القروض والسلفيات التي تحمل فوائد، وهو ما يقابله جزئياً التدفقات الخارجة للاستثمار المتعلقة بأنشطة التوسع والاستحواذ، وسداد القروض والتزامات عقود الإيجار.



مليون درهم إماراتي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	التغير
<b>حقوق المساهمين</b>			
رأس مال الأسهم	٥٢١	٥٢١	-
حصة المساهم في رأس المال	٤	٤	-
احتياطات أخرى	٣	٣	-
علاوة الأسهم	٣٦٧	٣٦٧	-
الأرباح المبقاة	١,٢٠٣	٨٩٨	٣٠٥+
الحصص غير المسيطرة	٦٨	٥٠	١٨+
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>	<b>٢,١٦٥</b>	<b>١,٨٤٢</b>	<b>٣٢٣+</b>
<b>الالتزامات</b>			
<b>الالتزامات غير المتداولة</b>			
قروض وسلفيات تحمل فوائد	١,٤٨٩	٨٧٧	٦١٢+
التزامات عقود الإيجار	١,٠٦٨	١,٣٤٤	(٢٧٦)
مستحقات نهاية الخدمة للموظفين	١٩٨	١٦٨	٣٠+
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢,٧٥٥</b>	<b>٢,٣٩٠</b>	<b>٣٦٦+</b>
<b>الالتزامات المتداولة</b>			
قروض وسلفيات تحمل فوائد	٤٢٩	٣٣١	٩٨+
ذمم دائنة ومستحقات	١,٠٥٨	١,١٠١	(٤٣)
ضريبة دخل مستحقة الدفع	٥٧	٣٨	١٩+
مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة	٧٠	٦٥	٥+
التزامات عقود الإيجار	١٢٣	١١١	١٢+
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١,٧٣٧</b>	<b>١,٦٤٧</b>	<b>٩٠+</b>
<b>إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية</b>	<b>٦,٦٥٧</b>	<b>٥,٨٧٩</b>	<b>٧٧٨+</b>

ارتفعت القروض والسلفيات التي تحمل فوائد بمقدار ٧١٠ ملايين درهم إماراتي خلال العام، مما يعكس أنشطة التمويل المتماشية مع مبادرات التوسع والنمو الاستراتيجية للمجموعة، بما في ذلك الاستثمارات في المرافق الجديدة، وتطوير خدمات الرعاية المتخصصة، وتحديث التكنولوجيا الطبية المتقدمة.

انخفضت التزامات عقود الإيجار بمقدار ٢٦٤ مليون درهم إماراتي، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى إلغاء الاعتراف بالتزام الإيجار طويل الأجل في أعقاب الاستحواذ على مبنى مستشفى "ميدبور" دبي الذي كان مستأجراً في السابق، ودفع إيجار بقيمة ١٨٥ مليون درهم إماراتي. وبلغت الفوائد على التزامات عقود الإيجار ٥٦ مليون درهم إماراتي، مع إضافات بلغت ٨٤ مليون درهم إماراتي خلال هذه الفترة.

انخفضت الذمم الدائنة والمصاريف المستحقة بمقدار ٤٣ مليون درهم إماراتي، نتيجة انخفاض قدره ٧٥ مليون درهم إماراتي في صافي الذمم الدائنة التجارية (والتي أغلقت عند ٧٣٨ مليون درهم إماراتي)، وقد قابل ذلك

جزئياً زيادة قدرها ١٩ مليون درهم إماراتي في المصاريف المستحقة و٢٦٠ مليون درهم إماراتي في ذمم دائنة أخرى.

ارتفعت الأرباح المبقاة بمقدار ٣٠٥ مليون درهم إماراتي، مما يعكس صافي الأرباح العائدة لمساهمي الشركة الأم البالغة ٤٧٥ مليون درهم إماراتي وتوزيعات أرباح بقيمة ١٧٠ مليون درهم إماراتي، وزادت الحصص غير المسيطرة بمقدار ١٨ مليون درهم إماراتي، مع دفع توزيعات أرباح بقيمة ١٥ مليون درهم إماراتي لحاملي الحصص غير المسيطرة.

ارتفع إجمالي حقوق الملكية بمقدار ٣٢٣ مليون درهم إماراتي ليصل إلى ٢,١٦٥ مليون درهم إماراتي، مما يعكس وضع رأس مال المجموعة خلال هذه الفترة.



## نظرة عامة على قائمة التدفقات النقدية

مليون درهم إماراتي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	التغير
<b>الأنشطة التشغيلية</b>			
صافي الربح للفترة قبل الضريبة	٥٤١	٣٩٩	٪٣٥.٥+
تعديلات غير نقدية	٧١١	٦٣٠	٪١٢.٩+
تعديلات رأس المال العامل	(٦٧٧)	(٤١٥)	٪٦٣.٠+
أخرى	(١٧٣)	(١١٤)	٪٥١.٥+
<b>صافي النقد من الأنشطة التشغيلية</b>	<b>٤٠٢</b>	<b>٥٠٠</b>	<b>(٪١٩.٥)</b>
<b>الأنشطة الاستثمارية</b>			
النفقات الرأسمالية	(٥٨٥)	(٢٥٥)	٪٢٩.١+
الاستحواذات والاستثمار في شركات زميلة	(١٣١)	-	-
المتحصلات والدخل من الاستثمارات	١٩	٤٣	(٪٥٦.١)
<b>صافي النقد من الأنشطة الاستثمارية</b>	<b>(٦٩٧)</b>	<b>(٢١٢)</b>	<b>٪٢٢٨.١+</b>
<b>الأنشطة التمويلية</b>			
صافي التغير في الافتراض وتسويات المشتقات المالية	٧.٧	٢٦	٪٢,٦-٧.٢+
مدفوعات التزامات الإيجار والفوائد المتعلقة بها	(١٨٥)	(١٧٠)	٪٨.٩+
توزيعات الأرباح المدفوعة (بما في ذلك حصص الأقلية)	(١٨٥)	(٧٥)	٪١٤٦.٥+
<b>صافي النقد من الأنشطة التمويلية</b>	<b>٣٣٧</b>	<b>(٢١٩)</b>	<b>-</b>
<b>النقد والنقد المعادل في نهاية الفترة</b>	<b>٢٧٧</b>	<b>٢٣٤</b>	<b>٪١٨.٢+</b>

انخفض صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بمقدار ٩٧ مليون درهم إماراتي على أساس سنوي ليصل إلى ٤٠٢ مليون درهم إماراتي في السنة المالية ٢٠٢٥، مما يعكس بشكل أساسي ارتفاع التدفقات الخارجة لرأس المال العامل المرتبطة بنمو الأعمال وتكثيف العمليات في المرافق المفتوحة حديثاً عبر شبكة المجموعة، وارتفعت التدفقات الخارجة للذمم المدينة والمدفوعات المقدمة بمقدار ١٠١ مليون درهم إماراتي على أساس سنوي، مدفوعة بقيود مؤقتة على الوصول مرتبطة بالتأمين، حيث بلغ معدل فترة تحصيل الذمم المدينة ١٣٥ يوماً مقابل ١٢٣ يوماً في السنة المالية ٢٠٢٤. ومن المهم الإشارة إلى أن معدل فترة تحصيل الذمم المدينة بدأ في الاستقرار على أساس ربع سنوي، مما يمثل نقطة تحول ويدعم التوجه المستهدف نحو المستويات الطبيعية البالغة حوالي ١٢٠ يوماً عبر مزيج الجهات الدافعة. وعكس الارتفاع السنوي في التدفقات الخارجة للذمم الدائنة

البالغ ١٤٣ مليون درهم إماراتي تسريع تسويات الموردين لضبط دورات الدفع وتأمين شروط تجارية محسنة، مع انخفاض فترة سداد الذمم الدائنة إلى ٢١١ يوماً.

بلغ صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية ٦٩٧ مليون درهم إماراتي في السنة المالية ٢٠٢٥، وشمل ذلك ٤٤٨ مليون درهم إماراتي للنفقات الرأسمالية للنمو، و١٣١ مليون درهم إماراتي للاستحواذات والاستثمارات في شركات زميلة، و١٣٦ مليون درهم إماراتي للنفقات الرأسمالية للصيانة، وكلها تماشياً مع التوقعات الإرشادية. وبلغت المتحصلات والدخل من الاستثمارات ١٩ مليون درهم إماراتي.

بلغ إجمالي حركة صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية ٣٣٧ مليون درهم إماراتي في السنة المالية ٢٠٢٥، مما يعكس ارتفاع صافي القروض لدعم مبادرات التوسع المستمرة.



وصل التدفق النقدي الحر<sup>١</sup> إلى ٤٥١ ملايين درهم إماراتي في عام ٢٠٢٥، بينما تحسن العائد على رأس المال المستخدم ليصل إلى ١١٣.٥٪ مقارنة بـ ١٢.٠٪ في عام ٢٠٢٤، ولا يزال في مساره الصحيح ليتجاوز ١١٥٪.

٤٠٢

مليون درهم إماراتي

التدفقات النقدية التشغيلية في عام ٢٠٢٥

٤١٪

معدل تحويل التدفق النقدي الحر<sup>١</sup> في عام ٢٠٢٥

١ معدل تحويل التدفق النقدي الحر = التدفق النقدي الحر / الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء.

٢ التدفق النقدي الحر = الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء - النفقات الرأسمالية للصيانة - التغير في رأس المال العامل. رأس المال العامل = المخزون + الذمم المدينة - الذمم الدائنة (بما في ذلك المصاريف المستحقة). ويُحسب التغير في رأس المال العامل بطرح رصيد رأس المال العامل للفترة الحالية من رصيد رأس المال العامل للفترة السابقة.



## الرافعة المالية واستحقاق الديون

مليون درهم إماراتي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
الأرصدة المصرفية والنقدية	٢٨١	٢٣٨
القروض والديون بفائدة	١,٩١٨	١,٢٠٨
السحب على المكشوف من البنك	-	-
<b>الديون المصرفية<sup>١</sup></b>	<b>١,٩١٨</b>	<b>١,٢٠٨</b>
<b>صافي الدين</b>	<b>١,٦٣٧</b>	<b>٩٧٠</b>
تشمل الجزء المتداول وغير المتداول من التزامات الإيجار <sup>٢</sup>	١,١٩١	١,٤٥٦
<b>يشمل صافي الديون والتزامات الإيجار<sup>٣</sup></b>	<b>٢,٨٢٨</b>	<b>٢,٤٢٦</b>
المبالغ المستحقة من وإلى الأطراف ذات الصلة	(٤٩)	(٤٤)
<b>مؤشرات الأداء الرئيسية :</b>		
صافي الدين/الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين <sup>٤</sup> قبل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦	١,٨x	١.٣ ضعف
<b>المجموع الكلي لحقوق الملكية للمجموعة</b>	<b>٢,١٦٥</b>	<b>١,٨٤٢</b>
<b>مقسمة بشكل رئيسي إلى:</b>		
<b>رأس مال الأسهم</b>	<b>٥٢١</b>	<b>٥٢١</b>
حساب المساهمين	-	-
علاوة الأسهم	٣٦٧	٣٦٧
<b>الأرباح المحتجزة (بما في ذلك حصص الأقلية)</b>	<b>١,٢٧١</b>	<b>٩٤٨</b>

١ تشمل القروض والديون بفائدة والسحب المصرفي على المكشوف.

٢ تشمل الجزء المتداول وغير المتداول من التزامات الإيجار.

٣ يشمل صافي الديون والتزامات الإيجار.

٤ يتم احتساب الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين قبل تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ بخصم الإيجار السنوي من الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين، بينما يُحتسب صافي الدين كدين بنكي مطروح منه النقد والربيد البنكي.

تظل الإدارة ملتزمة بالحفاظ على سياسة مالية متحفظة لدعم قوة الميزانية العمومية والمرونة المالية على المدى الطويل.

بلغت نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين لفترة الـ ١٢ شهرا الماضية قبل تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦<sup>١</sup> ١.٨ ضعفاً، مما يعكس النفقات الرأسمالية للنمو المرتبطة بتوسيع شبكة المجموعة في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، بما في ذلك الاستحواذ على مبنى مستشفى دبي بقيمة ١٨٦ مليون درهم، ويمثل هذا الاستحواذ استثماراً استراتيجياً يهدف إلى تعزيز قيمة الأصول ودعم التحسينات في الرافعة المالية التشغيلية بمرور الوقت، كما لا توجد على المجموعة أي التزامات طارئة خارج الميزانية العمومية.

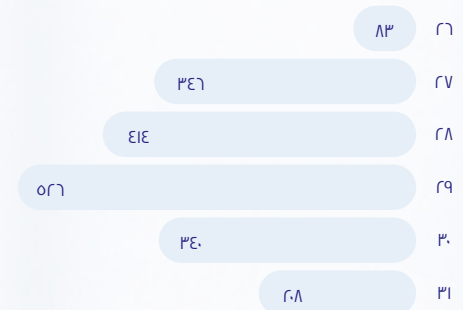
تخطط المجموعة لتحسين هيكل الديون، وخفض تكاليف التمويل، وتمديد فترات الاستحقاق من خلال أدوات متنوعة، وتشمل الخيارات المحتملة إصدار صكوك وهيكل تمويلية أخرى تهدف إلى دعم سداد القروض والنمو متوسط الأجل، وذلك رهنا بموافقة المساهمين وظروف السوق.

## ١.٨ ضعف

صافي الرافعة المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

بلغ رأس مال الشركة ٥٢١ مليون درهم إماراتي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

## جدول استحقاق الديون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥





# الأداء القطاعي

## الأداء التشغيلي

كان نمو إيرادات المجموعة في عام ٢٠٢٥ مدفوعاً بنمو قوي في عدد الزيارات وارتفاع الطلب على الرعاية عالية الجودة، مما يعكس نجاح استراتيجية المجموعة في توسيع نطاق انتشارها واختراق السوق من خلال توسيع شبكة الأعمال وتعزيز القدرات السريرية المتقدمة. ومع

استمرار تطور قطاع الرعاية الصحية وارتفاع توقعات المرضى، تحافظ "برجيل القايضة" على معايير رعاية رفيعة ونتائج علاجية ممتازة للمرضى، مما مكن المجموعة من تحقيق نمو راسخ في عدد الزيارات لكل من العيادات الخارجية والمرضى الداخليين.

التغير (نسبة مئوية)	٢٠٢٤	٢٠٢٥
<b>العيادات الخارجية</b>		
عدد مراجعي العيادات الخارجية (بالآلاف)	٦,٣٣٧	٦,٨٦٤
معدل استخدام العيادات الخارجية	٢٦٩	٢٦٧
<b>المرضى الداخليين</b>		
عدد المرضى الداخليين (بالآلاف)	١٦٣	١٨٢
نسبة إشغال الأسرة	٢٦٧	٢٦٧

ارتفع إجمالي حجم المرضى بنسبة ٨.٤٪ ليصل إلى أكثر من ٧ ملايين مريض خلال عام ٢٠٢٥، مما يعكس الطلب المستمر على الرعاية المتخصصة وعالية الجودة، والتوسع المستمر في الشبكة، واختراق السوق الجاري. وقد تجاوز هذا النمو بشكل ملموس اتجاهات النمو السكاني الإقليمي، على الرغم من القيود المؤقتة على الوصول والتي فرضت في مايو ٢٠٢٥ على خطط مختارة من قبل أحد مزودي التأمين الرائدتين.

### ٨.٣٪

نسبة الزيادة في عدد زيارات مرضى العيادات الخارجية، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

### ١١.٧٪

نسبة الزيادة في عدد زيارات المرضى الداخليين، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

ارتفع عدد زيارات المرضى الداخليين بنسبة ١١.٧٪، مدعوماً بأداء قوي في أقسام الأورام، وأمراض القلب، وأمراض الجهاز الهضمي، وجراحة العظام، وظل قسم الأورام محركاً رئيسياً لنشاط المرضى الداخليين، مدعوماً بارتفاع معدل التحويل إلى مسارات علاجية متقدمة. وخلال عام ٢٠٢٥، قدمت المجموعة ما يقرب من ٩,٤٠٠ جلسة علاج إشعاعي، بزيادة قدرها ١٠.٣٪، وأجرت حوالي ٧٥٠ جراحة أورام، بزيادة بلغت ٢.٥ ضعفاً، مما يعكس الطلب المتزايد على الرعاية المعقدة للسرطان. كما أجرت المجموعة أكثر من ٨٩,٧٠٠ عملية جراحية عبر شبكتها، حيث كان مستشفى "ميدبور" أبوظبي، ومدينة "برجيل" الطبية، ومستشفى "برجيل" أبوظبي، و"لايف كير" مصفح من بين المساهمين الرئيسيين في زيادة أحجام الإجراءات الجراحية.

بلغ متوسط معدل إشغال الأسرة ٦٧٪ خلال عام ٢٠٢٥، وذلك عقب إضافة ٥٤ سريراً، مما رفع إجمالي السعة الاستيعابية إلى ١,٧٨٤ سريراً عبر الشبكة. ولا تزال أكثر من

نصف مستشفيات المجموعة في مراحل نمو متوسطة إلى عالية، وتواصل العمل بمستويات أقل من ذروة الإشغال المعتادة التي تتراوح بين ٨٠-٨٥٪، مما يشير إلى وجود سعة كبيرة لنمو الأحجام في المستقبل مع نضوج هذه الأصول.

ارتفع عدد مراجعي العيادات الخارجية بنسبة ٨.٣٪، مدفوعاً بتوسع شبكة المجموعة، وتكثيف العمليات في مرافق الرعاية الأولية والعلاج الطبيعي التي تم إطلاقها حديثاً، واستمرار الطلب على خدمات جراحة العظام، وطب الأطفال، والمسالك البولية، وأمراض الأعصاب، وخدمات الإخصاب الاصطناعي. وشملت الجهات الرئيسية المساهمة في هذا النمو مدينة برجيل الطبية، ومستشفى لايف كير بني ياس، ومستشفى ميدبور أبوظبي. وانخفض معدل إشغال العيادات الخارجية إلى ٢٦٧٪، في أعقاب إضافة ٣٢ طبيباً، ليصل إجمالي عددهم إلى ١٧٧٦ طبيباً، مما يؤكد وجود طاقة استيعابية وافرة للنمو لدعم زيادة أعداد المرضى مستقبلاً.



## الأداء المالي حسب القطاع

تتكون شبكة الرعاية الصحية المتكاملة لشركة "برجيل القابضة" من مستشفيات، ومراكز طبية، وصيدليات، ومرافق التشغيل والصيانة، وغيرها من الخدمات المساندة ضمن نموذج "المركز والأطراف". وتشكل هذه الأنشطة القطاعات التشغيلية للمجموعة.

حقق قطاع المستشفيات أداء قويا في عام ٢٠٢٥ وظل المساهم الرئيسي في إيرادات المجموعة، حيث استحوذ على ٨٨٪ من الإيرادات السنوية، وهو ما يتماشى مع الفترات السابقة.

ارتفعت إيرادات قطاع المستشفيات بنسبة ٧.١٪ لتصل إلى ٤,٨٤٠ مليون درهم إماراتي، مدفوعة بارتفاع عدد زيارات المرضى، وزيادة أحجام العمليات الجراحية، والطلب المستمر على الرعاية المتخصصة في مجالات الأورام، وأمراض القلب، وأمراض الجهاز الهضمي، والمسالك البولية، وجراحة العظام. وقد نتج هذا الأداء عن التنفيذ القوي في المستشفيات الرئيسية، بما في ذلك مدينة "برجيل" الطبية، ومستشفى "برجيل" التخصصي بالشارقة، ومستشفى "لايف كير" مصفح.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين لقطاع المستشفيات بنسبة ١٧.٩٪ لتصل إلى ١,١٦٥ مليون درهم إماراتي في عام ٢٠٢٥، كما ارتفع الهامش الربحي إلى ٢٤.١٪ مقارنة بـ ٢١.٩٪ في عام ٢٠٢٤، مما يؤكد على قوة الشبكة، والتحسينات في الكفاءة التشغيلية، والإدارة المنضبطة للتكاليف.

ارتفعت إيرادات مدينة "برجيل" الطبية بنسبة ٧.١٪ لتصل إلى ١,٢٩٠ مليون درهم إماراتي، مدفوعة بزيادة قدرها ١٨.٣٪ في حجم المرضى. وقد شهد نمو إيرادات المدينة الطبية تباطؤا نسبيا، مما يعكس زيادة انكشاف المستشفى على برنامج الشراء الموحد. ومن المتوقع أن يستقر أداء الإيرادات الإجمالية من خلال التحسين المستمر لمزيج الحالات الطبية ومعدلات الاستغلال.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين لمدينة "برجيل" الطبية خلال العام بنسبة ٢٦.١٪ لتصل إلى ٢٤١ مليون درهم إماراتي، مع تحسن هامش الأرباح بمقدار ٢.٨ نقطة مئوية ليصل إلى ١٨.٧٪، مدعوما بالرافعة التشغيلية، وكفاءة الحجم، والإدارة المنضبطة للتكاليف.

حقق قطاع المراكز الطبية نموا قويا في الإيرادات بنسبة ٢٥.٢٪ لتصل إلى ٤٦٨ مليون درهم إماراتي خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعا بتكثيف نشاط أكثر من ٤٠ مركزا طبيا ومركزا للعلاج الطبيعي تم افتتاحها مؤخرا في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

تأثرت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين لقطاع المراكز الطبية بتكاليف التشغيل الأولي البالغة ٣٨ مليون درهم إماراتي، مما يعكس الاستثمارات في المراكز التي تم إطلاقها مؤخرا. ومع تكثيف نشاط هذه المرافق وتوسيع نطاق الاستغلال، تتوقع المجموعة استقرار الهوامش الربحية.

ارتفعت إيرادات قطاع "أخرى" بنسبة ٢٢.٩٪ لتصل إلى ١١٤ مليون درهم إماراتي في عام ٢٠٢٥، مدفوعة بالتوسع المستمر في مشاريع التشغيل والصيانة.

مليون درهم إماراتي	٢٠٢٥	٢٠٢٤	التغيير
<b>الإيرادات</b>	<b>٥,٤٨٦</b>	<b>٥,٠١٠</b>	<b>٪٩.٥+</b>
المستشفيات <sup>١</sup>	٤,٨٤٠	٤,٥٢١	٪٧.١+
المراكز الطبية <sup>٢</sup>	٤٦٨	٣٧٤	٪٢٥.٢+
الصيدليات <sup>٣</sup>	٦٤	٦٤	٪٠.٣+
أخرى <sup>٤</sup>	١١٤	٥١	٪١٢٢.٩+
<b>الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين</b>	<b>١,٠٨٩</b>	<b>٩٠٨</b>	<b>٪١٩.٩+</b>
المستشفيات	١,١٦٥	٩٨٨	٪١٧.٩+
المراكز الطبية	٥٠	٦٠	(٪١٦.٧)
الصيدليات	٧	٦	٪١٤.٠+
أخرى <sup>٤</sup>	(١٣٤)	(١٤٧)	-
<b>صافي الربح</b>	<b>٥٠٣</b>	<b>٣٦٠</b>	<b>٪٣٩.٥+</b>
المستشفيات	٦٦٧	٤٨٢	٪٣٨.٢+
المراكز الطبية	٢	٢٦	(٪٦٩٣.١)
الصيدليات	٦	٥	٪١٤.٧+
أخرى <sup>٤</sup>	(١٧١)	(١٥٣)	-

### ٪٧.١

نسبة الزيادة في إيرادات قطاع المستشفيات، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

### ٪١٧.٩

نسبة الزيادة في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين لقطاع المستشفيات، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

### ٪٧.١

نسبة الزيادة في إيرادات مدينة "برجيل" الطبية، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

### ٪٢٦.١

نسبة الزيادة في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين لمدينة "برجيل" الطبية، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

### ٪٢٥.٢

نسبة الزيادة في إيرادات قطاع المراكز الطبية، على أساس سنوي (٢٠٢٥)

<sup>١</sup> تشمل الدخل التشغيلي الآخر، وتمثل الإيرادات الأخرى السريرية في قطاعات المستشفيات والمراكز الطبية والصيدليات، والتي تشمل بشكل أساسي رسوم التشغيل والصيانة ورسوم عقود توريد القوى العاملة، وعدة بنود أخرى. يتضمن بند "أخرى" إيرادات من كيانات تقدم خدماتها بشكل أساسي لمستشفيات المجموعة ومراكزها الطبية وصيدلياتها، كما تشمل المشتريات المركزية، وإدارة مطالبات التأمين، وخدمة ركن السيارات.

<sup>٢</sup> يشمل قطاع "أخرى" نفقات المقر الرئيسي والتكاليف المؤسسية.



# المركزية لتحقيق الكفاءة التشغيلية

تعمل "برجيل القابضة" على تعزيز التميز التشغيلي من خلال أنظمة مركزية ترفع كفاءة الأداء وتخفف التكاليف. وتشمل المجالات الرئيسية: إدارة مطالبات التأمين، والخدمات التشخيصية والمختبرية، والصيدليات، وعرف العمليات، والموارد البشرية. كما تساهم الأنظمة المتكاملة للتمويل، والخزينة، وتكنولوجيا المعلومات، ورعاية المرضى خارج المستشفيات في تبسيط العمليات بشكل أكبر، مما يضمن تقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة وفعالة من حيث التكلفة في جميع أنحاء المجموعة.

## المشتريات المركزية

تعزز سلسلة التوريد المركزية في "برجيل القابضة" تقديم رعاية صحية فعالة وموثوقة ومستدامة عبر شبكتها. ومن خلال تحسين عمليات المشتريات وإدارة المخزون، تحقق المجموعة وفورات في التكاليف، وتقلل من الهدر، وتضمن الوصول في الوقت المناسب إلى الموارد الطبية الأساسية. كما يدعم هذا النهج تشغيل الصيدليات المركزية، مما يعزز توفر الأدوية، والرقابة على الجودة، وسلامة المرضى في جميع المنشآت.





## شبكة الصيدليات المركزية

تدير "برجيل القابضة" نظاماً مركزياً للصيدليات يدمج عمليات المشتريات والمخزون والتوزيع عبر جميع مستشفياتها ومراكزها الطبية، وتضمن هذه الشبكة الوصول في الوقت المناسب إلى الأدوية الأساسية، مع الحفاظ على رقابة متسقة على الجودة، وتقليل الهدر من خلال أنظمة التتبع المؤتمتة وتحسين عمليات الشراء.

# أكثر من مليار

وحدة دوائية تم صرفها في عام ٢٠٢٥

# ٥.٨+ مليون

وصفة طبية لمرضى العيادات الخارجية تم صرفها

## أبرز مزايا كفاءة الأداء التشغيلي

- **دليل الأدوية الموحد للمجموعة:** يساهم دليل الأدوية الموحد الذي يغطي أكثر من ٥٠ تخصصاً طبياً في تبسيط عمليات وصف الأدوية، وتعزيز التوافق مع شركات التأمين، والحد من الاختلافات غير المرغوبة.
- **تحسين مشتريات الأدوية:** تساهم عمليات الشراء المركزية والرقابة على المخزون في تحسين كفاءة التكاليف، وتقليل الهدر، وضمان توفر الأدوية بشكل دائم وغير منقطع عبر شبكة المنشآت.
- **تعزيز سلامة الأدوية:** تساهم أنظمة الصرف المدعومة بالرمز الشريطي، والأتمتة، وأنظمة دعم القرار السريري في الحد بشكل كبير من أخطاء الصرف وتحسين سلامة المرضى.
- **خدمات الصيدلة السريرية المتقدمة:** يساهم دمج علم الصيدلة الجيني، وإدارة العلاج الدوائي، ومراقبة الأدوية عالية المخاطر في تحسين دقة العلاج، ولا سيما في تخصصات الأورام، وأمراض القلب، والأمراض المزمنة.
- **تدفق العمل المدعوم بالذكاء الاصطناعي:** تساهم الأتمتة في تحضير المحاليل الوريدية للتغذية الكاملة، والتعليقات التنبؤية لاستهلاك الأدوية، وأدوات مشاركة مع المرضى المدعومة بالذكاء الاصطناعي، في تعزيز السرعة والدقة وكفاءة تدفق العمل.
- **الأتمتة في صيدليات العيادات الداخلية:** تساهم خزائن الصرف الآلي من "أومنيسيل" وخزائن المواد المخدرة المؤتمتة في تقليل الوقت الذي يقضيه طاقم التمريض في العمليات الإدارية، وتعزيز مبدأ المساواة، وتسريع عملية تجهيز وصرف الأدوية.

## النطاق والأداء التشغيلي ٢٠٢٥

- **أكثر من ٤٥٠ أخصائياً صيدلانياً مخصصاً** يعملون في العيادات الداخلية والخارجية، وصيدليات التجزئة
- **١٥ صيدلية تجزئة** مخصصة لخدمة احتياجات المجتمع ومرضى الأمراض المزمنة
- **توفير ٧٠ دقيقة يومياً لكل وحدة تمريض** بفضل أنظمة الصرف الآلي
- **صفر أخطاء صرف الأدوية** في الوحدات التي تعمل بنظام "أومنيسيل" المؤتمت، وذلك بفضل تدفقات العمل المدعومة بالتحقق عبر الرمز الشريطي
- **تبني واسع للأدوية الحيوية البديلة**، مما يساهم في تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف مع الحفاظ على الفعالية السريرية التامة
- **تحضير المحاليل الوريدية بإمكانات الذكاء الاصطناعي** مما أدى إلى خفض وقت التحضير من ٤٠ دقيقة إلى ٥ دقائق فقط
- **دمج ملفات الصيدلة الجينية** ضمن السجل الطبي الإلكتروني وذلك لتوجيه التخصيص الدقيق للعلاجات في مجالات الأورام ورعاية الأمراض المزمنة

## الأولويات الاستراتيجية

- **توسيع نطاق أتمتة الصيدليات** ليشمل كافة وحدات المرضى الداخليين المتبقية عبر شبكة المجموعة
- **إنشاء مركز إقليمي موحد لتحضير المحاليل المعقمة** مخصص لتكريب محاليل التغذية الوريدية والعلاجات الكيميائية، والأدوية التي تُعطى عن طريق الحقن الوريدي.
- **توسيع خدمات الصيدلة خارج المستشفيات** لدعم برامج المراقبة عن بعد ومسارات علاج الأمراض المزمنة
- **نشر وكلاء الاستشارة المدعومين بالذكاء الاصطناعي** لتعزيز تفاعل المرضى وتحسين الالتزام بالخطة العلاجية
- **تعزيز أداء قطاع التجزئة من خلال الأدوات الرقمية**، وبرامج الولاء، والتوسع المدروس





## خدمات التشخيص والمختبرات المركزية

تلتزم شركة "برجيل القابضة" التزاماً راسخاً بتقديم خدمات تشخيصية شاملة ومتطورة. وفي إطار هذا الالتزام، أنشأت المجموعة "كو-لاب"، وهو مركز تشخيصي مركزي يقع في مدينة "برجيل" الطبية، ويربط بين ١٢ مختبراً مؤتمتاً بالكامل في جميع أنحاء دولة الإمارات. تعمل هذه الشبكة تحت مظلة نظام تقني موحد، مما يضمن دقة التقارير وسرعة استجابة استثنائية للأطباء.

بالشراكة مع "أونكوهيليكس"، أطلقت المجموعة مختبر "أونكوهيليكس-كو-لاب"، وهو الأول من نوعه والمتخصص في التشخيص الجزيئي والتنميط المناعي لدعم الطب الدقيق. كما يجري حالياً تطوير وحدة التشخيص المتكامل والموحد لأمراض الأنسجة والأشعة ضمن مركز "كو-لاب"، بهدف تحقيق ترابط أكبر بين الخدمات المخبرية وخدمات التصوير الطبي.

### المزايا الرئيسية:

- مركز خدمة المرضى الذي يوفر خدمات الفحوصات المخبرية عند الطلب
- التفسير والتقرير التشخيصي المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- المراقبة الصحية عن بعد
- التنميط الجيني والخلوي للسرطان
- الجيل القادم من تقنيات تسلسل وتفاعل البوليميراز المتسلسل الرقمي القطري



## الرعاية خارج المستشفيات

٣,٠٠٠+

زيارة منزلية شهريا



خدمات معتمدة من لجنة اعتماد مرافق إعادة التأهيل

تتمتع "برجيل القابضة" ببرنامج رعاية المرضى خارج المستشفيات الذي يعمل على مركزية خدمات ما بعد الرعاية الحادة والخدمات المنزلية عبر نطاق المجموعة، مما يعزز التنسيق والكفاءة وتدفق المرضى. ومن خلال تكامله مع الأنظمة الرقمية وإطار الحوكمة السريرية للمجموعة، يضمن البرنامج الإشراف المستمر، والسجلات الطبية المشتركة، والاستمرارية السلسة للرعاية.

من خلال توسيع نطاق الخدمات السريرية عالية الجودة لتتجاوز نطاق المستشفيات، يعمل البرنامج على تقليل الطلب على أقسام الرعاية الداخلية، وتحسين استخدام الموارد، وتعزيز التزام المجموعة بتقديم رعاية صحية قائمة على القيمة وتتسم بالكفاءة.





## نقاط القوة التشغيلية

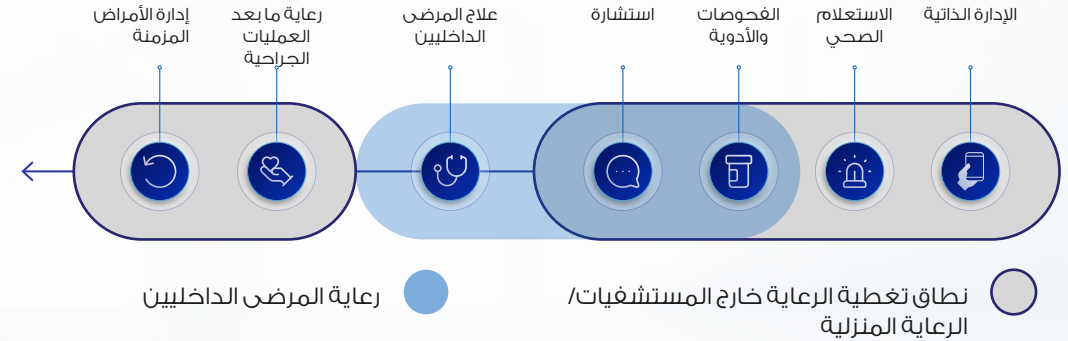
- **تقديم الرعاية متكاملة عبر الشبكة:** تتبع الخدمات المنزلية ذات المعايير السريرية المتبعة في مستشفيات "برجيل"، مع توحيد الإدارة الخلفية وسجلات المرضى المتبادلة عبر الأنظمة.
- **خدمات عالية الطلب وعالية التأثير:** دعم المرضى الذين يحتاجون إلى غسيل الكلى، والتنفس الاصطناعي، وإعادة تأهيل حالات السكتة الدماغية، والعلاج الطبيعي، وإدارة الأمراض المزمنة.
- **نموذج القوى العاملة متعدد التخصصات:** يعمل فريق منسق من الأطباء والممرضين والموظفين الإداريين على تقديم الرعاية المنزلية، بالالتزام مع تولي إدارة شؤون مقدمي الرعاية ودعم الأسرة.
- **تقليل العبء على المستشفيات:** يمكن تقديم ما يصل إلى ٧٠٪ من احتياجات الرعاية الصحية الروتينية بأمان في المنزل، مما يخفف من قيود الطاقة الاستيعابية للمستشفيات ويعزز تدفق المرضى.

## الإدارة المركزية لغرف العمليات

تطبق "برجيل القابضة" إطار عمل موحد لإدارة غرف العمليات لتعزيز الاستخدام وتحسين نتائج المرضى. ويتضمن ذلك البروتوكولات الجراحية الموحدة، وتخطيط الكفاءات عبر المرافق، والجدولة المركزية، ومراقبة الأداء في الوقت الفعلي.

تتبنى المجموعة عددا من الاستراتيجيات المطبقة الهادفة إلى تحسين كفاءة غرف العمليات.

## الاستراتيجيات الرئيسية لكفاءة غرف العمليات



يمكن تقديم ما يصل إلى ٧٠٪ من احتياجات الرعاية الصحية الروتينية بأمان في المنزل



## نظرة عامة على عملية المطالبات

## التقديم الأولي

- تقديم المطالبة إلى شركات التأمين في غضون ٣٠ يومياً
- تقوم شركات التأمين بمعالجة المطالبة وقبولها أو رفضها في غضون ٩٠ يومياً
- في حال الرفض، يجب تقديم سبب محدد للرفض لتمكين المجموعة من إعادة تقديم المطالبة

## إعادة التقديم

- إعادة تقديم المطالبات المرفوضة إلى شركات التأمين في غضون ٤٥ يومياً
- تقوم شركات التأمين بمعالجة المطالبة وقبولها أو رفضها في غضون ٩٠ يومياً
- يُسمح بإعادة تقديم المطالبات المرفوضة لمرتين كحد أقصى

## الدفع

- تقديم مطالبة كاملة ودقيقة
- تقوم شركة التأمين بسداد تكاليف الخدمات الصحية في غضون فترة تتراوح بين ٣٠ إلى ٤٥ يومياً

## إدارة المطالبات والإيرادات المركزية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

تُدبر "برجيل الغابضة" دورة إيراداتها بالكامل من خلال إطار عمل مركزي لإدارة دورة إيرادات رعاية المطالبات، مما يساهم في توحيد العمليات المالية وعمليات المطالبات عبر جميع المرافق. وتعمل المجموعة من خلال عدة مراكز تغطي الترميز الطبي، وتقديم المطالبات، والتدقيق، وإعادة التقديم، وإدارة العقود تحت هيكل موحد.

تضمن منصة إدارة دورة الإيرادات الممكنة بالذكاء الاصطناعي الامتثال للوائح الجهات الضامنة، وتقليل رفض المطالبات من خلال محركات قواعد مؤتمتة، وتسريع أوقات الاستجابة للموافقات، وتفعيل التحليلات اللحظية لتوجيه اتخاذ القرار. ويعمل هذا النموذج المركزي المدفوع بالتكنولوجيا على تعزيز الدقة، وخفض التكاليف التشغيلية، وتحسين القدرة على التنبؤ بالتدفقات النقدية على نطاق واسع.

## محرك التحقق من الأهلية المدعوم بالذكاء الاصطناعي

## إمكانات لوحة بيانات الذكاء الاصطناعي



## النطاق والقدرات

٨,٠٠٠+

مطالبة مرضى شهرياً

١٠٠+

متخصص في تحسين التوثيق السريري

٤٠٠ مليون درهم

سعة الفترة الشهرية

١,٠٠٠+

خبير ترميز طبي



## الإدارة المركزية للموارد البشرية

يضمن الهيكل المركزي للموارد البشرية في "برجيل القابضة" اتساق عمليات التوظيف والنشر والتطوير المهني. ومن خلال التوظيف المنسق، وتدوير الممرضين، والتدريب الموحد، تحافظ المجموعة على قوى عاملة ماهرة ومرنة قادرة على تلبية متطلبات الرعاية الصحية المتطورة.

### نهج الإدارة المتكامل للموارد البشرية



# إدارة المخاطر

تتبنى "برجيل القابضة" نهجاً مهيكلًا لإدارة المخاطر المؤسسية، مما يدعم النمو المستدام ويحمي قيمة أصحاب المصلحة. تترسخ ثقافة الوعي بالمخاطر في عملية اتخاذ القرار عبر المؤسسة، مع إشراف والتزام من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لإدارة المخاطر الداخلية والخارجية بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

## إدارة المخاطر المؤسسية

يوفر إطار إدارة المخاطر المؤسسية الخاص بالمجموعة هيكلًا متكاملًا لإدارة المخاطر عبر كافة وحدات الأعمال والوظائف والمواقع، وهو يتيح عملية منهجية لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها في بيئة رعاية صحية متطورة، مع دعم الأهداف الاستراتيجية وسلامة المرضى والامتثال للوائح التنظيمية.

تمت هيكلة عمليات الرعاية الصحية في المجموعة وفقًا للقوانين والمعايير التي وضعتها السلطات الرقابية في جميع الولايات القضائية التي تعمل فيها، وتقوم هذه السلطات الرقابية أيضًا بإجراء عمليات تدقيق مستقلة لتقييم الامتثال للوائح والمعايير المحددة، بالإضافة إلى التقييم الفعال لمخاطر العمليات السريرية، والجودة، والمخاطر التشغيلية، ومخاطر الامتثال.

يتم تحديد المخاطر وتقييمها على مستوى المجموعة، والمستويات الوظيفية والتشغيلية، بما يتماشى مع الرغبة في المخاطرة المعتمدة للمجموعة، وتتم إدارتها من خلال استراتيجيات استجابة محددة. وفي الوقت ذاته، يتم رصد مستويات التعرض للمخاطر، وإجراءات التخفيف، والمخاطر الناشئة باستخدام مؤشرات المخاطر الرئيسية، ورفع التقارير بشأنها بانتظام إلى الإدارة ومجلس الإدارة، مع تفعيل آليات التصعيد للمخاطر الجوهرية أو الناشئة لدعم الإشراف الفعال واتخاذ القرار.

يحدد هيكل إدارة المخاطر المؤسسية إطارًا ومنهجية إدارة المخاطر في المجموعة، مع تحديد الأدوار والمسؤوليات وخطوط رفع التقارير.

## هيكل إدارة المخاطر المؤسسية

مجلس الإدارة

الإدارة

مالكي المخاطر

وحدة المخاطر

## عملية إدارة المخاطر

تطبق "برجيل القابضة" نهجًا لإدارة المخاطر يجمع بين الملكية الموزعة للمخاطر والتنسيق المركزي. حيث يتولى مالكو المخاطر مسؤولية إدارة المخاطر ضمن مجالات اختصاصهم، بينما تقوم إدارة المخاطر بتنسيق تنفيذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية، ودعم أنشطة تقييم المخاطر، وضمان اتساق عمليات المراقبة ورفع التقارير إلى الإدارة ومجلس الإدارة.

تغطي العملية ٦ مراحل رئيسية:

- **سياق الأعمال** – مواءمة إدارة المخاطر مع الأهداف الاستراتيجية وبيئة التشغيل.
- **تحديد المخاطر** – رصد الأحداث المحتملة التي قد تؤثر على الأداء.
- **تقييم المخاطر** – تقدير الاحتمالية والأثر لتحديد أولويات الاستجابة.
- **التخفيف من المخاطر** – تنفيذ تدابير لتقليل مستوى التعرض للمخاطر إلى مستويات مقبولة.
- **مراقبة المخاطر** – تتبع المخاطر ومدى فاعلية إجراءات التخفيف في جميع أنحاء المجموعة.
- **رفع التقارير** – تقديم تحديثات في الوقت المناسب لدعم اتخاذ قرارات مدروسة وتعزيز الرقابة.

## عملية إدارة المخاطر المؤسسية

تحديد المخاطر

تقييم المخاطر

التخفيف من المخاطر

مراقبة المخاطر

رفع التقارير

سياق الأعمال



## المخاطر الرئيسية للمجموعة

تعمل "برجيل القابضة" في بيئة رعاية صحية متطورة باستمرار، حيث تضعها استراتيجيتها للنمو وعملياتها المتنوعة أمام مجموعة من المخاطر الجوهرية التي تشمل المجالات الاستراتيجية، والسريرية، والمالية، والرقابية، والتقنية، والتشغيلية.

تتم إدارة المخاطر المؤسسية من خلال إطار إدارة المخاطر المؤسسية المدمج في كافة مفاصل المؤسسة، والموائم مع التخطيط الاستراتيجي وعملية اتخاذ القرار. ومن خلال ضوابط محددة، ومراقبة مستمرة، وإجراءات تخفيف هيكلية، تسعى المجموعة إلى حماية سلامة المرضى، وضمان الامتثال الرقابي، وحماية الأداء المالي، وال الحفاظ على المرونة التشغيلية، مع دعم النمو المستدام في الوقت ذاته.

تمثل المخاطر الجوهرية الموضحة أدناه المخاطر الرئيسية التي قد تواجهها المجموعة أثناء عملياتها وفي سعيها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

مجال المخاطر	المخاطر	الحد من المخاطر
الاستراتيجية	عدم كفاءة أو تأخر تنفيذ خطط معدلات النمو والتوسع، مما قد يؤثر على الإيرادات والربحية	لدى المجموعة خطة مفصلة لإدارة هذه المخاطر وتحقيق أهدافها الاستراتيجية لمعدل النمو والإيرادات
التشغيلية	إجهاد القدرات والإمكانات التنظيمية بسبب معدل النمو والتوسع، مما قد يؤثر على جودة الرعاية وتقديم الخدمات	تعمل الإدارة باستمرار على تعزيز القدرات والإمكانات من خلال إضافة مواهب مهنية (طبية وتشغيلية) لضمان استيفاء المعايير التنظيمية
سلسلة التوريد	قد يؤثر انقطاع توريد المعدات الطبية والأدوية والمواد الاستهلاكية على تقديم الرعاية السريرية وسلامة المرضى	تطبيق المجموعة سياسة قوية لتعدد الموردين لضمان استمرارية التوريد وإدارة التكاليف وتقليل الاعتماد على مصدر واحد
التنافسية	فقدان الميزة التنافسية والمركز القيادي بسبب الفشل في التكيف مع التغييرات في التكنولوجيا والابتكار والأتمتة وتوقعات العملاء	تلتزم المجموعة بالاستثمار في الابتكار وأحدث التقنيات لتوفير رعاية صحية عالية الجودة وأفضل تجربة للمرضى في مئتها
السلامة السريرية وسلامة المرضى	التقصير في الرعاية السريرية أو عدم الالتزام بمعايير سلامة المرضى، مما قد يؤدي إلى مشاكل قانونية أو مشاكل في الترخيص أو السمعة	لضمان معايير عالية من الرعاية وسلامة المرضى، تحافظ شركة "برجيل القابضة" على إطار عمل قوي للحكومة السريرية، وتراقب معايير الجودة بنشاط، وتحافظ على الاعتمادات الدولية (مثل اللجنة الدولية المشتركة)، وتخضع لعمليات تدقيق منتظمة
التكنولوجيا	الاضطرابات والتحديات التي تهدد استدامة الأعمال بسبب التطورات التكنولوجية السريعة (البيانات الضخمة والأدوات الاصطناعية والروبوتات وغيرها) والمخاوف المتعلقة بخصوصية البيانات	تعمل المجموعة بشكل استباقي على تحويل إطار عملها التشغيلي للرعاية الصحية من خلال تطبيق أحدث التقنيات، بما في ذلك نظام "أوراكل سيررن" لإدارة المعلومات الطبية الرقمية ونظام معلومات موحد عبر شبكتها
الأمن السيبراني	زيادة المخاطر السيبرانية المتعلقة باعتماد تقنيات جديدة وتهديدات القرصنة	الاستثمارات المستمرة في إطار عمل أمن البيانات والشبكة وتحديثه، مع بروتوكولات أمن المعلومات القوية والمراقبة المستمرة
الموارد البشرية	التأثير على العمليات السريرية بسبب عدم توفر أو عدم القدرة على استقطاب المهنيين الطبيين المهرة والاحتفاظ بهم	وجود إدارة طبية قوية لجذب المهنيين المهرة والاحتفاظ بهم، بما في ذلك فرص التطوير الوظيفي والتعليم الطبي المستمر والشراكات مع مؤسسات التدريب
التنظيم	التحديات والتأثير المحتمل على استدامة الأعمال بسبب التغييرات في المشهد التنظيمي	تحافظ شركة "برجيل القابضة" على عملية قوية لمراقبة البيئة التنظيمية وضمان اتخاذ الإجراءات اللازمة في الوقت المناسب، وضمان الامتثال لجميع متطلبات الترخيص والمتطلبات التنظيمية من خلال عمليات التدقيق الداخلي والالتزام بالإجراءات المعمول بها

## استراتيجيات التخفيف من مخاطر المجموعة

يستند التخفيف من المخاطر في "برجيل القابضة" إلى تقييمهم مهكل لخطورة الخطر ومدى مواءمته مع تقبل المخاطر لدى المجموعة. ويتم اختيار إجراءات التخفيف بناء على طبيعة كل خطر، وقد تشمل تقليل التعرض للمخاطر من خلال تعزيز الضوابط، أو نقل الخطر عبر ترتيبات تعاقدية أو تأمينية، أو تجنب الأنشطة التي تقع خارج نطاق التسامح المقبول، أو قبول المخاطر المتبقية حيثما كانت متأصلة في العمليات.

تُدمج هذه التدابير ضمن تخطيط الأعمال والعمليات لضمان المساءلة والتنفيذ الفعال، وذلك بهدف تقليل التعرض للمخاطر مع الحفاظ على المرونة المؤسسية واستمرارية تقديم الرعاية.



## سباق برجيل المجتمعي للدراجات الهوائية BURJEEL ALWATHBA CYCLE RACE



اقرأ المزيد

تقع الاستدامة في قلب رؤية "برجيل القابضة" لتقديم رعاية عالية الجودة، وضمان النمو المستدام، والارتقاء برفاهية المجتمع. واسترشاداً بمبادئ بيئية واجتماعية وحوكمة قوية، وتقديراً لتصنيفاتها الإقليمية الرائدة، تواصل المجموعة دفع عجلة النمو المسؤول، وتمكين كوادرها، وتعزيز مجتمعات أكثر صحة ومرونة. <

# تقرير الاستدامة

١٩.٧ - "مخاطر منخفضة"

حسب تصنيف "ساستينا ليتيكس"

٩٥%

نسبة رضا الموظفين



٨٧%

نسبة رضا المرضى



٥٧%

نسبة النساء في القوى العاملة





# نهجنا نحو الاستدامة

تمثل الاستدامة ركيزة أساسية في التزام "برجيل القابضة" بالتميز التشغيلي وخلق قيمة طويلة الأجل. وتعمل المجموعة على دمج اعتبارات الاستدامة في مختلف عملياتها لتقليل الأثر البيئي، وتوطيد المسؤولية المؤسسية، وتعزيز مساهمتها الإيجابية في المجتمع.

انطلاقاً من تركيزها القوي على رفاة المرضى وصحة المجتمع والحوكمة الرشيدة، تدمج "برجيل القابضة" الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار، وإدارة المخاطر، وتحسين الأداء. ويدعم هذا النهج تحقيق الأهداف

الاستراتيجية، ويُمكن المجموعة من الاستجابة الفعالة للتحديات المتعلقة بالمناخ، كما يعزز مرونة الأنظمة الداخلية التي تشكل أساساً للنمو المسؤول والمستدام.

## حوكمة الاستدامة

يتولى مجلس إدارة المجموعة القيادة الاستراتيجية والإشراف على أجندة الاستدامة في "برجيل القابضة"، مما يضمن توافقها مع خلق قيمة طويلة الأجل وممارسات الأعمال المسؤولة. وفي مارس ٢٠٢٤، اعتمد مجلس الإدارة استراتيجية شاملة للاستدامة، حددت التوجه الاستراتيجي والأهداف طويلة الأجل للتنمية المستدامة للمجموعة.

خلال عام ٢٠٢٥، واصل مجلس الإدارة الإشراف على تنفيذ هذه الاستراتيجية، مع التركيز على دمج أولويات الاستدامة في العمليات التشغيلية، ومراقبة التقدم المحرز مقابل الأهداف المحددة، وضمان المساءلة في جميع أنحاء المؤسسة. ويدعم هذا الإشراف المستمر مرونة نظام

## لجنة تطوير الأعمال والاستدامة

تتولى لجنة تطوير الأعمال والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة الإشراف على دمج مبادرات الاستدامة ضمن إطار الاستدامة الأوسع للمجموعة، كما تشرف على التقدم المحرز في تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة.

تضمن اللجنة تتبع مسائل البيئة والمجتمع والحوكمة ومراقبتها ومعالجتها بشكل منهجي، مما يعزز التزام

المجموعة بممارسات الأعمال المسؤولة، والعمليات الآمنة، والنتائج البيئية الإيجابية.

## اللجنة التنفيذية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

بالإضافة إلى الإشراف على مستوى مجلس الإدارة، تحظى أجندة الاستدامة في المجموعة بدعم من لجنة تنفيذية مخصصة للبيئة والمجتمع والحوكمة على المستوى التنفيذي. وتضم اللجنة كلا من الرئيس التنفيذي،

الرعاية الصحية في "برجيل القابضة"، ويعزز الأثر الاجتماعي الإيجابي، ويوجه الجهود الرامية إلى تقليل البصمة البيئية للمجموعة.

## تعزيز إدارة مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة

حصلت "برجيل القابضة" على تصنيف مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة بدرجة ١٩.٧ ("مخاطر منخفضة") من مؤسسة "مورنينج ستار ساستيناليتيكس"، مما يعكس الإدارة الفعالة للمخاطر البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية عبر مختلف عملياتها.

يسلط التقييم الضوء على الأداء القوي في مجالات سلامة المرضى، وحماية البيانات، وممارسات العمل، وحوكمة الشركات، مدعوماً بجهود مستمرة للحد من الأثر البيئي. ويضع هذا التصنيف المجموعة في المرتبة السابعة من بين ١٩٠ شركة، مما يعزز مكانتها ضمن أبرز مزودي الرعاية الصحية الرائدة في إدارة مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة.

# ٢٤

الوقوع في النسبة الرابعة والعشرين المتوبة في إدارة مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن مجموعتها النظيرة، (أي أن أدائها أفضل من ٧٧٪ من فئتها)

# ١٩.٧

"مخاطر منخفضة"

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS



والمدير المالي، والمدير الطبي، ورئيس التدقيق الداخلي والمخاطر.

يلعب هيكل الحوكمة هذا على المستوى التنفيذي دوراً حاسماً في مواءمة الاستراتيجية مع التنفيذ، وضمان التطبيق الفعال لأولويات الاستدامة للمجموعة، مما يدعم التقدم نحو تحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأجل.



## إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يشكل إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة في "برجيل القابضة" الركيزة الأساسية لاستراتيجية الاستدامة للمجموعة، حيث يوفر نهجاً واضحاً ومنظماً لإدارة الأولويات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر مختلف عملياتها. ويدمج هذا الإطار الاستدامة في التخطيط الاستراتيجي، وإدارة المخاطر، وعمليات اتخاذ القرار، مما يدعم خلق قيمة طويلة الأجل وتعزيز المرونة المؤسسية.

تُحقق المجموعة من خلال هذا الإطار مواءمة أجندة الاستدامة الخاصة بها مع تطلعات أصحاب المصلحة، وتعزز مبدأ المساءلة، وترسخ مكانتها كجهة رائدة ومسؤولة في قطاع الرعاية الصحية، كما يضمن التركيز القوي على النتائج القابلة للقياس، والتغاير الشفافة، والتحسين المستمر، أن تؤدي مبادرات الاستدامة إلى تحقيق أثر ملموس ومستدام.

يستند إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة إلى أربع ركائز استراتيجية توجه إجراءات المجموعة وأدائها، وهي: **نظام صحي، ومجتمع صحي، وحوكمة صحية، وبيئة صحية**. وتدعم هذه الركائز مجتمعاً التميز التشغيلي، وتعزز الأثر الاجتماعي، وتروج لممارسات الحوكمة الرشيدة التي تساهم في بناء مستقبل أكثر استدامة.

## ركائز الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### المجتمع الصحي



#### الرعاية المتمركزة حول المريض:

وضع رفاهية المريض على رأس الأولويات من خلال ضمان سهولة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، وتوفيرها بأسعار معقولة، وجودة عالية.

#### المشاركة المجتمعية:

التفاعل بفعالية مع المجتمعات المحلية والمساهمة في رفاهيتها من خلال مبادرات المسؤولية المجتمعية للمؤسسات، والتثقيف الصحي، ومشاريع التنمية المجتمعية.

### البيئة الصحية



#### تخفيف الأثر البيئي:

تقليل الأثر البيئي للعمليات إلى أدنى حد، وضمان الالتزام باللوائح والتنشيعات البيئية.

#### الممارسات المستدامة:

تطبيق ممارسات صديقة للبيئة في عمليات الرعاية الصحية، بما في ذلك الحد من النفايات، وكفاءة الطاقة، والتوريد المسؤول للمواد.

#### إدارة المرافق:

اعتماد تدابير صديقة للبيئة في إدارة المرافق، والتخلص من النفايات، واستهلاك الطاقة لتقليل البصمة البيئية.

### الحوكمة الصحية



#### ممارسات الأعمال الأخلاقية:

هيكل حوكمة شامل يضع ثقافة العمل الأخلاقية وسياسات حماية بيانات المرضى الصارمة في صميم أولوياته.

#### الامتثال وإدارة المخاطر:

تنفيذ استراتيجيات فعالة للامتثال وإدارة المخاطر لتحديد وتقييم وتخفيف المخاطر المرتبطة بعمليات الرعاية الصحية.

### النظام الصحي



#### رفاهية الموظفين:

تعزيز ثقافة عمل تضع الصحة والسلامة والتطوير المهني لجميع أصحاب المصلحة على رأس أولوياتها.

#### النشور والتنوع:

ضمان استراتيجية شاملة لتطوير رأس المال البشري، مع الحفاظ على تحدر خدمات الرعاية الصحية في المجتمع المحلي.

#### إدارة سلاسل التوريد الأخلاقية:

ضمان الممارسات الأخلاقية في سلسلة التوريد، بما في ذلك التوريد المسؤول للمعدات الطبية والأدوية.



## أبرز إنجازات البيئة والمجتمع والحوكمة لعام ٢٠٢٥

### البيئة الصحية



١٠٠%  
استهلاك المياه

٢+ %  
استهلاك الكهرباء

٤٠%  
من النفايات  
تم إعادة تدوير أو حرق

٦%  
تم استخدام  
من المياه المعاد  
تدويرها بنجاح



### الحوكمة الصحية



١٠٠%  
نسبة إتمام الموظفين  
لتدريبات خصوصية وأمن  
البيانات

٧ من ٤  
أعضاء مجلس الإدارة غير  
التنفيذيين

١٠٠%  
نسبة موظفين الشركة  
الذين أتموا تدريب  
الأخلاقيات والامتثال (٢٠٢٥)

صفر  
خروقات البيانات، الفساد،  
أو الرشوة وحالات الإبلاغ عن  
المخالفات



### المجتمع الصحي



١٠٠%  
إتمام الكوادر الطبية لتدريبات  
سلامة المرضى

٨٧%  
نسبة رضا المرضى

٣١%  
مشاركة موظفي الشركة في  
الأنشطة التطوعية المجتمعية

٦٠%  
تدريب المرضى المصابين  
بأمراض مزمنة



### النظام الصحي



٥٧%  
نسبة النساء في  
القوى العاملة

٩٥%  
نسبة رضا  
الموظفين

١٠٠%  
المستشفيات المعتمدة وفقاً  
للمعايير المعترف بها دولياً

١٠٠%  
الموظفون الذين أتموا  
تدريبات الصحة والسلامة





## أهداف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية

تلتزم "برجيل القابضة" بالنهوض بتقديم رعاية صحية مستدامة وأخلاقية. وبصفتها مزوداً رائداً للرعاية الصحية، وضعت المجموعة أهدافاً واضحة وقابلة للقياس في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة تتماشى مع ركائزها الاستراتيجية، مما يوفر إطاراً منظماً لتوجيه الأداء عبر الأولويات البيئية والاجتماعية وأولويات الحوكمة.

وتترجم هذه الأهداف الاستراتيجية الاستدامة للمجموعة إلى نتائج قابلة للتنفيذ، مما يدعم التحسين المستمر والمساءلة وخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة. وتعد ٢٠٢٣ بمثابة سنة الأساس لقياس الأداء وتتبع التقدم المحرز مقابل أهداف الاستدامة طويلة الأجل هذه.

- 1 يضم فريق القيادة موظفين مؤسسين رئيسيين وأطباء.
- 2 استناداً إلى تقييم دائرة الصحة في أبوظبي لنتائج استطلاع تجربة المرضى المنومين في جميع مستشفيات برجيل.
- 3 بناءً فقط على الأطباء والمرضى الذين يتعاملون مع المرضى.
- 4 معيار أبوظبي لأمن المعلومات والأمن السيبراني في قطاع الرعاية الصحية.

### النظام الصحي

#### التنوع والإنصاف والشمولية

1. زيادة تمثيل المرأة في الأدوار القيادية إلى ٣٠٪ أو أكثر بحلول عام ٢٠٣٠.
2. الحفاظ على قوة عاملة متوازنة من خلال الحفاظ على توازن بنسبة ٥٠:٥٠ بين الجنسين بحلول عام ٢٠٣٠.

#### صحة الموظفين وسلامتهم ورفاهيتهم

3. تدريب ١٠٪ من الموظفين الفعّالين على معايير الصحة والسلامة بحلول عام ٢٠٢٥.

#### تنمية الموارد البشرية

4. تحقيق درجة رضا للموظفين بنسبة ٩٥٪ في استبيان مشاركة الموظفين السنوي بحلول عام ٢٠٢٦.

5. تحقيق خفض في معدل دوران الموظفين بنسبة ١٥٪ بحلول عام ٢٠٢٦.

#### سلسلة التوريد المسؤولة

6. ضمان امتثال الموردين بنسبة ١٠٠٪ لممارسات العمل الأخلاقية من خلال التدقيق الدوري بحلول عام ٢٠٢٦.

#### سلامة المنتجات وجودتها

7. ضمان حصول ١٠٠٪ من المستشفيات على اعتماد دائم وفقاً للمعايير المعترف بها دولياً.



### المجتمع الصحي

#### المشاركة المجتمعية

1. الوصول إلى أكثر من ٧ ملايين نسمة سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦.
2. تشجيع ٣٠٪ من موظفي المقر الرئيسي على المشاركة في نشاط تطوعي مجتمعي واحد على الأقل سنوياً اعتباراً من عام ٢٠٢٥.

#### الوصول إلى الرعاية الصحية

3. تنفيذ برامج تثقيف المرضى لـ ٧٠٪ من المرضى الفعّالين المصابين بأمراض مزمنة بحلول عام ٢٠٢٦.

#### رعاية المرضى وسلامتهم

4. إجراء استبيانات دورية لرضا المرضى لضمان تحقيق معدلات رضا تبلغ ٨٥٪ أو أكثر.

5. ضمان إكمال ١٠٠٪ من كوادرات الرعاية الصحية لتدريب سلامة المرضى سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦.



### الحوكمة الصحية

#### أخلاقيات العمل والامتثال

1. ضمان إكمال ١٠٠٪ من الموظفين الفعّالين لتدريب الأخلاقيات والامتثال بحلول عام ٢٠٢٦.

#### خصوصية البيانات وأمنها

2. ضمان إكمال ١٠٠٪ من الموظفين الفعّالين لتدريب خصوصية البيانات وأمنها سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦.

3. ضمان حصول ١٠٠٪ من المستشفيات في أبوظبي على اعتماد معايير أمن المعلومات الصحية وحصول ١٠٠٪ من المستشفيات المتبقية على شهادة المنظمة الدولية للمعايير (أيزو ٢٧٠٠١) بحلول عام ٢٠٢٧.



### البيئة الصحية

#### انبعاثات الغازات الدفيئة والحياد الكربوني

1. تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٤٠.

#### النفائات

2. تحقيق هدف "صفر نفائات" إلى المكبات بحلول عام ٢٠٤٠.

#### المياه

3. خفض استهلاك المياه بنسبة ١٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، وضمان إعادة استخدام ٥٪ من إجمالي المياه المستهلكة سنوياً.





## تقييم الأهمية النسبية

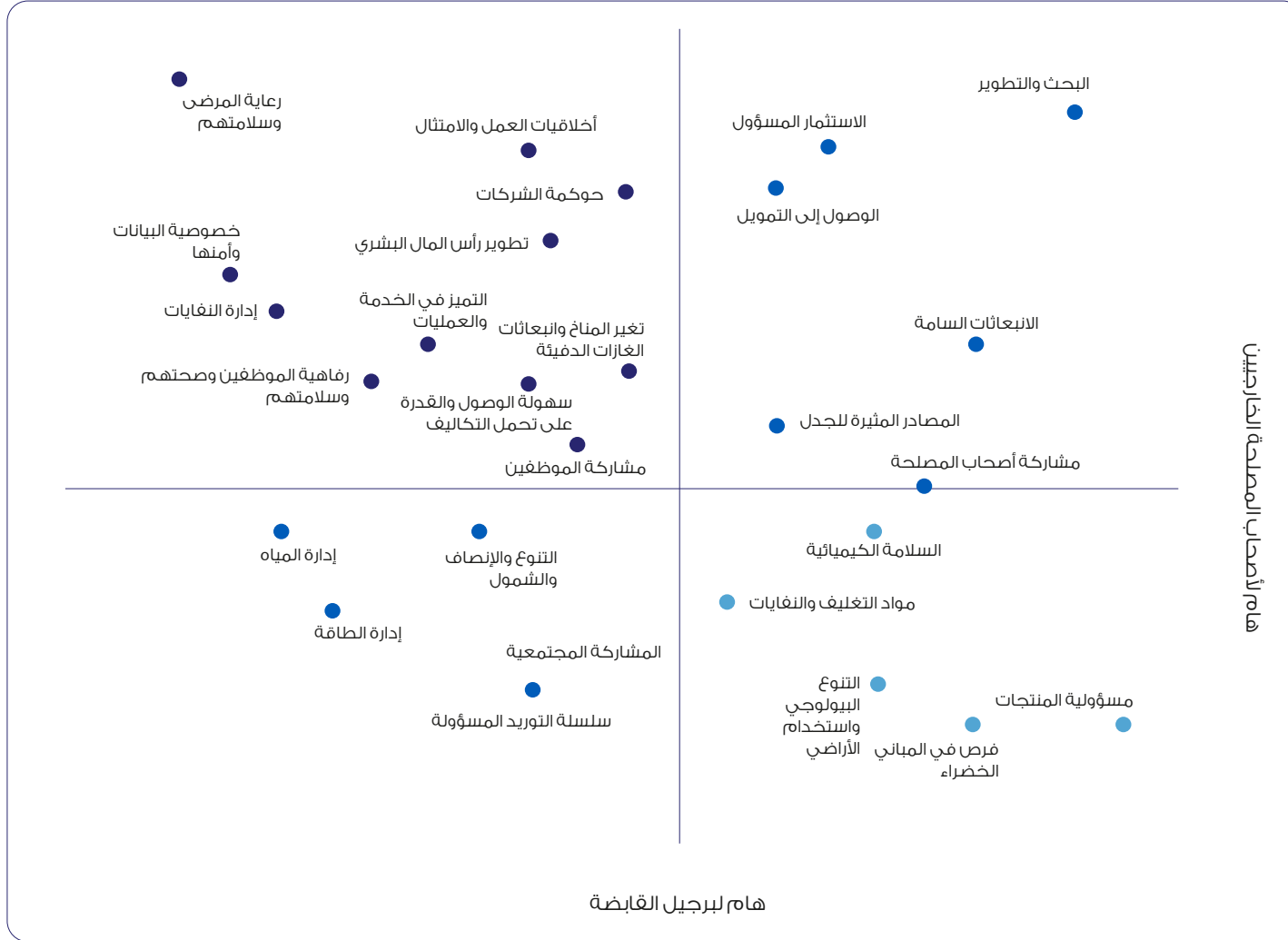
إن تحديد وترتيب أولويات مواضيع البيئة والمجتمع والحوكمة الأكثر أهمية يُمكن "برجيل القابضة" من تركيز جهودها على القضايا الأكثر جوهرية بالنسبة لأصحاب المصلحة والحاسمة لأداء الأعمال على المدى الطويل.

جرى تقييم الأهمية النسبية في "برجيل القابضة" باستخدام نهج منظم ومتعدد الخطوات، صُمم لمواءمة توقعات أصحاب المصلحة مع أولويات الأعمال والمعايير الدولية المعترف بها.

### اتبع تقييم الأهمية النسبية في "برجيل القابضة" نهجاً منظماً متعدد الخطوات:

- ١. تحليل النظراء:** أُجريت عملية مقارنة معيارية شملت أبرز النظراء في قطاع الرعاية الصحية العالمي، بالاعتماد على بيانات وتصنيفات البيئة والمجتمع والحوكمة الصادرة عن وكالات معترف بها، بما في ذلك "إم إس سي أي" ومؤشر "داو جونز للاستدامة" و"ريفيانيتيف".
- ٢. مراجعة المعايير والأطر:** جرى تحديد المواضيع الجوهرية المحتملة ومواءمتها مع أبرز أطر ومعايير التقارير العالمية، بما في ذلك المبادرة العالمية للتقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، جنباً إلى جنب مع المنهجيات المستخدمة من قبل وكالات التصنيف مثل "إم إس سي أي" و"إس أند بي" و"ريفيانيتيف".
- ٣. دمج المواضيع:** في أعقاب هذه المراجعة، تم تحديد عشرين قضية جوهرية محتملة وتقييمها بناءً على مدى صلتها بعمليات برجيل القابضة وأصحاب المصلحة.
- ٤. مشاركة أصحاب المصلحة:** تم إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال المقابلات والاستطلاعات لتقييم التوقعات والأولويات، وقد ساهمت الرؤى المستمدة من هذه المشاركة، إلى جانب محذلات الإدارة، في تحديد أولويات مواضيع البيئة والمجتمع والحوكمة ذات التأثير الأكبر على أداء الأعمال واتخاذ القرار من قبل أصحاب المصلحة.

### مصفوفة الأهمية النسبية



هام لأصحاب المصلحة الخارجيين

- أولوية قصوى
- أولوية متوسطة
- أولوية منخفضة

## القضايا الجوهرية المحددة وفق أساسيات "برجيل" للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



## مشاركة أصحاب المصلحة

تُعد مشاركة أصحاب المصلحة عنصراً جوهرياً في نهج الاستدامة الذي تتبناه "برجيل القابضة". ففي بيئة رعاية صحية ديناميكية، يتيح الحوار المفتوح والتعاون مع مختلف أصحاب المصلحة للمجموعة تعزيز العلاقات، ومعالجة الأولويات المشتركة، ودعم استمرارية الأعمال على المدى الطويل.

تعزز استراتيجية إشراك أصحاب المصلحة في "برجيل القابضة" قيم الشفافية والاستجابة والتعاون. ومن خلال الحفاظ على التواصل المستمر، وجمع الملاحظات، ودعم المبادرات المجتمعية، تضمن المجموعة بقاء جهودها في مجال الاستدامة متوافقة مع توقعات أصحاب المصلحة ومساهمة في رفاهية المجتمعات المحلية.

### تحديد أصحاب المصلحة والمواضيع الجوهرية

تحدد "برجيل القابضة" أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وتقيم اهتماماتهم وتوقعاتهم وتأثيرهم المحتمل على الأعمال. وتساعد هذه العملية في تحديد مواضيع البيئة والمجتمع والحوكمة الجوهرية، وتضمن أن جهود المشاركة تعالج القضايا الأكثر صلة.

### التواصل والتوعية المجتمعية

يتم إشراك أصحاب المصلحة عبر قنوات منظمة مثل الاجتماعات، وورش العمل، والاستطلاعات، والنشرات الإخبارية، ومنصات التواصل الاجتماعي. وتتيح آليات التغذية الراجعة، بما في ذلك الاستبيانات، ومجموعات التركيز، والنماذج الإلكترونية، لأصحاب المصلحة مشاركة مبرئياتهم ومخاوفهم، والتي تخضع للمراجعة وتُدرج ضمن أولويات الاستدامة للمجموعة.

### التوثيق وإعداد التقارير

يتم توثيق كافة أنشطة المشاركة، بما في ذلك الملاحظات الجوهرية والإجراءات الناتجة عنها. وتقدم برجيل القابضة تحديثات منتظمة للإدارة وأصحاب المصلحة ذوي الصلة بشأن التقدم المحرز والنتائج لضمان الشفافية والمساءلة.

### المشاركة في القضايا البيئية

تتواصل "برجيل القابضة" بشأن التقدم الذي تحرزه في مجال الاستدامة البيئية، وتعمل بنشاط على تعزيز الوعي بين أصحاب المصلحة

الرئيسيين فيما يتعلق بمبادرات المجموعة البيئية. ومن خلال الحوار والتعاون المستمرين، تراعي المجموعة أولويات وتوقعات أصحاب المصلحة عند صياغة استراتيجيتها البيئية، مما يضمن أن تعكس المبادرات المصالح المشتركة وتحقق تأثيراً ملموساً في كافة عملياتها.

### المشاركة في قضايا حقوق الإنسان

تتواصل "برجيل القابضة" مع أصحاب المصلحة لفهم ومعالجة اعتبارات حقوق الإنسان عبر عملياتها وسلسلة القيمة الخاصة بها. وتعمل المجموعة على الحفاظ على حوار مفتوح مع الموظفين والموردين وممثلي المجتمع لتحديد المخاطر المحتملة، وجمع الملاحظات حول ممارسات العمل، وضمان أن نهجها يعكس تجارب وتوقعات أصحاب المصلحة.

تساهم الرؤى المستمدة من عمليات المشاركة هذه في تعزيز إجراءات العناية الواجبة المستمرة، وتوجه عملية تنفيذ سياسة حقوق الإنسان ولوائح العمل، ومدونة قواعد السلوك، وسياسة الحوكمة والبيئة والمجتمع، ومدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بالمجموعة.



## فئات أصحاب المصلحة

فئة أصحاب المصلحة	أولويات أصحاب المصلحة	أساليب المشاركة	تكرار المشاركة	نتائج المشاركة
الإدارة العليا	<ul style="list-style-type: none"> <li>المواءمة الاستراتيجية</li> <li>الأداء المؤسسي</li> <li>إدارة المخاطر</li> <li>دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية</li> <li>تخطيط التعاقب الوظيفي</li> <li>الأداء المالي</li> <li>استقطاب المواهب والاحتفاظ بها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاجتماعات التنفيذية</li> <li>مراجعات الإدارة</li> <li>جلسات الاستراتيجية</li> <li>تقارير مجلس الإدارة</li> </ul>	أسبوعياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>اتخاذ قرارات مدروسة</li> <li>دمج الاستدامة في التخطيط الاستراتيجي</li> <li>تحسين الأداء المؤسسي</li> </ul>
الأطباء	<ul style="list-style-type: none"> <li>سلامة المرضى</li> <li>التميز الإكلينيكي</li> <li>التطوير المهني</li> <li>الكفاءة التشغيلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماعات اللجان الطبية</li> <li>التدريب وورش العمل</li> <li>قنوات التواصل الرقمية</li> <li>مراجعات الأداء</li> </ul>	أسبوعياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز الحوكمة الإكلينيكية</li> <li>تحسين جودة الرعاية</li> <li>تعزيز التعاون بين الفرق الطبية</li> </ul>
التمريض	<ul style="list-style-type: none"> <li>السلامة في مكان العمل</li> <li>النمو المهني</li> <li>معايير رعاية المرضى</li> <li>التقدير والشمولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاجتماعات القسمية</li> <li>الدورات التدريبية</li> <li>استبيانات الموظفين</li> <li>النشرات الإخبارية الداخلية</li> </ul>	شهرياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>ترسيخ ثقافة سلامة المرضى</li> <li>زيادة مشاركة الموظفين</li> <li>تحسين تقديم الخدمات</li> </ul>
المتدربون والطلاب	<ul style="list-style-type: none"> <li>فرص التعلم</li> <li>التوجيه والإرشاد</li> <li>التدريب العملي</li> <li>التعاون الأكاديمي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>برامج التدريب العملي</li> <li>جلسات التوجيه</li> <li>استبيانات الملاحظات</li> <li>الشراكات الأكاديمية</li> </ul>	سنوياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين التدريب الإكلينيكي</li> <li>تبادل المعرفة</li> <li>إعداد كوادر الرعاية الصحية المستقبلية</li> </ul>
المرضى	<ul style="list-style-type: none"> <li>جودة وسلامة الرعاية</li> <li>سهولة الوصول والقدرة على تحمل التكاليف</li> <li>الخبرة والرضا</li> <li>تعزيز الوعي الصحي والتثقيف</li> <li>خصوصية المريض وحماية البيانات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استبيانات الرضا</li> <li>مراكز الاتصال</li> <li>التطبيقات الذكية</li> <li>آليات حل الشكاوى</li> </ul>	يوميًا	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين رضا المرضى</li> <li>تعزيز جودة الخدمة</li> <li>التكامل المستمر للملاحظات</li> </ul>



فئة أصحاب المصلحة	أولويات أصحاب المصلحة	أساليب المشاركة	تكرار المشاركة	نتائج المشاركة
المستثمرون والمساهمون	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأداء المالي المستدام</li> <li>الشفافية والإفصاح</li> <li>دمج معايير الاستدامة</li> <li>خلق قيمة طويلة الأمد</li> <li>حوكمة الشركات القوية</li> <li>المشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماعات المستثمرين</li> <li>الجمعيات العمومية السنوية</li> <li>إعلان النتائج</li> <li>التقارير الفصلية والسنوية</li> <li>المؤتمرات</li> <li>الجولات الترويجية وزيارات المواقع</li> <li>اجتماعات مع محليي جانب البيع وجانب الشراء</li> <li>الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين</li> <li>ومنصات التواصل الاجتماعي</li> </ul>	شهرياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز ثقة المستثمرين</li> <li>تحسين معايير الإفصاح</li> <li>التواصل الشفاف</li> </ul>
الموردون والبايعون	<ul style="list-style-type: none"> <li>المشتريات العادلة</li> <li>شفافية المدفوعات</li> <li>الامتثال للمعايير</li> <li>التعاون طويل الأمد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تدقيق الموردين</li> <li>اجتماعات ومراجعات</li> <li>مدونة قواعد سلوك الموردين</li> <li>مدونة قواعد سلوك الموردين</li> <li>العروض التقديمية للموردين</li> <li>عروض توضيحية للمنتجات</li> </ul>	شهرياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز مرونة سلسلة التوريد</li> <li>تحسين امتثال الموردين</li> <li>ممارسات الشراء المسؤولة</li> </ul>
الجامعات	<ul style="list-style-type: none"> <li>التعاون البحثي</li> <li>تبادل المعرفة</li> <li>الابتكار</li> <li>فرص التدريب</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الشراكات الأكاديمية</li> <li>المبادرات البحثية المشتركة</li> <li>المؤتمرات والمنتديات</li> <li>تنسيب المتدربين</li> </ul>	سنوياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعاون أكاديمي أقوى</li> <li>تعزيز تدفق المواهب</li> <li>الابتكار في التعليم الصحي</li> </ul>
المجتمعات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين الوعي بالصحة العامة</li> <li>تحسين الوصول للرعاية الصحية</li> <li>برامج تعليمية للمهنيين الطموحين</li> <li>تمويل المشاريع المجتمعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>برامج الفحص والتشخيص الدوري</li> <li>مبادرات التوعية الصحية</li> <li>دعم القضايا الإنسانية والإغاثة</li> <li>المنح الدراسية والزمالات</li> <li>الإغاثة في حالات الكوارث</li> <li>تبرعات</li> </ul>	حسب الاقتضاء	<ul style="list-style-type: none"> <li>المساهمة في رفاهية المجتمع</li> <li>تعزيز السمعة المؤسسية</li> </ul>
هيئات الاعتماد	<ul style="list-style-type: none"> <li>عمليات التدقيق والتحقق الدورية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تدقيق اللجنة الدولية المشتركة</li> <li>التدقيق الإكلينيكي الداخلي الربع سنوي</li> <li>تدقيق اعتماد المجلس الوطني لاعتماد المستشفيات ومقدمي الرعاية الصحية</li> </ul>	مخصص	<ul style="list-style-type: none"> <li>تلبية المعايير الدولية</li> <li>شهادة على الجودة والسلامة</li> <li>تعزيز السمعة المؤسسية</li> <li>تحسين تجربة المريض</li> </ul>



# بيئة صحية

تعتمد رفاهية المجتمع على وجود بيئة صحية، وتلتزم "برجيل القابضة" بتعزيز كليهما من خلال العمليات المستدامة. وتعمل المجموعة على تطوير مبادرات كفاءة الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، والحد من النفايات لتقليل الأثر البيئي. وتدعم هذه الجهود صحة المجتمع على المدى الطويل وتساعد في حماية الموارد الطبيعية للأجيال القادمة.

## نهج البيئة والمناخ

تمثل الاستدامة جوهر استراتيجية "برجيل القابضة"، ويتجلى ذلك في أهدافها البيئية الطموحة، وتهدف هذه الغايات إلى تعزيز رفاهية المجتمع، ودعم العيش المستدام، وحماية الموارد الطبيعية.

### مجالات التركيز الرئيسية:

- الحد من الأثر البيئي للأنشطة المؤسسية والتشغيلية.
- تعزيز الممارسات المستدامة، مثل الحد من النفايات، وكفاءة الطاقة، والمشتريات المسؤولة.
- تبني تدابير صديقة للبيئة في إدارة المرافق، والتخلص من النفايات، واستهلاك الموارد.

تتمثل إحدى الأولويات الرئيسية لشركة برجيل القابضة في تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٤٠، مسترشدة بخارطة طريق شاملة تم الانتهاء منها في عام ٢٠٢٥. وتحدد الخطة الإجراءات عبر العمليات التشغيلية، والامتثال التنظيمي، والتحول إلى مصادر طاقة نظيفة لدفع عجلة خفض الانبعاثات الكربونية على المدى الطويل.

## المنتدى الاقتصادي العالمي يكرم "برجيل القابضة" لريادتها في مجالي المناخ والصحة

صنف المنتدى الاقتصادي العالمي شركة "برجيل القابضة" ضمن ثماني مؤسسات عالمية رائدة تعمل بنشاط على معالجة الآثار الصحية المترتبة على تغير المناخ.

يعكس هذا التكريم التزام المجموعة المستمر بالنهوض بالرعاية الصحية المستدامة من خلال مبادرات مثل "مركز برجيل القابضة للمناخ والصحة"، وأهدافها طويلة المدى لتحقيق الحياد الكربوني والتخلص التام من نفايات المكبات بحلول عام ٢٠٤٠.

WORLD  
ECONOMIC  
FORUM

ضمن  
أفضل ثماني

مؤسسات عالمية تتصدى لقضايا الصحة وتغير المناخ (وفقاً للمنتدى الاقتصادي العالمي)

## نهج الإدارة البيئية

تدير "برجيل القابضة" أداءها البيئي من خلال معايير وإجراءات تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. ويتميز نظام المجموعة للإدارة البيئية بكونه نظاماً لمركزياً ومنظماً على مستوى المرافق، مما يسمح لكل مستشفى أو مركز طبي بمواءمة مبادراته بما يتناسب مع طبيعة عملياته المحددة.

تتم متابعة البيانات البيئية، بما في ذلك استهلاك المياه والوقود والكهرباء، بالإضافة إلى انبعاثات الغازات الدفيئة، ويجري إعداد تقارير دورية بشأنها لمراقبة التقدم وتحديد المسارات العامة. كما يتم التحقق في حالات عدم المطابقة، مثل استخدام الموارد بمعدلات أعلى من المتوقع، لتحديد الأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.

بينما لا يزال نظام الإدارة البيئية الرسمي قيد التطوير، تواصل "برجيل القابضة" تعزيز أدائها من خلال تدابير تشمل تحديثات كفاءة الطاقة، وتقييمات الأثر التفصيلية، وبرامج التدريب الداخلية التي تضمن تطبيق معايير بيئية متسقة في جميع العمليات.

## منع وإدارة الآثار البيئية

خلال عام ٢٠٢٥، واصلت "برجيل القابضة" تعزيز عمليات الإدارة البيئية ومنع الحوادث في جميع مرافقها. ويتم رصد المخاطر البيئية عبر نظام إبلاغ داخلي، يضمن تسجيل أي حادث محتمل وتقييمه وإبلاغه على الفور إلى السلطات المعنية عند الاقتضاء. كما تم تنفيذ تدابير وقائية، تشمل تدريب الموظفين وعمليات التفتيش الدوري للمواقع، للحد من احتمالية وقوع حوادث بيئية وتقليل آثارها المحتملة.

ونتيجة لهذه التدابير الاستباقية، لم يتم تسجيل أي حوادث بيئية محلية خلال فترة التقرير، ولم تظهر أي مشكلات تؤثر على المجتمعات المحيطة أو النظم البيئية أو التنوع البيولوجي.



## المخاطر المناخية

يؤثر تغير المناخ بشكل مباشر على "برجيل القابضة" وقدرتها على تقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة. وقد تم تجهيز المرافق عبر شبكة المجموعة لإدارة المخاطر الصحية المرتبطة بارتفاع درجات الحرارة، بما يضمن سلامة ورفاهية كل من المرضى والموظفين على حد سواء.

طبقت "برجيل القابضة" إطاراً شاملاً لتقييم المخاطر المناخية بهدف قياس المخاطر المادية لتغير المناخ عبر عملياتها. ومن خلال استخدام منهجيات معترف بها دولياً وبيانات مناخية محلية، يحدد التقييم نقاط الضعف في المجالات الحيوية، مثل مرافق الرعاية الصحية، وسلاسل التوريد، وخدمات المرضى.

### النتائج الرئيسية:

- **مخاطر الفيضانات:** تُعد المرافق الساحلية معرضة بشكل كبير للظواهر الجوية المتطرفة، بما في ذلك الفيضانات.
- **موجات الحر:** تؤدي زيادة وتيرة وشدة موجات الحر إلى تعليق العمليات التشغيلية، كما تشكل مخاطر على المرضى والموظفين.
- **اضطرابات سلاسل التوريد:** تهدد الظواهر الجوية المتطرفة استقرار سلاسل التوريد الطبية الحيوية.

### تدابير التخفيف:

- **سياسة "كود غراي" (تحذير الطقس):** تضمن السلامة واستمرارية العمل خلال الظواهر الجوية المتطرفة.
- **سياسة الإجهاد الحراري:** تحمي الموظفين في بيئات العمل ذات درجات الحرارة المرتفعة من خلال بروتوكولات التكيف، ودعم الترطيب (توفير السوائل)، وفترات الراحة المجدولة.
- **تحسينات البنية التحتية:** تشمل عمليات تحديث المرافق الأكثر عرضة للمخاطر تدابير الحماية من الفيضانات وأنظمة تبريد موفرة للطاقة.

ولتعزيز مستوى جاهزية بشكل أكبر، تلتزم "برجيل القابضة" بخطة عمليات طوارئ مدعومة بتقييمات احتمالات التعرض للمخاطر وإجراءات تشغيل قياسية تفصيلية. وتضمن الدورات التدريبية المنتظمة، والمناورات، والتمارين المكتبية (الافتراضية) تأهيل الموظفين للاستجابة بفعالية لحالات الطوارئ المرتبطة بالمناخ. وتجسد هذه التدابير النهج الاستباقي للمجموعة في إدارة المخاطر المناخية وحماية أفرادها ومرضاها وعملياتها.

## مركز "برجيل القابضة" للمناخ والصحة

يُعد "مركز برجيل القابضة للمناخ والصحة" مبادرة إقليمية رائدة مكرسة لفهم ومعالجة الآثار الصحية لتغير المناخ. ويعمل المركز على دمج رؤى المخاطر المناخية في ممارسات الرعاية الصحية اليومية، بما في ذلك إدارة الأمراض المزمنة وتخطيط خروج المرضى من المستشفى.

يعمل المركز أيضاً على تعزيز المرونة في مواجهة الظواهر الجوية المتطرفة وتحديات الصحة العامة الناشئة في كل من الإمارات وعمان والسعودية، مما يدعم التزام المجموعة الأوسع بتوفير رعاية صحية مستدامة ومرنة مناخياً.

## انبعاثات الغازات الدفيئة والحياد الكربوني

تماشياً مع هدفها المتمثل في تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٤٠، تواصل "برجيل القابضة" تعزيز جهودها للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة عبر عملياتها. ومن خلال "خارطة طريق الحياد الكربوني" متعددة المراحل، وعمليات تقييم شاملة لانبعاثات الغازات الدفيئة، ومبادرات الكفاءة الموجهة، تحقق المجموعة تقدماً ملموساً نحو بناء نظام رعاية صحية مستدام ومنخفض الكربون.

### الحياد الكربوني هدف عام ٢٠٤٠

### خارطة طريق الحياد الكربوني

كجزء من طموحها المناخي طويل الأمد، طورت "برجيل القابضة" خارطة طريق نحو تحقيق الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٤٠. وفي الحالات التي لا يمكن فيها التخلص من الانبعاثات بعد، سيتم النظر في تدابير تقييد محدودة، مثل مشاريع خفض الكربون المعتمدة، مع ضمان بقاء التخفيف المباشر هو التركيز الأساسي.

تحدد خارطة طريق "برجيل القابضة" نهجاً مرحلياً قائماً على البيانات لتحقيق خفض الانبعاثات، بالتوازي مع الانتقال إلى مصادر الطاقة النظيفة:

### المرحلة الأولى

- **التحول في استهلاك الكهرباء:** الاستفادة من شهادات الطاقة النظيفة لخفض انبعاثات النطاق ٢ بنسبة ٦٥٪.
- **تحسين استهلاك الوقود:** الانتقال إلى البدائل الكهربائية للمركبات والمعدات التي تعتمد على الوقود، مما يقلل من انبعاثات النطاق ١ بنسبة ٢٠٪.
- **إدارة وسائط التبريد:** إجراء صيانة دورية للمعدات واعتماد وسائط تبريد ذات إمكانية منخفضة للاحتراق العالمي لخفض الانبعاثات المتسربة بنسبة ٢٥٪.

٢٠٢٤ - ٢٠٢٣

### المرحلة الثانية

- **توسيع نطاق الطاقة النظيفة:** زيادة تغطية شهادات الطاقة النظيفة لتصل إلى ٨٠٪، مما يعزز تبني الكهرباء النظيفة.
- **توسيع نطاق المبادرات:** زيادة استخدام المعدات النظيفة، وتحقيق خفض بنسبة ٤٠٪ في انبعاثات النطاق ١ وخفض بنسبة ٥٠٪ في الانبعاثات المتسربة.

٢٠٣١ - ٢٠٣٥

### المرحلة الثالثة

- **كهرباء نظيفة بنسبة ١٠٠٪:** تحقيق تغطية كاملة بشهادات الطاقة النظيفة، والقضاء التام على انبعاثات النطاق ٢.
- **تعويض الانبعاثات المتبقية:** الاستثمار في مشاريع معتمدة من قبل مؤسستي "فيررا" و"جولد ستاندرد"، بما في ذلك مشاريع التشجير، واحتجاز الكربون، ومشاريع الطاقة النظيفة.

٢٠٣٦ - ٢٠٤٠



## إدارة استهلاك الطاقة

تلعب الإدارة الفعالة للطاقة دوراً حيوياً في تقليل البصمة البيئية لقطاع الرعاية الصحية، مع دعم الموثوقية التشغيلية وكفاءة التكاليف في آن واحد. وبالنسبة لـ "برجيل القابضة"، يمثل تحسين استهلاك الطاقة ركيزة أساسية في استراتيجيتها للاستدامة وإزالة الكربون.

من خلال شراكتها مع شركة مياه وكهرباء الإمارات، نفذت المجموعة مبادرات لكفاءة الطاقة، واستفادت – حيثما أتاحت الفرصة – من شهادات الطاقة النظيفة لتقليل البصمة الكربونية المرتبطة بالكهرباء المشتراة. وفي عام ٢٠٢٤، أدى تطبيق هذه الشهادات إلى انخفاض خط الأساس المسجل لانبعثات النطاق ٢. أما في عام ٢٠٢٥، فلم تكن الشهادات متاحة، مما أدى إلى ارتفاع الانبعثات المسجلة للنطاق ٢ على الرغم من الزيادة الطفيفة فقط في الاستهلاك الفعلي للكهرباء.

ومن الجدير بالذكر أن إجمالي استهلاك الكهرباء ارتفع بنسبة ٧٢٪ في عام ٢٠٢٥، وهي نسبة تظل أقل من نمو إيرادات المجموعة البالغ ١١٠٪، مما يشير إلى استمرار التحسينات في كفاءة الطاقة والأداء التشغيلي. ويسلط هذا الضوء على أهمية تقييم أداء الانبعثات جنباً إلى جنب مع مقاييس استهلاك الطاقة وكثافتها.

تواصل "برجيل القابضة" الاستثمار في أنظمة البناء المتقدمة، والتقنيات الموفرة للطاقة، والتحسينات التشغيلية لخفض الطلب على الكهرباء بشكل أكبر، ودعم التحول نحو شبكة رعاية صحية منخفضة الكربون.

## مبادرات كفاءة الطاقة في عام ٢٠٢٥

- **التحول إلى الأسطول الهجين:** استبدال ٣٣ مركبة تقليدية بطرازات هجينة، مما أدى إلى خفض انبعثات النطاق ١ بمقدار ٣٣٠ طناً سنوياً.
- **تركيب إضاءة الصمام الثنائي الباعث للضوء "ليد":** تم الانتهاء من تركيب إضاءة "ليد" في جميع المستشفيات التابعة لـ "برجيل القابضة"، مما ساهم في خفض استهلاك الطاقة المخصصة للإضاءة بنسبة ٧٠٪.
- **أنظمة التكييف الآلية:** ساهمت أدوات التحكم الآلية القائمة على الطلب في خفض استهلاك الطاقة عبر جميع المرافق بنسبة ٧٩٪.
- **محطات شحن المركبات الكهربائية:** تم تركيب خمس محطات لشحن المركبات الكهربائية لتعزيز وسائل النقل المستدامة.
- **الزجاج المقاوم للحرارة:** تم دمج واجهات زجاجية مزدوجة الطبقات، مما أدى إلى خفض استهلاك طاقة أنظمة التكييف بنسبة ٧٣ تقريباً.
- **حملات التوعية بالطاقة:** إطلاق مبادرات لتشجيع سلوكيات توفير الطاقة في المساحات السريرية والمكتبية.
- **تحديثات أنظمة إدارة المباني:** تحسين أنظمة إدارة المباني لتقليل ذروة الطلب على الطاقة وتحسين الكفاءة خلال ساعات غير الذروة.

تتطلع "برجيل القابضة" مستقبلاً إلى إجراء عمليات تدقيق شاملة للطاقة في كافة عملياتها، وستساهم عمليات التدقيق هذه في تحديد فرص إضافية لتحسين الكفاءة، وضمان المواءمة مع التزام المجموعة بممارسات الطاقة المستدامة. بالإضافة إلى ذلك، تخطط المجموعة للمشاركة في "مشروع الإفصاح عن الكربون" للإبلاغ بشغافية عن تقدمها في خفض الانبعثات.

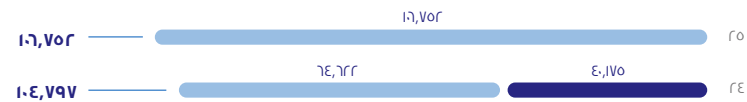
## رصد وخفض انبعثات الغازات الدفيئة

تقوم "برجيل القابضة" برصد وإدارة انبعثات الغازات الدفيئة عبر عملياتها بشكل مستمر، وذلك دعماً لأهدافها طويلة المدى لتحقيق الحياد الكربوني. ويتضمن جرد الانبعثات الخاص بالمجموعة انبعثات النطاق ١ (الانبعثات المباشرة الناتجة عن احتراق الوقود وتسرب وسائط التبريد) وانبعثات النطاق ٢ (الانبعثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة)، وذلك بما يتماشى مع معايير الإفصاح المعترف بها دولياً.

في عام ٢٠٢٥، ارتفع إجمالي انبعثات الغازات الدفيئة وكثافة الانبعثات مقارنة بعام ٢٠٢٤. ويعكس هذا الارتفاع خللاً مؤقتاً في إمكانية المقارنة السنوية، حيث استفاد عام ٢٠٢٤ من تطبيق شهادات الطاقة النظيفة، في حين لم تتوفر تغطية مماثلة في عام ٢٠٢٥. ونتيجة لذلك، ارتفعت انبعثات النطاق ٢ المسجلة ومقاييس الكثافة المرتبطة بها، على الرغم من التركيز المستمر على كفاءة العمليات وإدارة الطاقة في جميع أنحاء المجموعة.

ولمعالجة هذا الأمر وتعزيز مسارها نحو إزالة الكربون، تعتزم "برجيل القابضة" المشاركة في عملية شراء شهادات الطاقة النظيفة التي أعلنت عنها شركة مياه وكهرباء الإمارات ومن المتوقع انتهاء دورة المناقصة التالية في منتصف عام ٢٠٢٦.

## تفاصيل مقاييس الطاقة، (ميغاواط ساعة)



الطاقة النظيفة

الطاقة غير النظيفة

## انبعاثات الغازات الدفيئة، (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

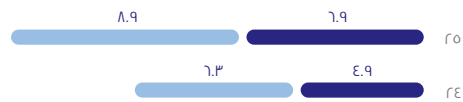


النطاق ١ - الوقود

النطاق ١ - الانبعثات المتسربة

النطاق ٢ - الكهرباء

## كثافة انبعثات الغازات الدفيئة، (مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



كثافة الانبعثات لكل مريض

كثافة الانبعثات لكل كيلوغرام (مليون درهم من الإيرادات لكل طن)



## خط خفض الانبعاثات

- **توسيع نطاق الطاقة النظيفة:** زيادة الاعتماد على الطاقة النووية والشمسية من خلال توسيع الشراكات مع شركة مياه وكهرباء الإمارات.
- **التحول في الأسطول:** استبدال الأسطول الحالي بمركبات هجينة.
- **المنشآت الشمسية:** إدخال الألواح الشمسية في مدينة برجيل الطبية لتسخين المياه والإضاءة الداخلية.
- **أنظمة تسخين فعالة:** استبدال سخانات المياه الكهربائية القديمة بمجمعات الألواح الشمسية في مستشفى لايف كير مصفح.
- **تحديث أنظمة التبريد:** تحديث أنظمة التبريد المتقدمة في مستشفى برجيل أبوظبي ومستشفى برجيل رويال العين واستبدالها بنماذج متطورة وموفرة للطاقة.
- **دمج المضخات الحرارية:** تركيب مضخات حرارية في المرافق الرئيسية لتوليد المياه الساخنة باستخدام أنظمة التكييف والتهوية.
- **مشاريع إعادة استخدام المياه:** استعادة المياه من أنظمة التكييف والتهوية وتطوير حلول لإعادة استخدام المياه المتكثفة لخفض استهلاك المياه والطاقة.



## استخدام المياه

تتطلب العمليات في قطاع الرعاية الصحية استهلاكاً كبيراً للمياه للحفاظ على النظافة، ودعم الإجراءات الطبية، والالتزام بمعايير صارمة لمكافحة العدوى. وهذا ما يجعل الإدارة الفعالة للمياه أولوية رئيسية للاستدامة لدى "برجيل القابضة"، مما يساهم في الحد من الأثر البيئي مع ضمان أعلى معايير سلامة المرضى ورعايتهم.

## العمل في المناطق التي تعاني من ندرة المياه

تقع جميع مرافق "برجيل القابضة" في مناطق تُصنف على أنها تعاني من إجهاد مائي عالٍ أو شديد، مما يجعل الإدارة الفعالة للمياه أولوية قصوى للاستدامة. ولذلك، يعد التزام المجموعة بالحفاظ على المياه أمراً محورياً لضمان الاستمرارية في توفير هذا المورد الأساسي وتقليل تأثيرها على أنظمة المياه المحلية. كما يتم إشراك أصحاب المصلحة بنشاط في هذا الموضوع، وتساهم توقعاتهم في صياغة نهج المجموعة تجاه الاستخدام المسؤول للمياه والإشراف طويل الأمد على الموارد.

## كفاءة وإدارة المياه

تلتزم "برجيل القابضة" بالاستخدام المسؤول للمياه والامتثال الكامل للوائح المحلية المتعلقة بجودة المياه وإدارة مياه الصرف الصحي. وتطبق المجموعة إجراءات وإرشادات تشغيلية خاصة بكل موقع لضمان التزام جميع المرافق بالمعايير الوطنية لاستخدام المياه وتصريفها.

تعمل "برجيل القابضة" في مناطق ذات مستويات متفاوتة من توفر المياه، وتواصل تعزيز مبادرات الرصد والكفاءة في جميع منشغياتها وعياداتها. وتشمل التدابير الجارية تركيب تركيبات موفرة للمياه، وإدخال أنظمة إعادة التدوير للتطبيقات غير الطبية، وإجراء تقييمات منتظمة لأنماط الاستهلاك.

دعماً لهذه الجهود، نفذت "برجيل القابضة" مبادرات مستهدفة لخفض الاستهلاك وتعزيز الممارسات المستدامة. وتلتزم المجموعة بتحقيق أهدافها المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المتمثلة في خفض استهلاك المياه بنسبة 10% بحلول عام ٢٠٣٠، وضمان إعادة استخدام ٥% من إجمالي استهلاكها للمياه سنوياً.

## مبادرات خفض استهلاك المياه الرئيسية في عام ٢٠٢٥

- **محطات خفض الضغط:** تم تركيب هذه المحطات في مدينة برجيل الطبية ومستشفى برجيل أبوظبي، حيث ساهمت في تحسين ضغط المياه وتقليل إجمالي استهلاك المياه بمقدار ٢٠٠٠ متر مكعب سنوياً.
- **أنظمة إزالة التكلسات والرواسب البيولوجية:** تم تنفيذها في مدينة برجيل الطبية للحد من تكون القشور في أنظمة التبريد، مما وفر حوالي ١٠٠,٠٠٠ متر مكعب من المياه المستخدمة في أبراج التبريد سنوياً، مع القضاء التام على تصريف المواد الكيميائية الضارة.
- **المياه المعاد تدويرها لري:** الاستفادة من المياه المعاد تدويرها عبر عقد فريد مع شركة أبوظبي للتوزيع لري المساحات الخضراء في مدينة برجيل الطبية، مما أدى إلى خفض استهلاك المياه العذبة بمقدار ٢٤,٠٠٠ متر مكعب سنوياً.

## بيانات استهلاك المياه، (متر مكعب)



في عام ٢٠٢٥، سجلت "برجيل القابضة" انخفاضاً طفيفاً في استهلاك المياه، حيث بلغ إجمالي الاستهلاك ٣٨٦,٨٠٤ مترًا مكعبًا، مقارنة بـ ٤٢٧,٦٣٠ مترًا مكعبًا في عام ٢٠٢٤. ومن إجمالي الكمية المستخدمة، تمت إعادة استخدام ٦٦ بنجاح، مما يعكس التقدم المحرز في الحفاظ على المياه وكفاءة الموارد. وقد تحقق هذا الانخفاض على الرغم من النمو التشغيلي وزيادة أعداد المرضى، مما يسلط الضوء على فعالية ممارسات الإدارة المستدامة للمياه المستمرة في المجموعة.

◆ هدف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: خفض استهلاك المياه بنسبة 10% بحلول عام ٢٠٣٠، وضمان إعادة استخدام 5% من إجمالي المياه المستهلكة سنوياً.

٦٦

إجمالي استهلاك المياه المعاد استخدامها في عام ٢٠٢٥

10

خفض استهلاك المياه في عام ٢٠٢٥ (مقارنة بالعام السابق)



## إدارة المخلفات

تُعد الإدارة الفعالة للنفايات أمراً حيوياً في قطاع الرعاية الصحية لحماية المرضى والموظفين والبيئة. وتطبق "برجيل القابضة" بروتوكولات صارمة لتداول المواد الخطرة والتخلص منها، بما في ذلك النفايات الطبية والأدوات الحادة، لمنع تلوث المياه والتربة والهواء، وللحد من مخاطر انتقال العدوى أو الأمراض.

### النظام المتكامل لإدارة المخلفات

تطبق "برجيل القابضة" نظاماً شاملاً لإدارة المخلفات لضمان التعامل مع جميع النفايات الطبية وغير الطبية بأمان ومسؤولية وبما يتماشى مع المعايير التنظيمية. وتتحمل كل منشأة مسؤولية الامتثال، وتدريب الموظفين، وتوفير المعدات المناسبة وأدوات الوقاية الشخصية اللازمة للتعامل مع المخلفات.

### تشمل الأدوار والمسؤوليات الرئيسية ما يلي:

#### منسقو السلامة

- إجراء عمليات تدقيق داخلي للتحقق من الامتثال لسياسات إدارة المخلفات الخاصة بالمجموعة.
- مراقبة السلامة في مكان العمل وضمان الاستخدام الصحيح لمعدات الوقاية.
- دعم التحسين المستمر في ممارسات مناولة المخلفات.

#### منسقو الفحص الوقائي والتصحيحي

- إجراء عمليات تفتيش منتظمة لتحديد المخاطر المحتملة وفجوات الامتثال.
- التوصية بالإجراءات التصحيحية والتدابير الوقائية لتجنب وقوع الحوادث.
- تنسيق صيانة أنظمة ومعدات مناولة النفايات.

#### منسقو نظام إدارة المرافق

- الإشراف على تنفيذ مبادرات تقليل النفايات وإعادة التدوير.
- الاحتفاظ بالسجلات والوثائق المتعلقة بأنشطة إدارة النفايات.
- ضمان تشغيل المرافق وفقاً للمعايير البيئية والمعايير التشغيلية.

تتعاون هذه الفرق مع وحدات مكافحة العدوى، والبيئة، والصحة المهنية لضمان ممارسات التخلص الآمن، وتقليل المخاطر البيئية، والحفاظ على أعلى معايير الاستدامة في جميع منشآت "برجيل القابضة".





## السياسات والممارسات

- **السياسات الداخلية:** تخضع للمراجعة الدورية لتناول آليات التعامل مع النفايات الخطرة والملوثة، وإدارة النفايات الكيميائية والصيدلانية، والتخلص السليم من الأدوات الحادة.
- **تدريب الموظفين:** برامج شاملة تُقدم بلغات متعددة لضمان استيعاب الموظفين لإجراءات ومناولة النفايات، وطرق الوقاية من الإصابات، وبروتوكولات الامتثال.
- **المقاولون من الجهات الخارجية:** يتم اختيار شركات التخلص من النفايات المعتمدة بناءً على مؤهلاتها، وامثالها التنظيمي، وتصنيفاتها البيئية والاجتماعية والحوكمة، واعتمادها من قبل السلطات المحلية.

## المبادرات الرئيسية في عام ٢٠٢٥

- فرز ٥% من النفايات العامة لإعادة التدوير.
- إطلاق مبادرة لاستبدال القوارير البلاستيكية سعة ٥٠٠ مل بعبوات مياه قابلة لإعادة الاستخدام في جميع المرافق، مما أدى إلى تقليل النفايات البلاستيكية المرسلّة إلى المكبات بمقدار ١٦٠ طناً.
- إطلاق مبادرة فرز نفايات الطعام في مدينة برجيل الطبية لتحويلها إلى نفايات قابلة للتحلل الحيوي، مما عالج ٧٥ من إجمالي النفايات.
- استبدال الأكياس البلاستيكية بأكياس ورقية في الصيدليات، مما أدى إلى تقليل النفايات البلاستيكية بمقدار ١٠٤ أطنان.

## المخلفات الطبية

تحتوي المخلفات الطبية على مواد قد تشكل مخاطر على صحة الإنسان والبيئة إذا لم تتم إدارتها بمسؤولية. وبالنسبة لـ "برجيل القابضة"، تعد الإدارة الفعالة لهذه المخلفات أولوية تشغيلية قصوى، مما يضمن الامتثال للوائح، وتقليل الأثر البيئي، والحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة في جميع المرافق.

في عام ٢٠٢٥، أنتجت "برجيل القابضة" ١,٨٨٦ طناً من المخلفات الطبية، بزيادة قدرها ٢% عن عام ٢٠٢٤. ومن خلال عقد تخصصي مع شركة "كلينكو"، تمت معالجة ١٠٠% من هذه المخلفات عبر الحرق الآمن.

100%

المخلفات الطبية التي تم حرقها في عام ٢٠٢٥

صفر

حوادث إدارة المخلفات في عام ٢٠٢٥

في عام ٢٠٢٥، نجحت "برجيل القابضة" في إدارة نمو حجم النفايات بما يتناسب مع زيادة أعداد المرضى، مع ضمان عمليات التخلص المسؤول وجهود الاستدامة. وحالياً، تصنف ٧٠% من النفايات الناتجة عن عمليات المجموعة كنفايات غير خطيرة، بينما يتم التعامل مع الـ ٣٠% المتبقية من النفايات الخطرة بأمان من خلال مشغلين خارجيين معتمدين.

تواصل المجموعة دفع مبادرات تقليل النفايات، بما في ذلك الحد من استخدام المواد الاستهلاكية وحيدة الاستخدام، واعتماد المواد القابلة للتحلل الحيوي، والتماشى مع أهداف خفض الكربون. ومن الجدير بالذكر أنه تم إعادة تدوير أو حرق ٤٠% من النفايات، مما يعزز التزام "برجيل القابضة" بممارسات الرعاية الصحية المسؤولة بيئياً.

هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: الوصول إلى "صفر نفايات" للمكبات بحلول عام ٢٠٤٠

٤٠%

إجمالي النفايات المعاد تدويرها أو المحروقة في عام ٢٠٢٥

## توليد المخلفات، (بالأطنان)

٢٥	٤,٣٥٥	١,٨٨٦	٦,٢٤١
٢٤	٤,١٥٤	١,٨٥١	٦,٠٠٥

• المخلفات غير الخطرة • المخلفات الخطرة

تشير المخلفات الخطرة حصرياً إلى المخلفات الطبية، بينما تشمل المخلفات غير الخطرة جميع أنواع المخلفات الأخرى.

## الممارسات والمبادرات الرئيسية

- **الفرز والامتثال:** يتم فرز النفايات الطبية باستخدام أكياس بلاستيكية مقاومة للماء ومرمزة بالألوان، ومميزة ومصنفة حسب النوع، ويتم التخلص منها وفقاً للوائح دائرة الصحة. كما يتم رفع تقارير دورية بمؤشرات الأداء الرئيسية إلى دائرة الصحة بشكل ربع سنوي.
- **إدارة الأدوات الحادة:** تُستخدم حاويات متخصصة لجمع الإبر، وشفرات المشارط، والزجاج المكسور لمنع وقوع الإصابات.
- **المقاولون المرخصون:** يتولى مزودو الخدمات البيئية إدارة عمليات نقل النفايات الطبية ومعالجتها والتخلص منها. ويضمن هؤلاء المقاولون الامتثال التنظيمي، كما يقدمون إثباتات التحصين الفعال (التطعيمات) لجميع العاملين في مناولة النفايات.
- **تدريب الموظفين:** يتلقى الكادر تدريباً على المناولة الآمنة للنفايات والوقاية من الإصابات، مع تسجيل كافة الحوادث بدقة متناهية للحفاظ على السلامة والامتثال.



## مجتمع صحي

يُعد ضمان توفير رعاية صحية ميسورة التكلفة، وعالية الجودة، و متمحورة حول المريض لكافة أطياف المجتمع بمختلف مستوياتهم الاقتصادية والاجتماعية، جوهر التزام "برجيل القابضة" برفاهية المجتمع. ويمكن هذا التركيز المجموعة من توسيع نطاق الوصول للخدمات الطبية لمختلف فئات السكان، مع دعم نظام رعاية صحية مستدام وشامل للجميع.

### الوصول إلى الرعاية الصحية

لتقديم رعاية صحية عالمية المستوى لجميع الفئات الاقتصادية والاجتماعية، قامت "برجيل القابضة" ببناء محفظة متنوعة من العلامات التجارية المصممة لتلبية كامل نطاق احتياجات المرضى. ويتيح هذا النموذج تقديم رعاية عالية الجودة، ميسورة التكلفة، وسهلة الوصول، ومصممة خصيصاً لتناسب المتطلبات الفردية والقدرات المالية؛ مما يضمن عدم ترك أي فئة من فئات المجتمع دون خدمات كافية.

في عام ٢٠٢٥، سجلت "برجيل القابضة" ٧.٠ مليون زيارة للمرضى، مما يعكس الثقة التي اكتسبتها في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة. ويواصل نهج المجموعة الشامل ومحفظة علاماتها التجارية القوية تعزيز الوصول العادل إلى الرعاية الصحية، وترسيخ دورها كمزود رائد في المنطقة.

شريحة ذوي الدخل المرتفع

٤٨%

المرضى الإماراتيين



شريحة الوافدين من الطبقة المتوسطة

٩٨%

من الوافدين



شريحة ذوي الدخل المتوسط إلى المحدود

١٠٠%

من الوافدين



العمال الصناعيون

١٠٠%

من الوافدين



من أجل توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية، تعمل "برجيل القابضة" على تعزيز تواجدها في المناطق التي تفتقر للخدمات الكافية، والشراكة مع البرامج الحكومية وبرامج التأمين لتقديم رعاية صحية ميسورة التكلفة لذوي الدخل المحدود. وتضمن نماذج الرعاية المتمحورة حول المريض تصميم الخدمات بما يتناسب مع الاحتياجات الثقافية والمالية والطبية لكل فرد.

تظل المجموعة ملتزمة بهدفها المتعلق بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والمتمثل في التأثير إيجابياً على حياة أكثر من ٧ ملايين شخص سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦، مما يؤكد تفانيها في تحسين صحة المجتمع وتعزيز الوصول العادل إلى رعاية صحية عالية الجودة.

٧.٠ مليون

زيارات المرضى (٢٠٢٥)

هدف المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة: التأثير إيجابياً على حياة أكثر من ٧ ملايين شخص سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦.





## رعاية المرضى وسلامة المنتجات والخدمات

### الاعتمادات الدولية ومعايير الجودة

تعمل "برجيل القابضة" إطار عمل شاملاً لضمان تقديم رعاية صحية آمنة وعالية الجودة وموثوقة لمرضاهم عبر شبكتها الصحية. ويحكم هذا الإطار الممارسات السريرية وتقديم الخدمات، كما يدعم التحديد والاستيفاء للمخاطر المرتبطة بتقديم الخدمات الطبية والمنتجات الطبية والعمليات السريرية، وإدارتها والحد من آثارها.

### إدارة سلامة المنتجات والخدمات

تتم إدارة سلامة المنتجات والخدمات من خلال إطار رقابي مركزي وشامل (من البداية إلى النهاية)، يغطي عمليات الشراء والتجهيز والاستخدام والمراقبة والإجراءات التصحيحية، مما يضمن معايير متسقة عبر كافة مرافق الشبكة.

تعمل فرق الهندسة الطبية الحيوية وإدارة الأدوية في المجموعة بشكل وثيق مع فريق الجودة المركزي والعمليات ووظائف مكافحة العدوى، لضمان أن جميع المنتجات والمستهلكات والمعدات الطبية التي يتم إدخالها إلى المنشآت تستوفي معايير صارمة للجودة والسلامة والأداء. وقبل البدء في استخدامها، يخضع كل عنصر لتقييم منهجي للتأكد من امتثاله للمتطلبات التنظيمية المعمول بها وتوافقه مع بروتوكولات السلامة الداخلية.

يُعد التدريب المقدم من قبل الشركات المصنعة إلزامياً لجميع المنتجات الجديدة، لضمان الاستخدام الأمثل، ورفع كفاءة المستخدمين النهائيين، وضمان الالتزام المستمر بمتطلبات السلامة.

100%

المستشفيات المعتمدة وفقاً للمعايير المعترف بها دولياً (٢٠٢٥)

**هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: ضمان اعتماد 100% من المستشفيات من قبل اللجنة الدولية المشتركة أو ما يعادلها من المعايير المعترف بها دولياً**



### معهد برجيل للسرطان يحصل على الشهادة الذهبية من اللجنة الدولية المشتركة

حصل برنامج الرعاية السريرية للسرطان الثدي في معهد برجيل للسرطان على الشهادة الذهبية من اللجنة الدولية المشتركة، وهو ما يمثل اعترافاً دولياً بالتميز في الجودة السريرية، وسلامة المرضى، والتنسيق بين التخصصات المتعددة. ويعزز هذا الإنجاز قيادة المجموعة في مجال رعاية الأورام والتزامها بتلبية أعلى المعايير العالمية في تقديم الرعاية الصحية.





## إشراف القيادة على السلامة والجودة

تضع سلامة المنتجات والخدمات في "برجيل القابضة" لإشراف مزدوج على مستوى المجموعة وعلى مستوى المنشأة، ويتولى الرئيس التنفيذي للمجموعة مسؤولية الاستراتيجية والمبادرات الشاملة المتعلقة بسلامة المرضى وجودة المنتجات والحوكمة السريرية، بدعم من وظائف التطوير المؤسسي والجودة.

وعلى مستوى المنشآت، يتأسس كل مستشفى رئيس تنفيذي ومدير طبي، يتحملان المسؤولية عن سلامة الخدمات، والجودة السريرية، والامتثال الكامل لمعايير الرعاية الخاصة بالمجموعة في كافة العمليات.

ويضمن هيكل الحوكمة المتعدد المستويات هذا المساءلة، وتصعيد القرارات، والتنفيذ المتسق لضوابط السلامة والجودة في جميع أنحاء المؤسسة.



## الحوكمة السريرية الشاملة

تم تصميم إطار الحوكمة السريرية في "برجيل القابضة" للحفاظ على أعلى معايير السلامة والجودة في جميع المنتجات والخدمات، بما في ذلك تقديم الرعاية الصحية، وتدريب الموظفين، ورعاية المرضى، وإدارة الشكاوى، واستخدام المعدات السريرية.

يرتكز إطار العمل هذا على معايير وتوجيهات معترف بها عالمياً من منظمات مثل المعهد الوطني للتميز في الرعاية الصحية في المملكة المتحدة، والكليات المهنية الأمريكية والأوروبية، ومنظمة الصحة العالمية. وتدمج هذه المعايير ضمن إرشادات الممارسة السريرية، ومسارات الرعاية، والبروتوكولات التشغيلية؛ لضمان تقديم رعاية متسقة وعالية الجودة في جميع المنشآت.

تلتزم المجموعة أيضاً بالمتطلبات التنظيمية المحلية الصارمة التي وضعتها دائرة الصحة في أبوظبي ووزارة الصحة ووقاية المجتمع في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تتولى لجنة ضمان الجودة الإشراف على الحوكمة السريرية، وتضم في عضويتها رئيس الجودة في المجموعة، والمدير الطبي للمجموعة، وممثلًا إداريًا. ويدعم هيكل الحوكمة هذا التعاون بين الوظائف المختلفة، والتدقيق المستمر، ومراقبة الأداء، والتحسين المتواصل في جودة الخدمة وسلامة المرضى.



## ضمان السلامة من خلال الجاهزية لحالات الطوارئ

ومن الناحية العملية، تم اختبار أنظمة الاستجابة للطوارئ بنجاح خلال الفيصانات العارمة التي شهدتها الفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥؛ حيث قامت المنشآت بتفعيل البروتوكولات على الفور، مما حافظ على رعاية المرضى وسلامة الموظفين واستمرارية العمليات. وقد أظهرت الاستجابة الفعالة قوة إطار التأهب لدى المجموعة وقدرتها على العمل في ظل الظروف القاسية.

تجري "برجيل القابضة" تمارين منتظمة للاستجابة للطوارئ، بما في ذلك تدريبات "الرمز الأزرق" وجلسات التأهب للكوارث، وتقييمات الاستجابة السريعة، وذلك للحفاظ على الجاهزية وضمان سلامة المرضى والموظفين في ظل جميع ظروف التشغيل.

بدعم الرصد المستمر للنتائج السريرية، بما في ذلك التحسينات المستخدمة في معدلات الوفيات ونجاح زراعة الأعضاء، التزام المجموعة بالتميز السريري، وسلامة المنتجات والخدمات، وتقديم رعاية صحية مرنة.

## الرصد المستمر للجودة والسلامة

تجري "برجيل القابضة" عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة في جميع المستشفيات والمراكز الطبية والمختبرات للتحقق من الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ومعايير الاعتماد، والسياسات الداخلية، والمعايير المحلية والدولية على حد سواء.

تخضع المعدات الطبية وخدمات الرعاية الصحية والأدوية للمراقبة والتقييم المستمر لضمان صحة وسلامة المرضى والموظفين. وتشكل عمليات التدقيق هذه مكوناً رئيسياً في إطار إدارة المخاطر المؤسسية للمجموعة، كما تدعم التحسين المستمر في الرعاية السريرية والنزاهة التشغيلية.

## التحقيق في الحوادث والإجراءات التصحيحية

وتعزز المجموعة هذه العمليات من خلال قنوات شفافة ومتاحة لأراء المرضى وإدارة الشكاوى، مدعومة بسياسة صارمة لمنع الانتقام. ويتم استلام الشكاوى عبر قنوات متعددة، تشمل الطلبات المكتوبة، والبريد الإلكتروني، ووسائل التواصل الاجتماعي، والإحالات من السلطات الحكومية، ويتم تقييمها من قبل فريق تجربة المرضى وضبط الجودة.

تتم مراجعة الحالات السريرية بالتعاون مع مكتب المدير الطبي التنفيذي لضمان إجراء تحقيق دقيق ومعالجتها، وعند الضرورة، يتم توجيه المرضى لتصعيد مخاوفهم إلى الجهة التنظيمية المعنية.

تضع "برجيل القابضة" صحة المرضى وسلامتهم ورفاهيتهم في جوهر عملياتها. وتعتمد المجموعة إطاراً شاملاً لضمان الجودة يتضمن الرصد المستمر للمنتجات والخدمات، وخصوصية المرضى، وحماية معلوماتهم.

ومن خلال عمليات التقييم الداخلي المنهجية لجودة الرعاية وسلامتها في جميع المنشآت، يتم التعامل مع المخاطر المحددة من خلال إجراءات تصحيحية ووقائية محددة لتحسين النتائج السريرية.

# صفر

إصابات أو وفيات المرضى المسجلة والتي تُعزى إلى عدم كفاءة الشركة (٢٠٢٥)

# صفر

رسائل الإنذار التنظيمية الواردة من أي سلطة تنظيمية بشأن انتهاكات سلامة المرضى أو معايير الجودة (٢٠٢٥)

# ١

لشكاوى السريرية للمرضى من إجمالي عدد الزيارات (٢٠٢٥)

# ١

الشكاوى التي تمت معالجتها (٢٠٢٥)



## توعية المرضى

تستثمر "برجيل القابضة" في برامج التثقيف والاستشارات التي تركز على المريض، والتي تعزز الرعاية القائمة على التعاطف، وترفع مستويات الرضا، وتحسن النتائج السريرية. ومن خلال تقديم التوجيه بشأن إدارة نمط الحياة والتوعية بالأمراض، تعمل هذه البرامج على تمكين المرضى من إدارة صحتهم بشكل فعال، مما يدعم تحقيق نتائج أفضل على المدى الطويل ويقلل من المضاعفات أو حالات إعادة إدخال المستشفى.

في الوقت الحالي، يتم تقديم برامج تثقيف المرضى لـ ٦٠٪ من الأفراد المصابين بأمراض مزمنة في جميع مستشفيات المجموعة في أبوظبي. وتركز هذه المبادرات على إدارة السكري، والتحكم في الوزن، وأمراض الكلى المزمنة، وفشل القلب، وتواصل المجموعة توسيع نطاق دعم المرضى من خلال الاستشارات الفردية ونماذج الرعاية متعددة التخصصات.

بحلول عامي ٢٠٢٦-٢٠٢٧، سيُطبق تطبيق نظام "أوراكل سيرنر" وصولاً أوسع إلى برامج تثقيف المرضى عبر جميع مستشفيات المجموعة ومراكزها الطبية، وعلى المدى المتوسط، تخطط "برجيل القابضة" أيضاً لإدراج موارد تعليمية إضافية للأمراض المزمنة، مثل ارتفاع ضغط الدم، وأمراض المناعة الذاتية، واضطرابات القلب والأوعية الدموية، والتي سيتم تقديمها من خلال التفاعل مع الأطباء، والمواد المتاحة في مناطق الانتظار، وتطبيق برجيل للهواتف المتحركة.

٦٠٪

المرضى الذين تلقوا تدريباً إضافياً (٢٠٢٥)

## هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: تنفيذ برامج تثقيف المرضى لـ ٧٠٪ من المرضى النشطين المصابين بأمراض مزمنة بحلول عام ٢٠٢٦



## مشاركة المرضى

يعتبر رضا المرضى ومشاركتهم ركيزة أساسية في التزام "برجيل القابضة" بتقديم رعاية صحية عالمية المستوى تتمحور حول المريض. وتعزز المجموعة التواصل المفتوح والشفافية والتعاون طوال رحلة الرعاية، مما يُمكن المرضى من القيام بدور فعال في اتخاذ القرارات المتعلقة بعلاجهم.

توفر استطلاعات رضا المرضى السنوية التي تجريها دائرة الصحة في جميع مستشفيات "برجيل القابضة" في أبوظبي رؤى قيمة حول جودة الخدمة وتجربة المرضى، مما يُمكن المجموعة من تحسين نهجها باستمرار وتعزيز الثقة والامتثال للعلاج والنتائج الصحية على المدى الطويل.

في عام ٢٠٢٥، تماشت معدلات رضا المرضى في "برجيل القابضة" مع المعايير المرجعية للقطاع، حيث حققت متوسطاً قدره ٨٧٪ للمرضى الداخليين و٧٤٪ لمرضى العيادات الخارجية.

## شبكة العدالة الصحية العالمية

تعكس عضوية "برجيل القابضة" في شبكة العدالة الصحية العالمية التزامها بتعزيز التأثير الاجتماعي والحد من التفاوت في الوصول إلى الرعاية الصحية، وتجمع الشبكة قادة من القطاع الخاص والحكومة والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني للسعي نحو رؤية مشتركة تتمثل في تحقيق "صفر فجوات صحية" في جميع أنحاء العالم.

تساهم "برجيل القابضة" من خلال تعاونها مع شركاء عالميين مثل "فايزر" و"أسترازينيكا" و"جافي" و"فيليبس"، في مبادرات تعزز الوصول العادل إلى رعاية صحية عالية الجودة وتدعم رفاهية المجتمع عبر مختلف المناطق. وتعزز هذه الشراكات دور المجموعة في صياغة منظومة رعاية صحية عالمية أكثر شمولاً واستدامة.

## هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية:

إجراء استطلاعات دورية لرضا المرضى لضمان تحقيق معدل رضا بنسبة ٨٥٪ أو أكثر

١ تقدم برامج تثقيف المرضى حالياً في مستشفى إل إل إنتش أبوظبي، ومستشفى برجيل أبوظبي، ومدينة برجيل الطبية، ومستشفى ميدبور أبوظبي.

٢ استناداً إلى تقييم دائرة الصحة في أبوظبي لاستطلاع تجربة مرضى التنويم في جميع مستشفيات "برجيل القابضة" (متوسط الدرجة).



## المشاركة المجتمعية

يعد تعزيز المشاركة المجتمعية الهادفة جزءاً أساسياً من التزام "برجيل القابضة" بالمسؤولية المجتمعية. ومن خلال المشاركة الفعالة في المبادرات المجتمعية، تعمل المجموعة على تعزيز رفاهية السكان الذين تخدمهم، مع بناء علاقات قوية ومستدامة مع المجتمعات المحلية.

لقد تركت المبادرات المجتمعية للمجموعة أثراً إيجابياً على عدد لا يحصى من الأفراد والمجتمعات. وتشمل البرامج الرئيسية ما يلي:



### صحة كبار المواطنين – "بركة الدار":

تعاونت مستشفيات برجيل في العين مع مؤسسة التنمية الأسرية وشركة "أدنوك للتوزيع" للاحتفال باليوم العالمي لكبار السن، بهدف رفع مستوى الوعي حول أهمية رعاية المسنين وتبسيط الضوء على الخدمات الاجتماعية المتاحة لضمان حياة صحية وسعيدة لهم.



### أكاديمية استكشاف الصحة

أطلقت مراكز برجيل لجراحة اليوم الواحد والمراكز الطبية برنامجاً تفاعلياً مصمماً لتعليم الأطفال أهمية العناية بصحتهم بطريقة ممتعة وجذابة. كما قدم البرنامج فحوصات مجانية للأسنان والسمع والنظر.



### كشف النكهات

أطلقت "برجيل القابضة" حملة توعية جريئة ومبتكرة لمدة أسبوعين سلطت الضوء على المخاطر الخفية للسجائر الإلكترونية ذات النكهات. لفتت الحملة الأنظار من خلال إنشاء "ركن محذنين" افتراضي داخل المستشفى، وهو مكان يُعد فيه مثل هذا التجهيز أمراً غير متوقع بل وغير مقبول. تم وضع هذه الأركان، التي صُممت لتبدو كمساحات تخزين مريحة، في مستشفى برجيل أبوظبي ومركز برجيل للجراحة اليومية في جزيرة الريم، ورغم أنها جذبت الزوار الفضوليين، إلا أنه لم يُسمح لأحد بالتدخين؛ وبدلاً من ذلك، تم تشجيعهم على إجراء فحص لوظائف الرئة ومواجهة الحقائق القاسية للأضرار المرتبطة بالتبغ والسجائر الإلكترونية.

### مبادرة "١٠ رحلات"

أطلق مؤسس ورئيس مجلس إدارة "برجيل القابضة" مبادرة "١٠ رحلات"، التي تهدف إلى إتاحة تقنية الاندماج العظمي للأطراف الاصطناعية، وهي تقنية تغير حياة المرضى، أمام الأفراد من مختلف أنحاء العالم. وقد مكّنت هذه المبادرة "عبادة المدرس للاندماج العظمي" في مدينة برجيل الطبية من تقديم جراحات مجانية لـ ١٠ أشخاص من دول مختلفة. وخلال عام ٢٠٢٥، بدأ تسعة أفراد من ثماني دول حياة جديدة بفضل هذا الإجراء التحولي الذي يساعد المصابين على استعادة الاستقرار والراحة والاستقلالية، والغدرة على المشي بألم أقل وعناء أدنى.





## تمكين الصحة المجتمعية من خلال برنامج "سفراء الصحة"

مهمة نشر الوعي حول الرعاية الوقائية، وربط الأسر بالخبراء الطبيين، وتوجيههم عبر برامج الصحة والرفاهية الأساسية.

يخضع كل سفير لتدريب متخصص يركز على الخصوبة والصحة الإنجابية، والصحة النفسية، والتوعية بمرض السرطان، وسلامة الأسرة. ويعزز هذا البرنامج التزام "برجيل القابضة" بالارتقاء بمستوى الوعي الصحي المجتمعي، وتمكين المواهب الإماراتية، ودعم الأهداف الوطنية للرعاية الصحية الوقائية والرفاه الاجتماعي.

أطلقت "برجيل القابضة" في عام ٢٠٢٥ مبادرة "سفراء الصحة" لتعزيز المشاركة الصحية المجتمعية بين الأسر الإماراتية. وبناءً على نجاح برنامج "سفراء الاتصاد" السابق، تتماشى هذه المبادرة مع عام الأسرة المقبل ورؤية دولة الإمارات العربية المتحدة للرفاهية التي تركز على الأسرة.

بموجب هذا البرنامج، تم تعيين ١٢ موظفاً إماراتياً من مستشفيات ومراكز "برجيل القابضة" الطبية في أبوظبي والعين ودبي والشارقة كـ "سفراء للصحة". وباعتبارهم نقاط اتصال مجتمعية موثوقة، يتولى هؤلاء السفراء



### مبادرة "دائرة الأمل"

نظم معهد برجيل للسرطان تجمعاً مجتمعياً سيقيم بصفة دورية كل ثلاثة أشهر، ليوفر منصة للدعم العاطفي والتشجيع والتعافي وتمكين مرضى السرطان. ويمكن للمرضى من خلاله التواصل لمشاركة قصصهم، واستمداد القوة من بعضهم البعض، وتكوين صداقات تساعد على الشفاء، والشعور بالدعم والتعاطف من مقدمي الرعاية وزملائهم من المرضى.

### حملة "افحص للحياة"

قدم معهد برجيل للسرطان فحوصات مجانية لسرطان الثدي من خلال شاحنة الماموجرام الوردية الزاهية في أبوظبي والعين والظفرة. ويشرف على تشغيل الشاحنة فريق نسائي بالكامل، وهي مجهزة بحلول تصوير الثدي الرقمي المتقدمة التي توفر الفحص في بيئة خاصة ومريحة. وفي كل محطة، يقدمه المتخصصون أيضاً برامج تثقيفية حول صحة الثدي، والفحص الذاتي، وعلامات الإنذار المبكر. وبعد إطلاقها في البداية كجزء من شهر أكتوبر الوردي (شهر التوعية بسرطان الثدي)، ستعمل الوحدة المتنقلة الآن على مدار العام لتعزيز التوعية بسرطان الثدي والكشف عنه في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.





## توسيع نطاق وصول المجتمع إلى رعاية الأسرة والصحة النفسية

عززت "برجيل القابضة" التزامها برعاية المجتمع بافتتاح مركز برجيل الطبي الجديد في منطقة الفلاح بأبوظبي. ويوفر المركز خدمات الرعاية الأسرية الشاملة وخدمات الصحة النفسية المتخصصة لتكون على مقربة من السكان، مما يلبي الحاجة المتزايدة للرعاية الصحية المتكاملة وسهلة الوصول.

من خلال تقديم خبرات متخصصة في طب الأطفال، والطب الباطني، وأمراض النساء، والصحة النفسية، يساهم المركز في تعزيز التدخل المبكر، واستمرارية الرعاية، وتحسين جودة حياة الأسر في جميع أنحاء المجتمع.



## ألعاب برجيل ٢٠٢٥ - الاحتفاء بالصحة واللياقة البدنية والروح المجتمعية

نظمت "برجيل القابضة" بالتعاون مع مجلس أبوظبي الرياضي "ألعاب برجيل ٢٠٢٥"، التي جمعت المتخصصين في الرعاية الصحية وأفراد المجتمع في أكبر حدث رياضي لقطاع الرعاية الصحية في دولة الإمارات. أقيمت الدورة السادسة من هذا الحدث في الفترة من ٨ إلى ١٥ مارس في جزيرة الحديديات بأبوظبي، وتماشياً مع "عام المجتمع" في دولة الإمارات، احتفت الفعالية بالوحدة والرفاه البدني والتواصل الاجتماعي.

شارك أكثر من ١,٧٠٠ مشارك من مختلف منشآت شبكة "برجيل القابضة" في مجموعة واسعة من الأنشطة الرياضية، شملت كرة القدم، والكرة الطائرة، وكرة السلة، وتنس الريشة، والبادمinton، بالإضافة إلى "تحدي برجيل للياقة" الشهير. كما شهدت هذه النسخة إدخال مسابقة شد الحبل الجديدة، التي سلطت الضوء على قيم العمل الجماعي والمرونة والمشاركة المجتمعية.

عززت المجموعة من خلال "ألعاب برجيل ٢٠٢٥" التزامها بترويج ثقافة الصحة واللياقة البدنية، وتعزيز رفاهية الموظفين، وتوطيد أواصر التعاون بين الكوادر الطبية والمجتمع في أجواء مفعمة بالحيوية والشمولية والأهداف المشتركة.



## نحو غد أكثر اخضراراً - تمكين الموظفين من أجل مستقبل مستدام

عززت "برجيل القابضة" أجنحتها للحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية من خلال مبادرة "نحو غد أكثر اخضراراً"، حيث قام الموظفون بزراعة ١٠٠ شجرة حول مدينة برجيل الطبية في مدينة محمد بن زايد. وساهم هذا النشاط في تعزيز مشاركة الموظفين في جهود الاستدامة ورفع مستوى الوعي البيئي في كافة أقسام المؤسسة.

تعكس هذه المبادرة جهود المجموعة المستمرة لدمج الاستدامة في العمليات التشغيلية اليومية، من خلال الجمع بين المسؤولية البيئية والمشاركة المجتمعية. وبناء على نجاح حملة "الأفضل بطبيعتنا" السابقة لزراعة أشجار القرم، ساهم هذا المشروع في تأكيد تفاني "برجيل القابضة" في تفعيل مشاركة الموظفين بشكل هادف للمساهمة في بناء مستقبل أكثر اخضراراً ووضحة.



## تمت زراعة ١٠٠ شجرة بواسطة الموظفين

### ٣١٪

مشاركة موظفي الشركة في أنشطة التطوع المجتمعي (٢٠٢٥)

### هدف الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة:

تشجيع ٣٠٪ من موظفي الشركة على المشاركة في نشاط تطوعي مجتمعي واحد على الأقل سنوياً، بدءاً من عام ٢٠٢٥



# الحوكمة الصحية

يشكل إطار الحوكمة في "برجيل القابضة" الركيزة الأساسية للمساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي في كافة العمليات. وتساهم ممارسات الحوكمة القوية في حماية مصالح أصحاب المصلحة، وتعزيز سمعة المجموعة، ودعم ثقة المستثمرين، مما يؤدي إلى خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل.

ضمم نهج المجموعة في الحوكمة لضمان الرقابة الفعالة، واتخاذ القرارات المسؤولة، والتوافق مع أفضل الممارسات الدولية، مع الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والتشريعية المعمول بها.

100%

نسبة موظفين الشركة الذين أتموا تدريب الأخلاقيات والامتثال (٢٠٢٥)

**هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: ضمان إتمام 100% من الموظفين الحاليين لتدريب الأخلاقيات والامتثال بحلول عام ٢٠٢٦**

## نهج حوكمة الشركات

يشكل إطار حوكمة الشركات في "برجيل القابضة" الركيزة الأساسية لنزاهتها ومساءلتها ونجاحها المستدام. كما يضع هذا الإطار هيكل واضحة لاتخاذ قرارات تتسم بالشفافية، والسلوك الأخلاقي، والرقابة الفعالة على كافة العمليات.

## مدونة قواعد السلوك

تمثل "قواعد السلوك المهني" في "برجيل القابضة" حجر الزاوية لإطار الحوكمة الأخلاقية للمجموعة؛ حيث تحدد معايير النزاهة والمساءلة والسلوك المسؤول المتوقع من جميع الموظفين والشركاء والأطراف الخارجية.

يُعد السلوك الأخلاقي جزءاً لا يتجزأ من المسؤولية المؤسسية للمجموعة، ويشمل احترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، والمعايير الاجتماعية، والمبادئ الأخلاقية، وتسترشد "برجيل القابضة" بالمعايير والتشريعات الدولية المعمول بها، مع مراعاة المتطلبات التنظيمية واحتياجات السوق المحلية.

تقدم قواعد السلوك المهني إرشادات عملية بشأن اتخاذ القرارات الأخلاقية، بما في ذلك:

- منع تضارب المصالح وإدارتها،
- حماية أصول المؤسسة والمعلومات السرية،
- تدابير مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد، و
- الالتزام بمبادئ حقوق الإنسان والمسؤولية الاجتماعية.

يؤدي مجلس إدارة المجموعة دوراً محورياً في هذا الإطار، حيث يتولى تقديم التوجيه الاستراتيجي والرقابة المستقلة لضمان اتخاذ القرارات بما يخدم مصلحة المجموعة وأصحاب المصلحة، ومن خلال هذا النهج، تلتزم "برجيل القابضة" بأعلى معايير الحوكمة والامتثال والسلوك التجاري المسؤول، مع دعم خلق قيمة طويلة الأجل.

يتسلم جميع الموظفين "مدونة قواعد السلوك" خلال مرحلة التعيين، ويطلبون بإكمال تدريب إلزامي حول الأخلاقيات والامتثال. ويتولى مسؤول الامتثال الإشراف على الالتزام بالقواعد، ومراقبة التقيد بها، وإدارة المخالفات من خلال إجراءات تصحيحية محددة.

تسري "قواعد السلوك المهني" أيضاً على العلاقات مع الأطراف الخارجية، بما يضمن التزام البائعين والموردين وشركاء الأعمال بقيم "برجيل القابضة" ومعاييرها الأخلاقية.

تتوفر المزيد من التفاصيل حول سياسات وممارسات الحوكمة في قسم "حوكمة الشركات" على [الموقع الإلكتروني للمجموعة](#).

## حقوق الإنسان وممارسات العمل

تلتزم "برجيل القابضة" بدعم حقوق الإنسان ومعايير العمل المعترف بها دولياً في جميع عملياتها وعبر سلسلة القيمة الخاصة بها. ويسترشده نهج المجموعة بمبادئ منظمة العمل الدولية والإعلان العالمي لحقوق الإنسان، مما يضمن احترام حقوق الإنسان وحمايتها وتعزيزها في كافة جوانب أنشطتها التجارية.

تحدد "سياسة حقوق الإنسان ولوائح العمل" في المجموعة الحد الأدنى من المعايير الاجتماعية ومعايير العمل المطبقة على جميع الموظفين. وتشمل هذه المعايير المعاملة العادلة، وظروف العمل الآمنة والصحية، وعدم التمييز، ومنع التحرش، وخصوصية الموظفين، وحرية التجمع، والمساومة الجماعية، وتوفير آليات لتقديم الشكاوى والتظلمات في مكان العمل. كما تحظر السياسة بشكل صارم عمالة الأطفال، والعمل القسري، والانتقام بأي شكل من الأشكال، مع ضمان حق جميع الموظفين في ساعات عمل عادلة، وفترات راحة، واستحقاقات الإجازة السنوية بما يتماشى مع القوانين المحلية وأفضل الممارسات.

### تكافؤ الفرص وعدم التمييز

تعزز "برجيل القابضة" بيئة عمل شاملة ومحترمة تقوم على المساواة والتنوع والجدارة. وتوفر المجموعة فرصاً متكافئة ولا تتسامح مع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش القائم على الجنسية أو الأصل العرقي، أو لون البشرة، أو الأصل الاجتماعي، أو الحالة الصحية، أو العرق، أو الجنسية، أو حالة الإعاقة، أو التوجه الجنسي، أو العمر، أو الجنس أو الهوية الجنسية، أو التعبير الجنسي، أو الحالة الاجتماعية، أو الحمل، أو الرأي السياسي، أو الدين أو المعتقد، أو أي سمة أخرى يحميها القانون!

تستند جميع القرارات المتعلقة بالتوظيف، بما في ذلك التعيين والتطوير والترقية وإدارة الأداء، حصرياً إلى المؤهلات والمهارات والأداء. ويُشجع الموظفون على الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالتمييز أو التحرش من خلال قنوات الإبلاغ السرية دون خوف من التعرض لأي إجراءات انتقامية.

### الأجور العادلة والتعويضات

تلتزم "برجيل القابضة" بالأجور العادلة والتعويض المتساوي عن العمل المتساوي، وتحدد سياسة المكافآت في المجموعة مبادئ لهاكل أجور منصفة، وتنافسية مع السوق، وقائمة على الأداء، بما يدعم تحفيز الموظفين، واستبقائهم، وتطويرهم المهني.

يتولى فريق تعويضات متخصص مراجعة ممارسات المكافآت بانتظام لضمان بقاء مستويات الأجور تنافسية، وعادلة داخلياً، ومتوافقة مع قوانين العمل المعمول بها. وتدفع المجموعة أجوراً تعفي بالحد الأدنى القانوني للأجور أو تتجاوزها، وتتناول مع المعايير المرجعية للقطاع في كل سوق تعمل فيه، كما تستجيب فوراً لأي مخاوف تتعلق بالمساواة في الأجور، مع اتخاذ إجراءات تصحيحية عند الضرورة.

### الإشراف والحوكمة

تُعد الرقابة على حقوق الإنسان وممارسات العمل جزءاً لا يتجزأ من إطار حوكمة "برجيل القابضة". ويتولى مجلس الإدارة، بدعم من لجنة الاستدامة وإدارة الموارد البشرية، الإشراف الاستراتيجي وضمان التنفيذ الفعال للسياسات وبرامج التدريب والممارسات ذات الصلة في جميع أنحاء المجموعة.

تتولى فرق الموارد البشرية والامثال المتخصصة مراقبة الأداء، وتحديد المخاطر الناشئة، وتنسيق الإجراءات التصحيحية عند الحاجة. ويدعم رفع التقارير بانتظام إلى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة مبادئ المساءلة والشفافية والتحسين المستمر في إدارة تأثيرات حقوق الإنسان.

### التدريب والتوعية بحقوق الإنسان

لترسخ ثقافة الاحترام والمسؤولية، تعقد "برجيل القابضة" تدريبات منتظمة للموظفين والمدربين والكادر الطبي حول حقوق الإنسان والسلوك الأخلاقي. وتشمل مواضيع التدريب ما يلي:

تعزز هذه البرامج توقعات المجموعة المتمثلة في امثال جميع الموظفين لـ "سياسة حقوق الإنسان ولوائح العمل" دون استثناء، وعدم التسامح مع أي معايير أدنى تحت أي ظرف من الظروف.

### العناية الواجبة لحقوق الإنسان والتقييم المستمر

تجري "برجيل القابضة" تقييماً استباقياً لتأثيرات حقوق الإنسان كجزء من عملياتها التجارية الأساسية. وتساعد أنشطة المراقبة المستمرة والعناية الواجبة في تحديد ومعالجة المخاطر المحتملة المتعلقة بظروف العمل، وممارسات العمالة، وعلاقات سلسلة التوريد، والتفاعلات مع المجتمع.

تُسهّم النتائج المستخلصة من هذه التقييمات في إجراء تحسينات مستمرة على السياسات، وبرامج التدريب، وأنظمة الإدارة، بما يضمن المواءمة مع المعايير الدولية، والتوقعات التنظيمية، وأولويات أصحاب المصلحة.

١ عدم التمييز والتحيز غير الواعي

٢ حماية البيانات الشخصية والسرية

٣ الموافقة المستنيرة وحقوق المريض

٤ الحق في إثارة المخاوف دون خوف من الانتقام

٥ التحرش في مكان العمل وإجراءات التظلم

تتوفر معلومات إضافية حول التزامات "برجيل القابضة" تجاه حقوق الإنسان في "مدونة قواعد السلوك" و"سياسة حقوق الإنسان ولوائح العمل".

١ مسترشدة باتفاقيات منظمة العمل الدولية رقم ١١٠ و١١١ و١٥٩.

٢ مسترشدة باتفاقيتي منظمة العمل الدولية رقم ٢٦ و١٣١.



## مكافحة الفساد والحوكمة الأخلاقية

تضع "برجيل القابضة" الشفافية والنزاهة والسلوك الأخلاقي على رأس أولوياتها في جميع عملياتها لمنع الفساد والرشوة والممارسات غير الأخلاقية، وتتبنى المجموعة نهجاً صارماً يقوم على عدم التسامح مطلقاً مع الفساد، وتضمن توجيه الموارد حصرياً نحو تقديم رعاية صحية عالية الجودة وأخلاقية ومتمحورة حول المريض.

تطبق المجموعة إطاراً شاملاً من السياسات، بما في ذلك "سياسة مكافحة الرشوة والفساد"، و"سياسة تضارب المصالح"، و"مدونة قواعد السلوك"، والتي تسري على جميع الموظفين والشركاء والأطراف الثالثة. وتضع هذه السياسات توقعات سلوكية واضحة، وآليات للمساءلة، ومتطلبات للإبلاغ لضمان حماية الممارسات التجارية الأخلاقية والامتثال التنظيمي.

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على إطار مكافحة الفساد والحوكمة الأخلاقية، مما يضمن تنفيذ السياسات ذات الصلة ومراقبتها ومراجعتها بانتظام بشكل فعال. ويعزز هيكل الحوكمة هذا مبدأ المساءلة وبيئات عمل أفضل المجموعة مع القوانين واللوائح المعمول بها وأفضل الممارسات الدولية المعترف بها.

تحدد "برجيل القابضة" بشكل استباقي مخاطر الفساد المتعلقة بعمليات الرعاية الصحية وتعمل على تخفيفها، وتشمل هذه المخاطر:

١ تقديم مطالبات أو فواتير غير صحيحة لشركات التأمين أو المرضى.

٣ الرشوة أو العمولات غير القانونية خلال عمليات الشراء.

يُطالب الموظفون بالالتزام بجميع السياسات المعمول بها والإبلاغ عن أي انتهاكات مشتبه بها إلى مسؤول الامتثال. ويتم التعامل مع جميع التقارير بسرية تامة والتحقق فيها بدقة وفقاً للإجراءات المعطاة، مع اتخاذ الإجراءات التأديبية أو التصحيحية المناسبة لتعزيز مبدأ المساءلة.

تجري المجموعة تدقيقاً صارماً بعناية صارمة تجاه البائعين من الأطراف الثالثة والموردين وشركاء الأعمال لضمان الالتزام بالمعايير الأخلاقية والامتثال للقوانين المعمول بها. وتجرى عمليات الشراء والمناقصات بشفافية وتُمنح العقود على أساس الاستحقاق وحده، مع موازنة المدفوعات وفقاً للقيمة السوقية العادلة مقابل خدمات حقيقية. ويُطالب جميع الأطراف الثالثة بالامتثال لمدونة قواعد السلوك الخاصة "برجيل القابضة"، ويخضع عدم الامتثال لإجراءات تصحيحية، بما في ذلك إنهاء التعاقد.

لتعزيز المعايير الأخلاقية بشكل أكبر، تخضع مستشفيات "برجيل القابضة" ومراكزها الطبية وأصولها لعمليات تدقيق داخلي سنوية، وتشمل عمليات التدقيق هذه تقييمات للأخلاقيات، وضوابط مكافحة الفساد، وممارسات الامتثال، إلى جانب مجالات المخاطر الرئيسية الأخرى. وتستخدم نتائج التدقيق لتحديد المخاطر المحتملة، وتقوية الضوابط الداخلية، ومنع سوء السلوك، مما يدعم التحسين المستمر والنزاهة التشغيلية.

٢ الإفراط في الوصفات الطبية أو المبالغة في العلاج بهدف تضخيم الفواتير.

٤ اختلاس الأصول، بما في ذلك استرداد الأموال غير المصرح به أو إساءة استخدام الأموال.

## آليات الإبلاغ عن المخالفات والتظلمات

يتم توثيق جميع البلاغات رسمياً ومراجعتها وتصعيدها عبر قنوات حوكمة محددة، تحت إشراف لجنة التدقيق لضمان نزاهة التحقيقات واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. ويعزز هذا الإطار التزام المجموعة بالحوكمة الأخلاقية ويوفر الحماية للأفراد الذين يبدون مخاوفهم بحسن نية.

تطبق "برجيل القابضة" مبدأً صارماً بعدم الرد الانتقامي لحماية جميع الأفراد الذين يبلغون عن مخاوفهم بحسن نية. وتتولى لجنة التدقيق الإشراف على عمليات الإبلاغ عن المخالفات والتظلمات، مما يضمن التعامل مع جميع الحالات بموضوعية وسرية وحلها على الفور.

لتعزيز الحوكمة والمساءلة، تقدم المجموعة تدريباً مستهدفاً للمديرين ومسؤولي القضايا المعيّنين حول كيفية التعامل مع البلاغات المتعلقة بسوء السلوك والتحرش وقضايا حقوق الإنسان. وتبني هذه البرامج القدرات التنظيمية لإدارة الحالات بمهنية وسرية وإنصاف. كما تدعم المراجعات المستمرة للنظام التحسين المستمر وتعزز ثقافة النزاهة في جميع أنحاء المؤسسة.

### صفر

حالات إبلاغ عن مخالفات مُسجلة (٢٠٢٥)

تتوفر معلومات مفصلة حول سياسة الإبلاغ عن المخالفات على الموقع الإلكتروني للمجموعة ضمن قسم "حوكمة الشركات".



### صفر

تحذيرات تنظيمية متعلقة بانتهاكات أخلاقيات أو مكافحة الفساد (٢٠٢٥)

### صفر

حالات فساد أو رشوة مُسجلة (٢٠٢٥)



## الأمن الرقمي والخصوصية

تدمج "برجيل القابضة" الأمن الرقمي والخصوصية ضمن عملياتها لحماية المعلومات الحساسة وضمان الامتثال الصارم للمعايير التنظيمية المعمول بها. ومن خلال الاستثمار المستمر في أنظمة الأمن السيبراني، وأطر الحوكمة، وتوعية الموظفين، تحافظ المجموعة على سرية بيانات المرضى وتضمن سلامة وتوافر ومرونة بنيتها التحتية الرقمية، وتدعم تدابير حماية البيانات القوية سرية ونزاهة وخصوصية المعلومات طوال رحلة رعاية المريض، مما يعزز التزام المجموعة بتقديم رعاية صحية آمنة وعالية الجودة.

تتولى لجنة حوكمة أمن المعلومات الإشراف على الخصوصية وأمن المعلومات، وتضم في عضويتها مسؤولين تنفيذيين رفيعي المستوى، بمن في ذلك مدير تكنولوجيا المعلومات، والرئيس التنفيذي، ورئيس العمليات، والمدير التقني، والمدير العام لتكنولوجيا المعلومات، ومسؤول أمن المعلومات، والمدير المالي، ورئيس الحسابات، ورئيس الموارد البشرية، ورئيس التدقيق، ومسؤول حماية البيانات. وتجتمع اللجنة بانتظام للإشراف على إطار حوكمة أمن المعلومات في المجموعة، ومراجعة أداء الأمن السيبراني، وتقييم المخاطر الناشئة، واعتماد مبادرات التحسين.

يلعب رئيس أمن المعلومات دوراً محورياً في تنفيذ أهداف الأمن السيبراني، وتقديم المشورة للقيادة بشأن مخاطر أمن المعلومات، وصيانة بنية الأمن الشاملة للمجموعة. بينما يتولى مسؤول حماية البيانات الإشراف على الامتثال لخصوصية البيانات، وتنفيذ السياسات، وتدريب الموظفين، والتواصل مع السلطات التنظيمية.

تطبق "برجيل القابضة" سياسات وإجراءات مركزية تحكم أمن المعلومات وخصوصية البيانات لضمان الاتساق والفعالية في جميع العمليات. وتدعم هذه السياسات برامج تدريب وتوعية إلزامية مقدمة لجميع الموظفين، مما يعزز مسؤولياتهم في حماية المعلومات الحساسة والامتثال لمتطلبات حماية البيانات.

100%

من الموظفين أمّنوا تدريب خصوصية البيانات وأمنها (٢٠٢٥)

**هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: ضمان إتمام 100% من الموظفين النشطين لتدريب خصوصية البيانات وأمنها سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦**

### الأمن السيبراني وحماية البيانات

تحافظ المجموعة على إطار عمل شامل للأمن السيبراني مصمم لحماية البيانات الحساسة وضمان الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية. وتُجرى عمليات تدقيق داخلية منتظمة لأمن تكنولوجيا المعلومات في جميع المرافق، وتكتمل هذه الجهود من خلال شراكات مع مزودي خدمات الأمن المدارة الذين يوفرون مراقبة في الوقت الفعلي ورؤية مستمرة للتهديدات المحتملة.

لتعزيز دفاعاتها، تجري "برجيل القابضة" تقييمات للثغرات الأمنية، واختبارات اختراق، ومراقبة للشبكة المظلمة عبر البيئات المحلية والسحابية والمحمولة وعبر الإنترنت. وتتم إدارة البنية التحتية السحابية من قبل مزودي خدمات موثوقين، بينما تقوم خدمات المسح التنظيمي الإضافية بتقييم الأنظمة الحيوية لتحديد ومعالجة الثغرات بشكل استباقي.

تشمل تدابير الأمن السيبراني الرئيسية المطبقة في المجموعة ما يلي:

- **مزود خدمات الأمن المدارة مع تقنية الكشف والاستجابة الموسعة:** يتولى مزود خارجي مراقبة الأمن باستخدام تقنيات متطورة للكشف الشامل عن التهديدات.
- **أداة إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات:** تتولى إدارة بلاغات الدعم الفني، وحصص الأصول التقنية، وإدارة التحديثات التصحيحية للأنظمة.
- **تطبيق نظام منع تسريب البيانات:** تفعيل أدوات تمنع النقل أو المشاركة غير المصرح بها للمعلومات الحساسة.
- **الحماية من هجمات حجب الخدمة:** تعمل على حماية الخدمات والمنصات المتصلة بالإنترنت من الهجمات التي تستهدف إغراق الخوادم وتعطيل الخدمة.
- **نظام التحكم في الوصول إلى الشبكة:** يضمن عدم قدرة أي جهاز على الاتصال بالشبكة الداخلية إلا إذا كان موثقاً ومعتمداً.
- **إدارة الوصول المميز:** تتحكم في صلاحيات الدخول للمستخدمين ذوي الامتيازات العالية والموردين الخارجيين.
- **أمن الشبكات:** حماية المحيط الرقمي للمؤسسة باستخدام جدران الحماية.
- **أمن الأجهزة الطرفية:** تأمين أجهزة الحاسوب والمحمول عبر أنظمة الكشف والاستجابة وحماية النقاط النهائية.
- **أمن البريد الإلكتروني:** استخدام مرشحات البريد العشوائي للحماية من الرسائل الاحتمالية والبرمجيات الخبيثة.
- **أمن الويب:** توفير وسيط شبكة آمن للموظفين لضمان تصفح الإنترنت وحمايتهم من المواقع الضارة.
- **تدريب توعية المستخدمين:** برامج تدريبية دورية لضمان إدراك الموظفين للممارسات الأمنية السليمة.
- **مسح الشبكة المظلمة:** مراقبة المواقع غير الظاهرة للبحث عن أي بيانات مسربة تخص المجموعة للتعامل معها فوراً.

### تغطية مخاطر الأمن السيبراني

تتبنى "برجيل القابضة" نهجاً شاملاً لإدارة مخاطر الأمن السيبراني، مدعوماً بسياسات مخصصة وتغطية تأمينية متخصصة. ويوفر التأمين ضد مخاطر الأمن السيبراني الحماية من المخاطر الرئيسية، بما في ذلك خروقات البيانات، وهجمات فدية البرمجيات، والمسؤوليات تجاه الأطراف الخارجية المتعلقة بكشف البيانات، مما يعزز جاهزية المجموعة ومرونتها في مواجهة مشهد التهديدات المتطور.

### إدارة الاستجابة للحوادث والتصعيد

لضمان استجابة سريعة ومنسقة للحوادث، طبقت "برجيل القابضة" سياسة إدارة التصعيد التي تحكم جميع الحوادث المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات. يتم تسجيل الحوادث وتصنيفها من قبل فريق تكنولوجيا المعلومات قبل تصعيدها إلى الوحدات المؤسسية ذات الصلة التي تشرف على التطبيقات أو الشبكات أو البنية التحتية.

يتولى رئيس أمن المعلومات والمدير العام لتكنولوجيا المعلومات والموردون الرئيسيون التحقيق في الحوادث بشكل مشترك، مع إلقاء الإدارة العليا، بما في ذلك رئيس العمليات، على اطلاع طوال العملية. ويتم إبلاغ أصحاب المصلحة المعنيين والسلطات التنظيمية بالحوادث المؤكدة عند الاقتضاء. كما يتم دمج الدروس المستفادة في خطط التخفيف وتحسينات الأنظمة، مما يدعم استمرارية العمليات والتحسين المستمر.

### صفر

شكاوى مؤكدة مستلمة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء (٢٠٢٥)

### صفر

خروقات للبيانات (٢٠٢٥)

**هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة: الحفاظ على صفر خروقات للبيانات بحلول عام ٢٠٢٦**



## الامتثال التنظيمي والتوافق مع معايير أوظيفي لأمن المعلومات الصحية

تلتزم "برجيل القابضة" بإطار أوظيفي لأمن المعلومات الصحية والأمن السيبراني، بما في ذلك عمليات التدقيق السنوية التي تجرى لصالح دائرة الصحة. وتضمن عمليات التدقيق الداخلي التي يقودها رئيس أمن المعلومات والمدققون المستقلون الاستمرار في الالتزام بمتطلبات هذا الإطار والمعايير المهنية ذات الصلة.

تنظم المجموعة أسبوعاً سنوياً للسلامة السيبرانية لتعزيز هذا النهج الاستباقي. وخلال هذا الأسبوع، يكون الامتثال لمعايير أوظيفي لأمن المعلومات الصحية محوراً رئيسياً. تتضمن هذه المبادرة جلسات

تدريبية شاملة مصممة للموظفين على جميع المستويات، بما في ذلك الإدارة العليا، لتعزيز الوعي وأفضل الممارسات في مجال الأمن السيبراني.

حافظت المجموعة على اعتماد "معايير أوظيفي لأمن المعلومات الصحية" منذ عام ٢٠٢٠، وحفظت درجة ٨٨٪ في تحقيق أمن تكنولوجيا المعلومات الخاص بهذا الإطار لعام ٢٠٢٥. وفي عام ٢٠٢٥، حصلت ١٠٪ من مستشفيات أوظيفي والعين، بما في ذلك مراكز جراحة اليوم الواحد، على هذا الاعتماد. كما تحزز المجموعة تقدماً نحو الحصول على شهادة "الأيزو ٢٧٠٠١"، حيث يجري العمل حالياً على تقييم الفجوات وخطط التنفيذ لتحقيق الامتثال الكامل بحلول عام ٢٠٢٧.

في عام ٢٠٢٦، من المقرر أن تجري المجموعة تحليلاً هيكلياً للفجوات وفقاً لمعيار "الأيزو ٢٧٠٠١" لتقييم مدى التوافق مع هذا المعيار، وبدء المرحلة الأولى من الحصول على الشهادة عبر كيانات مختارة، بالإضافة إلى تعزيز سياسات وأطر الحوكمة لدعم الامتثال المستدام لكل من معايير أوظيفي لأمن المعلومات الصحية و"الأيزو ٢٧٠٠١" مستقبلاً.

## حماية بيانات المرضى

لحماية المعلومات الصحية المحمية ومعلومات الهوية الشخصية، طبقت "برجيل القابضة" سياسة شاملة لأمن تكنولوجيا المعلومات تحدد التدابير الأمنية للمجموعة ومعايير الاستخدام المقبول. وتضمن هذه السياسة تعامل جميع المستخدمين مع هذه المعلومات الحساسة بشكل أخلاقي ومسؤول.

## حماية بيانات المرضى وضوابط الوصول

لضمان أعلى مستويات أمن البيانات، تلتزم "برجيل القابضة" بروتوكولات صارمة لتداول ونقل معلومات المرضى. يتم مشاركة الوثائق فقط عبر القنوات المعتمدة، مع اتباع عملية محددة لتحديد الهوية وإجراء فحوصات تحقق متعددة قبل إصدارها. كما تتم حماية الدخول إلى تطبيقات الهاتف المحمول وبوابات المرضى بواسطة ميزة المصادقة متعددة العوامل، مما يحمي المعلومات الحساسة ويحافظ على السرية في كل مرحلة.

## التوعية بالأمن السيبراني وتمكين المرضى

إلى جانب الضوابط الداخلية، تعمل "برجيل القابضة" على تعزيز ثقة المرضى من خلال مبادرات التوعية بالأمن السيبراني المصممة لتثقيف المرضى حول الاستخدام الآمن لتطبيقات الهاتف المحمول، وبوابات المرضى، والخدمات عبر الإنترنت. وتعزز هذه المبادرات الثقافة الرقمية، والشفافية في استخدام البيانات، والمشاركة الواعية مع منصات الرعاية الصحية الرقمية التابعة للمجموعة.

# ٨٨٪

الدرجة المحرزة في تحقيق أمن تكنولوجيا المعلومات وفق معايير أوظيفي لأمن المعلومات الصحية (٢٠٢٥)

## تنوّم التقنيات والتدابير التالية لتعزيز الخصوصية:

- ١. التشفير:** يتم تطبيق التشفير على المعلومات الصحية والمعلومات الشخصية أثناء النقل والتخزين لضمان أمن البيانات.
- ٢. التحكم في الوصول بناءً على الأدوار:** تقييد الوصول إلى البيانات الحساسة بناءً على المسمى الوظيفي للمستخدم.
- ٣. المصادقة متعددة العوامل:** تعزيز الأمان للوصول إلى الأنظمة والبيانات الحيوية.
- ٤. الموافقة الصريحة:** يتم إبلاغ المرضى بمشاركة بياناتهم المحتملة ويُطلب منهم تقديم موافقة صريحة.
- ٥. مشاركة البيانات:** يُحظر تماماً المشاركة غير المصرح بها، ويراقب قسم السجلات الطبية مدى الالتزام بذلك.
- ٦. الأمن المادي:** الوصول إلى الأجهزة التي تحتوي على بيانات حساسة مقيد ويتطلب موافقات رسمية.
- ٧. التدريب الدوري:** يتم عبر نظام إدارة التعلم والبريد الإلكتروني لتعزيز الوعي والامتثال.
- ٨. الالتزام باللوائح:** تتوافق السياسات مع معايير أوظيفي لأمن المعلومات الصحية ومنصة "نايوس" والمعايير المهنية الأخرى. كما تجري السلطات التنظيمية عمليات تدقيق سنوية لضمان الامتثال بشكل مستمر.
- ٩. التدقيق الداخلي:** فريق متخصص يجري عمليات تفتيش للتأكد من الالتزام بسياسة أمن المعلومات.



**هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية:**  
ضمان اعتماد ١٠٠٪ من مستشفيات أوظيفي وفق معايير أوظيفي لأمن المعلومات الصحية، وحصول ١٠٠٪ من المستشفيات المتبقية على شهادة الأيزو ٢٧٠٠١ بحلول عام ٢٠٢٧



# النظام الصحي

تلتزم "برجيل القابضة" بالحفاظ على نظام رعاية صحية آمن وفعال ويُدار بشكل أخلاقي يدعم موظفيها ومرضاها وشركاءها. وتضع المجموعة أولوية قصوى لسلامة مكان العمل، وممارسات المشتريات الشفافة، والتميز التشغيلي لتعزيز المرونة المؤسسية والالتزام بأعلى معايير النزاهة والمساءلة والتحسين المستمر.

## الصحة والسلامة المهنية

يُعد إطار السلامة والصحة المهنية في "برجيل القابضة" حجر الزاوية في مهمتها لتقديم رعاية صحية موثوقة وعالية الجودة، ومن خلال وضع سلامة وصحة جميع المعنيين على رأس الأولويات واتباع أفضل الممارسات، تضمن المجموعة الامتثال للالتزامات القانونية مع ترسيخ مكانتها كجهة رائدة في تميز الرعاية الصحية.

## أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية

يُعد النهج الهيكلي للصحة والسلامة أمراً ضرورياً لتعزيز الرفاهية والمرونة التشغيلية في مجال الرعاية الصحية. وتجسد "برجيل القابضة" هذا الالتزام من خلال نظام إدارة السلامة والصحة المهنية الخاص بها، والذي يجمع بين تقييمات المخاطر، والسياسات الاستباقية، والتدريب المستمر لحماية الموظفين والمرضى والزوار ومزودي الخدمات.

يضمن التعاون بين الأقسام، المدعوم بالتقييمات الدورية وتدابير السلامة المحددة، بيئة آمنة ومتوافقة. ومن خلال التحسين المستمر، تحافظ "برجيل القابضة" على الثقة، وتحمي قواها العاملة، وتقدم أعلى معايير الرعاية والحماية.

## هيكل نظام إدارة السلامة والصحة المهنية للمجموعة

القيادة	قسم الصحة والسلامة والبيئة	الرقابة
الإدارة العليا: مسؤولة عن السياسة العامة والتوجيه	تنفيذ السياسة وتطوير سياسات إضافية	تشكيل اجتماعات منتظمة للجنة السلامة
لجنة الصحة والسلامة المهنية: مسؤولة عن استراتيجية الصحة والسلامة المهنية وأدائها في المجموعة	المتابعة والتقييم من خلال التقييمات الداخلية وعمليات التدقيق التي تنفذها أطراف ثالثة	إجراء مراجعات دورية من قبل الإدارة العليا
رئيس وفريق الصحة والسلامة المهنية: يضمنون تنفيذ السياسات والامتثال لمعايير الصحة والسلامة المهنية في جميع الأنشطة	إدارة برامج تدريبية وتوعوية في مجال السلامة تنسيق البرامج الصحية للموظفين	تنفيذ عمليات تدقيق في السلامة الداخلية والخارجية

## لجنة السلامة والصحة التشغيلية

تشرف لجنة السلامة والصحة التشغيلية على استراتيجية السلامة والصحة المهنية وأدائها في برجيل القابضة، مما يضمن تنفيذها بشكل فعال والارتفاع بتدابير السلامة بشكل مستمر. من خلال المراقبة الاستباقية ومعالجة المخاطر المحتملة يكون للجنة دور محوري في منع حوادث وتعزيز بيئة عمل آمنة.

تعمل اللجنة كجسر تواصل بين الإدارة والموظفين، مما يمكن الموظفين من المساهمة بفعالية في خلق بيئات عمل أكثر أماناً وصحة. ويتم التعامل مع حوادث الصحة والسلامة في مكان العمل من خلال نهج منظم وضعت له لجنة السلامة والصحة المهنية، والتي تقود التحسين المستمر لممارسات السلامة. كما تعزز اللجنة الوعي بالسلامة، والامتثال للوائح، وثقافة المسؤولية المشتركة، وتساعد هذه الجهود في تقليل المخاطر، وحماية رفاهية الموظفين، والحفاظ على أعلى معايير السلامة المهنية، مما يدعم التزام المجموعة بالتميز التشغيلي وحماية أصحاب المصلحة.

## ركائز الصحة والسلامة المهنية في "برجيل القابضة"

### التدريب والتعليم

- التدريب المستمر على السلامة لجميع الموظفين
- تدريبات الاستجابة للطوارئ
- تعزيز ثقافة السلامة

### تحديد المخاطر وتقييمها

- تقييمات دورية للمخاطر في مكان العمل
- تنفيذ تدابير للحد من المخاطر

### الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها

- إنشاء نظام واضح للإبلاغ عن الحوادث
- التحقيق في الحوادث لتحديد أسبابها الجذرية

### التأهب للطوارئ

- تطوير خطط الاستجابة للطوارئ
- ضمان توفر المعدات اللازمة للإسعافات الأولية والطوارئ

### التواصل في أمور السلامة

- التواصل بشأن تحديثات السلامة بشكل دوري
- تعزيز سياسة الباب المفتوح لمخاوف تتعلق بالسلامة



## تقييمات وتحسينات تدابير السلامة في الصحة والسلامة المهنية

### تقييم المخاطر

- يتم إجراؤها بشكل دوري
- يتم تنفيذها بعد أي تغيير في العمليات
- تركز على تحديد المخاطر الجديدة والحد منها

### مراقبة السلامة

- عمليات تدقيق داخلي دورية
- عمليات تدقيق خارجي دورية
- إدراج تحسينات مستمرة بناءً على نتائج التدقيق

### تحليل الحوادث

- التحقيق في أي حادث بشكل فوري
- تحليل دوري للحوادث لتحديد الاتجاهات

### التحسين المستمر

- مراجعة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية بشكل دوري
- أنظمة داخلية لدمج توصيات التدقيق

## أنظمة حماية الصحة والسلامة المهنية

بفضل التزام "برجيل الغابضة" الصارم بقواعد الصحة والسلامة المهنية، أنشأت المجموعة نظاماً قوياً للصحة والسلامة المهنية يضمن سلامة جميع الموظفين والمرضى دون استثناء. ومن الجدير بالذكر أن المجموعة لم تسجل أي حالات عدم امتثال مع تنظيمات الصحة والسلامة المهنية خلال فترة إعداد التقرير، مما يعكس فعالية وتميز نهجها في السلامة.

### العيادات الخارجية (عيادات الموظفين / قسم الطوارئ)'

- طلب الفحوصات والتحاليل اللازمة عند الحاجة
- مراجعة كافة نتائج التحاليل المطلوبة
- تقديم نصائح للموظفين الذين يحققون نتائج إيجابية
- تقديم نصائح للفئات عالية الخطورة من الموظفين بمزايا الحماية
- فحص الموظفين الذين تم تحويلهم من قبل رئيس القسم

### قسم المختبرات

- إجراء الفحوصات والتحاليل وفقاً لطلب الأطباء الموظفين
- الإبلاغ عن النتائج المتعلقة بالأمراض المعدية إلى قسم مكافحة العدوى
- إحالة النتائج إلى الجهات المعنية مع الحفاظ على السرية

### الموظفون

- إبلاغ طاقم العيادة أو الطبيب عند الطلب أو الحاجة
- الخضوع لأي فحوصات مطلوبة
- الخضوع لجميع المبادرات التعليمية والتدريبات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية
- اتباع بروتوكول المستشفى للإبلاغ عن الإصابات أو التعرض للعدوى ومتابعة معالجتها

### ممارس مختص في مكافحة العدوى

- ضمان معاينة جميع الموظفين في العيادة المخصصة لهم عند وقوع حوادث متعلقة بالسلامة
- ضمان إبلاغ قسم مكافحة الأمراض المعدية في الهيئة الصحية المحلية عن أي موظف يشتبه في إصابته أو بعد التأكد من إصابته بمرض معد
- إحالة حوادث إصابات العمل إلى مسؤول الصحة والسلامة المهنية
- ضمان تلقي الموظفين كامل المطاعيم

### مسؤول الصحة والسلامة المهنية

- مسؤول عن تنفيذ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
- مسؤول عن ضمان توافق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الخاص بالمجموعة مع التشريعات واللوائح المحلية
- إجراء تقييمات للمخاطر لتحديد المخاطر المهنية
- تنفيذ بروتوكولات الاستجابة للطوارئ



## حماية الموظفين والمرضى

تلتزم "برجيل القابضة" بحماية العاملين في مجال الرعاية الصحية والمرضى من الأمراض المعدية، والإصابات المهنية، والتعرض للمواد الخطرة. ومن خلال وضع الصحة والسلامة على رأس الأولويات، تضمن المجموعة توفير بيئة آمنة وداعمة ومرنة للجميع داخل منشأتها.

## نظم وقاية الصحة والسلامة المهنية

كجزء من البرنامج الشامل لصحة وسلامة الموظفين في "برجيل القابضة"، يُطلب من الموظفين الذين تظهر عليهم أعراض الأمراض المعدية استشارة طبيب في قسم العيادات الخارجية أو قسم الطوارئ، والبقاء في إجازة حتى التعافي التام. ولتشجيع الإبلاغ في الوقت المناسب، يخضع جميع الموظفين لبرنامج توجيهي حول إجراءات الإبلاغ عن الأمراض والخطوات الواجب اتخاذها أثناء الحوادث المرتبطة بالصحة.

قبل البدء في العمل، يخضع جميع الموظفين الجدد، بمن في ذلك حاملو التأشيرات من المواطنين وغير المواطنين، لتقييم صحي شامل. ويشمل ذلك فحوصات الصحة المهنية للكشف عن مسببات المرضية المنقولة عن طريق الدم والسل النشط، بالإضافة إلى التحقق من التطعيمات أو المناعة ضد الأمراض المعدية الرئيسية.

## بيانات السلامة والصحة المهنية التشغيلية<sup>١</sup>

	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
معدل الحوادث القابلة للتسجيل	١.٢٢	١.٥٨	١.١٤
معدل حالات التغيب، الحظر أو النقل	٠.٢٦	٠.٠٥	٠.٠٠
الإصابات الهادئة للوقت	٠.٣٦	٠.٣٤	٠.٢١
حالات الوفاة	٠	٠	٠

## الحوادث المرتبطة بالعمل

تُعد الإصابات بالأدوات الحادة، ولا سيما حوادث الوخز بالإبر، من أكثر المخاطر المهنية شيوعاً في قطاع الرعاية الصحية نظراً للاستخدام المتكرر للإبر والأدوات الحادة. وقد تنتج هذه الإصابات عن التعرض العرضي للإبر الملوثة أو رذاذ الدم أو سوائل الجسم، حيث يتمثل الخطر الأساسي المرتبط بها في انتقال فيروس التهاب الكبد الوبائي (ب)، أما مخاطر انتقال فيروس نقص المناعة البشرية وفيروس التهاب الكبد الوبائي (ج) فهي أقل نسبياً.

تعالج "برجيل القابضة" هذه المخاطر من خلال سياسات وإجراءات شاملة تغطي الوقاية من إصابات الأدوات الحادة وإدارتها، بما في ذلك التخلص الآمن منها. وتُشكل التدريبات المنتظمة للموظفين، وتقييمات المخاطر الدورية، وتحديث تطعيمات الموظفين عناصر أساسية في النهج الوقائي للمجموعة.

يتم الحد من المخاطر المهنية الأخرى، بما في ذلك الانزلاقات والتعثر والسقوط والحوادث المرتبطة بالمركبات، من خلال برامج التدريب والتوعية المستمرة بالسلامة. ومن خلال الحفاظ على ممارسات صحة وسلامة قوية وتعزيز ثقافة اليقظة، تحمي "برجيل القابضة" رفاهية قواها العاملة ومرضاها مع الحفاظ على معايير عالية للسلامة التشغيلية.

## التدريب على الصحة والسلامة المهنية التشغيلية

يسترشد نهج المجموعة في التدريب على السلامة والصحة المهنية بالأهداف التالية:

### هيكلية التعلم

ضمان التحديد المستمر للبرامج التدريبية وتنفيذها ومراقبتها بشكل دائم.

### المواءمة مع مخاطر الأدوار الوظيفية

تقديم تدريب يتماشى مع ملفات المخاطر الخاصة بالأدوار الوظيفية للموظفين والمقاولين.

### رسم خرائط الكفاءات

تحديد وتقييم ومراقبة الكفاءات اللازمة لأداء المهام عبر المؤسسة بشكل آمن.

### الحفاظ على إشراف مؤهل

ضمان امتلاك الأفراد المشاركين في الأنشطة ذات التأثيرات الجوهرية على الصحة والسلامة المهنية للمؤهلات والكفاءات اللازمة.

### تطوير المهارات

تقديم توجيهات واضحة لتحديد الاحتياجات التدريبية وتعزيز المهارات الفنية للأفراد المسؤولين عن الأنشطة الحيوية وتنفيذ نظام إدارة السلامة والصحة المهنية.

تلتزم "برجيل القابضة" بالحفاظ على بيئة عمل آمنة من خلال برامج تدريبية شاملة في مجال السلامة والصحة المهنية مصممة خصيصاً لتناسب متطلبات الوظائف المختلفة. وتغطي هذه البرامج إجراءات العمل الآمنة، والتعامل مع المواد الخطرة، والأنشطة عالية المخاطر، واستخدام المعدات، وتدابير منع المخاطر والسيطرة عليها.

تراقب المجموعة عن كثب حضور التدريبات، وتقييم فعالية البرامج، وتحديث محتوى الدورات بانتظام. وتحفظ بسجلات تدريبية مفصلة لضمان التوافق مع أفضل ممارسات السلامة والصحة المهنية. كما تتبع الاتصالات المستمرة والتدريب المنتظم للموظفين فهم مسؤولياتهم في الحفاظ على سلامة مكان العمل، بينما يعمل المديرون على تعزيز الحوار المفتوح لمعالجة المخاوف المتعلقة بالصحة والسلامة على الفور.

## نهج التدريب على السلامة والصحة المهنية

في بيئة الرعاية الصحية الديناميكية، تتبنى "برجيل القابضة" نهجاً منظماً ومنهجياً للتدريب على السلامة والصحة المهنية، مما يزود قواها العاملة بالمعرفة والكفاءات اللازمة للتخفيف من المخاطر، والاستجابة بفعالية لحالات الطوارئ، والحفاظ على معايير عالية لسلامة المرضى ومكان العمل.

## اقرأ المزيد حول نهج المجموعة تجاه سلامة المنتجات والخدمات

<sup>١</sup> استناداً إلى مستشفيات دولة الإمارات العربية المتحدة وأصول المراكز الطبية، نظراً لمساهمتها الجوهرية في إيرادات المجموعة، وتماشياً مع توجيهات هيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية ومعايير إدارة السلامة والصحة المهنية، يتم توحيد جميع معدلات الحوادث والحسابات ذات الصلة والإبلاغ عنها بناءً على عدد الحالات مقارنةً بإجمالي ساعات العمل.



## متابعة وإدارة التدريب على السلامة والصحة المهنية

تضمن "برجيل القابضة" فعالية برامجها التدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية من خلال عملية تقييم منظمة تخضع لمراقبة وثيقة، وتُصنف مبادرات التدريب على السلامة والصحة المهنية إلى شكيلين رئيسيين.

### التدريب الداخلي:

يتم تقديم هذه الجلسات التدريبية الداخلية بواسطة متخصصين من داخل "برجيل القابضة"، وهي مصممة لمعالجة مخاطر السلامة المهنية المحددة. ويتم تقييم استيعاب المشاركين ومدى احتفاظهم بالمعلومات من خلال تقييمات مكتوبة تُجرى في نهاية كل جلسة، ثم تُراجع النتائج لقياس مدى فعالية التدريب وتوجيه التحسينات.

### التدريب الخارجي:

يتم تقديم برامج التدريب الخارجية بواسطة جهات معتمدة من طرف ثالث، وتركز على تعزيز المؤهلات المهنية والكفاءات المتخصصة. ويتم تقييم أداء المشاركين من خلال الامتحانات والاختبارات القصيرة وطرق التقييم الأخرى، مع تقديم النتائج إلى رئيس الصحة والسلامة المهنية، ورئيس قسم الصحة والسلامة المهنية، ورئيس الموارد البشرية لحفظ السجلات والمراجعة.

من خلال نظام المراقبة الشامل هذا، تعمل "برجيل القابضة" باستمرار على تحسين برامجها التدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية لمعالجة مخاطر سلامة محددة، والحفاظ على المعايير المهنية، وتمكين الموظفين من الحفاظ على مكان عمل آمن ومتوافق مع القوانين.

## مبادرات التدريب على الصحة والسلامة المهنية

بعد الحفاظ على تدريب محدث في مجال الصحة والسلامة المهنية أمراً ضرورياً لعمليات "برجيل القابضة"، مما يضمن تزويد الموظفين بأحدث المعارف والمهارات لإدارة مخاطر مكان العمل بفعالية.

في عام ٢٠٢٥، عقدت المجموعة أكثر من ٣٠ جلسة تدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية، غطت مواضيع مثل السلامة من الحرائق، واستخدام معدات الوقاية الشخصية، وإدارة الإجهاد الحراري، والتعامل مع المواد الخطرة، وإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية. بالإضافة إلى ذلك، تم تقديم تدريب متخصص قائم على الكفاءة في مجالات مثل السلامة الكهربائية، والسلامة الإشعاعية، وسلامة المختبرات، وإدارة المقاولين.

تجسيدا للالتزامها القوي بالصحة والسلامة في مكان العمل، حققت "برجيل القابضة" نسبة ١٠٠٪ في التدريب على الصحة والسلامة لجميع الموظفين خلال عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥، محققة بذلك أهدافها الخاصة بالتدريب على السلامة.

◆ **هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:**  
تدريب ١٠٠٪ من القوى العاملة النشطة على معايير الصحة والسلامة بحلول عام ٢٠٢٥

100%

من الموظفين أتموا التدريب على الصحة والسلامة (٢٠٢٥)

## موظفونا

يرتكز نجاح "برجيل القابضة" على مهارة موظفيها وتفانيهم واحتراميتهم. وتشكل خبرة والتزام فرق الرعاية الصحية التابعة لها دعامة أساسية للتميز الإكلينيكي، وتعزز رضا المرضى، كما تمثل حجر الزاوية لنمو المجموعة وإنجازاتها المستمرة.

يعزز التنوع في الفئات العمرية ضمن القوى العاملة في "برجيل القابضة" من مرونتها المؤسسية، وذلك من خلال الجمع بين خبرات المهنيين المخضرمين والآفاق المبتكرة والمتجددة للمواهب الشابة. ويساهم هذا التوازن في خلق بيئة رعاية صحية ديناميكية تدعم تبادل المعرفة والتعلم المستمر والقدرة على التكيف مع الاحتياجات المتطورة لرعاية المرضى.

57%

نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة

### هيكل القوى العاملة

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١٤,١٥١	١٢,٣٠٢	١١,٢٤٠	إجمالي عدد الموظفين
١٤,٠٨٨	١٢,٢٤٠	١١,٢١٢	إجمالي الموظفين بدوام كامل
٨,٠٤٠	٦,٦٦٢	٦,٠٩٦	الموظفات بدوام كامل
٦,٠٤٨	٥,٥٧٨	٥,١١٦	الموظفون بدوام كامل (الرجال)
٥٧	٥٤	٥٤	نسبة النساء بين الموظفين بدوام كامل (بالنسبة المئوية)

### الفئات العمرية للموظفين، بالنسبة المئوية

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٣١	٣٢	٢٧	نسبة الموظفين تحت سن ٣٠ عاماً
٦٣	٦٢	٦٦	نسبة الموظفين بين سن ٣٠ و ٥٠ عاماً
٦	٦	٧	نسبة الموظفين فوق سن ٥٠ عاماً

يعكس النمو في عام ٢٠٢٥ إدراج عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية ووظائف المكتب الخلفي المركزية في الهند، مع عدم وجود إعادة صياغة بأثر رجعي للفترات السابقة.



## التنوع والشمول

تلتزم "برجيل القابضة" بتعزيز مكان عمل متنوع وعادل وشامل، حيث يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام والتمكين للمساهمة بنقاط قوته ورؤاه الفريدة. وتهدف استراتيجية المجموعة، المسترشدة بسياسة التنوع والعدالة والشمول، إلى خلق ثقافة شاملة عالمياً تدعم الابتكار والتعاون وتقدير رعاية عادلة تركز على المريض. وتحدد هذه السياسة أهدافاً واضحة، وتوزع المسؤوليات عبر جميع مستويات الإدارة، وتضمن المساءلة في تعزيز مبادئ التنوع والعدالة والشمول في جميع أنحاء المؤسسة.

### التمثيل والتوظيف الشامل

تمثل القوى العاملة لدى المجموعة مزيجاً متنوعاً من الجنسيات، بما يعكس المجتمعات التي تخدمها عبر عملياتها. وفي حين لا يتم جمع بيانات الموظفين بحسب العرق، فإن تنوع الجنسيات ضمن برجيل القابضة يُظهر التزامها بالشمولية العالمية والتنوع الثقافي. وفي عام ٢٠٢٥، شغلت النساء ٣١٪ من المناصب القيادية، محققة الهدف المتمثل في الوصول إلى نسبة ٣٠٪ أو أكثر بحلول عام ٢٠٣٠.

تكرس "برجيل القابضة" جهودها لتوسيع وتعزيز مسار مواهبها من خلال الاستقطاب والتعاقد والتوظيف المتعمد لمرشحين من خلفيات متنوعة. وقد ضمنت ممارسات التوظيف لتوسيع نطاق الوصول، وإزالة العوائق، وضمان العدالة والإنصاف طوال عملية التعيين. ومن خلال التواصل الهادف، وممارسات التوظيف العادلة، والمساءلة المستمرة، تسعى المجموعة إلى جذب واستبقائه المواهب المتنوعة التي تدفع عجلة التميز والابتكار.

تلتزم المجموعة التزاماً صارماً بمرسوم القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٤ لسنة ٢٠٢٣، الذي يحظر التمييز وخطاب الكراهية والتطرف على أساس العرق أو الدين أو النوع الاجتماعي أو الإعاقة.

## بناء ثقافة الشمول

يشارك جميع الموظفين في جلسات التوجيه الثقافي كجزء من عملية الانضمام إلى العمل، مما يعزز قيم الشمول التي تتبناها المجموعة واحترام التنوع. وتبرهن هذه المبادرات، المدعومة باستراتيجية محددة للتنوع والعدالة والشمول، وأهداف تنوع قابلة للقياس، على التزام "برجيل القابضة" المستمر بتعزيز مكان عمل يعكس تنوع المجتمعات التي تخدمها.

تعمل "برجيل القابضة" على تعزيز الشمولية في مكان العمل من خلال برامج متخصصة لتطوير القيادة والإدارة للمرأة، وتشمل هذه المبادرات منهجاً دراسياً مدته ثمانية أشهر يجمع بين وحدات تعليمية مخصصة وجلسات توجيه جماعي لدعم القدرات القيادية.

### التنوع في الإدارة

	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إجمالي عدد المدراء والمدراء التنفيذيين	١,٩٢٠	٢,١٧٦	٢,٥٣٨
المدراء والمدراء التنفيذيين (النساء)	٦٨٣	٨٣٧	١,٠٤٧
المدراء والمدراء التنفيذيين (الرجال)	١,٢٣٧	١,٣٣٩	١,٤٩١
نسبة النساء بين المدراء والمدراء التنفيذيين	٣٦٪	٣٨٪	٤١٪
المناصب الأساسية والمتوسطة التي يشغلها الرجال	٤٤٢	٤٤٢	٤٤٣
المناصب الأساسية والمتوسطة التي تشغلها النساء	٢٥٨	٢٥٨	٢٥٧

وبالتوازي مع ذلك، تعمل المجموعة أيضاً على تنفيذ تخطيط منظم لتعاقب الموظفين للمناصب الإدارية العليا النسائية، بدعم من استشاريين خارجيين لتحديد المواهب ذات الإمكانيات العالية ورسم مسارات وظيفية واضحة للتطور. وقد ضُمت هذه المبادرات لزيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية وتزويدها بالمهارات والموارد والدعم اللازم للنجاح في الأدوار العليا.

# ٣١٪

نسبة النساء في المناصب القيادية (٢٠٢٥)

هدف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة: زيادة تمثيل النساء في المناصب القيادية إلى ٣٠٪ أو أكثر بحلول عام ٢٠٣٠

هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: الحفاظ على قوة عاملة متوازنة من خلال الحفاظ على توازن جنسي بنسبة ٥٠:٥٠ بحلول عام ٢٠٣٠

### التعويضات حسب الجنس

	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
نسبة متوسط أجر النساء إلى متوسط أجر الرجال	٠,٦٣	٠,٦٤	٠,٦٣
نسب الأجر القياسي للمستوى الابتدائي حسب الجنس مقارنة بالأجر الأدنى المحلي	الرجال- ٣,٢٤ النساء- ٢,٣٧	الرجال- ٣,٩٠ النساء- ٢,٤٧	الرجال- ٣,١٩ النساء- ٢,٠٤

١ بلغ الحد الأدنى للأجور المحلية للمواطنين الإماراتيين ٤,٠٠٠ درهم شهرياً للأعوام ٢٠٢٣-٢٠٢٤، و٥,٠٠٠ درهم شهرياً لعام ٢٠٢٥، وذلك وفقاً للقوانين المعمول بها.



## التوظيف المحلي

تعزز التوظيف المحلي يمثل أولوية استراتيجية لمجموعة برجيل القابضة، ومساهماً رئيساً في تحقيق أهداف التنمية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وتدعم المجموعة بنشاط برنامج التوظيف الذي تقوده الحكومة، وتعمل على مواءمة مبادراتها مع المستهدفات التي وضعتها وزارة الموارد البشرية والتوطين، كما يحرص مجلس الإدارة والإدارة العليا على ضمان بقاء استقطاب الكفاءات المواطنة وتطوير مساراتهم المهنية جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية القوى العاملة في المجموعة.

تتولى إدارة مخصصة للتوطين الإشراف على المبادرات في جميع مستشفيات والمراكز الطبية التابعة للمجموعة، مع التركيز على بناء مسارات مهنية مستدامة، وتقديم الإرشاد، وتطوير القدرات القيادية للمواطنين الإماراتيين.

وبالإضافة إلى ذلك، تستثمر برجيل القابضة في المواهب المستقبلية من خلال رعاية البرامج التعليمية والشراكات المجتمعية، ودعم تطوير الكفاءات الوطنية وتعزز القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية في المستقبل.



## التوظيف المحلي

	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣
إجمالي عدد الموظفين المواطنين	٨٢٣	٦٥٢	٥٦٢
حصة المواطنين من إجمالي الموظفين	٢٨	٢٦	٢٥

## معدل دوران الموظفين والتعيينات

تلتزم برجيل القابضة بالاستقطاب الاستراتيجي للمواهب والتطوير المهني المستمر، مما يضمن وجود قوى عاملة مرنة وقادرة على التكيف ومجهزة لتقديم خدمات رعاية صحية عالمية المستوى ورعاية استثنائية للمرضى.

تعزز المجموعة رفاهية الموظفين ومشاركتهم من خلال مبادرات عديدة، بما في ذلك برنامج المكافآت والتقدير للاحتفاء بالموظفين المتميزين، وخدمات الاستشارة عند الطلب لدعم الصحة النفسية، وخيارات العمل عن بُعد

## معدل دوران الموظفين

	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣
إجمالي معدل دوران الموظفين	٢٠	٢٠	٢٠
معدل دوران الأطباء	١٦	١٦	١٥
معدل دوران الممرضين	١٦	١٧	٢٠
معدل دوران الموظفين غير الطبيين	٢٦	٢٤	١٧

## بيانات التوظيف

	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣
إجمالي عدد التعيينات	٢,٩٦٥	٣,٧٩٦	٣,١٢٤
معدل التعيينات للرجال	٢٤٢	٢٤١	٢٣٩
معدل التعيينات للنساء	٢٥٨	٢٥٩	٢٦١
عدد التعيينات للأطباء	٣٩٩	٥٠٠	٤١٣
عدد التعيينات للممرضين	١,٢٦٥	١,٥٥٠	٨٨٠
عدد التعيينات للموظفين غير الطبيين	١,٣٠١	١,٧٤٦	١,٤٨٤
معدل التعيينات للأشخاص الذين تقل أعمارهم عن ٣٠ عاماً	٢٥٤	٢٥٠	٢٤٥
معدل التعيينات للأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و ٥٠ عاماً	٢٤٣	٢٤٧	٢٥٢

لتعزيز المرونة والتوازن بين العمل والحياة، وورش عمل سنوية لصقل مهارات مديري الصف الأول تركز على القيادة والابتكار والنمو.

◆ **هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: تحقيق خفض في معدل دوران الموظفين بنسبة ١٥% بحلول عام ٢٠٢٦**



## رضا الموظفين

يعد الحفاظ على مستويات عالية من رضا الموظفين أولوية استراتيجية لشركة برجيل القابضة، نظراً لارتباطه الوثيق بجودة الرعاية، ونتائج المرضى، والكفاءة التنظيمية. وتعزز المجموعة بيئة عمل داعمة وشاملة من خلال توفير فرص التطوير المهني، وبرامج التقدير، والمبادرات المصممة لتعزيز رفاهية الموظفين.



حصلت برجيل القابضة على شهادة "أفضل بيئة للعمل" من قبل مؤسسة "جريت بليس تو وورك" الشرق الأوسط، وذلك بناءً على آراء الموظفين التي جمعت دون الكشف عن هويتهم من خلال استطلاع خارجي مستقل.

وتعكس هذه الشهادة التزام المجموعة ببناء بيئة عمل يتم فيها تمكين الموظفين بالموارد والدعم والفرص للوصول إلى كامل إمكاناته.

تماشياً مع قوانين العمل في أبوظبي ودبي، توفر المجموعة تغطية تأمين صحي شاملة لجميع الموظفين، مما يضمن وصولهم إلى رعاية صحية عالية الجودة ويعزز التزام المجموعة برفاهية الموظفين.

## وتشمل المزايا الإضافية للموظفين ما يلي:

- يتم توفير تغطية التأمين الصحي للعائلات للمناصب الإدارية أو لوظائف محددة.
- يتم تقديم الدعم لتأثيرات العائلة واسترداد المصاريف للمناصب الإدارية والوظائف السريرية.
- يتم توفير وسائل النقل المكتبي لفتات محددة من الموظفين.
- يتم توفير سكن مقدم من الشركة ووسائل نقل خاصة لكبار الأطباء والقباط.
- يتم توفير بدل تذاكر طيران سنوي أو كل سنتين للموظفين المستحقين إلى بلدانهم الأصلية.
- يتم اختيار الأطباء لرعاية ورش عمل التعليم الطبي المستمر، مع منحهم إجازة مدفوعة الأجر لأنشطة التعليم الطبي المستمر والتعليم التمريضي المستمر.
- تتوفر خيارات الحصول على سلفة من الراتب للموظفين الذين هم بحاجة إلى الانتقال للسكن، أو التعليم العالي، أو في حالات الطوارئ الطبية.
- تتوفر خصومات خاصة ضمن فئات متنوعة، مثل الأغذية، ونمط الحياة، والسفر، والعافية، لجميع موظفي برجيل القابضة.
- تقديم خدمات مصرفية مخصصة للموظفين.

في عام ٢٠٢٥، حققت برجيل القابضة درجة مذهلة بلغت ٨٦٪ في مؤشر الرضا العام ضمن استطلاع "أفضل بيئة للعمل"، وهو ما يتجاوز متوسط المعايير المرجعية ويضع المجموعة ضمن فئة الأداء الأعلى.

علاوة على ذلك، تُجري برجيل القابضة استطلاعات رأي سنوية داخلية حول رضا الموظفين للحصول على رؤى أعمق بشأن مشاركة القوى العاملة وتجاربهم. وفي عام ٢٠٢٥، سجلت المجموعة معدل رضا داخلي لافتموظفين بنسبة ٩٥٪.

٨٦٪

معدل رضا الموظفين في استطلاع "أفضل بيئة للعمل"

٩٥٪

معدل رضا الموظفين الداخلي (٢٠٢٥)

هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: تحقيق درجة رضا موظفين تبلغ ٩٥٪ في الاستطلاع السنوي لمشاركة الموظفين بحلول عام ٢٠٢٦

## إجازة الأبوة والأمومة

تدرك برجيل القابضة أهمية تعزيز بيئة عمل داعمة وشاملة، وتولي اهتماماً كبيراً لإجازة الوالدية باعتبارها جانباً رئيسياً من التزامها برفاهية الموظفين. ومن خلال تمكين القوى العاملة من تحقيق التوازن بين المسؤوليات المهنية والالتزامات العائلية الهامة، تدعمه المجموعة التوازن الصحي بين العمل والحياة وتساهم في بناء قوى عاملة مرنة.

## بيانات إجازة الأبوة والأمومة

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٤,٨٤٠	٤,٢٢٢	٣,٢٤٤	إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة (الإناث)
٤٩٨	٤٥٠	٧	إجمالي عدد الموظفين اللواتي حصلن على إجازة الأمومة (الإناث)
٤,١١٦	٤,٣٢٢	٣,٩٩٩	إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأبوة (الذكور)
٢٨٤	١٨٥	٢١٣	إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأبوة (الذكور)
٤٩٤	٣٨٤	٧	إجمالي عدد الموظفين اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة (الإناث)
٤٣٢	٢٧٨	٦٥	إجمالي عدد الموظفين اللواتي استمررن في الخدمة بعد ١٢ شهراً من العودة من إجازة الأمومة (الإناث)
٢٨٤	١٧٧	٢١٣	إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأبوة (الذكور)
٢٤٧	٢٠٠	٢٧	إجمالي عدد الموظفين الذين استمرروا في الخدمة بعد ١٢ شهراً من العودة من إجازة الأبوة (الذكور)



## تنمية المواهب والاحتفاظ بها

تضع "برجيل القابضة" تطوير المواهب واستبقائها في جوهر رسالتها لتقديم خدمات رعاية صحية عالمية المستوى في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ومن خلال تعزيز التعلم المستمر والنمو المهني، تضمن المجموعة حفاظ قواها العاملة على خبرات استثنائية، مما يدعم جودة رعاية المرضى ومرونة عملياتها.

تدعم المجموعة الحصول على الدرجات العلمية والشهادات من خلال مبادرات مثل برنامج القادة التنفيذيين الشباب وبرنامج التعليم التنفيذي بجامعة هارفارد. وتواصل أكاديمية برجيل للتدريب والتطوير، التي انطلقت في مستشفى برجيل في أبوظبي، توسعها عبر مختلف المرافق، بينما يتضمن برنامج التعليم الطبي المستمر تدريباً على الإدارة والمهارات لدعم النمو المهني.

تغطي البرامج التدريبية جوانب التطوير المهني والسلوكي والمعرفي، بالإضافة إلى التنوع والشمول، وتتضمن وحدات تعليمية مخصصة في القيادة والتواصل وإدارة التغيير، فضلاً عن دورات إلزامية في الصحة والسلامة المهنية وحماية البيانات.

وفي الوقت ذاته، يتم تحديد احتياجات التعلم الفردية من خلال مناقشات دورية بين الموظفين والمدربين، مدعومة بوحدة إدارة الأداء في نظام الموارد البشرية العالمي للمجموعة، وتسهل هذه المنصة التعاون في وضع أهداف التطوير ومراقبتها ومراجعتها، مما يدمج تطوير القوى العاملة ضمن الاستراتيجية التشغيلية الأوسع لشركة "برجيل القابضة".

## تطوير المواهب الإماراتية

تماشياً مع برنامج "نافس" التابع لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، تتعاون برجيل القابضة مع مركز أبوظبي للتعليم والتدريب التقني والمهني لتدريب وتوظيف خريجي كلية فاطمة للعلوم الصحية، وذلك دعماً لتطوير وتنافسية المواهب الإماراتية في قطاع الرعاية الصحية.

### كما تواصل المجموعة الاستثمار في تطوير القيادة من خلال:

#### ١ برنامج القيادة ذات التأثير العالي

إعداد الكوادر السريرية والمهنيين الصحيين لتولي مسؤوليات قيادية متقدمة، وذلك بالتعاون مع معهد الصحة في أبوظبي.

#### ٢ الارتقاء إلى مستوى القيادة

برنامج مدته ثلاثة أشهر للمهنيين في بداية مسيرتهم المهنية، بالتعاون مع كلية فاطمة للعلوم الصحية في أبوظبي.

#### ٣ الابتكار من أجل التغيير

برنامج لتطوير الكوادر في منتصف مسيرتهم المهنية مدته ستة أشهر بالتعاون مع جامعة الشارقة، يركز على دفع عجلة الابتكار والتغيير في قطاع الرعاية الصحية.

## التدريب السريري

يقع التدريب السريري في جوهر التزام برجيل القابضة بالتميز في الرعاية الصحية. وتعمل هذه البرامج، التي يتم تقديمها تحت إطار التعليم الطبي المستمر، على تزويد الأطباء والممرضين والمهنيين الصحيين المساعدين بمهارات متقدمة ومعارف حديثة لتلبية المعايير الدولية للرعاية.

في عام ٢٠٢٥، أتم جميع موظفي الرعاية الصحية التدريب الإلزامي على سلامة المرضى، مما يعزز تفاني المجموعة في ترسيخ ثقافة السلامة. وتشمل البرامج الأساسية دعم الحياة الأساسي، ومكافحة العدوى، ومعايير سلامة المرضى، وإدارة الأدوية، بالإضافة إلى وحدات متخصصة مثل إدارة الدم ومشتقاته، ونظافة اليدين، والوقاية من السقوط، والخصوصية والسرية، والاستجابة للطوارئ.

بالنسبة للممرضين، يركز التدريب على التميز السريري والقيادي معاً. وتشمل البرامج المعتمدة من مركز اعتماد الممرضين الأمريكي التوجيه العام للمريض، وإدارة رموز الطوارئ، والتعلم القائم على الكفاءة. كما تعمل منصات التعليم المدعومة بالتقنية، بما في ذلك التدريب على نظام سيرنر ومنصة إسيغير للكفاءات، على تعزيز الجاهزية السريرية والكفاءة التشغيلية.

ومن خلال هذه المبادرات، تعمل برجيل القابضة على إعداد قوى عاملة ماهرة وقادرة على التكيف تماشياً مع أفضل الممارسات العالمية، مما يعزز مكانتها كرائد إقليمي في تميز الرعاية الصحية وسلامة المرضى.



من موظفي الرعاية الصحية أتموا التدريب في مجال سلامة المرضى

### متوسط ساعات التدريب لكل موظف

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
٣٤	١٥	الموظفون الذكور
٣٤	١٦	الموظفات الإناث
٤٦	١٩	الأطباء
٣٧	٢٠	الممرضون
١٨	٣٤	الموظفون غير الطبيين

هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: ضمان إتمام ١٠٠٪ من موظفي الرعاية الصحية للتدريب على سلامة المرضى سنوياً بحلول عام ٢٠٢٦



## تدريب المهارات الشخصية

يركز التدريب على المهارات الشخصية في برجيل القابضة على الذكاء العاطفي، والقدرة على التكيف، والتنوع والإنصاف والشمول، بالإضافة إلى السلوك المهني؛ وذلك بهدف تحسين التفاعل مع المرضى وتعزيز ثقافة التعاطف.

### تشمل المجالات الرئيسية ما يلي:

- بناء الذكاء العاطفي لترسيخ روابط هادفة مع المرضى
- تطوير القدرة على المرونة النفسية من أجل التعامل مع ضغوط العمل بفعالية
- تمارين لعب الأدوار لتعزيز التعاطف والانفتاح الفكري

في عام ٢٠٢٥، عقدت "برجيل القابضة" أكثر من ١٠٠ جلسة تدريب سريري و١٠٠ جلسة تدريب غير سريري عبر شبكتها، حيث يتم تتبع الحضور من خلال نظام إدارة التعلم ومراجعة الأداء، في حين يعزز التوجيه المهني أثناء العمل عملية التعلم، ويضمن هذا النهج بقاء القوى العاملة في برجيل القابضة ماهرة وشاملة ومتعاطفة، وجاهزة لتلبية المتطلبات المتطورة لتقديم الرعاية الصحية.

## مراجعات أداء الموظفين

تُجرى مراجعات الأداء في برجيل القابضة من خلال عملية منظمة مصممة لتقييم مساهمات الموظفين، ودعم النمو المهني، ومواءمة الأداء الفردي مع الأهداف المؤسسية. وتتيح هذه المراجعات الدورية فتح باب الحوار بين المديرين والموظفين حول نقاط قوتهم، ومجالات التطوير المحتملة، وتطلعاتهم المهنية.

ولتعزيز إدارة المواهب، طبقت برجيل القابضة مقياساً موحداً لتقييم الأداء ودمجت نتائج التقييمات الأخيرة لتحسين الاتساق والعدالة. كما تعمل المجموعة على تنفيذ أنظمة رقمية لإدارة الأداء بهدف تبسيط عمليات التقييم، وتعزيز الشفافية، ومواءمة الأهداف الفردية مع الأولويات الاستراتيجية للمجموعة.

٤٠٪

من موظفي المقر الرئيسي أممو مراجعات الأداء (٢٠٢٥)

### الموظفون الذين خضعوا لمراجعات أداء

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٦٠	٤٨	١٠	مراجعات الأداء للموظفين الذكور
٦٥	٥٢	٨	مراجعات الأداء للموظفات الإناث
١٠٠	١٣	٢	مراجعات الأداء للأطباء
١٠٠	٣٥	٨	مراجعات الأداء للممرضين
٤٠	٣٨	٨	مراجعات الأداء لموظفي المكتب الإداري

## هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: إتمام مراجعات الأداء لـ ١٠٠٪ من موظفي المقر الرئيسي بحلول عام ٢٠٢٦

## سلسلة التوريد المسؤولة

تولي برجيل القابضة الأولوية لسلسلة توريد مستدامة وفعالة لضمان تقديم خدمات الرعاية الصحية بمسؤولية. ويتم اختيار الموردين بعناية لمواءمة مبادئ الاستدامة الخاصة بالمجموعة، في حين يعمل نظام سلسلة التوريد المركزي على تحسين إدارة المخزون، وتقليل الهدر، وضمان الوصول الموثوق إلى الموارد الطبية الأساسية.

تدير المجموعة شبكة مركزية تضم مستودعين في أبوظبي لإدارة المشتريات الطبية والحواثية وغير الطبية. ويعمل هذا النهج المتكامل على تعزيز الشراكات مع الموردين، وتحقيق الاستخدام الأمثل للرقابة على المخزون، وتحسين إدارة قوائم الأدوية المعتمدة عبر كافة منشآت برجيل القابضة.

## المشتريات المستدامة

تلتزم المجموعة بشراء السلع والخدمات بأسلوب يحد من الأثر البيئي، ويعزز المسؤولية الاجتماعية، ويضمن سلامة المرضى ورفاهيتهم.

لتعزيز مرونة وموثوقية سلسلة التوريد، تطبق "برجيل القابضة" سياسة تعدد الموردين، ويقلل هذا النهج من الاعتماد على أي مصدر واحد، كما يخفف من مخاطر انقطاع المنتجات أو الخدمات.

وعلى الرغم من أن بعض المنتجات المتخصصة قد تتطلب شراكات مع موردين محددين، إلا أن "برجيل القابضة" تسعى بنشاط نحو التنوع لتعزيز استقرار سلسلة التوريد وقدرتها على التكيف.

لا ترتبط المجموعة بعلاقات تعاقدية مباشرة مع منشآت التصنيع أو شركاء الإنتاج.

١٠٠٪

من الموردين الرئيسيين وقعوا على خطاب الامتثال لمعايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (٢٠٢٥)

## هدف الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: ضمان امتثال الموردين بنسبة ١٠٠٪ لمعايير العمل الأخلاقية





## استراتيجية المشتريات المستدامة والمرنة

تضمن استراتيجية المشتريات في برجيل القابضة استمرارية الرعاية، والكفاءة التشغيلية، والمرونة طويلة الأمد عبر عمليات الرعاية الصحية الخاصة بها. وتتضمن الركائز الأساسية لهذه الاستراتيجية ما يلي:

### الركائز الأساسية لاستراتيجية المشتريات

#### أمن الإمدادات

ضمان توافر كميات كافية من الأدوية الأساسية، والمستلزمات الجراحية، والمعدات الطبية لدعم استمرارية رعاية المرضى دون انقطاع.

#### إدارة التكاليف

تحقيق الاستخدام الأمثل لعمليات المشتريات لإدارة التكاليف بفعالية، مع الحفاظ على معايير السلامة والجودة.

#### تخفيف المخاطر

تنفيذ خطط الطوارئ وإيجاد خيارات بديلة للتوريد للتعامل مع أي انقطاعات محتملة.

#### علاقات قوية مع الموردين

بناء علاقات تعاونية مع موردين متعددين لتعزيز المرونة والجودة والكفاءة.

تعتمد برجيل القابضة على مزودي خدمات خارجيين لتأمين الأدوية، والمستلزمات الجراحية، والمعدات الطبية، وخدمات خارجية مختارة مثل التنظيف والتموين. وتوفر "سياسة التوريد المسؤول العالمية" الخاصة بالمجموعة مزيداً من التفاصيل حول ممارسات المشتريات المستدامة لديها.

## التقييم السنوي للموردين (٢٠٢٥)

دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية: إدراج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية في نماذج تقييم الموردين لتعزيز التوريد المسؤول وتوجيه عملية اختيار الموردين.

مراقبة الامتثال: تقييم مدى مواءمة الموردين مع معايير الاستخدام والأخلاقيات الخاصة ببرجيل القابضة.

تطوير الموردين: تقديم التدريب والدعم المستمر لمساعدة الموردين على الحفاظ على الامتثال وتحسين أدائهم في مجالات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

إتمام عمليات التقييم لـ

٨٥٪

من الموردين الرئيسيين

## ضمان الجودة في مشتريات الرعاية الصحية

تماشياً مع اللوائح المحلية، تلتزم برجيل القابضة بالمعايير المعترف بها دولياً مثل علامة المطابقة الأوروبية، وإدارة الغذاء والدواء الأمريكية، والمنظمة الدولية للمعايير، حيثما انطبق ذلك. ويضمن هذا الالتزام تطبيق أعلى معايير السلامة والجودة والموثوقية للمعدات الطبية والأدوية والمستهلكات التي يتم توفيرها عبر المجموعة.

تتعاون المجموعة حصرياً مع الموردين المسجلين لدى سلطات رقابية معترف بها والحاصلين على شهادات سارية للمنظمة الدولية للمعايير أو ممارسات التصنيع الجيد. ويتم التعامل مع أي انحرافات عن هذه المعايير على الفور من خلال التوجيهات الرقابية والإجراءات التصحيحية، مما يؤكد التزام برجيل القابضة بالامتثال القانوني، وسلامة المرضى، والرعاية عالية الجودة. أما الاستثناءات، مثل تلك المتعلقة بلغات فيروس كورونا أو التجارب الطبية، فيتم إدارتها بصرامة تحت إشراف الهيئات الرقابية واللجان الأخلاقية ذات الصلة.



## خارطة طريق سلاسل التوريد المسؤولة

لتحقيق طموحات المجموعة الرامية إلى تحسين استدامة سلاسل التوريد الخاصة بها بشكل كبير، طورت برجيل القابضة خارطة طريق مكونة من ثلاثة أجزاء، ستعتمد في بنائها على أنظمتها الحالية للمشتريات المستدامة.

## امتثال الموردين: ما تم تحقيقه في عام ٢٠٢٥

- ١. خطاب الامتثال:** يجب على جميع الموردين الرئيسيين الإقرار رسمياً والموافقة على متطلبات الامتثال الخاصة بالمجموعة من خلال التوقيع على خطاب الامتثال.
- ٢. مدونة قواعد سلوك الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية:** يجب على الموردين أيضاً الامتثال لمدونة قواعد سلوك الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الخاصة ببرجيل القابضة، والتي تشمل التنوع، والشمول، وصحة وسلامة الموظفين، وممارسات مكافحة عمالة الأطفال، وتكافؤ الأجور. وسيكون هذا مطلباً إلزامياً لجميع الموردين الحاليين والجدد.
- ٣. استبيان استدامة الموردين:** تعمل المجموعة على تنفيذ استبيان حول الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية للموردين، وذلك لمراقبة مدى التزامهم المستمر بمدونة قواعد السلوك.

## تدقيق الموردين (٢٠٢٦-٢٠٢٧)

- **الموردون الاستراتيجيون:** تحديد الموردين ذوي الإنفاق العالي، والموردين الاستراتيجيين، والموردين المعرضين للمخاطر بناءً على نتائج نماذج التقييم السنوي للموردين.
- **عملية التدقيق:** إجراء عمليات تدقيق مستهدفة لموردين مختارين من ذوي الأولوية القصوى للتحقق من صحة المعلومات، وضمان الدقة والشفافية في كافة مراحل سلسلة التوريد.
- **بناء العلاقات:** تصميم مناقشات لتقييم الأداء، وتحديد فرص التحسين، وتعزيز العلاقات طويلة الأمد ضمن نطاق عملية التدقيق.
- **تدقيق ممارسات العمل:** يتضمن إطار عمل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية للمجموعة أهدافاً تتعلق بعمليات التدقيق على ممارسات العمل لدى الموردين، والتي يتم إجراؤها كجزء من عملية تسجيل المنتجات لدى الهيئة التنظيمية. ومن خلال التعامل حصرياً مع الشركات المسجلة والمرخصة من قبل الهيئة التنظيمية، تضمن برجيل القابضة الالتزام بمبادئ الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية.



اقرأ المزيد

تظل الحوكمة الرصينة للشركة الركيزة الأساسية للنمو والنجاح المستدامين لدى شركة "برجيل" القابضة. وانطلاقاً من التزامها بمبادئ النزاهة والمساءلة والشفافية والمبادئ الأخلاقية الراسخة، فإن المجموعة تلتزم بأعلى المعايير خلال تقديمها خدمات الرعاية الصحية المتقدمة وتحقيق قيمة طويلة الأمد في جميع أنحاء المنطقة وخارجها. <

# تقرير مجلس الإدارة

100%

من الموظفين خضعوا  
لتدريب الامتثال



8%

نسبة التوطين



صفر

حالات فساد ورشوة



٤ من أصل ٧



أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين



## أعضاء مجلس الإدارة

يتولى مجلس إدارة شركة "برجيل" القاضة بي إل سي ("الشركة") مسؤولية تقديم القيادة الاستراتيجية والإشراف على أداء الشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة"). تولى المجموعة أهمية كبيرة لإنشاء هيكل استثنائي للحكومة المؤسسية، ويتضح ذلك من خلال الجمع بين سبعة أعضاء مجلس إدارة، منهم ثلاثة أعضاء مستقلين، يشغل الدكتور شمشير، مؤسس شركة برجيل القاضة، منصب رئيس مجلس إدارة.

يتألف مجلس إدارة "برجيل" المتنوع من أعضاء ذوي مستوى عالٍ من الكفاءة وأصحاب خبرات ومهارات معرف بها دولياً. يضم المجلس عضواً نسويًا، الدكتورة شبيبة يوسف علي، بصفتها عضواً غير تنفيذي للث على تمثيل المرأة وتعزيز التنوع بين الجنسين في تكوينه. في حين تم تعيين مجلس الإدارة الحالي من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية للشركة، والذي أقيم في أبريل عام ٢٠٢٥.



### الدكتور شمشير فايليل

رئيس مجلس الإدارة التنفيذي

الدكتور شمشير فايليل هو مؤسس المجموعة، ولعب دوراً محورياً في تشكيل رؤيتها الاستراتيجية ونموها على المدى الطويل، شغل منصب رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للمجموعة منذ عام ٢٠١٧ حتى اكتمال عملية إعادة التنظيم قبل الطرح العام الأولي، وبعد ذلك واصل مهامه كرئيس مجلس الإدارة. وفي عام ٢٠٢٥، تولى منصب الرئيس التنفيذي بالإضافة إلى مسؤولياته كرئيس للمجلس. وإلى جانب مهامه في المجموعة، فهو يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة "أمانات" القاضة، وهي شركة استثمارية مدرجة في قطاعي الرعاية الصحية والتعليم، كما أنه عضو مجلس إدارة في شركة "ريسبونس بلس" القاضة. يحمل الدكتور شمشير شهادة بكالوريوس في الطب والجراحة ودكتوراه في طب الأشعة.



### السيد سيف سلطان زايد الفلاحي

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة مستقل

تم تعيين السيد سيف الفلاحي في منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة مستقل في أبريل ٢٠٢٥، ويشغل حالياً منصب مدير إدارة الموارد البشرية والهوية الوطنية ودعم الأعمال في شركة "أدنوك"، حيث يساهم في تعزيز القدرات المؤسسية وتطوير الكوادر الوطنية، كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة "أبوظبي" لاستئجار العقارات القاضة، وهو عضو مجلس إدارة في كل من شركة "أدنوك" للتوزيع، وشركة "قصر الإمارات"، وأكاديمية "أدنوك" الفنية، السيد الفلاحي حاصل على شهادة البرنامج المتخصص في الهندسة الكيميائية من جامعة "هدرسفيلد" بالمملكة المتحدة، ودبلوم في العمليات التشغيلية من معهد "سيتي أند جيلدرز" في لندن.



### السيد محمد لؤي عبدالفتاح

عضو مجلس إدارة مستقل

انضم السيد محمد لؤي عبدالفتاح إلى مجلس الإدارة عام ٢٠٢٢، وتمت إعادة تعيينه خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية لعام ٢٠٢٥، وهو مستشار استثمارات مؤسسية متمرس، يُعرف بكفاءته في إدارة محافظ استثمارية شاملة متعددة الأصول، ومواءمة أولويات أصحاب المصلحة مع الأهداف على المدى الطويل، وعلى مدار أكثر من ١٨ عاماً، شغل منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار في مجموعة "روبال"، حيث تولى الإشراف على الصفقات الكبرى ومبادرات تخص محفظة الاستثمار، وتشمل خبراته السابقة مناصب في شركات دولية للتدقيق والاستشارات، بما في ذلك "ديلويت"، السيد عبدالفتاح يشغل حالياً عضوية مجالس إدارة كل من شركة "السير مارين بي جي أس سي"، و"العين" القاضة، و"سواعد" القاضة، وبنك "إفريقيا الخليج".



### السيد عبدالوهاب الحلبي

عضو مجلس إدارة مستقل

انضم السيد عبدالوهاب الحلبي إلى مجلس الإدارة عام ٢٠٢٥، ويشغل منصب المدير العام لشركة "إمباسي كابتال"، وهي مكتب استثمار خاضع لرقابة سلطة دبي للخدمات المالية ومتخصص في العقارات والأسهم الخاصة، وبخبرة تزيد عن ٢٥ عاماً، شغل مناصب قيادية عليا تشمل منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار في مجموعة "كويبتايفا" و"ميراس"، والرئيس التنفيذي لشركة "دبي للعقارات"، وهو حالياً عضو في عدة مجالس إدارة بالمنطقة، ويرأس العديد من لجان التدقيق، بما في ذلك في شركة "برجيل" القاضة، ومصرف "أبوظبي الإسلامي"، و"الاتحاد العقارية"، والسيد الحلبي حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من كلية لندن للاقتصاد، وهو زميل معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز.



### الدكتورة شبيبة يوسف علي

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

تم تعيين الدكتورة شبيبة يوسف علي عضو مجلس إدارة غير تنفيذي خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية لعام ٢٠٢٥، وهي رائدة أعمال وشخصية بارزة في العمل الخيري مقيمة في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما تشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة "في بس أس" للرعاية الصحية، وهي شركة قابضة استثمارية متنوعة تعنى بالرعاية الصحية، الإدارة السريرية، التعليم الطبي وتصنيع الأدوية. بالإضافة إلى ذلك، فهي تدير قسم "ريفا" التابع لشركة "في بس أس" للرعاية الصحية، والمتخصص في النظام الصحية، مستحضرات التجميل وتصنيع منتجات الرعاية الصحية. الدكتورة شبيبة حاصلة على بكالوريوس الطب وبكالوريوس الجراحة من كلية دبي الطبية.



### السيد عمران محمد صالح الخوري

مدير تنفيذي

انضم السيد عمران الخوري إلى المجموعة في عام ٢٠١٤ وتم تعيينه مديراً في عام ٢٠٢٢، ليشغل لاحقاً منصب عضو مجلس إدارة تنفيذي خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية للشركة في عام ٢٠٢٥، يتمتع السيد الخوري بخبرة واسعة في مجالات التسويق، وتطوير الأعمال، والقيادة المؤسسية، ومن ضمن ذلك مناصب سابقة شغلها في شركة "أدكو"، يشغل السيد عمران الخوري حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة "ريسبونس بلس بي جي أس سي" القاضة، ويشغل عضوية مجلس إدارة وشركة "أمانات بي جي أس سي" القاضة، وشركة "أمان" للتأمين، وبنك "المارية المحلي". كما يشغل منصب الأمين العام لجمعية اتحاد حقوق الإنسان.



### السيد عبدالمحسن العشري

عضو مجلس إدارة تنفيذي

تم تعيين السيد عبدالمحسن العشري عضواً في مجلس الإدارة عام ٢٠٢٥، ويتمتع بخبرة تتجاوز ثلاثة عقود في القطاع الطبي السعودي، وقد تسلم مناصب عليا في الشؤون الصحية للحرس الوطني ومستشفى ومركز أبحاث الملك فيصل، حيث ساهم في تطوير مدن طبية كبرى وأنظمة مستشفيات وطنية، كما شغل سابقاً منصب الأمين العام المساعد لمجلس الضمان الصحي، حيث ساهم في تعزيز منظومة التأمين الوطنية، وقد ترأس السيد العشري وعمل عضواً في العديد من مجالس الإدارة، ويحظى بتقدير واسع لخبرته في مجال التحول في الرعاية الصحية وتحسين الإيرادات.



## فيما يلي قائمة بأعضاء مجلس الإدارة السابقين الذين شغلوا مناصبهم منذ الطرح العام الأولي للشركة وحتى اجتماع الجمعية العمومية السنوية في أبريل ٢٠٢٥:

## معالي أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي

نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - مستقل



تم تعيين معالي أحمد جاسم ناصر الزعابي عضواً في مجلس الإدارة عام ٢٠٢٢، وهو عضو في المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي، ويشغل حالياً منصب رئيس دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي، وسوق أبوظبي العالمية، وصندوق خليفة لتطوير المشاريع، ومنصة "هاب ٧١"، ومجلس أبوظبي لل جودة والمطابقة، والغرف الإماراتية، كما أنه عضو مجلس إدارة في شركة "أدنوك" للتوزيع، وهيئة الإمارات للاستثمار، وشركة "الجزيرة" للاستثمار، ومجلس الاستقرار المالي، وقد شغل معاليه العديد من المناصب القيادية في جهات حكومية وشبه حكومية وشركات خاصة.

## معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - مستقل



تم تعيين معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي عضواً في مجلس الإدارة عام ٢٠٢٢، يشغل معاليه حالياً منصب وزير دولة للتجارة الخارجية في الإمارات العربية المتحدة، حيث يشرف على تطوير قطاع التجارة الخارجية غير النفطية في البلاد، إلى جانب تنفيذ التدابير الوطنية لتعزيز الاستثمار الأجنبي المباشر في الإمارات عام ٢٠٢٣، تم تعيين معالي الدكتور الزيودي رئيساً لمجلس إدارة "المؤسسة الإماراتية للأدوية"، وهي كيان اتحادي جديد مسؤول عن تنظيم الصناعات الدوائية والطبية في الإمارات العربية المتحدة. شغل معاليه سابقاً منصب وزير التغيير المناخي والبيئة في الإمارات العربية المتحدة والممثل الدائم للإمارات العربية المتحدة لدى الوكالة الدولية للطاقة المتجددة (إيرينا).

## الدكتورة غوية النيايدي

عضوة مجلس إدارة غير تنفيذي - مستقل



تم تعيين الدكتورة غوية النيايدي عضواً في مجلس الإدارة عام ٢٠٢٢، تشغل الدكتورة النيايدي حالياً منصب نائب رئيس أول في الخدمات الطبية لمجموعة "أدنوك"، شغلت الدكتورة النيايدي عدة مناصب إدارية عليا في وزارة الصحة ودائرة الصحة، تشارك الدكتورة النيايدي في رئاسة وعضوية لجان وطنية ودولية، كما أنها مؤسسة ورئيسة مجلس إدارة في شركة "منزل" لخدمات الرعاية الصحية، كما تشارك في العمل التطوعي والمجتمعي لدعم أصحاب الهمم وتحقيق التوازن بين الجنسين، تحمل الدكتورة النيايدي شهادة دكتوراه في طب الأسرة، ودرجة ماجستير في إدارة الرعاية الصحية، وشهادة بكالوريوس في الطب والجراحة.

## الدكتور موهان تشيلابا

عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - مستقل



تم تعيين الدكتور موهان تشيلابا عضواً في مجلس الإدارة عام ٢٠٢٢، شغل الدكتور تشيلابا منصب الرئيس الفخري للمشاريع العالمية في جامعة جونز هوبكنز، حيث كان عضواً مؤسساً وساهم في تطوير استشارات الرعاية السريرية الدولية، مع التركيز على تطوير برامج الرعاية السريرية، تنفيذ أنظمة الجودة واستخدام التكنولوجيا في قطاع الرعاية الصحية، الدكتور تشيلابا عضو في مجالس إدارة كل من مركز "جونز هوبكنز أرامكو" الطبي، و "إتش سي إل هيلث كير بي في تي" و "إتش سي إل تكنولوجيا ليمتد" و "فرونثير لايف لاين بي في تي"، ومستشار لشركة "سابار تيرنز"، وشركة "تاو فينشرز"، وكبير مستشارين شركة "كاتاليو كايبتال مانجمنت"، وكبير مستشاري مجموعة "أولبرايت ستونبريدج".





# الإدارة التنفيذية

## الدكتور شمشير فاياليل

الرئيس التنفيذي



أسس الدكتور شمشير فاياليل شركة "برجيل" القايزة في عام ٢٠٠٧، وشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب منذ ذلك الحين وحتى إتمام عملية إعادة التنظيم السارية للطرح العام الأولي، ومن ثم واصل مهامه كرئيس مجلس الإدارة. وفي ديسمبر ٢٠٢٥، وبناء على مراجعة رسمية من قبل مجلس الإدارة، تم تعيين الدكتور شمشير في منصب الرئيس التنفيذي إضافة إلى دوره كرئيس للمجلس، ما يعكس انتقال المجموعة إلى مرحلة تتطلب مواهبة وثيقة بين القيادة الاستراتيجية والإشراف التشغيلي، بما يدعم التميز السريري، النمو المدروس وخلق قيمة على المدى الطويل.

## السيد محمد شهاب الدين

المدير المالي للمجموعة



السيد محمد شهاب الدين هو المدير المالي لمجموعة "برجيل" القايزة وانضم إلى المجموعة منذ تأسيسها. يتمتع بـ ٢٠ عامًا من الخبرة في الإدارة المالية، منها أكثر من عقد في قطاع الرعاية الصحية. يلعب السيد شهاب الدين دورا محوريا في صياغة استراتيجية الشركة، بصفته عضوا في مختلف لجان المستشفى، فهو يدعم الرؤساء التنفيذيين الإقليميين لضمان الامتثال للقوانين الصحية واتخاذ قرارات فعالة، يحمل السيد شهاب الدين شهادة ماجستير في إدارة الأعمال وتخصصا في المالية.

## السيد عمران محمد صالح الخوري

رئيس – تطوير الأعمال



انضم السيد عمران الخوري إلى المجموعة في عام ٢٠١٤، حيث يتمتع بخبرة تزيد عن ١٦ عامًا في قطاعات الرعاية الصحية والنقط والغاز. شغل مناصب رئيسية في مجالات التسويق وتطوير الأعمال، بما في ذلك منصب مدير خدمة العملاء في الشركة العربية للأدوية (أدكو) بين عامي ٢٠١١ و ٢٠١٥ يشغل السيد الخوري منصب رئيس مجالس إدارة شركة "ريسبونس بلس بي جي أس سي" القايزة، وعضو مجلس إدارة شركة "أمانات" القايزة، شركة "أمان" للتأمين، ومصرف "المارية المحلي"، بالإضافة إلى منصب الأمين العام لجمعية اتحاد حقوق الإنسان.

## فانيثا نيتين

رئيسة قسم الموارد البشرية



انضمت السيدة فانيثا نيتين إلى شركة "برجيل" القايزة في عام ٢٠٢٥، وتشغل منصب رئيس قطاع الموارد البشرية، حيث تقود استراتيجية الموارد البشرية للمجموعة مع التركيز على تجربة الموظف، تطوير القيادة، والثقافة المؤسسية، وتتمتع بخبرة تزيد عن ٢٤ عامًا في قطاعات متنوعة، وهي متخصصة في مجالات التحول، إدارة المواهب، والتميز في الأداء. السيدة فانيثا حاصلة على دبلوم الدراسات العليا في الإدارة (تخصص موارد بشرية) من معهد "كزاميه" للإدارة وريادة الأعمال في بنغالور، ودرجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة مدراس.

## الدكتور محمد فتیان

المدير الطبي



انضم الدكتور محمد فتیان إلى شركة "برجيل" القايزة في عام ٢٠٢٢، وهو يتمتع بخبرة تزيد عن ١٦ عامًا في المجالات السريرية والقيادية، وبصفته المدير الطبي، يتولى الإشراف على الاستراتيجية السريرية، الحوكمة المؤسسية، والرعاية المتكاملة في كافة أنحاء المجموعة. الدكتور فتیان طبيب حاصل على البورد الأمريكي في الطب الباطني وطب السمثة، وقد شغل أدوارا طبية محورية، وعمل على تعزيز التعاون متعدد التخصصات، وساهم في مبادرات بحثية، بما في ذلك عمله كباحث رئيسي في دراسة "سويت رايد" بالتعاون مع شركة "أكسيوم سبيس".

## البروفيسور خالد مسلم

رئيس قسم الأبحاث



انضم البروفيسور الدكتور خالد مسلم إلى شركة "برجيل" القايزة في عام ٢٠٢١، وهو يتمتع بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في مجال الأبحاث السريرية والابتكار. وبصفته رئيس قطاع الابتكار السريري، يتولى قيادة البرامج البحثية، والتجارب السريرية، والشراكات في كافة أنحاء المجموعة، وبوصفه أستاذا زائرا في جامعة خليفة وكلية طب "وايل كورنيل"، فهو يحظى بتقدير دولي لأبحاثه في مجال اضطرابات الدم، وله أكثر من ٢٣ منشورا علميا. الدكتور خالد حاصل على شهادة الدكتوراه في الطب من الجامعة الأمريكية في بيروت، ودرجة الدكتوراه من جامعة لايدن.

## السيد مستسان جليل بشارت

المستشار القانوني العام للمجموعة



انضم السيد مستسان جليل بشارت إلى المجموعة عام ٢٠١٥ بمنصب المسؤول التنفيذي القانوني، وفي ديسمبر ٢٠١٦ تمت ترقيته ليصبح المستشار العام للمجموعة. يحمل شهادة بكالوريوس في القانون (مع مرتبة الشرف) من كلية أميتي للحقوق، جامعة أميتي (الهند)، ودرجة ماجستير في القانون التجاري والقانون المؤسسي من جامعة كوين ماري في لندن. وهو محام مؤهل ومسجل لدى مجلس القضاء في دلهي ومجلس القضاء في الهند.



# تقرير مجلس الإدارة

## ١. إطار عمل الحوكمة المؤسسية

الشركة هي شركة عامة محدودة الأسهم تأسست في سوق أبوظبي العالمية، وتخضع لأحكام لوائح سوق أبوظبي العالمية للشركات لعام ٢٠٢٠ (بصيغتها المعدلة) ("لائحة الشركات") إلى جانب القوانين واللوائح الأخرى ذات الصلة بسوق أبوظبي العالمية. تلتزم الشركة بمبادئ وممارسات الحوكمة المؤسسية والادارة المؤسسية الرشيدة

والسليمة، حيث يؤكد مجلس الإدارة على أن ممارسات الحوكمة الرشيدة والسليمة تساهم في مواءمة مصالح أصحاب المصلحة من خلال ضمان وجود هيكل تدعم النزاهة والكفاءة في العمليات التجارية. يهدف هذا النهج إلى تعزيز ربحية الشركة بشكل مسؤول ومستدام، وتحقيق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة.

يقدم تقرير الحوكمة المؤسسية هذا لمحة عامة عن إطار عمل الحوكمة في الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كما يستعرض التطورات الجوهرية التي طرأت على نظام الحوكمة والتي تمت الموافقة عليها في الفترة اللاحقة لتاريخ التقرير، حسب الاقتضاء.

## ٢. هيكل الحوكمة المؤسسية

صممت الشركة هيكل الحوكمة المؤسسية بما يتماشى مع النظام الأساسي للشركة، وقواعد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ومتطلبات دليل الحوكمة المؤسسية الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع، و دليل حوكمة هيئة السوق المالية (المعروفة سابقاً بهيئة الأوراق المالية والسلع) بصيغته المعدلة ولوائح الشركات، وغيرها من القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها في سوق أبوظبي للأوراق المالية، فضلاً عن أفضل الممارسات الدولية.

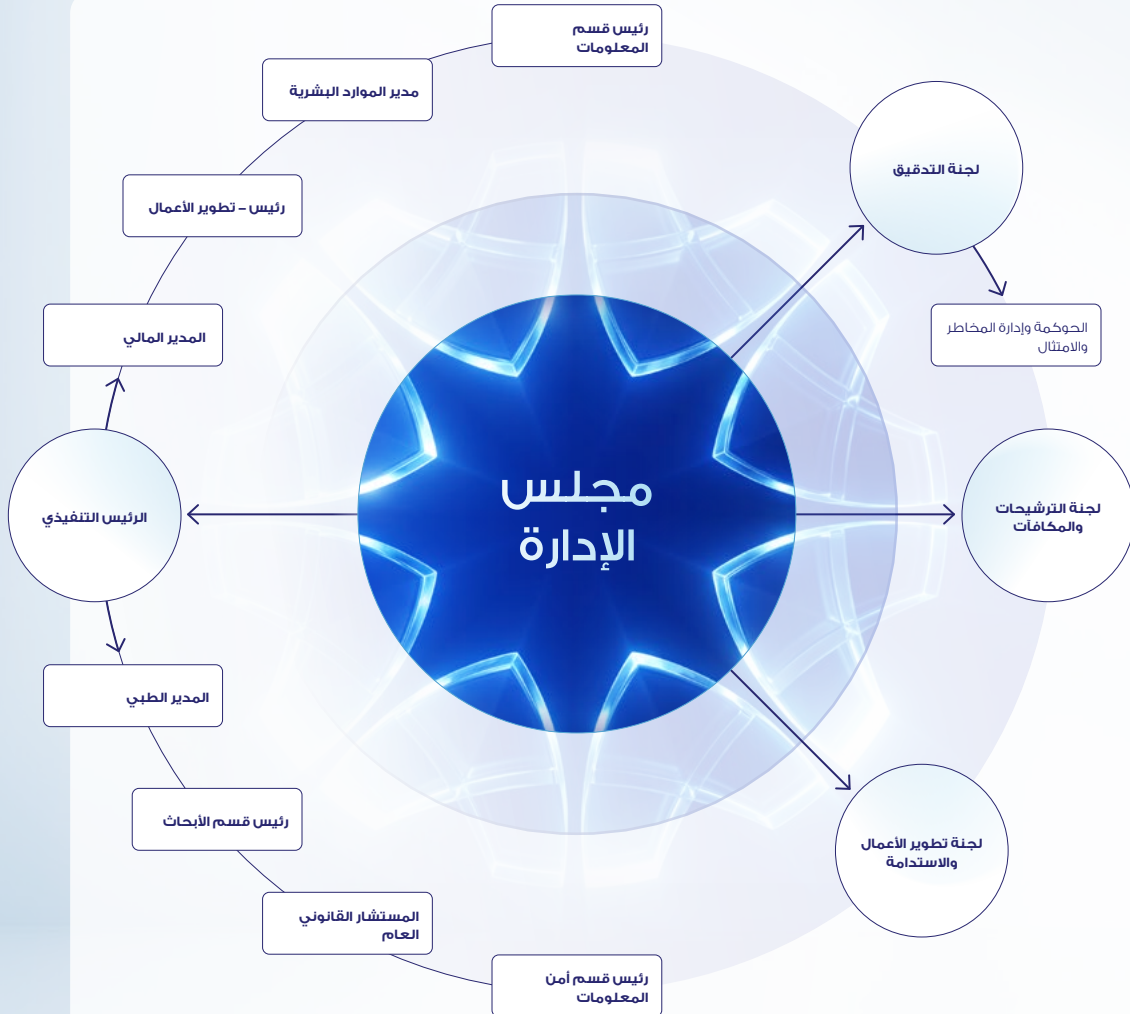
يحدد إطار الحوكمة المؤسسية مسؤوليات مجلس الإدارة، وأعضاء المجلس، ولجانه، والإدارة التنفيذية، ووظائف الدعم والرقابة في المؤسسة. تتوفر سياسات وإجراءات الحوكمة الخاصة بالشركة وعدد من سياسات الامتثال على موقعنا الإلكتروني تحت قسم "الحوكمة المؤسسية".

ومن أجل تعزيز المواءمة بين القيادة الاستراتيجية والإشراف التشغيلي بهدف خلق قيمة على المدى الطويل في كافة أنحاء المجموعة، وافق مجلس الإدارة في ١٨ ديسمبر ٢٠٢٥ على تعيين الدكتور شمشير فاباليل في منصب الرئيس التنفيذي، بالإضافة إلى دوره الحالي كرئيس مجلس الإدارة.

يظل مجلس إدارة الشركة ملتزماً تماماً بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، وقد اتخذ تدابير فعالة وفي الوقت المناسب لضمان وجود ضمانات قوية تعزز الاستقلالية والموضوعية والمساءلة، وحماية مصالح جميع المساهمين.

## ٢.١. الهيكل التنظيمي

يحدد مجلس الإدارة التوجه الاستراتيجي، ويحدد الأهداف التشغيلية والمالية وأهداف الاستدامة، التي يتم إيلاؤها إلى الإدارة التنفيذية. تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تحقيق هذه الأهداف والإشراف على العمليات اليومية. يحظى فريق الإدارة التنفيذية بالدعم من الإدارات المركزية المختلفة والإدارة المحلية وفريقها خلال تحقيقها للمهام المنوطة بها. يتولى مدير كل شركة رئيسية تابعة مسؤولية رفع التقارير مباشرة إلى الإدارة التنفيذية. المخطط التنظيمي المبسط للشركة موضح أدناه.



١ تشمل مهام الحوكمة ثلاثة برامج مستقلة، هي: التدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر المؤسسية، وإدارة الامتثال، وتتبع جميعها خطوط تقديم تقارير مباشرة إلى لجنة التدقيق لضمان الموضوعية والشفافية والمساءلة في عمليات الإشراف.



## ٢.٢. الحوكمة، الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر

بناء على هيكل الحوكمة المؤسسية المذكور أعلاه، قام مجلس الإدارة بتطبيق إجراءات قوية للإشراف على الحوكمة، والرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر في كافة أنحاء المجموعة.

يدرك مجلس الإدارة أن إطار الحوكمة القوي، والنظام الفعال لإدارة المخاطر، والإجراءات الصارمة للرقابة الداخلية ركائز أساسية لضمان المرونة والنجاح على المدى الطويل لشركة "برجيل" القابضة. وبناء على ذلك، وضع المجلس هيكلًا شاملاً للحوكمة المؤسسية يحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات والصلاحيات المفوضة في كافة أنحاء المجموعة.

يتولى مجلس الإدارة إجراء تقييم سنوي لأدائه الذاتي، وأداء لجان المجلس، وأداء كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بشكل فردي. ويشمل هذا التقييم مراجعة تشكيل المجلس، جودة اتخاذ القرار، الإشراف على المخاطر، فعالية القيادة، ومدى التواصل مع الإدارة التنفيذية وأصحاب المصلحة. كما يتم تقييم أداء اللجان بناء على الاختصاصات المعتمدة لكل منها، مع تقييم رؤساء اللجان من حيث فعالية القيادة والتقرير المرفوعة للمجلس. وتستخدم نتائج هذه العملية في توجيه جهود تطوير المجلس، تخطيط التعاقب الوظيفي، وتعزيز آليات الحوكمة.

خلال العام، تم إجراء التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة من قبل جهة خارجية وهي معهد "حوكمة" للحكومة المؤسسية، وذلك وفقا لقرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (٣/رئيس مجلس الإدارة) لعام ٢٠٢٠. وقد أكد التقييم فعالية الممارسات الحالية للمجلس، كما حدد فرصا لمزيد من التطوير والتحسين.

وضع مجلس الإدارة إطارا واضحا لتفويض الصلاحيات، تُحفظ بموجبه أمور محددة لاعتماد المجلس حصرا، بينما تُفوض الصلاحيات التشغيلية إلى رئيس مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي للمجموعة، والإدارة التنفيذية ضمن حدود محددة. وتتم مراجعة الصلاحيات المفوضة بشكل دوري لضمان مواءمتها مع استراتيجية المجموعة وهيكلها وسجل مخاطرها.

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تصميم وتطبيق والحفاظ على نظام فعال للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، بما يتناسب مع طبيعة وتعقيد عمليات المجموعة. ويعتمد إطار الرقابة الداخلية للمجموعة على الإطار المتكامل للرقابة الداخلية، وهو مصمم لتقديم تأكيد معقول بشأن موثوقية التقارير، حماية الأصول، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

تطبق شركة "برجيل" القابضة نموذج تأكيد "خطوط الدفاع الثلاثة"، حيث تُشكل الوظائف التشغيلية خط الدفاع الأول، وتُشكل وظائف إدارة المخاطر والامتثال خط الدفاع الثاني، بينما يعمل التدقيق الداخلي كخط دفاع ثالث مستقل. ويتبع التدقيق الداخلي وظيفيا للجنة التدقيق، ويعمل بموجب ميثاق معتمد من قبل مجلس الإدارة يتماشى مع الإطار الدولي للممارسات المهنية الصادر عن معهد المدققين الداخليين.

خطة التدقيق الداخلي الدورية القائمة على المخاطر، والمعتمدة من قبل لجنة التدقيق، تغطي المخاطر التجارية والتشغيلية والمالية والسريرية والرقابية والتكنولوجية الرئيسية في كافة أنحاء المجموعة. ويتم رفع تقارير دورية بنتائج التدقيق وخطط العمل الإدارية إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة. ويحتفظ المجلس ولجانه بالمسؤولية الكاملة عن الإشراف على فعالية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

## ٣. مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مهام الإشراف على الإطار العام لحوكمة الشركة، وهو مسؤول بشكل جماعي عن إدارة الشركة واستراتيجيتها. من مسؤوليات المجلس تشجيع وترسيخ ثقافة الانفتاح والمساءلة داخل المجلس خاصة وفي الشركة بشكل عام. مهام ومسؤوليات وإجراءات مجلس الإدارة وردت في النظام الأساسي للشركة، وفي إطار تلك المسؤوليات أسند مجلس الإدارة إلى الإدارة التنفيذية تنفيذ مهام الإدارة التشغيلية والتنفيذية للشركة، باستثناء بعض الأمور المخصصة للمجلس على النحو المنصوص عليه في الوثائق والقرارات ذات الصلة، وهو مفوض بتمثيل الشركة.

## التكوين

يتشكل مجلس الإدارة من نخبة قيادية متنوعة من حيث المهارات والخبرات والأجناس والخلفيات، ما يعظم قدرة المجلس على التصرف بحيادية واستقلالية ودون التركيز على مصالح واهتمامات معينة. يتوافق تشكيل مجلس الإدارة واختصاصاته مع متطلبات لائحة الشركات في سوق أبوظبي العالمية لعام ٢٠٢٠، وتعدلاتها، قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (٣/م.ر)، بشأن اعتماد دليل الحوكمة المؤسسية المساهمة العامة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع والنظام الأساسي للشركة. يتم تطبيق أفضل الممارسات والمعايير المتعلقة بأداء مجلس الإدارة لضمان الفعالية.

تلتزم الشركة بالاختصاصات التي حددها مجلس الإدارة فيما يتعلق بتشكيله، والإجراءات التشغيلية والمسؤوليات. في عام ٢٠٢٥، أعاد الأعضاء المستقلون في مجلس الإدارة التأكيد على استقلاليتهم، وحرصت الشركة على الامتثال للمتطلبات القانونية المتعلقة باستقلالية أعضاء مجلس الإدارة.

خلال العام، ضم مجلس الإدارة ثلاثة أعضاء مستقلين من إجمالي سبعة أعضاء، بينما كان خمسة من الأعضاء السبعة غير تنفيذيين؛ مما يعكس هيكل حوكمة يتماشى مع معايير أفضل الممارسات للإشراف والمساءلة الاستراتيجية.

تلتزم الشركة بمبادئ حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والتي تُعرّف العضو المستقل في المجلس على أنه عضو ليس له أي علاقة بالشركة، أو بأي من أعضاء إدارتها التنفيذية العليا، أو مدقق حساباتها، أو الشركة الأم، أو الشركات التابعة، أو الشقيقة، أو الزميلة، بأي شكل قد يؤدي إلى تحقيق منفعة مالية أو معنوية تؤثر على قراراته.

يتسم مجلس الإدارة بتوازن جيد من حيث الخبرات ومدة العضوية. وفي شركة "برجيل" القابضة، تتراوح مدة عضوية جميع أعضاء المجلس بين سنة واحدة وأربع سنوات.

## تمثيل النساء في المجلس

تماشيا مع التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بدعم أصوات وخبرات النساء في القوى العاملة، تسعى الشركة جاهدة لزيادة تمثيل النساء على جميع المستويات، بما في ذلك مجلس الإدارة. تحقيقا لهذا الهدف، تم تعيين الدكتورة شيبنة يوسف علي عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في عام ٢٠٢٥.



## تخصصات مجلس الإدارة

التخصصات	الدكتور شمشير فياليل	السيد سيف سلطان زايد الفلاحي	السيد عبد الوهاب الحلبي	السيد محمد لؤي عبد الفتاح	الدكتورة شبيبة يوسف علي	السيد عمران الخوري	السيد عبد المحسن العشري
الرعاية الصحية	▲	▲			▲		▲
الاستدامة	▲		▲				▲
إدارة المخاطر	▲	▲	▲	▲	▲		
التدقيق والمالية، الرقابة،		▲	▲	▲	▲	▲	
التكنولوجيا والابتكار	▲		▲	▲			▲
الاستراتيجيات والأسواق المالية	▲			▲		▲	▲
الحوكمة المؤسسية والأخلاقيات		▲	▲	▲	▲	▲	
علاقات المستثمرين			▲			▲	▲
التسويق والتركيز على العملاء	▲				▲	▲	
إدارة الموارد البشرية والمواهب		▲	▲		▲		

### التخصصات

يتمتع أعضاء المجلس بطيف واسع من الخلفيات والخبرات المهنية، ومجالات الخبرة المتنوعة، مما يتيح لهم اتخاذ قرارات شاملة وتقديم توجيه استراتيجي لضمان نجاح الشركة. تشمل أبرز كفاءاتهم إدارة المخاطر والاستراتيجيات والتي تُعتبر ضرورية لضمان استدامة شركة "برجيل القابضة" على المدى الطويل وتحقيق قيمة للمساهمين. كما يساهم أعضاء مجلس الإدارة في تعزيز ثقافة الابتكار والحفاظ على نظرة مستقبلية عالمية؛ وهو أمر جوهري لضمان المكانة القوية لشركة "برجيل" القابضة في ظل بيئة تنافسية لقطاع الرعاية الصحية.



تخضع جميع موائيق اللجان لموافقة إما مجلس الإدارة أو اللجنة المعنية، وتتوافق مع متطلبات دليل الحوكمة المؤسسية، وكذلك مع تشكيل كل لجنة. تشمل موائيق لجان المجلس، ولا تقتصر على، دور اللجنة ومسؤولياتها، صلاحياتها، ومتطلبات تكوينها وإجراءات عملها.

يُقر أعضاء ورؤساء كل لجنة من لجان مجلس الإدارة بمسؤوليتهم عن مهام اللجنة، مراجعة آليات عملها، وضمان فعاليتها، كما يُقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيسة لجنة تطوير الأعمال والاستدامة ورئيس لجنة التدقيق بمسؤوليتهم عن الأنظمة الخاصة بلجانهم ومراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها.

## تعاقب القيادة

كجزء من سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الجديدة التي طورت وتم إقرارها من قبل المجلس في عام ٢٠٢٤، قامت الشركة بتطوير إطار عمل جديد لتعاقب القيادة. يحدد الإطار كيفية تخطيط الشركة لتطوير موظفيها ودعمهم للوصول إلى إمكاناتهم الكاملة لمواجهة التحديات واستغلال الفرص في السنوات المقبلة. يُعد هذا الإطار استراتيجية أساسية لتحقيق الأهداف المؤسسية وطموحات الشركة الخاصة باستراتيجية الموارد البشرية. يطبق إطار التعاقب على مجلس إدارة المجموعة، الإدارة التنفيذية، وجميع الموظفين في المناصب الحرجة.

## التوجيه، الإرشاد والتدريب

عند التعيين، يحصل أعضاء المجلس الجدد على برنامج توجيه مصمم خصيصا لتلبية احتياجاتهم ويتوافق مع مسؤولياتهم.

## اللجان

هناك ثلاث لجان دائمة مبنية عن مجلس الإدارة في إطار دوره الإشرافي: لجنة التدقيق، لجنة تطوير الأعمال والاستدامة، ولجنة الترشيحات والمكافآت (وتعرف مجتمعة باللجان).

## التعيين، التقاعد وإعادة الانتخاب

يخضع التعيين، التقاعد وإعادة الانتخاب لأحكام النظام الأساسي للشركة والقوانين المعمول بها.

تقوم لجنة ترشيحات المجلس والمكافآت بإجراء تقييم سنوي لتشكيل مجلس الإدارة لمراجعة المهارات، والقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس، بالإضافة إلى مدة عضوية الأعضاء في المجلس.

وفقا للنظام الأساسي للشركة لائحة حوكمة هيئة السوق المالية، فإن أي عضو في المجلس لا يحصل على أغلبية الأصوات المؤيدة لإعادة انتخابه ملزم بالتحني فورا من منصبه في المجلس.

## تعديلات النظام الأساسي

تمنح سلطة تعديل النظام الأساسي للشركة (أو لوائحها الداخلية) حصرا للمساهمين، وذلك من خلال اجتماع الجمعية العمومية. ويتطلب أي تعديل على النظام الأساسي موافقة بموجب قرار خاص، يتم تمريره بنسبة لا تقل عن 7٧% من الأسهم الممثلة في الاجتماع.

في فبراير ٢٠٢٦، عقدت الشركة اجتماعا للجمعية العمومية، حيث وافق المساهمون، بموجب قرار خاص، على تعديل النظام الأساسي للسماح صراحة بالجمع بين منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي.



يلخص الجدول التالي كيفية أداء مهام مجلس الإدارة ولجانه خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بما في ذلك مجالات التركيز التي تمت مراجعتها ومناقشتها وتقديم المشورة بشأنها خلال العام.

## مهام وأنشطة مجلس الإدارة واللجان خلال عام ٢٠٢٥

التفاصيل	مجلس الإدارة	لجنة التدقيق	لجنة الترشيح والمكافآت	لجنة تطوير الأعمال والاستدامة
المسؤوليات	منصوص عليه في النظام الأساسي للشركة	منصوص عليه في ميثاق اللجنة	منصوص عليه في ميثاق اللجنة	منصوص عليه في ميثاق اللجنة
التكوين	انظر أعلاه	<b>الرئيس (عضو مستقل):</b> السيد عبد الوهاب الحلبي <b>الأعضاء:</b> • السيد سيف عتيق سلطان زايد الغلاحي • السيد محمد لؤي عبد الفتاح	<b>الرئيس (عضو مستقل):</b> السيد سيف عتيق سلطان زايد الغلاحي <b>الأعضاء:</b> • السيد عبد الوهاب الحلبي • الدكتور شهبنا يوسف علي	<b>الرئيس (عضو غير تنفيذي):</b> الدكتور شهبنا يوسف علي <b>الأعضاء:</b> • السيد سيف عتيق سلطان زايد الغلاحي • السيد عمران محمد صالح الخوري • السيد عبد المحسن العشري
عدد الاجتماعات، القرارات	سبعة اجتماعات، واربعة قرارات بالتعميم	سبعة اجتماعات	اربعة اجتماعات	اجتماعان
التركيز الرئيسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>استراتيجية المدى المتوسط والطويل</li> <li>الصحة والسلامة والبيئة</li> <li>الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة</li> <li>استراتيجية المشاريع وتنفيذها</li> <li>الاستراتيجية المالية وتوزيع الأرباح</li> <li>استراتيجية التجارة وتطورات السوق</li> <li>الأداء التشغيلي وتحقيق الكفاءة في التكاليف</li> <li>الصواب الداخلي وأهم نتائج التدقيق الداخلي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإشراف على التقارير المالية (بالتنسيق مع الإدارة ومدققي الحسابات الخارجيين)</li> <li>الإشراف على الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر</li> <li>إطار الحوكمة المؤسسية والامتثال مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني</li> <li>مخاطر تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني</li> <li>المسائل الضريبية</li> <li>المطالبات والتقاضى الجوهري</li> <li>تعيين مدقق الحسابات الخارجي، وتحديد نطاق عمله، وتقييمه</li> <li>خطة التدقيق الداخلي والنتائج المستخلصة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>سياسات الترشيح والمكافآت والتنوع</li> <li>تقييم أداء مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة</li> <li>تعيين الكوادر القيادية الرئيسية</li> <li>سياسات وحوكمة رأس المال البشري</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إجراءات تطوير الأعمال</li> <li>خطط وأهداف نمو الإيرادات</li> <li>مراجعة عمليات الاستحواذ المقترحة ومبادرات التوسع</li> <li>تحديد الأسواق والفرص الجديدة</li> </ul>
أبرز بنود جدول الأعمال والقرارات في عام ٢٠٢٥	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد القوائم المالية السنوية والربع سنوية</li> <li>اعتماد التقرير السنوي المتكامل لعام ٢٠٢٤</li> <li>تعيين رئيس مجلس الإدارة ورؤساء وأعضاء لجان المجلس</li> <li>الاستحواذ على مبنى مستشفى "ميدبور دبي"</li> <li>تعيين رئيس مجلس الإدارة في منصب الرئيس التنفيذي</li> <li>اعتماد استراتيجية التمويل متوسطة الأجل للشركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مصادقة على الحسابات المالية السنوية والربع سنوية</li> <li>اعتماد تقارير مناقشة وتحليل الإدارة الربع سنوية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مراجعة شؤون الترشح لعضوية المجلس وخطط الإحلال والتعاقب الوظيفي</li> <li>مستجدات استراتيجية الكوادر البشرية وميزانيات القوى العاملة</li> <li>مراجعة واعتماد تعيينات الإدارة العليا الرئيسية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مراجعة الاستحواذ المقترح على مقر مستشفى "ميدبور دبي"</li> <li>النظر في خطط الحد من المخاطر</li> <li>مراجعة عمليات الاستحواذ المقترحة والأنشطة التجارية الأخرى</li> </ul>





## اجتماع مجلس الإدارة واللجان في عام ٢٠٢٥

يشترط النظام الأساسي لشركة "برجيل" القابضة أن يجتمع مجلس الإدارة على الأقل أربع مرات في السنة. النصاب القانوني للاجتماعات هو أغلبية أعضاء المجلس، أما النصاب القانوني للتصويت هو أغلبية الأعضاء الحاضرين. في عام ٢٠٢٥ عقد مجلس الإدارة سبع

اجتماعات وأصدر أربع قرارات مع تعميمها على النحو الذي تسمح به القوانين واللوائح المعمول بها. فيما يلي جدول يوضح الاجتماعات التي تم عقدها وحضور الأعضاء، حيث كان كل عضو إما حاضراً شخصياً (▲)، أو حاضراً بالوكالة، أو غائباً:

أعضاء مجلس الإدارة	٠٥ مارس	١٧ أبريل	٠٦ مايو	٠٦ أغسطس	٠٣ نوفمبر	٠٨ ديسمبر	١٨ ديسمبر
الدكتور شمشير فاياي	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
السيد سيف عتيق سلطان زايد الفلاحي	لم يتم تعيينه بعد	▲	▲	▲	▲	▲	▲
السيد عبدالوهاب الحلبي	لم يتم تعيينه بعد	▲	▲	▲	▲	▲	حاضر بالوكالة
السيد محمد لؤي عبدالفتاح	▲	حاضر بالوكالة	▲	▲	▲	غائب	▲
الدكتورة شبيبة يوسف علي	لم يتم تعيينه بعد	▲	▲	▲	▲	▲	▲
السيد عمران محمد صالح الخوري	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
السيد عبدالمحسن العشري	لم يتم تعيينه بعد	▲	▲	▲	▲	▲	▲
معالي أحمد جاسم الزعابي	▲						
معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي	▲						استقال من عضوية مجلس الإدارة
الدكتور موهان شيلابا	غائب						
الدكتورة غوية النياي	▲						

## حضور اجتماعات اللجان خلال عام ٢٠٢٥

## لجنة التدقيق

أعضاء اللجنة	٠٤ مارس	٠٦ مايو	٢٦ مايو	٢٣ يونيو	٠٦ أغسطس	٢٩ سبتمبر	٠٣ نوفمبر
السيد عبدالوهاب الحلبي	لم يتم تعيينه بعد	▲	▲	▲	▲	▲	▲
السيد سيف عتيق سلطان زايد الفلاحي	لم يتم تعيينه بعد	▲	▲	غائب	▲	▲	حاضر بالوكالة
السيد محمد لؤي عبدالفتاح	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
معالي أحمد جاسم يوسف ناصر الزعابي	▲						استقال من عضوية مجلس الإدارة
الدكتورة غوية النياي	▲						
السيد عمران محمد صالح الخوري	▲						لم يعد عضواً في اللجنة

## لجنة تطوير الأعمال والاستدامة

أعضاء اللجنة	١٤ مايو	١٣ يونيو
الدكتورة شبيبة يوسف علي	▲	▲
السيد سيف عتيق سلطان زايد الفلاحي	▲	▲
السيد عمران محمد صالح الخوري	حاضر بالوكالة	حاضر بالوكالة
السيد عبدالمحسن العشري	▲	▲
معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي		
الدكتورة غوية النياي		استقال من عضوية مجلس الإدارة

حضور اجتماعات اللجان وعضويتها، حيث كان كل عضو إما حاضراً شخصياً (▲)، أو حاضراً بالوكالة، أو غائباً.



## لجنة الترشيحات والمكافآت

أعضاء اللجنة	٠٤ أبريل	٠٤ يونيو	١٥ سبتمبر	٠٨ ديسمبر
السيد سيف عتيق سلطان زايد الفلاحي	▲	▲	▲	▲
السيد عبد الوهاب الحلبي	▲	▲	▲	لم يتم تعيينه بعد
الدكتورة شبينا يوسف علي	▲	▲	▲	▲
معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي	▲			
الدكتورة غوابة النيادي	▲			
السيد محمد لؤي عبدالفتاح	▲			استقال من عضوية مجلس الإدارة
الدكتور موهان شيلابا	غائب			
السيد عمران محمد صالح الخوري	▲			لم يعد عضواً في اللجنة

حضور اجتماعات اللجان وعضويتها، حيث كان كل عضو إما حاضراً شخصياً (▲)، أو حاضراً بالوكالة، أو غائباً.

تماشياً مع إرشادات تقارير الحوكمة المؤسسية الصادرة عن هيئة السوق المالية، يوضح الجدول أدناه عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي تم عقدها خلال عام ٢٠٢٥.

كما يحدد تواريخ الاجتماعات وعدد المرات التي حضر فيها كل عضو من أعضاء المجلس شخصياً، وكذلك حالات الحضور بالوكالة.

الرقم	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائبين
١	٥ مارس ٢٠٢٥	٦	٠	الدكتور موهان شيلابا
٢	١٧ أبريل ٢٠٢٥	٦	١	
٣	٦ مايو ٢٠٢٥	٧	٠	
٤	٦ أغسطس ٢٠٢٥	٧	٠	
٥	٣ نوفمبر ٢٠٢٥	٧	٠	
٦	٨ ديسمبر ٢٠٢٥	٦	٠	السيد محمد لؤي
٧	١٨ ديسمبر ٢٠٢٥	٦	١	

يعقد المجلس عادة اجتماعاً مرة واحدة كل ربع سنة و/أو كلما دعت الحاجة. ويدرك المجلس تماماً الحالات التي تتطلب عقد جلسات مغلقة، فإذا كان الموضوع المعروف على المجلس أو أي من لجانه يتطلب جلسة سرية، يضمن رئيس مجلس الإدارة و/أو رئيس لجنة

المجلس و/أو أمين سر الشركة عقد مثل هذه الجلسات بشكل خاص ودون حضور أي عضو من أعضاء الإدارة التنفيذية. وقد عقد مجلس الإدارة سبعة اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥ (انظر أعلاه).



## التداول من الداخل

يراقب مسؤول الامتثال في الشركة التداول من الداخل. لدى الشركة سياسة وسجل يخص التداول من الداخل وفقا للمتطلبات التنظيمية، حيث يتم تحديث السجل بشكل دوري حسب الحاجة، ويعترف مسؤول الامتثال بمسؤوليته في مراقبة التداول من الداخل وسجله.

## التعويضات والمكافآت

تمت الموافقة على مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة من قبل الجمعية العمومية السنوية المنعقدة بتاريخ ١٤ أبريل ٢٠٢٥. قد تتكون حزمة المكافآت الإجمالية لأعضاء مجلس الإدارة من مكافأة نهاية الخدمة، والمصروفات، والرسوم (البدلات)، وغيرها من المزايا مثل سيارة الشركة، أو أي مزايا أخرى يتطلبها تنفيذ مهام عضو مجلس الإدارة بصفته الفردية، على أن يتم دفع هذه المبالغ على أساس ربع سنوي. كما يحق لأعضاء مجلس الإدارة العاملين في أي لجنة الحصول على مكافآت ورسوم تدفع بصيغة ربع سنوية، وذلك وفقا لسياسة المكافآت.

تتوافق وتمتثل الشركة للوائح الخاصة بالحوكمة المؤسسية، حيث قد يتحول عضو مجلس الإدارة المستقل إلى عضو غير مستقل إذا تجاوزت ملكيته للأسهم بشكل مباشر أو من خلال الأبطال العُصر ١٠٪ من رأس مال الشركة.

تم تعيين مسؤول الامتثال السيد أشرف شريف منذ الطرح العام الأولي. يحمل السيد أشرف درجة بكالوريوس في القانون من جامعة القاهرة، وشهادة معهد تشارترد للأفراد والتنمية – المملكة المتحدة ٢٠٢٤، وغيرها من الشهادات.

تراقب الشركة استقلالية الأعضاء وملكية الأسهم بشكل دوري. كما تنطبق قواعد التداول من الداخل على أعضاء المجلس المعترين "مطلعين" وفقا لسياسة التداول من الداخل للشركة.

تم تخصيص مبلغ ١٨,٢٤٥,٨٠٠ درهم إماراتي كرسوم ومكافآت لجميع أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وذلك بعد موافقة المساهمين على المكافآت خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ١٤ أبريل ٢٠٢٥. ولم يحصل أعضاء مجلس الإدارة على أي مكافآت أداء عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

لا توجد أي بدلات أو رواتب أو أتعاب إضافية لعام ٢٠٢٤ تُدفع لأعضاء مجلس الإدارة بخلاف بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجان المجلس.

## تقرير معاملات أعضاء مجلس الإدارة وأسرهم خلال عام ٢٠٢٥.

الجدول التالي يوضح ملكية ومعاملات الأوراق المالية لأعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأبنائهم في أوراق الشركة المالية كما في ١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الاسم	المنصب	الأسهم المملوكة	الأسهم المملوكة من قبل الزوجة والأبناء	إجمالي البيع	إجمالي الشراء
الدكتور شمشير فايليل	رئيس مجلس الإدارة	٣,٦٤٤,٩٧٢,٧٦٩	٢٦,٢٥٦,٧٠٨	-	-
السيد سيف سلطان زايد الفلاحي	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	-	-	-
السيد محمد لؤي عبد الفتاح	عضو	١٠,٠٠٠	-	-	-
السيد عبدالوهاب الحلبي	عضو	-	-	-	-
الدكتورة شبيبة يوسف علي	عضو	٢٦,٢٥٦,٧٠٨	٣,٦٤٤,٩٧٢,٧٦٩	-	-
السيد عمران محمد صالح الخوري	عضو	٣,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-
السيد عبد المحسن العشري	عضو	-	-	-	-



## ٣. فريق الإدارة التنفيذية

يتولى فريق الإدارة التنفيذية مسؤولية الإدارة اليومية للشركة وضمان استمرارية الشركة وأعمالها، ومتابعة الاستراتيجيات التي يحددها مجلس الإدارة، وتحسين الأعمال، فضلا عن خلق ثقافة تساهم في تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل لأصحاب المصلحة.

كما يتحمل كل مسؤول تنفيذي، كل فيما يخصه، المسؤولية عن أمور محددة من قطاعات أعمال ومجالات وظيفية ومشاريع ومهام وغير ذلك من المسؤوليات، تلتزم الشركة بتعزيز مصالحها على المدى المتوسط والطويل وتشجع على ثقافة "الأجر مقابل الأداء"، وتحققا لهذه الغاية يتضمن هيكل التعويضات لفريق الإدارة التنفيذية مزيجا من الأجر الثابت والمتغير المبني على الأداء، الأجر الثابت متوافق مع السوق الخارجية لضمان تعويض القيادة العليا بشكل مناسب، فالأجر المتغير مرتبط بالأداء.

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في وضع سياسة منح العلاوات والامتيازات والرواتب للإدارة التنفيذية، فضلا عن تقديم التوصيات إلى المجلس لضمان معقولية هذه التعويضات وتوافقها مع أداء الشركة.

تمكن فريق الإدارة التنفيذية من قيادة الشركة بفعالية عالية وحقق نتائج قوية خلال العام، وبناء على ذلك، تعتبر "برجيل" أن تعويضات عام ٢٠٢٤ تعكس توافقا مناسباً بين تعويضات الإدارة التنفيذية ومصالح المساهمين على المدى الطويل.

في عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي مكافآت الإدارة التنفيذية ١٧,٥٣٦,٤٢ درهما إماراتياً، وشمل ذلك الرواتب والبدلات، حيث تم تخصيص مبلغ ٣,٣٤٣,٧٥٨ درهما إماراتياً للرئيس التنفيذي، وله يتلقى فريق الإدارة التنفيذية أي مكافآت أداء في السنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. كما لا توجد أي مكافآت مقترحة لعام ٢٠٢٥ لفريق الإدارة التنفيذية.

في عام ٢٠٢٥ عمل مجلس الإدارة برنامج احتفاظ طويل الأجل لإدارة الشركة، ومن المتوقع اعتماده في عام ٢٠٢٦. يهدف برنامج الاحتفاظ طويل الأجل إلى توافق مصالح إدارة "برجيل" القابضة والموظفين الرئيسيين مع مصالح المساهمين في الشركة، وتعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل، والالتزام بتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتطوير مواهب "برجيل" القابضة الجوهرية.

### عناصر برنامج الاحتفاظ طويل الأجل الإرشادية

#### المستشار

ميرسر

#### الأقران

شركات الرعاية الصحية في الإمارات والسعودية

#### النطاق

- الموظفون غير الطبيين (٢٠-٢٥ موظفاً، من المستوى التنفيذي والمواهب الرئيسية) – التركيز على الأداء والاحتفاظ
- الموظفون الطبيون (٢٠-٢٥ موظفاً) – التركيز على الاحتفاظ

#### المدة

٣ سنوات

#### تكرار المنحة

سنوي

#### نوع الخطة

أسهم وهمية

#### قياس الأداء

مؤشرات الأداء المالي والتشغيلي الرئيسية

#### التنفيذ

نقداً

## ٥. المعاملات مع الأطراف ذات الصلة في عام ٢٠٢٥

أجرت الشركة معاملات مع شركات وكيانات تندرج ضمن تعريف "أطراف ذات صلة" استناداً إلى دليل الحوكمة المؤسسية أو المعايير المحاسبية الدولية ٢٤؛ إفصاحات الأطراف ذات الصلة. تتعلق طبيعة هذه المعاملات بالأعمال الاعتيادية للشركة وتُكشف تفاصيل هذه المعاملات في البيانات المالية المدققة للشركة لعام ٢٠٢٥.

في ٢٠٢٥ لم تدخل "برجيل" القابضة في معاملات مع أطراف ذات علاقة بقيمة تتجاوز ٥% من رأس المال، ما عدا المعاملات الموضحة في تقرير التدقيق المالي.

تلتزم الشركة بشكل صارم بسياسة الأطراف ذات العلاقة، كما هو مُفصّل عنه في موقعها الإلكتروني الرسمي. وقد تم الإفصاح بوضوح عن الأطراف ذات العلاقة لشركة "برجيل" القابضة في نشرة الإصدار، وقبل الاكتتاب العام، هناك رصيد مستحق للأطراف ذات العلاقة بقيمة ١.٩ مليار درهم إماراتي، والذي انخفض منذ الاكتتاب العام إلى مستوى غير جوهري يبلغ ٤٨ مليون درهم إماراتي (صافي الرصيد).

للحصول على كامل التفاصيل المتعلقة بمعاملات وأرصدة الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم (١٩) ضمن البيانات المالية الموحدة المدرجة في الملحق.

١ إن مكافآت الرئيس التنفيذي المُفصّل عنها لعام ٢٠٢٥ تتعلق بالسيد جون سونيل، الذي شغل منصب الرئيس التنفيذي خلال العام. أما الدكتور شمشير فاباليل، فقد تم تعيينه في منصب الرئيس التنفيذي اعتباراً من فبراير ٢٠٢٦ بناءً على موافقة المساهمين، ولم يتلق أي مكافآت بصفته رئيساً تنفيذياً خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.



## ٦. الانتهاكات التي ارتكبتها الشركة في عام ٢٠٢٥

لم ترتكب الشركة أي انتهاكات جوهرية فيما يتعلق بدليل الحوكمة المؤسسية واللوائح المعمول بها خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

## ٧. تضارب المصالح

يتطلب النظام الاساسي وسياسات الامتثال في الشركة الكشف عن أي تضارب في المصالح قد يكون فعلياً أو متصوراً أو محتملاً وفقاً للقوانين واللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع والهيئات التنظيمية والتشريعية الأخرى، من قبل موظفي الشركة ومدراءها. وقد تم تطوير سلسلة من الإجراءات للامتثال للقوانين المتعلقة بإدارة تضارب المصالح.

تتعامل الشركة مع أطراف خارجية متنوعة، تشمل الموردين والشركاء والعملاء، وكجزء من هذا العمل، تتوقع الشركة من مديري خطوط الأعمال التأكد من عدم استخدام أي جزء من مجموعة "برجيل" القابضة من قبل الآخرين لنقل أو إخفاء أموال ناتجة عن أنشطة إجرامية.

ولضمان إجراء التعاملات التجارية مع أطراف تتمتع بسمعة طيبة وتتصل بالمسؤولية، يجب على خطوط الأعمال التي تدير التعاقدات مع الأطراف الخارجية القيام بإجراءات العناية الواجبة المناسبة، والمراقبة، وتطبيق الضوابط اللازمة وفقاً للسياسات والإجراءات المعمول بها. وتعتمد ماهية الإجراءات "المناسبة" على مستوى المخاطر الذي تم تقييمه فيما يتعلق بذلك الطرف الخارجي وطبيعة المعاملة التجارية المراد تنفيذها.

تم إجراء المناقصات الخاصة بالسلع والخدمات على أسس واضحة وعادلة وشفافة، ويتم اختيار الأطراف الخارجية بنزاهة وبناء على الكفاءة والاستحقاق، وذلك وفقاً لسياسات وإجراءات المشتريات المعمول بها. كما يجب أن تكون الرسوم

المدفوعة للأطراف الخارجية مقابل سلع وخدمات حقيقية وقانونية مقدمة من الطرف الخارجي إلى الشركة أو نيابة عنها، وبما يعادل القيمة السوقية العادلة. ويجب سداد جميع المدفوعات مباشرة إلى الطرف الخارجي المعني، وبما يتوافق مع السياسات والإجراءات ذات الصلة.

يتوقع من الأطراف الخارجية التي تتعاقد معها الشركة الالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك والسياسات الخاصة بشركة "برجيل" القابضة. وتتعهد الشركة باتخاذ الإجراءات المناسبة في حال إخفاق الأطراف الخارجية في تلبية معايير النزاهة والسلوك الأخلاقي التي تتوقعها.

## ٨. المدقق الخارجي

### معلومات مختصرة عن المدقق الخارجي

يوضح الجدول التالي الخدمات التي قدمها المدقق الخارجي في عام ٢٠٢٥ والرسوم المترتبة على هذه الخدمات

اسم شركة التدقيق	إرنست آند يونغ
اسم الشريك التدقيقي	السيد أنتوني أو سوليفان (حتى أبريل ٢٠٢٥) السيد وليد نكفور (من أبريل ٢٠٢٥ - حتى الآن)
عدد سنوات العمل كمدقق للشركة	٤
عدد سنوات العمل كشريك تدقيق حسابات الشركة	السيد أنتوني أو سوليفان: ٣ سنوات السيد وليد نكفور: سنة
إجمالي رسوم التدقيق للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	درهما إماراتياً ١,٢٥٣,٢٤١

قدم مدققو الحسابات الخارجيون للشركة خدمات شهادة القيمة المحلية المضافة وفقاً لما وافقت عليها لجنة التدقيق. ولم يتم إجراء أي خدمات إضافية، أو دفع أتعاب، أو إبرام تعاقدات مع المدقق الخارجي بخلاف تدقيق القوائم المالية لعام ٢٠٢٥ وشهادة القيمة المحلية المضافة خلال هذه الفترة.

### رأي المدقق الخارجي في البيانات المالية

لم يكن لدى المدقق الخارجي للشركة أي تحفظات على أي بند من البيانات المالية المرصدة والسنوية لعام ٢٠٢٥



## ٩. سياسات المجموعة

صممت الشركة هيكل حوكمتها بما يتوافق مع نظامها الأساسي، وقواعد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ومتطلبات دليل الحوكمة المؤسسية الصادر عن هيئة السوق المالية (وتعديلاته)، ولوائح الشركات، والقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها في سوق أبوظبي للأوراق المالية وأفضل الممارسات الدولية.

من السياسات الجديدة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي وافق عليها مجلس الإدارة، السياسات الجديدة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تشمل ما يلي:

- سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- سياسة حقوق الإنسان ولوائح العمل
- سياسة التنوع والمساواة والشمول
- إطار التعاقب
- مدونة قواعد سلوك الموردين العالميين
- سياسة التوريد العالمي المسؤول

وفقا لهيكل الحوكمة، تقوم لجنة الإدارة التنفيذية، التي تضم الرئيس التنفيذي والمدير المالي وغيرهم من كبار أعضاء الإدارة التنفيذية، بالمراجعة والتوصية بالسياسات المؤسسية لاعتمادها من قبل مجلس الإدارة. الامتثال على اللجنة بشكل دوري. وبمجرد اعتماد السياسة، تخضع للمراجعة بصفة دورية (مرة واحدة سنوياً على الأقل) لتقييم مدى فعاليتها وتنفيذ أي تعديلات ضرورية، بما في ذلك التعديلات الناشئة عن التغييرات في القوانين والأنظمة المعمول بها.

يحدد الإطار العام لحوكمة الشركة مسؤوليات مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وإدارات وأقسام الدعم والرقابة في الشركة. يتوفر إطار حوكمة الشركة وسياسات الحوكمة والعديد من سياسات وإجراءات الامتثال على موقعنا الإلكتروني تحت عنوان [الحوكمة المؤسسية](#).

تغطي السياسات الداخلية للشركة مكافحة الرشوة والفساد، ومكافحة غسيل الأموال، وتضارب المصالح، وحماية البيانات، وأمن المعلومات، والتعاملات الداخلية، وعلاقات المستثمرين، والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، والعقوبات والتجارة، والإبلاغ عن المخالفات.

كجزء من جهودها لتحسين إطار عمل الحوكمة والهياكل الخاصة بها، لا سيما المتعلقة بالاستدامة، طورت الشركة العديد

## ١٠. تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركة والاستدامة

### تلتزم شركة "برجيل" القابضة بالتزاماً راسخاً بتعزيز مبادئ الحوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة باعتبارها ركيزة أساسية لاستراتيجيتها طويلة الأجل.

وتحت إشراف مجلس الإدارة، يتم دمج اعتبارات الاستدامة في جميع عمليات المجموعة، والخدمات السريرية، ومبادرات المشاركة المجتمعية، والشراكات الاستراتيجية. ويدعم هذا النهج الإشراف البيئي، والشمول الاجتماعي، والوصول العادل إلى خدمات رعاية صحية عالية الجودة في جميع المجتمعات التي تخدمها المجموعة.

خلال عام ٢٠٢٥، عززت المجموعة تركيزها على المجتمعات الصحية، والرعاية الشاملة، والدعم الإنساني العابر للحدود، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية وأهداف الاستدامة العالمية. وكجزء من استراتيجيتها للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام ٢٠٢٥، أطلقت "برجيل" القابضة مبادرة "نحو غد أكثر اخضراراً"، وهي مبادرة يقودها الموظفون لزراعة الأشجار

واستعادة النظام البيئي، صممت لإحداث تأثير بيئي مستدام مع تشجيع المشاركة التطوعية للموظفين.

على مدار العام، قدمت المجموعة عدة برامج مجتمعية وإنسانية؛ حيث تعاون مستشفى برجيل أبوظبي مع مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم للاحتفال بليلة "حق الليلة" مع أكثر من ٢٠٠ طفل وعائلاتهم، وذلك تعزيزاً لقيم الشمولية، والموروث الثقافي، والرفاه المجتمعي. وفي اليوم العالمي للسرطان الأطفال، تعاون معهد برجيل للسرطان مع مؤسسة "تحقيق أمنية" لتحقيق أمنيات ستة أطفال يخضعون لعلاج السرطان، مما يؤكد التزام المجموعة بتقديم رعاية رحيمة تركز على احتياجات المريض.

من خلال مبادرة "رحلات" التي أطلقها الدكتور شمشير فايايل بقيمة ٤ ملايين درهم إماراتي، أجريت بنجاح تسع عمليات جراحية لزراعة الأطراف الاصطناعية المدمجة بالعظم في مدينة برجيل الطبية، مما ساهم في استعادة القدرة على الحركة والاستقلالية لمرضى من ثماني دول. وبالتوازي مع ذلك، قامت مبادرة

"دكتور"، وهي مبادرة طبية بحرية مشتركة مع مجموعة موانئ أبوظبي، بتقديم مساعدات إنسانية لدولة أنغولا عبر التبرع بـ ٨٠٠ ألف وحدة من الأدوية الأساسية، دعماً لغرض الحصول على الرعاية الصحية في المناطق المحرومة.

وعلى الصعيد المجتمعي، ساهم مستشفى "إل إل إتش" أبوظبي في المخيم الصيفي لمركز "إنديان إسلاميك" بأبوظبي من خلال تقديم جلسات توعوية حول صحة الأطفال، ركزت على ترطيب الجسم، والتغذية السليمة، والسلامة من أشعة الشمس، والأنشطة الصحية في الهواء الطلق. ودعمنا لشهر التوعية بسرطان الثدي، أطلق معهد برجيل للسرطان شاشة الماموغرام المتنقلة ضمن مبادرة "فحوصي للحياة"، حيث قدمت فحوصات مجانية وحملات توعية تعليمية في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة لتعزيز الكشف المبكر والرعاية الوقائية.

احتفت مستشفيات برجيل في العين باليوم العالمي لكبار السن من خلال مبادرات ركزت على صحة كبار المواطنين والمقيمين وكرامتهم

ورفاههم، وذلك بالتعاون مع مؤسسة التنمية الأسرية وشركة "أذنوك" للتوزيع. وخلال شهر رمضان المبارك، تعاون مستشفى "ميدبور" دبي مع قيادة شرطة دبي لتوزيع وجبات الإفطار في مختلف أنحاء المدينة، مما يعكس التزام المجموعة بقيم التراحم والتضامن المجتمعي.

على مدار شهر التوعية بسرطان الثدي، نفذت منشآت "برجيل" القابضة مبادرات متعددة تركز على المجتمع، شملت ندوات توعوية، وبرامج لدعم المرضى، ومسيرات للمشي من أجل الصحة، وجلسات توعية للمؤسسات والشركات، بالإضافة إلى فعاليات فحص متعددة الأيام. وقد ساهمت هذه الجهود مجتمعة في تعزيز الوعي العام، وتشجيع التشخيص المبكر، وترسيخ التزام المجموعة بتقديم رعاية لمرضى السرطان سهلة الوصول ومتمركزة على المجتمع.

للإطلاع على تفاصيل إضافية حول مبادرات الاستدامة الخاصة بشركة "برجيل القابضة" في قسم ["تقرير الاستدامة"](#) الوارد ضمن هذا التقرير السنوي.



## ١١. أمانة الشركة

تلعب أمانة الشركة دورا هاما في تنظيم حوكمة الشركة، واجتماعات مجلس الإدارة واللجان، والتواصل بشأن القرارات الرئيسية مع فريق الإدارة، والمسؤوليات الرئيسية لأمانة الشركة تشمل ما يلي:

- العمل عن كثب مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتخطيط الاجتماعات وتنسيق الحضور.
- إعداد وتوزيع جداول أعمال مجلس الإدارة والاجتماعات العامة.
- إعداد وتوزيع وتأكيد وحفظ محاضر الاجتماعات، تقارير المجلس، وغيرها من الوثائق القانونية.
- مواكبة تقاويم مجلس الإدارة والشركة.
- اتباع إجراءات الاجتماعات وقواعد اتخاذ القرارات وسياسات الحوكمة.
- إدارة الاتصالات والمراسلات بين مجلس الإدارة ولجانه، وفريق إدارة الشركة، وأصحاب المصلحة الخارجيين.
- دعم عملية تقييم مجلس الإدارة.
- المساعدة في إعداد ومراجعة الملفات التنظيمية الرئيسية، التقارير السنوية للشركة، وغيرها من التقارير، بالإضافة إلى الإعلانات الأخرى المتعلقة بالأحداث الهامة.

### بيانات الاتصال بأمانة الشركة:

الآنسة ديفيا داماراجو

أمين سر الشركة

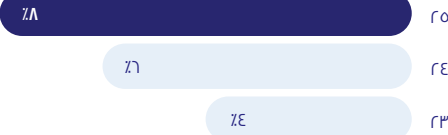
[cs@burjeelholdings.com](mailto:cs@burjeelholdings.com)

## ١٢. نسبة التوطين



نسبة التوطين في عام ٢٠٢٥

### معدل التوطين، %



١ ينص قانون دولة الإمارات العربية المتحدة على أن تلتزم جميع المؤسسات المسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتوطين، والتي تضم قوة عاملة مكونة من ٥٠ موظفاً أو أكثر، برفع معدل التوطين بنسبة ٢٢٪ سنويا، وذلك لتحقيق نسبة مستهدفة تبلغ ٧٠٪ بحلول عام ٢٠٢٦.



## ١٣. معلومات عن المساهمين وسعر السهم

### هيكل المساهمين

تصدر "برجيل" القابضة حاليا الأسهم العادية فقط، وهي أسهم قابلة للتداول بحرية دون أي شروط أو قيود، كما لا توجد أي حدود على ملكية الأجانب في الشركة أو على الأمور التي يمكن للمساهمين الأجانب التصويت عليها. بمجرد أن يصبح المساهم مالكاً للأسهم قانونياً، يحق

له ممارسة جميع حقوق المساهمين الخاصة به بما يتوافق مع لوائح الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي العالمية، أنظمة حوكمة الشركات الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية وهيئة السوق المالية، ونظام الشركة الأساسي.

بيان توزيع ملكية الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (أفراد، شركات، حكومات) مصنفة كالتالي:  
محلي، خليجي، عربي، وأجنبي على النحو التالي:

تصنيف المساهم	نسبة الأسهم المملوكة		
	الأفراد	الشركات	الحكومة
محلي	٧٤.٣	٧٩.٣	٧.٠
عربي	٧.٧	٧.٨	٧.٠
أجنبي	٧.٠	٧.٠	٧.٠
المجموع	٧٥.٩	٧٩.٤	٧.٠

بيان توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وفقاً للجدول التالي:

ملكية الأسهم (الأسهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
أقل من ٥٠,٠٠٠	٤,٦٨١	٢٥,٤٤٩,٣٦٣	٧.٥
من	٦٣١	٩٠,١٧٩,٤٦٩	٧.٧
من	١٣٤	١٧٠,٥٠٥,٩٩٤	٣.٣
أكثر من	٢٨	٤,٩١٨,٩٩٩,٣٤٩	٧٩.٥
المجموع	٥,٤٧٤	٥,٢٠٥,١٣٤,١٧٥	٧١.٠

يوضح الجدول التالي المساهمين الذين تتجاوز نسبة ملكيتهم ٥% من رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	النسبة
في بي أس القابضة للرعاية الصحية بي في تي المحدودة	٣,٦٤٢,٤٣٧,٧٦٩	٧.٠
مختبرات خوانت ليز إل إل سي	٧٥٠,٧١,٤٧٧	٧.٤
أس واي إيه القابضة بي في تي المحدودة	٢٦٠,٢٥٦,٧٠٨	٧.٥



## سعر السهم

يقدم الجدول التالي أعلى وأدنى سعر للسهم في الشركة في نهاية كل شهر لعام ٢٠٢٥

٢٠٢٥	أعلى سعر (درهم إماراتي)	أدنى سعر (درهم إماراتي)	سعر الإغلاق (درهم إماراتي)
يناير	٢.١٤	١.٩٧	٢.٠٠
فبراير	٢.٠٦	١.٤٣	١.٤٥
مارس	١.٥٩	١.٣٤	١.٤٢
أبريل	١.٦١	١.٢١	١.٥١
مايو	١.٥٧	١.٤١	١.٤٢
يونيو	١.٤٥	١.٢٤	١.٣٤
يوليو	١.٥٨	١.٣٢	١.٤٥
أغسطس	١.٥٧	١.٤٢	١.٤٢
سبتمبر	١.٤٤	١.٢٧	١.٢٩
أكتوبر	١.٤٣	١.٢٩	١.٤٠
نوفمبر	١.٤١	١.٢٩	١.٣٠
ديسمبر	١.٤٢	١.٣٠	١.٣٣

خلال عام ٢٠٢٥، انخفض سعر سهم "برجيل" القابضة بنسبة ٣٢.١٪، بينما سجل مؤشر فوتسي سوق أبوظبي للأوراق المالية للرعاية الصحية انخفاضاً بنسبة ٢٣.٢٪ خلال نفس الفترة. وقد عكس أداء سعر السهم خلال العام بشكل عام الاتجاه التنافلي في قطاع الرعاية الصحية

وظروف السوق الأوسع نطاقاً، إلى جانب عوامل خاصة بالشركة، وطوال هذه الفترة، ظلت الإدارة ومجلس الإدارة يركزان على تنفيذ استراتيجية المجموعة طويلة الأمد، وتعزيز الأداء التشغيلي، وتقديم قيمة مستدامة للمساهمين.

## سياسة توزيع الأرباح

تعتمد قدرة الشركة على دفع الأرباح على عدة عوامل، منها:

- توفر الاحتياطات القابلة للتوزيع وخطط الإنفاق الرأسمالي للشركة وغيرها.
  - الاحتياجات النقدية في الفترات المستقبلية.
  - ظروف السوق والبيئة التشغيلية في أسواق الشركة.
  - توقعات مجلس الإدارة تجاه الأعمال.
  - الأرباح المستقبلية وخطّة عمل الشركة (بما في ذلك قدرة الشركة على الأداء وفقاً لتوقعات خطة عملها).
  - تقدير مجلس الإدارة.
  - والموافقة على دفع أي توزيعات أرباح خلال الاجتماع العام لمساهمي الشركة.
  - ليس هناك ما يضمن أن الشركة ستكون قادرة على دفع الأرباح أو في حال دفعت الأرباح، ما سيكون مقدار تلك الأرباح. وبناء على العوامل المذكورة أعلاه، قامت الشركة بدفع أرباح نقدية منذ عام ٢٠٢٣، وفقاً للقاعدة المتوقعة لنسبة توزيع تتراوح بين ٤٠٪ و ٧٠٪ من صافي الدخل، وذلك وفقاً للاستثمار المطلوب لخطط النمو الإضافي.
- في حال عدم وجود فرص استثمارية جذابة تتوافق مع معايير استثمار الشركة وعائداتها المستهدفة، سنقوم "برجيل" القابضة بتوزيع الأرباح عند الحد الأعلى لنسبة التوزيع أو ربما أكثر.
- سددت الشركة إجمالي أرباح نقدية بقيمة ١٧,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي عن عام ٢٠٢٤، بناء على توصية مجلس الإدارة و موافقة المساهمين خلال الجمعية العمومية السنوية للشركة المنعقدة في ١٤ أبريل ٢٠٢٥

## معلومات الأرباح

السنة	إجمالي التوزيعات (درهم إماراتي)	حصة السهم الواحد (درهم إماراتي)	تاريخ استبعاد الأرباح	تاريخ السداد	نوع
٢٠٢٤	١٧,٠٠٠,٠٠٠	٠.٣٠	٢٣.٠٤.٢٠٢٥	١٣.٠٥.٢٠٢٥	سنوي
٢٠٢٣	٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٠.١٠	٠٥.٠٤.٢٠٢٤	٠٣.٠٥.٢٠٢٤	نهائي
٢٠٢٣	٩٥,٠٠٠,٠٠٠	٠.٢٠	١١.٠٨.٢٠٢٣	٣١.٠٨.٢٠٢٣	مرحلي



## ١٤. علاقات المستثمرين

تلتزم "برجيل" القابضة بضمان المعاملة العادلة وحقوق جميع مساهميها، بالإضافة إلى ضمان تقديم الإفصاحات الدقيقة وفي الوقت المناسب.

تحرص المجموعة على مواصلة الحوار المستمر مع أصحاب المصلحة لضمان إطلاع السوق بشكل جيد على أنشطة المجموعة. يتمتع فريق علاقات المستثمرين في "برجيل" بكفاءة ومؤهلات عالية، وخبرة واسعة في العلاقات العامة، والاتصال المؤسسي، ومعرفة كاملة بأنشطة الشركة وفرصها.

يتم الإفصاح عن المعلومات الهامة المتعلقة بأنشطة "برجيل" بشكل فوري عبر البيانات الصحفية والإفصاحات التنظيمية في سوق أبوظبي للأوراق المالية (الإعلانات الهامة). هذا النمط من الإفصاحات يتماشى مع متطلبات الهيئة العامة للأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية، كما تنشر المجموعة بانتظام بياناتها المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وتسنّيف مكالمات المؤتمرات العامة الربعية، وقد قامت مؤخراً بتحديث عرضها التقديمي للمستثمرين.

### أهم المواضيع التي تمت مناقشتها مع المساهمين في ٢٠٢٥

- نظرة عامة على السوق والمشهد التنافسي
- أساسيات نموذج الأعمال
- محركات النمو العضوي
- تطوير الرعاية الطبية الشاملة
- مبادرات الرقمنة والكفاءة
- خطط التوسع في دول مجلس التعاون
- سياسة الاستثمار وتوزيع الأرباح
- الإرشادات متوسطة المدى
- الحوكمة المؤسسية
- أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتقدم المحرز
- أنشطة علاقات المستثمرين

## منخفض المخاطر

تحقيق تصنيف "منخفض المخاطر" في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى مؤسسة "سوستينابلينكس".

١٠+

جولات ترويجية عالمية ومؤتمرات استثمارية تم المشاركة فيها

١٥٠+

مستثمرا مؤسسيا تم التواصل معهم

### أهم الأحداث التي تم الكشف عنها في ٢٠٢٥ في سوق أبوظبي للأوراق المالية:

- **القيادة الاستراتيجية:** وافق مجلس الإدارة على تعيين الدكتور شمشير فايليل في منصب الرئيس التنفيذي، بالإضافة إلى دوره الحالي كمؤسس ورئيس لمجلس الإدارة، وذلك رهنا بالحصول على الموافقات اللازمة من المساهمين والجهات التنظيمية.
- **شبكة العلاج الطبيعي:** الاستحواذ على بنسبة ١٠٠٪ من مركز "فيزيو تريو" للعلاج الطبيعي في المملكة العربية السعودية، مما يوسع شبكة المجموعة المتخصصة في العلاج الطبيعي والتأهيل الطبي داخل المملكة.
- **استحواذ استراتيجي:** استحوزت "برجيل" القابضة على مبنى مستشفى "ميدبور في" دبي، وهي خطوة استراتيجية تهدف إلى تعزيز الرقابة التشغيلية، وخفض التكاليف الثابتة، ودعم قاعدة أصول المجموعة.
- **منصة الصحة النفسية:** شركة "الكالما"، وهي مشروع مشترك لبرجيل القابضة، أطلقت أربعة مراكز متكاملة للصحة النفسية والرفاهية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، بهدف بناء منظومة رعاية صحية نفسية قائمة على القيمة، تركز على التخصيص والوقاية وسهولة الوصول.
- **توسيع نطاق الوصول:** توقيع عقد لتشغيل وإدارة مستشفى "داس" التابع لشركة "أدنوك"، مما يساهم في تحسين إمكانية الوصول إلى الرعاية الصحية، وتعزيز الاستعداد لحالات الطوارئ الطبية، ودعم رفاهية المجتمع في جزيرة داس.
- **التعاون في مجال الاستدامة:** إبرام شراكة استراتيجية مع شركة مياه وكهرباء الإمارات لتزويد ٢٢ من مرافق الرعاية الصحية التابعة لـ "برجيل" بالطاقة النظيفة، مما يساهم في دفع أهداف المجموعة نحو تحقيق الحياد الكربوني ويدعم جهود إزالة الكربون في قطاع الرعاية الصحية.
- **مشاريع التشغيل والإدارة:** نجحت المجموعة في تأمين عقود تشغيل وإدارة بقيمة تقريبيه تبلغ ٢٢٥ مليون درهم إماراتي لإدارة عيادات دائرة القضاء في أبوظبي ومستشفيات مؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان، مما يعزز مكانة المجموعة كشريك الرعاية الصحية المفضل لحكومة دولة الإمارات.
- **قيمة المساهمين:** فوض مجلس الإدارة التنفيذية بدراسة برنامج إعادة شراء الأسهم بنسبة تصل إلى ١٠٪ من رأس مال المجموعة، وذلك شريطة الحصول على موافقة الجهات التنظيمية، مما يعكس الثقة الكبيرة في إمكانات النمو المستقبلية للمجموعة.
- **توسيع الخدمات:** الاستحواذ على ٨٠٪ من مركز الرعاية المتقدمة للأورام في دبي، وهو مركز متخصص في خدمات العلاج الإشعاعي والعلاج الكيميائي، وذلك بهدف إطلاق شبكة لعلاج الأورام بالإشعاع تحمل العلامة التجارية في دول مجلس التعاون الخليجي، وتحسين إمكانية الوصول إلى رعاية السرطان المتقدمة.

### بيانات الاتصال لعلاقات المستثمرين:

السيد سيرغي ليفيتسكي

مديرعلاقات المستثمرين

[sergei.levitskii@burjeelholdings.com](mailto:sergei.levitskii@burjeelholdings.com)

[ir@burjeelholdings.com](mailto:ir@burjeelholdings.com)



يمكن زيارة صفحة علاقات المستثمرين على الموقع

<https://burjeelholdings.com/>

### تمت الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة في ٤ مارس ٢٠٢٦

الدكتور شمشير فايليل

رئيس مجلس الإدارة

السيد سيف عتيق سلطان زايد الفلاحي

رئيس لجنة الترشيدات والمكافآت

السيد عبدالوهاب الحلبي

رئيس لجنة التدقيق

الدكتورة شبيبة يوسف علي

رئيسة لجنة تطوير الأعمال والاستدامة



# تقرير لجنة التدقيق السنوي

(للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)

يسر لجنة التدقيق أن تقدم تقريرها السنوي للسنة المالية ٢٠٢٥ وفقاً لمتطلبات هيئة هيئة السوق المالية، مع تسليط الضوء على الأنشطة الرئيسية للجنة التدقيق خلال السنة.

## المسائل الهامة التي تمت مراجعتها من قبل اللجنة بشأن البيانات المالية

قامت لجنة التدقيق خلال العام بمراجعة المسائل الرئيسية المتعلقة بالتقارير المالية، بما في ذلك إقرارات الإيرادات والمخصصات الكافية واسترداد المستحقات، وأنظمة تكنولوجيا المعلومات، وما إلى ذلك، كما تواصلت اللجنة مع هيئة الإدارة والمدققين

الخارجيين لتقييم ملاءمة المعالجات المحاسبية والإقرارات، وضمان الامتثال للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمتطلبات التنظيمية. لم تكن هناك أي تعديلات جوهرية مطلوبة، وقد تمت مناقشة تقارير مدقق الحسابات مع اللجنة على نحو يرضيها.

## عملية التدقيق الخارجي والمدققون الخارجيون

فوض مجلس الإدارة إلى لجنة التدقيق المسؤوليات المتعلقة بالإشراف على تعيين أو إعادة تعيين مدققي حسابات الشركة والموافقة على مكافآتهم وشروط التعاقد معهم. وقامت اللجنة بتقييم عملية التدقيق الخارجي مع التركيز على استقلالية مدقق الحسابات وموضوعيته وكفاءته بشكل عام. كما قامت اللجنة بدراسة مهارات مدقق الحسابات ونظرت في خبرته واستقلاليته، كما أوصت بإعادة تعيينه بناء على خبرته ومعرفته في هذا المجال والتزامه بالمعايير المهنية.

وبعد تقييم أداء مدقق الحسابات الخارجي، أوصت اللجنة بإعادة تعيين شركة "إرنست أند يونغ" الشرق الأوسط - فرع سوق أبوظبي العالمية للسنة المالية القادمة. قدم مراجعو الحسابات تأكيدهم للجنة التدقيق على استقلاليتهم. في حال درس المجلس اتخاذ قرار بدليل بشأن تعيين مدقق الحسابات، ستقدم اللجنة تبييراً مفصلاً لأي انحراف عن هذه التوصية.

قدم المدققون خدمات شهادة القيمة الوطنية المضافة، بالإضافة إلى عمليات التدقيق الخارجي التي تم إجراؤها، لم تقدم أي خدمات أخرى غير التدقيق من قبل مدقق الحسابات الخارجي. كما لم يتم تحديد أي تضارب في المصالح، وقد أكد مدقق الحسابات امتثاله لمتطلبات أعضاء مجلس الإدارة.

تم الحصول على كافة الموافقات اللازمة لجميع الأطراف ذات العلاقة، كما تم الإفصاح عن كافة معاملات الأطراف ذات العلاقة خلال العام للجنة التدقيق كجزء من البيانات المالية المدققة، ولم يتم تحديد أي مخالفات جوهرية أو تضارب في المصالح.

## مراقبة الإجراءات التصحيحية لمعالجة نقاط الضعف في الرقابة الداخلية أو إدارة المخاطر

تم إبلاغ لجنة التدقيق بجميع المخاطر الجوهرية ونقاط الضعف في الرقابة الداخلية التي تم تحديدها من خلال مهام التدقيق الداخلي، وذلك جنباً إلى جنب مع إجراءات المعالجة المتفق عليها، والمسؤولين عن تنفيذ خطة العمل، والجداول الزمنية للتنفيذ. وقامت اللجنة بمراجعة تقارير "الإجراءات المتخذة" وتقارير المتابعة بشكل دوري، وناقشت مدى كفاية وسرعة استجابة الإدارة، كما طلبت توضيحات في الحالات التي تم فيها تحديد تأخيرات أو مخاطر متبقية.

من خلال عملية المتابعة الممنهجة هذه، حافظت لجنة التدقيق على إشراف مستمر على معالجة القصور في ضوابط الرقابة، وضمان تنفيذ الإجراءات المتفق عليها، ودمجها ضمن البات العمل، وإجراء تقييم ذاتي دوري من قبل الإدارة لضمان فعاليتها المستمرة. مع رفع تقارير دورية بمستجدات الحالة إلى اللجنة.

خلال العام، قامت إدارة التدقيق الداخلي بتنفيذ خطة التدقيق القائمة على المخاطر والمعتمدة من قبل لجنة التدقيق، حيث شملت العمليات الجوهرية والمواقع التشغيلية في مختلف أنحاء المجموعة. ركزت عمليات التدقيق على مدى كفاية التصميم وفعالية التشغيل لضوابط الرقابة الداخلية التي وضعتها الإدارة للحد من المخاطر التشغيلية، والمالية، والسريرية، والتنظيمية، والتقنية الكامنة. وقد أصدرت إدارة التدقيق الداخلي اثنا عشر تقريراً خلال عام ٢٠٢٥

ارتفع عدد التقارير الصادرة مقارنة بالعام السابق، مما يعكس تغطية أوسع لتدقيق ومراجعات موضوعية أكثر تركيزاً بموجب الخطة القائمة على المخاطر. وقد أتاح هذا النهج إجراء تقييم أعمق لمجالات المخاطر الرئيسية عبر العمليات ومواقع التشغيل، وعزز وضوح الرؤية بشأن موضوعات الرقابة لتمكين اللجان من الإشراف الفعال أكثر.



## مراجعة تقارير التدقيق الداخلي

تم تقديم تقارير التدقيق الداخلي الصادرة خلال العام إلى لجنة التدقيق وفقا لبروتوكول التقارير المعتمد. وتضمن كل تقرير ملخصا لنطاق المهمة، والملاحظات الرئيسية المرتبة حسب درجة الخطورة، وتحليلا للأسباب الجذرية، وخطط عمل الإدارة المتفق عليها.

تسلمت اللجنة تقارير التدقيق الداخلي قبل الاجتماعات بوقت كاف، مما مكن الأعضاء من مراجعة القضايا ودراستها قبل مناقشتها. وخلال اجتماعات اللجنة، سلطت إدارة التدقيق الداخلي الضوء على النتائج الأكثر أهمية، والتوجهات العامة المكتشفة عبر عمليات تدقيق متعددة، وأي

ملاحظات متكررة أو طويلة الأمد. كما تمت دعوة ممثلي الإدارة للرد على النتائج وتحديد خطط المعالجة والجدول الزمنية المستهدفة.

تم توثيق مناقشات اللجنة واستنتاجاتها بشأن تقارير التدقيق الداخلي في محاضر الاجتماعات، بما في ذلك أي إجراءات إضافية طلبتها اللجنة أو المسائل التي تم رفعها إلى مجلس الإدارة. كما عقدت اللجنة جلسات مع إدارة التدقيق الداخلي دون حضور الإدارة التنفيذية، وذلك لضمان حرية الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالاستقلالية، أو الموارد، أو القدرة على الوصول إلى المعلومات.

## خطة العمل التصحيحية لمعالجة أوجه القصور في إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية

لضمان المعالجة المستدامة للمخاطر ونقاط القصور المحددة في الرقابة، واصلت الإدارة تنفيذ خطط عمل تصحيحية منظمة، مدعومة بتعيينات أوسع نطاقا في العمليات والأنظمة. وبالإضافة إلى معالجة الملاحظات الفردية، أطلقت الإدارة مبادرات لتبسيط العمليات الشاملة، وتعزيز الضوابط الوقائية، وتقليل التدخل اليدوي في المجالات ذات المخاطر العالية.

أنشأت الإدارة مجموعة عمل لتحسين العمليات بالتعاون مع القيادات التشغيلية في مختلف أنحاء المجموعة، بهدف تعزيز العمليات ذات المخاطر العالية أو الكثافة التشغيلية، وسد الثغرات

الرقابية، وتحسين الكفاءة. كما يتم التوسع في استخدام التكنولوجيا لأتمتة الضوابط الرقابية الأساسية، ودمج آليات التحقق من صحة البيانات، وفرض تسلسل هرمي مناسب للاعتمادات والموافقات ضمن الأنظمة الأساسية.

كما أحرزت الإدارة تقدما في العديد من مبادرات الأتمتة وتحليل البيانات بهدف تحسين سرعة واكتمال وموثوقية المعلومات المستخدمة في مراقبة مؤشرات الأعمال والمخاطر. ويتم رفع تقارير دورية حول التقدم المحرز في خطط العمل التصحيحية ومبادرات التحول هذه إلى لجنة التدقيق لمراجعتها.

## نظام الرقابة الداخلية

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته النهائية عن وضع وصيانة نظام فعال للرقابة الداخلية، وعن مراجعة مدى كفايته وفعالته التشغيلية. إن إطار الرقابة الداخلية للمجموعة مدمج ضمن هيكلها التنظيمية وسياساتها وإجراءاتها، وهو مصمم لتقديم تأكيد معقول، وليس مطلقا، فيما يتعلق بتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية، وموثوقية التقارير المالية وغير المالية، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، وحماية الأصول.

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ وصيانة نظام الرقابة الداخلية بشكل يومي، مدعومة بمهام إدارة المخاطر والامتثال ووظائف الحوكمة الأخرى، بالإضافة إلى التدقيق الداخلي كجهة مستقلة، ويقوم التدقيق الداخلي بتقديم تأكيد مستقل للجنة التدقيق ومجلس الإدارة حول فعالية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية

لم يتم تحديد أي أوجه قصور جوهرية من قبل المدققين الخارجيين. وقد تم بموجب برنامج التدقيق الداخلي تقييم نقاط ضعف الرقابة الداخلية المحددة، واتخاذ خطط وخطوات إدارية كافية لمعالجة أي ثغرات تم تحديدها.

بالنسبة لعام ٢٠٢٥، أصدر فريق التدقيق الداخلي ثلاثة عشر (١٣) تقرير تدقيق داخلي موحدًا، غطت التقارير القضايا الرئيسية للشركة، ومجالات المخاطر الجوهرية، والمسائل ذات الصلة بالإفصاحات الواردة في التقرير السنوي والبيانات المالية. وقد وفرت هذه المهام الرقابية للجنة التدقيق ومجلس الإدارة رؤية مستقلة

## نهج إدارة الرقابة الداخلية في قضايا الشركات الرئيسية أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية

حول فعالية الضوابط المفروضة على العمليات التشغيلية الهامة، والتقارير المالية، والامتثال التنظيمي، ومبادرات التحول الرئيسية.

بناء على التقارير والتأكدات المستلمة من الإدارة، والتدقيق الداخلي، والمدقق الخارجي خلال العام، لم تحدد لجنة التدقيق أي مؤشر على وجود ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للمجموعة. وقد تم تحديد بعض فرص التحسين وتعزيز على مستوى العمليات، والتي قبلتها الإدارة للتنفيذ كجزء من التزام المجموعة المستمر بالتعزيز الدائم لبيئتها الرقابية.

### اسم عضو الإدارة ومؤهلاته وتاريخ تعيينه

السيد سوميت ماغو

١٥ يوليو ٢٠٢٤ بكالوريوس تجارة،  
محاسب قانوني

## أوجه القصور الجوهرية

بالنسبة لعام ٢٠٢٥، لم يتم تحديد أي أوجه قصور جوهرية من قبل المدققين الخارجيين. في إطار برنامج التدقيق الداخلي، تم تقييم نقاط ضعف محددة في الرقابة الداخلية، كما تخطط الإدارة للإجراءات اللازمة لمعالجة هذه الثغرات.



# تقرير أعضاء مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

يسر أعضاء مجلس إدارة "برجيل" القابضة بي إل سي ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") تقديم تقريرهم إلى جانب البيانات المالية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

## النشاط الرئيسي

إن النشاط الرئيسي للمجموعة هو العمل كشركة قابضة لشركات المجموعة. إن الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة هي تقديم خدمات المستشفيات متعددة

التخصصات الطبية والجراحية والأسنان، وبيع البضائع الصيدلانية والمعدات الطبية.

## أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي أعضاء مجلس الإدارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

- السيد عبدالوهاب الصلبي
- السيد محمد لؤي طه عبدالفتاح
- السيد عمران محمد صالح الخوري
- السيد سيف عتيق سلطان زايد الفلاحي

- د. شمشير فايليل<sup>١</sup>
- د. شبيبة يوسف علي<sup>٢</sup>
- السيد عبدالمحسن العشري

## النتائج

### إقرار أعضاء مجلس الإدارة حول إفصاح مدققي الحسابات

قامت إدارة المجموعة بالتسهيل على مدققي الحسابات للوصول إلى كافة المعلومات التي ترى الإدارة أنها ذات صلة بإعداد البيانات الموحدة.

على حد علم أعضاء مجلس الإدارة، لا توجد هناك أي معلومات ذات صلة لم ينتبه لها مدققو حسابات المجموعة.

درهم اماراتي	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الإيرادات	٥,١٠,٨١,٥٣٧	٥,٤٨,٤٥٥,٥٩١
إجمالي الدخل الشامل للسنة	٣٦٠,٣٢٥,٤٨٧	٥٠٢,٦٣٨,٩٣١

## مدققو الحسابات

سيتم تقديم مقترح قرار بإعادة تعيين شركة "إرنست أند يونغ" كمدققي حسابات للسنة القادمة إلى المساهم في الاجتماع السنوي العمومي.

د. شمشير فايليل  
رئيس مجلس الإدارة التنفيذي

<sup>١</sup> تمت إعادة تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة في ١٤ أبريل ٢٠٢٥.  
<sup>٢</sup> تم تعيينه في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة في ١٤ أبريل ٢٠٢٥.

# الملحق

ارشادات سوق أبوظبي للأوراق  
المالية الخاصة بالممارسات  
البيئية والاجتماعية والحوكمة

مجلس معايير محاسبة  
الاستدامة (SASB)

معايير المبادرة العالمية للتقارير



# فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

أفادت شركة برجيل القابضة ش.م.ع بالمعلومات الواردة في فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير هذا للفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير.

## بيان الاستخدام

استُخدمت المعايير رقم ١ في مبادرة التقارير العالمية للمبادرة العالمية للتقارير؛ الأساس ٢٠٢١

الموقع (الصفحات)	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
١٢٧, ٩٨	٢٤-٢	تضمين التزامات السياسة العامة
١٠٠	٢٥-٢	معالجة الآثار السلبية
١٠٠	٢٦-٢	آليات طلب المشورة ورفع المخاوف
١١٧, ١	٢٧-٢	الامتثال للقوانين واللوائح
٩٧-٩٥, ٩٤, ٨٣-٨١	٢٩-٢	نهج إشراك أصحاب المصلحة
غير منطبق	٣٠-٢	اتفاقيات المفاوضة الجماعية
٨٠	٣١-٢	تحديد المواضيع الرئيسية
٨١	٣٢-٢	قائمة المواضيع الرئيسية
١٠٣-٩٨, ٩٠, ٨٨, ٨٧, ٨٦, ٨٥, ٨٠, ٧٤	٣٣-٢	إدارة المواضيع الرئيسية
١٧	٢٠٢-٢	نسب الأجر القياسي عند مستوى الإبتدائي حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور
١٧, ٩٧-٩٥	٢٠٣-٢	الآثار الاقتصادية الهامة غير المباشرة
١٠٠	٢٠٥-١	عمليات تقييم المخاطر المرتبطة بالفساد
لا توجد حوادث فساد	٢٠٥-٣	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة
٨٦	٣٠٢-١	استهلاك الطاقة داخل المؤسسة
٨٦	٣٠٢-٤	تخفيض استهلاك الطاقة
٨٦	٣٠٢-٥	تخفيضات في متطلبات الطاقة من المنتجات والخدمات
٨٧	٣٠٣-١	التفاعلات مع المياه كمورد مشترك
٨٧	٣٠٣-٥	استهلاك المياه

الموقع (الصفحات)	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
١١٧, ٧, ٦	١-٢	التفاصيل التنظيمية
١	٢-٢	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للمنظمة
١	٣-٢	فترة المشمولة في التقرير والوثيرة ونقطة الاتصال
١	٤-٢	إعادة صياغة المعلومات
١	٥-٢	الضمان الخارجي
٢٦, ٨, ٦	٦-٢	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى
١٦	٧-٢	الموظفون
ليس لدى المجموعة عمال من غير الموظفين	٨-٢	العمال من غير الموظفين
١٢٠-١١٨, ٧٦	٩-٢	هيكل الإدارة وتكوينها
١٢٠-١١٨	١٠-٢	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة
١١٤	١١-٢	رئيس أعلى هيئة حوكمة
٧٦	١٢-٢	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات
٧٦	١٣-٢	تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات
١	١٤-٢	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة
١٠٠, ٩٨	١٥-٢	تضارب المصالح
١٢٠-١١٨	١٧-٢	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة للحكومة
١٢٠-١١٨	١٨-٢	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة
	١٩-٢	سياسات الأجور
	٢٠-٢	عملية تحديد الأجر
٨٤, ٨٠, ٧٦	٢٢-٢	بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة
١٢٧, ١٠٠, ٩٩, ٩٨, ١	٢٣-٢	التزامات السياسة



## فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

موقع (الصفحات)	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
٨٦	٣-٥-١-١: انبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق ١)	
٨٦	٣-٥-٢: الطاقة غير المباشرة (النطاق ٢) انبعاثات الغازات الدفيئة	المبادرة العالمية للتقارير ٣-٥: الانبعاثات ٢١٦
٨٦	٣-٥-٤: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
٨٧-٨٦	٣-٥-٥: خفض انبعاثات الغازات الدفيئة	
٨٩	٣-٦-١: توليد النفايات والأثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	
٨٩	٣-٦-٢: إدارة الأثار الهامة المرتبطة بالنفايات	المبادرة العالمية للتقارير ٣-٦: النفايات ٢٢٠
٨٩	٣-٦-٣: النفايات الناتجة	
٨٩	٣-٦-٤	
١١٢, ١١١	٣-٨-١: الموردون الجدد الذين تم فرزهم باستخدام المعايير البيئية	المبادرة العالمية للتقارير ٣-٨: التقييم البيئي للموردين ٢١٦
١٠٨	٤-١-١: توظيف الموظفين الجدد ودوران الموظفين	
١٠٩	٤-١-٢: المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل غير المقدمة للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	المبادرة العالمية للتقارير ٤-١: التوظيف ٢١٦
١٠٩	٤-١-٣: إجازة الامومة والأبوة	
١٠٤-١٠٣	٤-٣-١: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
١٠٤	٤-٣-٢: تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	
١٠٥, ١٠٤	٤-٣-٣: خدمات الصحة المهنية	
١٠٦, ١٠٥	٤-٣-٥: تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
١٠٥	٤-٣-٦: تعزيز صحة العمال	المبادرة العالمية للتقارير ٤-٣: الصحة والسلامة المهنية ٢١٨
١٠٥	٤-٣-٧: الوفاة من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل والتخفيف من حدتها	
	٤-٣-٨: العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	جميع العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
١٠٥	٤-٣-٩: إصابات العمل	
١٠٥	٤-٣-١٠: اعتلال الصحة المتعلقة بالعمل	

موقع (الصفحات)	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
١١٩, ٤٣	٤-٤-١: المتوسط السنوي لساعات التدريب لكل موظف	
٤٣, ٤٢	٤-٤-٢: برامج رفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	المبادرة العالمية للتقارير ٤-٤: التدريب والتعليم ٢١٦
١١١	٤-٤-٣: نسبة الموظفين الذين يملكون بمراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
١١٨, ١٠٧, ١٠٦	٤-٥-١: تنوع هيئات الحكم والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير ٤-٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢١٦
١٠٧	٤-٥-٢: نسبة الراتب الأساسي والمكافآت الأساسية للنساء إلى الرجال	
	٤-٥-٣: لا توجد حوادث من هذا القبيل خلال الفترة المشمولة بالتقرير	المبادرة العالمية للتقارير ٤-٥: عدم التمييز ٢١٦
٩٧-٩٥	٤-١٣-١: العمليات مع إشراك المجتمعات المحلية وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير ٤-١٣: المجتمعات المحلية ٢١٦
٩٣, ٩٢, ٩١	٤-١٦-١: تقييم تأثيرات الصحة والسلامة لنواتج المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	المبادرة العالمية للتقارير ٤-١٦: صحة وسلامة العملاء ٢١٦
لا يوجد ٩٣	٤-١٦-٢: حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
لا توجد حوادث من هذا القبيل خلال الفترة المشمولة بالتقرير	٤-١٧-٢: حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بمعلومات المنتجات والخدمات والعلامات التجارية	المبادرة العالمية للتقارير ٤-١٧: التسويق والعلامات التجارية ٢١٦
لا توجد حوادث من هذا القبيل خلال الفترة المشمولة بالتقرير	٤-١٧-٣: حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	
لا توجد شكاوى أو حالات انتهاك من هذا القبيل، ١٠١	٤-١٨-١: الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء ومقدان بيانات العملاء	المبادرة العالمية للتقارير ٤-١٨: خصوصية العملاء ٢١٦



# مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

الموضوع	مترى	الفئة	وحدة القياس	الكود	الموقع (الصفحات)
إدارة الطاقة	(١) المجموع الطاقة المستهلكة	الكمية	جيجاوات ساعة	HC-DY-١٣٠.a.١	٨٦
إدارة النفايات	إجمالي كمية النفايات الطبية	الكمية	طن متري (طن)	HC-DY-١٥٠.a.١	٨٩
خصوصية المريض والسجلات الإلكترونية الصحية	وصف السياسات والممارسات لتأمين سجلات معلومات العملاء الصحية المحمية وغيرها من معلومات التعريف الشخصية	المناقشة والتحليل	لا توجد	HC-DY-٢٣٠.a.٢	١٠٢, ١٠١, ٩٢
	(١) عدد حالات الاختراق	الكمية	العدد	HC-DY-٢٣٠.a.٣	لم تكن هناك أي انتهاكات للبيانات ولم يتم تلقي أي شكاوى مئنة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء في عام ٢٠٢٥.
صحة الموظفين وسلامتهم	(١) معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR) و(٢) معدل أيام الغياب أو التقييد أو النقل (DART)	الكمية	معدل	HC-DY-٣٢٠.a.١	١٠٥
توظيف الموظفين وتطويرهم والاحتفاظ بهم	معدل (١) الدوران الطوعي و (٢) الدوران غير الطوعي لـ (أ) الأطباء، (ب) ممارسي الرعاية الصحية من غير الأطباء، (ج) جميع الموظفين الآخرين	الكمية	معدل	HC-DY-٣٣٠.a.١	١٠٨
	وصف جهود توظيف المواهب والاحتفاظ بها لممارسي الرعاية الصحية	المناقشة والتحليل	لا توجد	HC-DY-٣٣٠.a.٢	١٠٨, ٤٣-٤٢
تأثيرات تغير المناخ على صحة الإنسان والبنية التحتية	وصف السياسات والممارسات لمعالجة: (١) المخاطر المادية الناجمة عن زيادة تواتر وشدة الظواهر الجوية المتطرفة... و(٣) التأهب والاستجابة للطوارئ	المناقشة والتحليل	لا توجد	HC-DY-٤٥٠.a.١	٨٧-٨٥
مقاييس النشاط	عدد (١) المرافق و(٢) الأسرة حسب النوع	الكمية	العدد	HC-DY-٤٠٠.A	١٥, ٦
	عدد (١) حالات دخول المرضى الداخليين و(٢) زيارات المرضى الخارجيين	الكمية	العدد	HC-DY-٤٠٠.B	١٥, ٦



# ارشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

المعيار	المؤشر	الإفصاح
E1. العمليات البيئية	هل توجد سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا سياسات النفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟ نعم/لا نظام معتمد لإدارة الطاقة؟ نعم/لا	E1.1 (E1.1) نعم E1.2 (E1.2) نعم E1.3 (E1.3) ٢٧٠٠١
E2. استخدام المياه	إجمالي المياه المستهلكة إجمالي المياه المستصلحة	E2.1 (E2.1) ٣٨٦,٨٠٤ متر مكعب E2.2 (E2.2) غير متاح
E3. توليد النفايات	إجمالي النفايات المتولدة حسب النوع نسبة النفايات المعاد تدويرها حسب النوع	E3.1 (E3.1) ٤,٠٥١ طن نفايات غير خطرة ١,٨٨٨ طن نفايات خطرة E3.2 (E3.2) ٧٤٠ تم تدويرها أو حرقها
E4. استخدام الطاقة	الطاقة المباشرة المستهلكة الطاقة غير المباشرة المستهلكة	E4.1 (E4.1) ١٦,٧٥٢ ميجاوات ساعة E4.2 (E4.2) كجزء مما ورد أعلاه
E5. كثافة الطاقة	الطاقة المباشرة لكل عامل قياس مخرجات	E5.1 (E5.1) غير متاح
E6.	نسبة استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	E6.1 (E6.1) ٧١٠ غير متجددة
E7. انبعاثات الغازات الدفيئة	النطاق ١ النطاق ٢ إن وجد النطاق ٣ إن وجد	E7.1 (E7.1) ٥,٦٨٤ طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الوقود ٣٧٦ طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الانبعاثات الهاربة E7.2 (E7.2) ٤٢,٧٠١ طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الكهرباء E7.3 (E7.3) غير متاح
E8. كثافة الانبعاثات	انبعاثات الغازات الدفيئة لكل عامل مخرجات الانبعاثات غير الدفيئة لكل عامل مخرجات	E8.1 (E8.1) ٦.٩ – الكثافة لكل مريض (كيلوجرام) (E8.2) ٨.٩ – الكثافة لكل مليون درهم إماراتي من الإيرادات (أطنان)
E9. استراتيجية المناخ	المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	E9.1 (E9.1) – E9.4 (E9.4) صفحة ٧٣، ٨٤ – ٨٥
E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	عمليات تحديد المخاطر تحليل السيناريوهات	E10.1 (E10.1) غير متاح E10.2 (E10.2) غير متاح
E11. حوكمة المناخ	الإشراف والمساءلة	E11.1 (E11.1) – E11.4 (E11.4) صفحة ٧٦
E12. الأهداف المناخية	الأهداف المناخية والارتباط بالمكافآت	E12 (E12) صفحة ٧٩, ٨٦
S1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي	نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط تعويض الموظفين بدوام كامل	S1 (S1) غير متاح
S2. نسبة الاجور بين الجنسين	متوسط تعويضات الذكور مقابل الإناث	S2 (S2) (الاناث : الذكور)
S3. معدل دوران الموظفين	التغير السنوي (دوام كامل، دوام جزئي، متعاقدون)	S3.1 (S3.1) – S3.3 (S3.3) إجمالي دوران الموظفين، ٧٦ للأطباء والممرضين، ٧٦ للموظفين غير الطبيين
S4. التنوع بين الجنسين	توزيع القوى العاملة حسب الجنس والمستوى الوظيفي	S4.1 (S4.1) – S4.4 (S4.4) ٧٥٧ حصة المرأة من العاملين بنظام الدوام الكامل، ٧٤١ من النساء في مناصب المديرين والمديرين التنفيذيين
S5. نسبة العمالة المؤقتة	نسبة العاملين بنظام الدوام الجزئي والمتعاقدين	S5.1 (S5.1) – S5.2 (S5.2) ٥٠.٥ ٧٠ موظفون بنظام الدوام غير الكامل

المعيار	المؤشر	الإفصاح
S7. التوظيف	نسبة الموظفين المواطنين حسب فئة التوظيف	S7 (S7) ٧٨
S8. عدم التمييز	هل توجد سياسة لعدم التمييز؟ نعم/لا	S8 (S8) نعم
S9. الصحة والسلامة والرفاهية	هل توجد سياسة للصحة والسلامة المهنية؟ نعم/لا	S9 (S9) نعم
S10. معدل الإصابات	معدل تكرار الإصابات	S10 (S10) إصابة العمل المهددة للوقت – ٠.٢١
S11. عمالة الأطفال والعمل القسري	السياسة وتغطية الموردين	S11.1 (S11.1) – S11.2 (S11.2) صفحة ٩٩
S12. حقوق الإنسان	السياسة وتغطية الموردين	S12.1 (S12.1) – S12.2 (S12.2) صفحة ٩٩
S13. الاستثمار المجتمعي	نسبة الإيرادات المستثمرة في المجتمع	S13 (S13) غير متاح
G1. استقلالية مجلس الإدارة	الفصل بين مناصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي ونسبة الأعضاء المستقلين	G1.1 (G1.1) – G1.2 (G1.2) صفحة ١١٤
G2. تنوع مجلس الإدارة	التمثيل النسائي في المجلس واللجان	G2.1 (G2.1) – G2.2 (G2.2) ٧١٧ في مجلس الادارة
G3. ميثاق قواعد سلوك الموردين	متطلبات امتثال الموردين	G3.1 (G3.1) – G3.2 (G3.2) نعم، متوافقة بنسبة ٧٨٥
G4. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	السياسة واعتماد القوى العاملة	G4.1 (G4.1) – G4.2 (G4.2) السياسة – نعم، جميع الموظفين يتلقون تدريباً.
G5. خصوصية البيانات	سياسة خصوصية البيانات والامتثال للقانون العام لحماية البيانات	G5.1 (G5.1) – G5.2 (G5.2) نعم، متوافقة مع معايير أبوظبي لأمن المعلومات الصحية
G6. استراتيجية الاستدامة	المخاطر والآثار والتأثيرات المالية	G6.1 (G6.1) – G6.4 (G6.4) صفحة ٧٧, ٧٩
G7. إدارة مخاطر الاستدامة	عمليات مخاطر الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية والتكامل مع إدارة المخاطر المؤسسية	G7.1 (G7.1) – G7.2 (G7.2) صفحة ٧٤
G8. حوكمة الاستدامة	هيكل الإشراف والارتباط بالمكافآت	G8.1 (G8.1) – G8.4 (G8.4) صفحة ٧٦
G9. أهداف الاستدامة	المقاييس المستخدمة للمراقبة	G9.1 (G9.1) – G9.4 (G9.4) صفحة ٧٨, ٧٩
G10. ممارسات الإفصاح	تقرير الاستدامة واستخدام أطر العمل	G10.1 (G10.1) – G10.2 (G10.2) المبادرة العالمية للتقارير، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، وارشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية بشأن الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية
G11. التأكيد الخارجي	حالة التحقق من قبل طرف ثالث	G11.1 (G11.1) ليس فالوقت الحالي
إ١. تقارير الاستدامة	هل نُشر تقرير الاستدامة؟	إ١ (إ١) يُنشر تقرير الاستدامة بالتزامن كجزء من التقرير السنوي المتكامل
إ٢. تصنيفات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	التصنيف المستلم والدرجة	إ٢.١ (إ٢.١) – إ٢.٢ (إ٢.٢) "ستستينا ليتيكس" ١٩.٧ – مخاطر منخفضة
إ٣. مشاركة أصحاب المصلحة	المشاركة في قضايا الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية ومعالجتها	إ٣.١ (إ٣.١) – إ٣.٢ (إ٣.٢) صفحة ٨٢ – ٨٢, ٩٧



# تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي شركة برجيل القابضة بي ال سي

## تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة



أرنست ويونغ - الشرق الأوسط  
(فرع سوق أبو ظبي العالمي)  
ص.ب. ١٣٦  
برج طموح - الطابق ١٦ - مكتب ١٦٠٣  
طموح - جزيرة الريم  
إمارة أبو ظبي  
دولة الإمارات العربية المتحدة

هاتف: +٩٧١ ٢ ٤١٧ ٤٤٠٠  
+٩٧١ ٢ ٦٢٧ ٧٥٢٢  
فاكس: +٩٧١ ٢ ٦٢٧ ٣٣٨٣  
[abudhabi@ae.ey.com](mailto:abudhabi@ae.ey.com)  
[ey.com](http://ey.com)

رقم التسجيل: ٠٠٠٠١١٣

### الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لشركة برجيل القابضة بي ال سي ("الشركة") وشركاتها التابعة (بشار إليها معاً بـ "المجموعة")، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وبيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحد، وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، ويشمل ذلك المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وعن أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن المجلس الدولي للمعايير المحاسبية.

### أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

من هذا التقرير. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) (قواعد المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين) كما هو متبع في عملية تدقيق حسابات الجهات ذات المصلحة العامة إلى جانب متطلبات السلوك المهني ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للجهات ذات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا المهنية وفقاً لهذه المتطلبات ومتطلبات السلوك المهني ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في سوق أبوظبي العالمي. وباعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

### أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكبر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم التعامل مع تلك الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل عام وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية التعامل مع ذلك الأمر من خلال أعمال تدقيقنا موضع في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناء عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

### إدراج الإيرادات

يُعتبر إدراج الإيرادات مجال تركيز رئيسي نظراً إلى أن الإيرادات تمثل عنصر جوهري وهام في تحديد أداء وربحية المجموعة. تقوم المجموعة بإدراج إيرادات من عدة عائدات تتعلق بقطاعات الرعاية الصحية الخاصة بها بما في ذلك إيرادات المستشفيات، المراكز الصحية والصيديات والإيرادات من عقود إدارة المستشفيات. وبالتالي نعتقد بأن إدراج الإيرادات يمثل أمر تدقيق هام نظراً إلى ضخامة قيمة وحجم المعاملات وتنوع العمليات. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ إجمالي إيرادات المجموعة قيمة ٥,٤٨١,٤٥٥,٥٩١ درهم (٢٠٢٤: ٥,٠١٠,٠٨١,٥٣٧ درهم) (إيضاح ٣).



## مسؤولية الإدارة ومسؤولو الحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل لهذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ووفقاً لأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة، ولوائح الشركات لسنة ٢٠٢٠ في سوق أبوظبي العالمي، وعن نظام الرقابة الداخلية الذي تعتبره الإدارة ضرورياً لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس محاسبي، إلا إذا كانت نية الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

يتحمل مسؤولو الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

## مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن البيانات المالية الموحدة، ككل، خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن التأكد المعقول هو عبارة عن مستوى عالي من التأكد، لكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء المادية عند وجودها. قد تنشأ الأخطاء نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وتعتبر مادية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية للمستخدمين التي تم اتخاذها بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ المادي الناتج عن الاحتيايل أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيايل قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

- قمنا بفهم تصميم الضوابط المناسبة على قياس وتحديد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة؛
- قمنا بمقارنة نموذج خسائر الائتمان المتوقعة الذي تم وضعه من قبل الإدارة مقابل متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ وقمنا بمراجعة المنهجية مقابل أفضل ممارسة مقبولة؛
- قمنا بفحص الدقة الحسابية للنموذج؛
- قمنا بتنفيذ إجراءات على الأرصدة الجوهرية بشكل فردي، مثل اثبات المعاملات مع المستندات الضمنية، بما في ذلك فحص العقود، ومقارنة الإيصالات اللاحقة مع البيانات البنكية وفحص الغواتير الضمنية، للحصول على إثبات بوجود وتقييم الذمم المدينة؛
- قمنا بفحص الافتراضات الرئيسية، مثل تلك المستخدمة في احتساب احتمالية التعثر والخسارة اللاحقة للتعثر، من خلال مقارنة نتائجها بالبيانات التاريخية؛
- قمنا بمقارنة نتائج مخرجات نموذج خسائر الائتمان المتوقعة الذي وضعته الإدارة مع تقييمنا لخسائر الائتمان المتوقعة؛ و
- قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بهذه المسألة مقابل متطلبات المعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعدا

## المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة، باستثناء البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات حولها. لقد حصلنا على تقرير أعضاء مجلس الإدارة قبل تاريخ تقرير التدقيق الخاص بنا ونتوقع الحصول على التقرير السنوي بعد تاريخ تقرير مدقق الحسابات. تتحمل الإدارة ومسؤولو الحوكمة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى ولن نبدي أي رأي تدقيق أو أي شكل من أشكال استنتاجات التدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، ومن خلال تلك القراءة تقييم ما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها خلال التدقيق أو فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتضمن أخطاءً جوهرية. وفي حال أنه توصلنا إلى استنتاج بوجود أخطاء مادية في تلك المعلومات الأخرى بناءً على الأعمال التي قمنا بها على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات، فإنه يتطلب منا الإبلاغ عن ذلك، وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

لغرض التعامل مع المخاطر أعلاه، قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية ضمن إجراءات أخرى:

- قمنا بمراجعة سياسة المجموعة المتعلقة بإدراج الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ الإيرادات من العقود مع العملاء وتقييم مدى ملاءمتها كما قمنا أيضاً بمراجعة الأحكام المتعلقة بالاعتبارات المتغيرة؛
- قمنا بفهم تصميم الرقابة الداخلية المحيطة بعملية إدراج الإيرادات؛
- قمنا بإجراء فحص جوهري على المعاملات على أساس العينة وفحص حدوثها ودقتها وإدراجها من خلال الرجوع إلى المستندات الداعمة؛
- قمنا بتنفيذ إجراءات تحليلية لتحديد حالات التضارب و/أو الحركات غير العادية خلال السنة؛
- قمنا بتنفيذ إجراءات إقغال من خلال اختبار عينة من المعاملات قبل وبعد نهاية السنة بهدف تقييم الإدراج في فترة التقارير الحالية؛
- قمنا بفحص القيود اليومية على أساس العينة بناءً على بيانات المخاطر المتعلقة بالإيرادات (مثل المبالغ، تاريخ القيد، التعديلات) لتحديد ما إذا كان هناك أي حالات تجاوز إداري؛ و
- قمنا بتقييم مدى ملاءمة الإفصاحات المتعلقة بالإيرادات.

## مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ إجمالي الذمم التجارية المدينة بما في ذلك الذمم المدينة غير المغفورة ما قيمته ٣,٥٢٥,٠٢٠,٦٠٢ درهم (٢٠٢٤: ٢,٧٢١,٨١٥,٥٥٦ درهم) والتي تم مقابلها إدراج مخصص خسائر ائتمان متوقعة بقيمة ١,٦٨٧,٦٩٧,٩٧٢ درهم (٢٠٢٤: ١,٨٨٨,٧٢١,٦٨٣ درهم) (إيضاح ١٢). يمثل إجمالي الذمم التجارية المدينة نسبة ٢٤٧٪ من إجمالي الموجودات المعروضة في البيانات المالية الموحدة. في كل تاريخ تقارير مالية، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفاة قد انخفضت قيمتها الائتمانية. قامت الإدارة بتطبيق نهج مبسط لقياس خسائر الائتمان المتوقعة للذمم التجارية المدينة. يتضمن نموذج خسائر الائتمان المتوقعة استخدام عدة افتراضات وتوجهات تاريخية تتعلق بتجربة التحصيل التجاري للمجموعة وعوامل محددة أخرى. تقوم المجموعة بممارسة أحكام جوهرية عند تحديد الوقت والكمية التي يتوجب إدراجها كخسائر ائتمان متوقعة.

لقد اعتبرنا خسائر الائتمان المتوقعة أمر تدقيق هام نظراً إلى حجم الذمم التجارية المدينة وإثبات حالات التأخير الجوهرية في تحصيل الذمم التجارية المدينة مما أدى إلى تطبيق أحكام تدقيق هامة تتعلق بالتقديرات المحاسبية التي قامت بها الإدارة عند تحديد خسائر الائتمان المتوقعة.

تلتصق إفصاحات المجموعة المدرجة في الإيضاح ٢ حول البيانات المالية الموحدة السياسات المحاسبية والتقديرات والأحكام الهامة المطبقة لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة.



## تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

- ١) تتضمن البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي المادية، المتطلبات المعنية من لوائح الشركات لسنة ٢٠٢٤ في سوق أبوظبي العالمي؛ و
- ٢) تتوافق المعلومات المالية الواردة في تقرير عضو مجلس الإدارة مع السجلات المحاسبية للمجموعة.

باسم وبالنيابة عن إرنست ويونغ – الشرق الأوسط (فرع سوق أبوظبي العالمي)

وليد نفقور

٤ مارس ٢٠٢٦

أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

واستخدامها كأساس لتكوين رأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن توجيه والإشراف على ومراجعة أعمال التدقيق التي يتم إجراؤها لغرض تدقيق حسابات المجموعة، وتتحمل المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

نقوم بالتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق وتوقيته وملاحظات التدقيق الهامة، والتي تتضمن نقاط الضعف الجوهرية في نظام الرقابة الداخلية التي نحدددها خلال عملية التدقيق.

كما نقوم بتزويد مسؤولي الحوكمة بما يفيد التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، ويتم إبلاغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي تظهر أنها قد تؤثر بشكل معقول على استقلاليتنا، حيثما أمكن، والإجراءات التي تم اتخاذها للحد من المخاطر أو الضوابط المعمول بها.

ومن تلك الأمور التي يتم التواصل بها مع مسؤولي الحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الهامة، ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدقق الحسابات، إلا إذا كانت القوانين أو التشريعات تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعامة أو، في حالات نادرة جداً، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا لأن العواقب السلبية المتوقعة عن الإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

- الحصول على فهم حول نظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية الموحدة لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إيداء رأي حول فعالية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي وتقييمه، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك حالة جوهرية من عدم التأكد تتعلق بأحداث أو ظروف قد تلغى بشكوك جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار. إذا توصلنا إلى استنتاج أن هناك حالة جوهرية من عدم التأكد، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.
- تخطيط وإجراء عملية تدقيق حسابات المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة



# البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
درهم	درهم	
٥,١٠,٨١,٥٣٧	٥,٤٨٦,٤٥٥,٥٩١	٣ الإيرادات
(٢,١٨١,٩٦١,٩٦٣)	(٢,٤٢,٦٢١,٩٠٥)	٤ رواتب وأجور الأطباء والموظفين وتكاليف الموظفين الأخرى
(١,٢٤٦,٣٦٤,٥٠٨)	(١,٢٦١,٣٧٤,٤٤٧)	١١ المخزون المستهلك
(٢٢٣,٩٥٢,٨٧٠)	(٢٥٢,٨٧١,٠٤٥)	٨ استهلاك الممتلكات والمعدات
(٦,١١,٣٩٥)	(٥,٨٤٢,٧٤٠)	٩ إطفاء الموجودات غير الملموسة
(١٢٩,٧٨٠,٤٢٦)	(١٢٦,٨٩٠,٥٢٠)	١٨ استهلاك موجودات حق الاستخدام
(١٠٢,٧٤٩,٣٣٨)	(١٧٨,٨٢٨,٩١٦)	١٩ و ١٢ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
(٥٧٧,٩٢٢,٨١٢)	(٦٢٤,٩٥٠,٠٨١)	٦ مصاريف أخرى
٥٤١,٣٣٨,٤٢٥	٦٣٣,٧٥,٩٣٢	الربح التشغيلي للسنة
(٩,٩٧٠,٤٥٤)	-	٢٢ خسارة من استبعاد موجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
-	٧٢,٩٧٨,٨٤٣	٣ أ إيرادات أخرى
١٦,٧٠,٥٠٤	(٢,٩١,٦٤٥)	٢١ حصة (الخسارة) الربح من الشركات الزميلة وشركات ائتلاف

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
درهم	درهم	
(١٤٩,١٤١,٤٩٧)	(١٦٢,٤١٧,٣٤٢)	٥ تكاليف التمويل
٣٩٨,٩٣١,٩٧٨	٥٤٠,٧٣٥,٧٨٨	الربح قبل الضريبة للسنة
(٣٨,٦٦,٤٩١)	(٣٨,٩٦,٨٥٧)	٢٩ ضريبة الدخل
٣٦٠,٣٢٥,٤٨٧	٥٠٢,٦٣٨,٩٣١	الربح للسنة
-	-	الدخل الشامل الأخر
٣٦٠,٣٢٥,٤٨٧	٥٠٢,٦٣٨,٩٣١	إجمالي الدخل الشامل للسنة
		الربح وإجمالي الدخل الشامل للسنة للعائد إلى:
٣٤٧,٤٥٨,٣٤٢	٤٧٥,٢٧٢,٣٨٢	حاملو أسهم الشركة الأم
١٢,٨٦٧,١٤٥	٢٧,٣٦٦,٥٤٩	٢٧ الحصة غير المسيطرة
٣٦٠,٣٢٥,٤٨٧	٥٠٢,٦٣٨,٩٣١	عائدات السهم العائدة إلى حاملو أسهم الشركة الأم:
٠.٧	٠.٩	٢٦ العائدات الأساسية والمخفضة للسهم

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣١ جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.



## بيان المركز المالي الموحد

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
درهم	درهم	
<b>الموجودات</b>		
<b>الموجودات غير المتداولة</b>		
		الممتلكات والمعدات
١,٩٣١,٥٩٠,٩٨	٢,١٢٦,٥٣٩,٦٧٢	٨
		الموجودات غير الملموسة
١٦,٠٢٩,٤١	٢,٤١٩,٧٠٧	٩
		موجودات حق الاستحواذ
١,٢٧٨,٢٥٧,٤٦٨	١,٦٠,٦٩٦,٤١٧	١٨
		الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ
٥,٣٢٧,٧٢٥	٢٣٣,٢٦٨,٣٠٠	١٠
		الشهرة
-	٩٢,٦٣٩,٥٩٦	٢٥
		استثمارات في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف
٣,٥٦٩,١٧٩	٣٢,٨٢٧,٣٤٥	٢١
		موجودات ضريبة المؤجلة
-	١٧,٩٢٧,٢٣٤	٢٩
		ودائع لأجل
٢,٥٥٢,٥٠٠	٢,٥٥٢,٥٠٠	
<b>٣,٣٠٩,٣٢٦,٣٧١</b>	<b>٣,٥٨٦,٨٧٠,٧٧١</b>	
<b>الموجودات المتداولة</b>		
		المخزون
٢٧٧,٢٢٢,٦٦	٢٨٨,٢٨٣,٦٦٩	١١
		الذمم المدينة والمصاريف المدفوعة مقدماً
٢,٠٣٢,٤٩٧,٥٠٩	٢,٤٨٠,٢٥٤,٤٣٠	١٢
		المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة
٢١,٤٩٣,١٥٧	٢,٩٦٩,١٩٩	١٩
		النقد والودائع قصيرة الأجل
٢٣٨,١٩٦,٢٦٨	٢٨٠,٨٣٣,٨٦٧	١٣
<b>٢,٥٦٩,٤٠٩,٥٤٠</b>	<b>٣,٧٠٠,٣٠٠,٦٦٥</b>	
<b>٥,٨٧٨,٧٣٥,٩١١</b>	<b>٦,٦٥٧,١٧١,٤٣٦</b>	
<b>إجمالي الموجودات</b>		
<b>حقوق المساهمين والمطلوبات</b>		
<b>حقوق المساهمين</b>		
		رأس المال
٥٢,٥١٣,٤١٧	٥٢,٥١٣,٤١٧	(أ)٤
		علاوة إصدار
٣٦٦,٨٥٤,٠٤٩	٣٦٦,٨٥٤,٠٤٩	(ب)٤
		احتياطي آخر
٣,٣٩,٥٠٤	٣,٣٩,٥٠٤	(ج)٤
		مساهمة المساهم
٣,٥٥٦,٣٠٥	٣,٥٥٦,٣٠٥	(د)٤
		أرباح محتجزة
٨٩٨,٠١٨,٨٦٩	١,٢٠٣,٢٩١,٢٥١	
<b>١,٧٩١,٩٨٢,١٤٤</b>	<b>٢,٠٩٧,٢٥٤,٥٦٦</b>	

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
درهم	درهم	
		الخصص غير المسيطرة
٥٠,٣٣٨,٧٣٨	٦٧,٩٤١,٩٩٤	٢٧
		إجمالي حقوق المساهمين
<b>١,٨٤٢,٣٢,٨٨٢</b>	<b>٢,٠٦٥,١٩٦,٥٠٠</b>	
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>		
		قروض وسلفيات تحمل فائدة
٨٧٧,٠٨١,٠٠١	١,٤٨٩,٠٤٦,٨٩٥	١٦
		مطلوبات عقود الإيجار
١,٣٤٤,٤٣٧,١١٠	١,٦٨,٢٢٩,٠٤٠	١٨
		مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
١٦٨,١٨١,٢١١	١٩٧,٩٩١,٩٥٩	١٥
<b>٢,٣٨٩,٦٩٩,٣٢٢</b>	<b>٢,٧٥٥,٢٦٧,٨٩٤</b>	
<b>المطلوبات المتداولة</b>		
		الذمم الدائنة والمستحقات
١,١٠٠,٨٠١,٢٣٨	١,٠٥٧,٦٩٤,٦٩٩	١٧
		مطلوبات عقود الإيجار
١١١,٧٨,٣٣٦	١٢٣,٦٠,٦٢٩	١٨
		قروض وسلفيات تحمل فائدة
٣٣١,٣٦٧,١٤٨	٤٢٨,٩٨٠,٤٦٤	١٦
		ضريبة الدخل الدائنة
٣٨,٦٤,٦٤٨	٥٦,٨٢٤,٩٣٨	٢٩
		المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة
٦٥,٤٠٤,٣٣٧	٧,١٤٠,٩٢٢	١٩
<b>١,٦٤٦,٧١٥,٧٧٧</b>	<b>١,٧٣٦,٧٧٠,٢٢٢</b>	
<b>٤,٠٣٦,٤١٥,٠٢٩</b>	<b>٤,٤٩١,٩٧٤,٩١٦</b>	
<b>٥,٨٧٨,٧٣٥,٩١١</b>	<b>٦,٦٥٧,١٧١,٤٣٦</b>	

السيد/ محمد شهاب الدين  
الرئيس المالي

دكتور / شمشير فايليل بارمبات  
رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات من إ إلى ٣١ جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

العائد إلى حاملي أسهم الشركة الأهم								
رأس المال	علاوة إصدار	احتياطي آخر	مساهمة المساهم	أرباح محتجزة	الإجمالي	الحصص غير المسيطرة	إجمالي حقوق المساهمين	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
٥٢,٥١٣,٤١٧	٣٦٦,٨٥٤,٤٤٩	٣,٠٣٩,٥٠٤	٣,٥٥٣,٦٦٥	٦٥,٦٢٤,٧٠٤	١,٥٠٩,٥٨٥,٣٣٩	٤٧,٤٧١,٥٩٣	١,٥٥٧,٠٥٦,٩٣٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٤
-	-	-	-	٣٤٧,٤٥٨,٣٤٢	٣٤٧,٤٥٨,٣٤٢	١٢,٨٦٧,١٤٥	٣٦٠,٣٢٥,٤٨٧	الربح للسنة
-	-	-	-	٣٤٧,٤٥٨,٣٤٢	٣٤٧,٤٥٨,٣٤٢	١٢,٨٦٧,١٤٥	٣٦٠,٣٢٥,٤٨٧	<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة</b>
-	-	-	-	-	-	(١,٠٠٠,٠٠٠)	(١,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة لحصة غير مسيطرة (يضاح ٧)
-	-	-	-	(٦٥,٦٤,١٧٧)	(٦٥,٦٤,١٧٧)	-	(٦٥,٦٤,١٧٧)	توزيعات أرباح مدفوعة لمساهمي الشركة (يضاح ٧)
-	-	-	٢,٦٤٠	-	٢,٦٤٠	-	٢,٦٤٠	مساهمة إضافية
٥٢,٥١٣,٤١٧	٣٦٦,٨٥٤,٤٤٩	٣,٠٣٩,٥٠٤	٣,٥٥٦,٣٠٥	٨٩٨,٠١٨,٨٦٩	١,٧٩١,٩٨٢,١٤٤	٥٠,٣٣٨,٧٣٨	١,٨٤٢,٣٢٠,٨٨٢	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٥٢,٥١٣,٤١٧	٣٦٦,٨٥٤,٤٤٩	٣,٠٣٩,٥٠٤	٣,٥٥٦,٣٠٥	٨٩٨,٠١٨,٨٦٩	١,٧٩١,٩٨٢,١٤٤	٥٠,٣٣٨,٧٣٨	١,٨٤٢,٣٢٠,٨٨٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٥
-	-	-	-	٤٧٥,٢٧٢,٣٨٢	٤٧٥,٢٧٢,٣٨٢	٢٧,٣٦٦,٥٤٩	٥٠٢,٦٣٨,٩٣١	الربح للسنة
-	-	-	-	٤٧٥,٢٧٢,٣٨٢	٤٧٥,٢٧٢,٣٨٢	٢٧,٣٦٦,٥٤٩	٥٠٢,٦٣٨,٩٣١	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	-	-	-	(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة لحصة غير مسيطرة (يضاح ٧)
-	-	-	-	(١٧,٠٠٠,٠٠٠)	(١٧,٠٠٠,٠٠٠)	-	(١٧,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة لمساهمي الشركة (يضاح ٧)
-	-	-	-	-	-	٥,٢٣٦,٧٠٧	٥,٢٣٦,٧٠٧	المستحوز عليه من خلال دمج الأعمال (يضاح ٢٥)
٥٢,٥١٣,٤١٧	٣٦٦,٨٥٤,٤٤٩	٣,٠٣٩,٥٠٤	٣,٥٥٦,٣٠٥	١,٢٣,٢٩١,٢٥١	٢,٠٩٧,٢٥٤,٥٢٦	٦٧,٩٤١,٩٩٤	٢,١٦٥,١٩٦,٥٢٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣١ جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.





٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات	
درهم	درهم		
<b>← الأنشطة التمويلية</b>			
٢,٦٤	-		صافي الحركة في مساهمة رأس المال
(٦٥,٦٤,١٧٧)	(١٧٠,٠٠٠,٠٠٠)	٧	توزيعات أرباح مدفوعة لمساهمي الشركة
(١٧٠,١٨,٨٢٩)	(١٨٥,٠٨١,٥٣٢)	١٨	سداد مطلوبات عقود الإيجار
(١٠,٠٠٠,٠٠٠)	(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	٧	توزيعات أرباح مدفوعة للحصص غير المسيطرة
-	(٥٤,٤٢٠)		صافي الحركة في حساب الهامش
(١٨,٣٢,٥٣٨)	-	٢٤	سداد أداة مالية مشتقة
٤٦٦,١٧١,٥٨٠	١,٣٧,٥٣٦,٨٣		متحصلات من القروض والسلفيات التي تحمل فائدة
(٤٢١,٧٢١,٣٣٧)	(٣٣٠,١٥١,٣١٠)		سداد القروض والسلفيات التي تحمل فائدة
<b>(٢١٨,٩٥٠,٦٦١)</b>	<b>٣٣٧,٢٤٨,٨٣٠</b>		<b>صافي التدفقات النقدية من (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية</b>
٦٨,١٩١,٢٩٢	٤٢,٥٨٣,١٧٩		صافي الزيادة في النقد وما يعادله
١٦٦,١٧٧,٢٤٨	٢٣٤,٣٦٨,٥٤٠		النقد وما يعادله في ١ يناير
<b>٢٣٤,٣٦٨,٥٤٠</b>	<b>٢٧٦,٩٥١,٧١٩</b>	<b>١٣</b>	<b>النقد وما يعادله في ٣١ ديسمبر</b>

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٣١ جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

### ١ الأنشطة

إن برجيل القابضة بي ال سي ("الشركة" أو "الشركة الأم") مسجلة في سوق أبوظبي العالمي بموجب رخصة رقم ٣٤٦٦٠٠٠٠ كشركة عامة محدودة بالأسهم. تأسست الشركة بتاريخ ٧ يناير ٢٠٢٠ ("تاريخ التأسيس"). إن العنوان المسجل للشركة هو ٤٠٢ - دي ٠٢، الطابق الخامس عشر، برج السراب، مربعة سوق أبوظبي العالمي، جزيرة المارية، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. يشار إلى الشركة وشركاتها التابعة معاً بالمجموعة ("المجموعة").

إن النشاط الرئيسي للمجموعة هو العمل كشركة قابضة (شركة استثمار خاصة) لشركات المجموعة. إن الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة هي تقديم خدمات المستشفيات متعددة التخصصات الطبية والجراحية والأسنان، وبيع البضائع الصيدلانية والمعدات الطبية.

بتاريخ ٨ سبتمبر ٢٠٢٢، قرر مساهمو الشركة تغيير اسم الشركة من برجيل هولدينجز برايفت ليمتد إلى برجيل القابضة بي ال سي وتم إكمال الإجراءات القانونية المتعلقة بتغيير الاسم في ١٥ سبتمبر ٢٠٢٢.

بتاريخ ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢، قامت الشركة بإدراج الـ ١١ من رأس مالها في سوق أبوظبي للأوراق المالية كجزء من الاكتتاب العام الأولي (إيضاح ١٤ (أ)).

بعد الاكتتاب العام الأولي، كانت نسبة ملكية الشركة كالتالي:

في بي أس هولدينجز للرعاية الصحية برايفت ليمتد	٧٧.٠
كوانت ليس لاب ذ.م.م	٧١٤.٤
سيا هولدينجز برايفت ليمتد	٢٥.٠
المطروح للاكتتاب العام	٧١.٦

إن اسم الشركة الأم هو في بي أس هولدينجز للرعاية الصحية برايفت ليمتد، وهي شركة مملوكة من قبل د. شمشير فاياليل بربامبا.

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة وتمت الموافقة على إصدارها بتاريخ ٤ مارس ٢٠٢٦.

### ٢.١ بيان الالتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة من قبل مجلس المعايير المحاسبية الدولي، والأحكام المطبقة من لوائح الشركات لسنة ٢٠٢٠ في سوق أبوظبي العالمي.

تم عرض البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة ("درهم")، وهو العملة الوظيفية للشركة وعملة العرض للمجموعة.

خلال السنة، قامت المجموعة بإعادة تصنيف بعض مبالغ المقارنة لتتوافق مع عرض السنة الحالية. إن هذه التصنيفات تتعلق بشكل أساسي باستهلاك المخزون ورواتب وأجور الأطباء والموظفين وتكاليف الموظفين الأخرى إلى مصاريف أخرى بمبلغ ٤٠,٦٣٨,٧٧٦ درهم. ليس لهذه التصنيفات أي تأثير على إجمالي الأصول، وإجمالي الالتزامات، وإجمالي حقوق الملكية وأرباح المجموعة.

تم إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية.

### ٢.٢ التغييرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات

إن السياسات المحاسبية المطبقة متوافقة مع السياسات المحاسبية المطبقة كما في السنة السابقة، باستثناء تطبيق المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة والتالية الفعالة كما في ١ يناير ٢٠٢٥. لم تغم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر صادر ولم يصبح فعال بعد.

- عدم قابلية صرف العملات - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١

لم يكن لهذه التعديلات أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة. تنوي المجموعة استخدام الإجراءات العملية في فترات مستقبلية عندما تصبح قابلة للتطبيق.

### ٢.٣ المعايير الصادرة ولكنها غير فعالة بعد

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة التي تم إصدارها، ولكنها لم تدخل بعد حيز التنفيذ حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة موضح عنها أدناه. لدى المجموعة النية في تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، في حال إمكانية التطبيق، عندما تصبح سارية المفعول.

- تعديلات على التصنيف وقياس الأدوات المالية - تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧
- التحسينات السنوية على المعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية - الجزء ١١
- العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة - تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ - العرض والإفصاح في البيانات المالية
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ - الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة: الإفصاحات

لا تتوقع المجموعة أن يكون لاعتماد هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، بخلاف المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨، تأثير مادي على بياناتها المالية الموحدة. تعمل المجموعة حالياً على تحديد جميع التأثيرات المحتملة التي سيحدثها المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ على بياناتها المالية الموحدة في المستقبل.

### ٢.٤ أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة والشركات التابعة لها كما في ٣١ ديسمبر كل سنة. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة، أو لديها حقوق، لعوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها. على وجه التحديد، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها إذا، فقط إذا، كانت المجموعة:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها)
- التعرض أو الحقوق في عائدات متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها
- القدرة على استخدام سيطرتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها



عموماً، هناك افتراض بأن غالبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة، لدعم هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة للشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييمها ما إذا كانت لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الاتفاقيات التعاقدية مع حاملي الأصوات الآخرين في الشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناشئة عن الاتفاقيات التعاقدية الأخرى
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة

تقوم المجموعة بإعادة ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصروفات الشركة التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في البيانات المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

ينسب الربح أو الخسارة وكل مكون من الدخل الشامل الآخر إلى مساهمي الشركة الأم للمجموعة وإلى الحصة غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى وجود عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها:

- تستبعد الموجودات (بما في ذلك الشهرة) والتزامات الشركة التابعة.
- تستبعد القيمة الدفترية لأي حصة غير مسيطرة.
- تستبعد فروق التحويل المترابطة المدرجة في حقوق الملكية.
- تدرج القيمة العادلة للاعتبار المستلم.
- تدرج القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- إدراج أي فائض أو عجز في الأرباح أو الخسائر؛ و
- إعادة تصنيف حصة الشركة الأم من المكونات المدرجة سابقاً في الدخل الشامل الأخر إلى الأرباح أو الخسائر أو الأرباح المحتجزة، بحسب ما يلائم.

تعتبر القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة في تاريخ فقدان السيطرة بمثابة القيمة العادلة عند الإدراج المبدئي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩، بحسب ما يلائم، أو التكلفة عند الإدراج المبدئي للاستثمار في شركة زميلة أو شركة ائتلاف.

إن تفاصيل الشركات التابعة التشغيلية الجوهرية للشركة هي كما يلي:

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
<b>← قائمة الشركات التشغيلية</b>			
مستشفى برجيل ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مستشفى برجيل ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى برجيل رويال (سابقاً) مستشفى برجيل فرحة ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل فرحة ذ.م.م (صيدلية ميدبور انترناشيونال)	71.00	الإمارات العربية المتحدة	صيدلية
مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل الريم ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مدينة برجيل الطبية ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مدينة برجيل الطبية ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد الشامخة ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الطبي الشامخة ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مدينة برجيل الشامخة ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الطبي الرينة ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
برجيل لخدمات التمريض المنزلي ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل المارينا ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز إل إن إنش الواحة الطبي ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية إل إن إنش الواحة ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	صيدلية

اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
صيدلية برجيل ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى برجيل رويال ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل رويال ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الطبي براري ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل براري مول ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى برجيل للجراحة المتقدمة ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى برجيل التخصصي ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مكتب إدارة دورة الإيرادات والمطلوبات ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	تقديم خدمات للمجموعة داخل المجموعة
مستشفى آل آل أتش ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مستشفى آل آل أتش ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة تجميل كوزمو ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة نيريانا بيوتي أند ويلنس ذ.م.م (سابقاً: عيادة تجميل رويال ذ.م.م)	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية تجميل رويال ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
برجيل ميدكل سنتر كيز بارك ذ.م.م (سابقاً: مركز تجميل كيز بارك ذ.م.م)	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز تجميل الطبي التخصصي ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز تجميل الطبي التخصصي ذ.م.م – فرع	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة تجميل رويال للأسنان ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل الفرسان سنترال مول ذ.م.م	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مخزن برجيل للأدوية ذ.م.م (سابقاً: مخزن في بي أس للأدوية ذ.م.م)	71.00	الإمارات العربية المتحدة	مشتريات
يونيك فاليه باركينج	71.00	الإمارات العربية المتحدة	خدمات المواقع الخاصة
مستشفى لايف لاين ذ.م.م	71.00	عمان	خدمات الرعاية الصحية



اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
دايناميك لحلول الرعاية الصحية برايفت ليمتد	71٠٠	الهند	تقديم خدمات المجموعة داخل المجموعة
مستشفى آل آل أنش المصنف ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مستشفى آل آل أنش المصنف ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز آل أنش الطبي المصنف ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز آل أنش الطبي ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز آل أنش الطبي المصنف ذ.م.م - فرع ١			
مركز آل أنش الطبي المصنف ذ.م.م - فرع ٣			
صيدلية آل آل أنش المصنف ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى لايف كير ذ.م.م	7٥٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى لايف كير ذ.م.م - فرع ١	7٥٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلة آل آل أنش ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية لايف كير العالمية ذ.م.م	7٥٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية لايف كير العالمية ذ.م.م - فرع ١	7٥٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة لايف كير ذ.م.م	7٥٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز لايف كير الطبي ذ.م.م	7٥٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مخزن لايف لاين للأدوية ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مشتريات
أي ميد لحلول تقنية المعلومات ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	تقديم خدمات المجموعة داخل المجموعة
مستشفى مديور ٢٤x٧ ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية مديور ٢٤x٧ ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مستشفى مديور ٢٤x٧ ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل ريتيل (سابقاً: صيدلية برجيل - الطفرة ذ.م.م)	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل ريتيل ذ.م.م - فرع	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل ريتيل ذ.م.م - فرع	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل ريتيل ذ.م.م - فرع	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل ريتيل ذ.م.م - فرع	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل ريتيل ذ.م.م - فرع	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
صيدلية برجيل ريتيل ذ.م.م - فرع	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد الطفرة ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	طب عام
مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد براري ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
برجيل كلينيك المطار - ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
عيادة ترست للخصوبة العين - ذ.م.م	7٩٠٠	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
إيميد سوليوشنز الهند برايفت ليمتد	71٠٠	الهند	خدمات الرعاية الصحية
شركة برجيل لجراحة اليوم الواحد الطبية	71٠٠	المملكة العربية السعودية	خدمات الرعاية الصحية
مركز إل إل أنش الطبي العين ذ.م.م <sup>١</sup>	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي
مركز إل إل أنش الطبي الطفرة ذ.م.م <sup>٢</sup>	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي
مركز إل إل أنش الطبي النجدة ذ.م.م <sup>٣</sup>	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي، واستشارات السلامة والصحة المهنية والرعاية الصحية الأولية
مركز ميديور الطبي ذ.م.م <sup>٤</sup>	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي، خدمات حقول ومراقب الغاز والنفط البرية والبحرية، وإدارة المراقب الطبية
مركز برجيل الطبي الفلاح ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي
صيدلية برجيل الفلاح ذ.م.م	71٠٠	الإمارات العربية المتحدة	صيدلية

١ تم الاستحواذ على هذه الشركات خلال السنة.  
٢ بدأت هذه الشركات عملياتها خلال السنة.



اسم الشركة التابعة	نسبة حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
مركز برجيل الطبي الرياض ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي
مركز برجيل الطبي السعديات ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي
صيدلية برجيل السعديات ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	صيدلية
عبادة إل إل انش الزين ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	طب عام
صيدلية إل إل انش الزين ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	صيدلية
اوبرونيكس للتشغيل والإدارة ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	خدمات إدارة شركات ومؤسسات خاصة، وخدمات إدارة مشاريع، وإدارة المرافق الطبية
مركز أدفانست كير الأورام ذ.م.هـ.	78%	الإمارات العربية المتحدة	عبادة تشخيص الأورام
مركز إل إل انش الطبي النود ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي
عبادة إل إل انش ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	طب عام
مركز المختص للعلاج الطبيعي ذ.م.هـ.	71%	المملكة العربية السعودية	خدمات الرعاية الصحية
مركز برجيل الطبي غيائي ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	مجمع طبي
صيدلية برجيل غيائي ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	صيدلية
معمل برجيل للأسنان ذ.م.هـ.	71%	الإمارات العربية المتحدة	معمل تصنيع وتعويض الأسنان
شركة برجيل لجراحة اليوم الواحد الروابي ذ.م.هـ.	71%	المملكة العربية السعودية	خدمات الرعاية الصحية
ثيربيوتيك ثرايبل كوماني لمتمد (فيزيوتريو)	71%	المملكة العربية السعودية	خدمات الرعاية الصحية
شركة فيتاليتي للخدمات الطبية <sup>١</sup>	71%	المملكة العربية السعودية	مستشفى عام
شركة إدارة المطالبات <sup>٢</sup>	71%	المملكة العربية السعودية	خدمات الرعاية الصحية
برجيل مانجمنت برايفت ليمتد	71%	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة وسيطة

إن 7٩٨ من ملكية انتفاع الشركات التابعة أعلاه مملوكة من قبل الشركة، و2% مملوكة من قبل برجيل مانجمنت برايفت ليمتد وهي شركة تابعة للشركة بنسبة 71%.

← قائمة الشركات الزميلة			
مركز فيرست آي في أف للخصوة ذ.م.هـ.	7٣%	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
المركز العالمي للركبة والمفاصل ذ.م.هـ.	7٤%	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الرعاية الصحية
← قائمة أسماء شركات الائتلاف			
الكالما هولدينجز برايفت ليمتد <sup>٣</sup>	7٥%	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك حقوق ملكية وأصول لا تمثل حقوق ملكية، بما في ذلك أسهم، وسندات غير مضمونة، وصكوك، وأشكال الضمان الأخرى، وامتلاك عقارات، وملكة فخرية وأصول ملموسة وغير ملموسة أخرى.
ديكتور ميديكاركو سيرفيسيز ذ.م.هـ.	7٥%	الإمارات العربية المتحدة	توريد وتصدير البضائع، وتوفير خدمات لوجستية متعددة الوسائل، بما في ذلك خدمات شحن بحري وجوي، وتعبئة البضائع، والتخليص الجمركي، وإدارة المخازن، كما تتضمن الأعمال التجارة العامة وبيع المعدات والمستلزمات الطبية والمختبرية والتجميلية بالجملة/التجزئة، إلى جانب خدمات التركيب والصيانة والإصلاح، والاستثمار في المشاريع التجارية ومشاريع الرعاية الصحية وإدارتها، وتشغيل المعدات ووساطة الخدمات العلاجية من خلال المنصات الإلكترونية

## ٢.٥ التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد هذه البيانات المالية الموحدة من الإدارة اتخاذ القرارات والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات، والمصاريف، والموجودات والمطلوبات، والافصاحات المصاحبة والافصاح عن المطلوبات المحتملة في تاريخ التقارير

المالية. قد تنتج الشكوك حول هذه الافتراضات والتقديرات عن مخراجات تتطلب تعديل مادي للقيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المصاحبة بشكل مستمر. يتم إدراج التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي تمت فيها تعديل التقديرات.

إن القرارات والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة ذات التأثير الجوهرى على البيانات المالية الموحدة للمجموعة موضحة أدناه:

## الأحكام

### دمج الأعمال

تتطلب محاسبة الاستحواذ على أعمال تخصيص سعر الشراء لمختلف موجودات ومطلوبات الأعمال المستحوذ عليها. بالنسبة لمعظم الموجودات والمطلوبات، يتم تخصيص سعر الشراء عن طريق إدراج الأصل أو الالتزام بالقيمة العادلة المقدره. يتطلب تحديد القيمة العادلة للموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة وضع حكم من قبل الإدارة وغالباً ما يتضمن استخدام تقديرات وافتراضات جوهرية، بما في ذلك الافتراضات المتعلقة بالتدفقات النقدية المستقبلية الداخلة والخارجة ومعدلات الخصم والأعمار الإنتاجية للموجودات ومضاعفات السوق. تستخدم إدارة المجموعة كافة المعلومات المتاحة من أجل إجراء عمليات تحديد القيم العادلة.

### تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد والإنهاء – المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير قابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أية فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أنه سوف تتم ممارسته، أو أية فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد أنه لن تتم ممارسته. لدى المجموعة عقود إيجار تتضمن خيارات تجديد وإنهاء. تطبق المجموعة قرارها عند تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد العقد أو إنهائه. بمعنى أنها تأخذ في الاعتبار كافة العوامل ذات الصلة التي تخلق حافزاً اقتصادياً لها لممارسة إما التجديد أو الإنهاء. بعد تاريخ البدء، تعيد المجموعة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث مهم أو تغيير في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد العقد أو إنهائه (مثلاً: إنشاء تحسينات جوهرية على المأجور أو تهئية جوهرية على الأصل المؤجر).

<sup>١</sup> بدأت هذه الشركات عملياتها خلال السنة.

<sup>٢</sup> تم الاستحواذ على هذه الشركات خلال السنة.

<sup>٣</sup> بدأت هذه الشركات عملياتها خلال السنة.



## استخدام التقديرات والافتراضات

تعتمد المجموعة في قياساتها وافتراضاتها على مؤشرات متاحة عند إعداد البيانات المالية الموحدة. وبالرغم من ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية بسبب تغيرات السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. يتم عكس تلك التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. تتطلب بعض هذه السياسات المحاسبية تقديرات محاسبية هامة تتضمن قرارات معقدة وموضوعية واستخدام الافتراضات، بعضها للمسائل المتجزئة وغير محددة ومشكوك في تغييرها. قد تتغير تلك التقديرات المحاسبية الهامة من فترة لفترة ولديها تأثير مادي على نتائج العمليات والمراكز المالية الموحدة والتدفقات النقدية للمجموعة.

### الانخفاض في قيمة المخزون

يتم الاحتفاظ بالمخزون بالتكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقيق، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً، يتم تقدير قيمته القابلة للتحقيق، بالنسبة للمبالغ الجوهرية بشكل فردي، يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي. يتم تقييم المبالغ غير الجوهرية فردياً، ولكنها قديمة أو متقادمة بشكل جماعي ويتم تكوين مخصص وفقاً لنوع المخزون ومدى العمر والتقاد، بناءً على أسعار البيع التاريخية.

في تاريخ التقارير المالية، بلغ إجمالي المخزون ٢٨٨,٢٨٣,١٦٩ درهم (٢٠٢٤: ٢٧٧,٢٢٢,٢٦٠ درهم). لا يوجد مخصص للمخزون يطيء الحركة أو المتقاد (٢٠٢٤: لا شيء). يتم إدراج أية فروقات ناتجة عن المبالغ المحققة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقع تحفيقها في بيان الدخل الشامل الموحد.

### الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لآلاتها ومعداتها وموجوداتها غير الملموسة لاكتساب الاستهلاك. يتم استهلاك تكلفة الممتلكات والمعدات على مدى العمر الإنتاجي التقديري، والذي يعتمد على الاستخدام المتوقع للأصل، والإهلاك والتلف المتوقعين، وبرنامج الإصلاح والصيانة والقيمة المتبقية. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة الأعمار الإنتاجية التقديرية للممتلكات والمعدات في كل فترة تقارير مالية سنوية ويتم تعديل أية تغيرات على العمر الإنتاجي التقديري على أساس مستقبلي. لم توضع القيم المتبقية في الحساب حيث أنها تعد غير مادية.

### الأعمار الإنتاجية لموجودات حق الاستخدام

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية التقديرية لموجودات حق الاستخدام لاكتساب الإطفاء. يتم إطفاء تكلفة موجودات حق الاستخدام على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية للأصل، الذي يعتمد على مدة عقد الإيجار والأعمار الإنتاجية التقديرية للموجودات. تقوم المجموعة بمراجعة الأعمار الإنتاجية التقديرية لموجودات حق الاستخدام في نهاية كل فترة تقارير مالية سنوية. يتم تعديل أي تغير في مدة عقد الإيجار أو إطار الاستهلاك لهذه الموجودات على أساس مستقبلي.

بداية العقد بناءً على الأسعار القابلة للملاحظة المتحمل تزويدها والخدمات المقدمة في ظروف مشابهة إلى عملاء مشابهين. في حال تم منح التخفيض، يتم تخصيصه إلى التزامات الأداء بناءً على أسعار البيع المنفصلة ذات الصلة.

### تحويل السيطرة في العقود مع العملاء

في الحالات التي تحدد فيها المجموعة استيفاء التزامات الأداء في نقطة زمنية، يتم إدراج الإيرادات عندما تحويل السيطرة على الأصل في جوهر العقد إلى العميل أو استلام منافع الخدمات المقدمة واستهلاكها من قبل العميل.

### اعتبار المكون المالي الجوهري في عقد

باستخدام الطريقة العملية في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، لا تعدل المجموعة مبلغ الاعتراف المتعهد به لتأثيرات المكون المالي الجوهري إذا كانت تتوقع. في بداية العقد، أن الفترة بين تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل وعندما يدفع العميل مقابل البضائع أو الخدمات ستكون سنة واحدة أو أقل. استنتجت المجموعة عدم وجود مكون مالي جوهري لتلك العقود، حيث بختار العميل دفع مبلغ مقدم نظراً لطول الوقت بين مدفوعات العملاء وتحويل البضائع إلى العميل.

### اعتبارات الطرف الرئيسي والوكلاء (الأحكام المتعلقة بإدراج الإيرادات)

حددت المجموعة أنها تعمل كطرف رئيسي في هذه الاتفاقيات بما أنها تتحمل مسؤولية تقديم الخدمات الطبية للمرضى، وتعمل كطرف ملزم رئيسي وتتحمل مخاطر تقديم الخدمات الطبية.

### توحيد الشركات التابعة، بما في ذلك الشركات التي تمتلك فيها المجموعة حصة ملكية بنسبة ٥٠٪

قامت المجموعة بتقييم جميع الشركات المستثمر إذا ما كانت تسيطر على الجهة المستثمر فيها بحسب الأحكام الواردة في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠ البيئات المالية الموحدة. قامت المجموعة بتقييمهم، ضمن أشياء أخرى، حصة ملكيتها، أن الاتفاقيات التعاقدية مطبقة وقدرتها ومدى مشاركتها في الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها لتحديد إذا ما كانت تسيطر على الجهة المستثمر فيها.

تضع المجموعة في الحساب أنها تسيطر على شركات محددة بنسبة ملكية ٥٠٪ (كما ورد في إيضاح ٢٠٤) ومع ذلك، تمتلك ٥٠٪ فقط من حقوق التصويت. لدى المجموعة اتفاقيات تعاقدية تزودها بالسيطرة من خلال حقوق قائمة تمنح القدرة على إدارة الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها وتؤثر جوهرياً على عائدات الجهة المستثمر فيها. يتم تعيين المدير العام المسؤول عن إدارة شؤون الجهة المستثمر فيها قبل المجموعة.

تمارس المجموعة فعلياً خيار تجديد عقود الإيجار بسبب إن التجربة السابقة النية المستقبلية للإدارة هي الاستمرار، والتأثير السلبي الجوهري للإنتاج في حال كان الأصل المستبدل غير متاح فوراً. يتم إدراج فترات التجديد لعقود إيجار المستشفيات والمراكز الطبية والصيدليات والمخازن ذات فترة إيجار أقصر (أي أقل من ٥ سنوات) كجزء من مدة الإيجار الممددة، حيث يمكن ممارستها بشكل معقول.

يتم إعادة تقييم مدة عقد الإيجار في حال ممارسة الخيار فعلياً (أو عدم ممارستها) أو تصبح المجموعة ملازمة لممارسته (أو عدم ممارستها). يتم مراجعة التقييم الممكن بشكل معقول فقط في حال قوع حدث جوهري أو تغير جوهري في الظروف، والذي يؤثر على هذا التقييم، وضمن سيطرة المستأجر.

### تحديد التزامات الأداء

في بداية العقد مع العملاء، تقوم المجموعة بتقييم التزامات الأداء المتضمنة في العقود. بناءً على التقييم، استنتجت المجموعة أن بيع البضائع وخدمات الرعاية الصحية من المتوقع عمومًا أن تكون التزام أداء. تضع الإدارة في الحساب الخدمات العرضية الأخرى كجزء لا يتجزأ من خدمات الرعاية الصحية، وغير قادرة على التفريق بين صيغة العقد مع العملاء، لا توجد التزامات أداء أو منافع مستخرجة من العقود مع العملاء.

### تحديد طريقة تقدير الاعتبار المتغير وتقييم القيود

تتضمن عقود بيع البضائع حق الاسترداد والخصومات التي تؤدي إلى اعتبار متغير يتعلق بشكل أساسي بأعمال الصيدلة. عند تقدير الاعتبار المتغير، يتعين على المجموعة استخدام إما طريقة القيمة المتوقعة أو طريقة المبلغ الأكثر احتمالاً بناءً على الطريقة التي تتنبأ بشكل أفضل بمبلغ الاعتبار الذي تستحقه. حددت المجموعة أن طريقة القيمة المتوقعة هي الطريقة المناسبة لاستخدامها في تقدير الاعتبار المتغير لبيع البضائع مع حقوق العائد، بالنظر إلى العدد الكبير من عقود العملاء التي لها نفس الخصائص. قبل إدراج أي مبلغ من الاعتبار المتغير في سعر المعاملة، تنظر المجموعة فيما إذا كان مبلغ الاعتبار المتغير مفيداً. قررت المجموعة أن تقديرات الاعتبار المتغير ليست مفيدة بناءً على تجربتها التاريخية وتوقعات الأعمال والظروف الاقتصادية الحالية.

### تحديد سعر وتخصيص المعاملة

تضع المجموعة في الحساب شروط العقد وممارسات الأعمال مع العملاء في الحساب لتحديد سعر المعاملة. إن سعر المعاملة هو مبلغ الاعتبار الذي تتوقع المجموعة استلامه عند مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى عميل. تقوم المجموعة بتقييم إذا ما كانت الخدمات مميزة أو قادرة على التمييز بين مجتوى العقد. استنتجت المجموعة إن الخدمات هي نفسها بشكل كبير ولديها نفس إطار التحويل إلى العملاء.

تتضمن بعض العقود المعاملات المرفوضة لأسباب طبية وغير طبية، حيث أن أسعار هذه المعاملات لا تعد قابلة للتحويل، ويجب تخصيص سعر المعاملة إلى التزامات الأداء على أساس تحصيل منفصل ذو صلة. تقوم الإدارة بتقييم سعر البيع المنفصل في



الممكن، يتطلب درجة من القرار لتحديد القيم العادلة، يتضمن القرار اعتبارات المدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات، قد تؤثر التغييرات الافتراضات حول هذه العوامل على القيمة العادلة المدرجة للأدوات المالية.

### مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

لا يعد التقييم الإكتواري ضرورياً من قبل الإدارة فيما يتعلق بمكافآت نهاية الخدمة للموظفين، حيث لا يتوقع أن يكون صافي تأثير معدل الخصم والراتب المستقبلي ومستوى المكافآت في القيمة الحالية للالتزام المكافآت جوهرياً.

### رفض الخدمات الطبية

في الشرق الأوسط، يتضمن إجراء الأعمال الاعتيادية المرتبط بالمعاملات مع شركات التأمين عدد من المطالبات غير المعتمدة والتي لم تدفعها شركات التأمين. قد يتم رفض المطالبات لأسباب تقنية وطبية، وعليه، تتوقع شركات الرعاية الصحية ضمن المجموعة مبلغ اعتبار أقل من المبلغ الذي الوارد في الفاتورة الأصلية. يشكل هذا الرفض اعتبار متغير بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، يتم إدراج الاعتبار المتغير كإيرادات في المدى الذي يكون فيه من المتحمل بشكل كبير عدم حدوث عكس للإيرادات. بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، يتم إدراج هذه المطالبات المرفوضة كجزء من الإيرادات (انخفاض الإيرادات المدرجة).

## ٢.٦ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة

### دمج الأعمال والشهرة

يتم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة استحواذ على أساس إجمالي الاعتبار المحول، والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الجهة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل عملية دمج أعمال، تخار المجموعة ما إذا كانت ستقيس الحصص غير المسيطرة في الجهة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة أو بالحصص المتناسبة من صافي الموجودات القابلة للتحديد للجهة المستحوذ عليها.

تحدد المجموعة بأنها استحوذت على شركة عندما تتضمن مجموعة الأنشطة والموجودات التي تم الحصول عليها مدخلات وعملية جوهريّة تساهمان معاً بشكل كبير في القدرة على إنشاء المخرجات. تعتبر العملية المستحوذ عليها جوهريّة إذا كانت ضرورية للقدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات، وتشمل المدخلات المكتسبة قوة عاملة منظمة تتمتع بالمهارات أو المعرفة أو الخبرة اللازمة لأداء تلك العملية أو تساهم بشكل كبير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات ويعتبر فريداً أو نادراً أو لا يمكن استبداله دون تكلفة كبيرة أو جهد أو تأخير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات.

الاقتصادية المتوقعة خلال السنة القادمة مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات العجز عن السداد، يتم تعديل معدلات التخلف عن السداد التاريخية. في تاريخ كل تقارير مالية، يتم تحديث معدلات العجز عن السداد التاريخية الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في التقديرات المتوقعة.

تقوم المجموعة بقياس خسائر الائتمان المتوقعة لأداة مالية بطريقة تعكس:

- كمية غير متحيزة ومرجحة بالاحتمالية يتم تحديدها من خلال تقييم مجموعة من النتائج المحتملة؛
- القيمة الزمنية للأموال؛ و
- المعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة بدون تكلفة أو مجهود غير مبرر في تاريخ إعداد التقارير حول الأحداث الماضية والظروف الحالية والتنبؤات بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

إن تقييم العلاقة بين معدلات التخلف عن السداد التاريخية الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة هو تقدير جوهري. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس للتغيرات في الظروف والظروف الاقتصادية المتوقعة. لا تمثل تجربة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة وتنبؤات الظروف الاقتصادية أيضاً العجز الفعلي للعميل في المستقبل.

### عقود الإيجار – تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة بسهولة استخدام معدل فائدة ضمني في عقد الإيجار، وبالتالي، تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس مطلوبات عقود الإيجار. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي ستدفعه المجموعة لاقتراض، في مدة مماثلة، وبغض الضمان، الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة إلى أصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. وبالتالي، يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما يتوجب على الشركات القائمة التي لا تبرم معاملات تمويلية) أو عند الحاجة لتعديله بعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (مثلاً: عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملية الوظيفية للشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام بيانات قابلة للملاحظة (مثل معدل الفائدة في السوق) عندما تكون متاحة ومطلوبة لإجراء تقديرات محددة خاصة بالشركة (مثل معدل التصنيف الائتماني المنفصل للشركة التابعة). تستخدم المجموعة معدل اقتراض إضافي يتراوح ما بين ٢٤.٣٣٪ إلى ٢٥.٧٥٪ (٢٠٢٤: ٢٤.٣٣٪ إلى ٢٥.٧٥٪).

### القيمة العادلة للأدوات المالية

عندما لا يمكن اشتقاق القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المدرجة في بيان المركز المالي الموحد من الأسواق النشطة، يتم تحديد قيمتها العادلة باستخدام طرق التقييم بما فيها نموذج التدفقات النقدية المخضومة. تم أخذ مدخلات هذه الطرق من الأسواق القابلة للملاحظة عند الإمكان، ولكن عندما يكون من غير

**الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية**  
تقوم المجموعة بتقييم وجود أية مؤشرات للانخفاض في قيمة جميع الموجودات غير المالية في تاريخ كل تقارير مالية. يتم اختبار الموجودات غير المالية للانخفاض في القيمة عندما تدل هذه المؤشرات على انخفاض القيم الدفترية. يحدث الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو الوحدة المنتجة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، وهي القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمه قيد الاستخدام أيهما أعلى. يعتمد احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع على البيانات المتاحة من معاملات المبيعات الملزمة في المعاملات الحديثة لموجودات مشابهة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يعتمد احتساب القيمة قيد الاستخدام على نموذج التدفقات النقدية المخضومة. تشتق التدفقات النقدية من الموازنة للخمس سنوات القادمة ولا تتضمن أنشطة إعادة هيكلة لم تبدأ فيها المجموعة بعد أو استثمارات مستقبلية جوهريّة ستعزز من أداء الأصل للوحدات المنتجة للنقد التي تم اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد هي أكثر حساسية لمعدل الخصم المستخدم لنموذج التدفقات النقدية المخضومة، وكذلك التدفقات النقدية الخارجية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستكشاف.

### مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تقوم المجموعة بتقييم انخفاض قيمة موجوداتها المالية بناءً على نموذج خسارة الائتمان المتوقعة. تستند خسائر الائتمان المتوقعة على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، مخضومة تقريباً لمعدل الفائدة العفلي الأصلي. ستتضمن التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو التعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية. بموجب نموذج خسارة الائتمان المتوقعة، تحتسب المجموعة خسائر المتوقعة والتغيرات في خسائر الائتمان المتوقعة في نهاية كل فترة تقرير لتعكس التغييرات في مخاطر الائتمان منذ الإدراج المبدئي الموجودات المالية.

يتم إدراج خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لتعرضات الائتمان التي لم تحدث زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان الخاصة بها منذ الإدراج المبدئي، يتم توفير الخسائر الائتمانية المتوقعة لخسائر الائتمان الناتجة عن أحداث العجز عن السداد المحتملة خلال الاثني عشر شهراً القادمة (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً). بالنسبة لمخاطر الائتمان التي حدثت لها زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الإدراج المبدئي، يتطلب مخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتبقي للمخاطر، بغض النظر عن توقيت العجز (أعمار خسائر الائتمان المتوقعة).

تستند معدلات المخصص إلى أيام تجاوز الاستحقاق لمجموعات قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي حسب نوع العميل). تعتمد مصفوفة المخصص مبدئياً إلى معدلات التخلف عن السداد التاريخية الملحوظة للمجموعة. ستقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل تجربة خسارة الائتمان التاريخية مع المعلومات المستقبلية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتدهور الظروف



عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، تقوم بتقييم الموجودات المالية والمطلوبات المفترضة لغرض التصنيف والتعيين المناسبين ووفقاً للشروط المتعاقد عليها والظروف الاقتصادية والظروف المتعلقة بها كما في تاريخ الاستحواذ. يتضمن هذا فصل المشتقات الضمنية في العقود المضافة من قبل الجهة المستحوذ عليها.

في تاريخ الاستحواذ، يتم إدراج الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة بقيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ، باستثناء ما يلي:

- يتم إدراج موجودات أو مطلوبات الضريبة المؤجلة والموجودات أو المطلوبات المتعلقة بترتيبات مكافآت الموظفين ويتم قياسها وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ ضرائب الدخل ومعيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ مكافآت الموظفين على التوالي؛
- يتم قياس المطلوبات أو أدوات حقوق الملكية المتعلقة بترتيبات الدفع على أساس الأسهم للشركة المستحوذ عليها وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٢ الدفعات على أساس الأسهم في تاريخ الاستحواذ؛ و
- يتم قياس الموجودات (أو مجموعات الاستيعاد) المصنفة كموجودات محتفظ بها للبيع وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٥ الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقعة، وفقاً لذلك المعيار.

يتم إدراج أي اعتبار طارئ سيتم تحويله من قبل المستحوذ بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. لا يتم إعادة قياس الاعتبار الطارئ المصنف كحقوق ملكية ويتم احتساب تسويته اللاحقة ضمن حقوق المساهمين. يتم قياس الاعتبار الطارئ المصنف كأصل أو التزام والذي هو عبارة عن أداة مالية وواقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ الأدوات المالية، بالقيمة العادلة مع إدراج التغييرات في القيمة العادلة في بيان الدخل الشامل الموحد وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. يتم قياس الاعتبار الطارئ الأخر الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ بالقيمة العادلة في تاريخ التقارير المالية مع إدراج التغييرات في القيمة العادلة ضمن بيان الدخل الشامل الموحد.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة، (وهي الزيادة في إجمالي الاعتبار المحول والقيمة المدرجة للحقوق غير المسيطرة وأية حصص سابقة محتفظ بها عن صافي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة القابلة للتحديد). في حال أن القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها تتجاوز إجمالي الاعتبار المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا قامت بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها وكافة المطلوبات المفترضة بشكل صحيح وبمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي سوف يتم إدراجها عند تاريخ الاستحواذ. في حال أن إعادة التقييم لا يزال يشير إلى تجاوز القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي الاعتبار المحول، يتم عندها إدراج الربح في بيان الدخل الشامل الموحد. لتحديد قيمة الشهرة في حال لم يتم تحويل الاعتبار، تقوم المجموعة باستخدام القيم العادلة لحصصها في صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ.

يمكن قياس الحقوق غير المسيطرة التي تمثل حصص ملكية حالية والتي تخول أصحابها الحصول على حصة متناسبة من صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية، مبدئياً إما بالقيمة العادلة أو على أساس الحصة النسبية للحقوق غير المسيطرة من المبالغ المدرجة من صافي الموجودات القابلة للتحديد للجهة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس لكل معاملة على حدة. يتم قياس الأنواع الأخرى من الحصص غير المسيطرة بالقيمة العادلة أو، كما ينطبق، وفقاً للأساس المحدد في معيار آخر من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

بعد الإدراج المبدئي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أية خسائر انخفاض في القيمة المتراكمة. لأغراض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تخصيص الشهرة المكتسبة عند دمج الأعمال، من تاريخ الاستحواذ، لأي وحدة مولدة للنقد خاصة بالمجموعة والتي من المتوقع ان تستفيد من الدمج، بغض النظر عما إذا تم تخصيص موجودات ومطلوبات أخرى لتلك الوحدات.

في حال تم تخصيص الشهرة إلى الوحدة المولدة للنقد واستيعاد جزء من عملية ضمن تلك الوحدة، يتم إدراج الشهرة المرتبطة بالعملية المستيعدة ضمن القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة عند الاستيعاد. يتم قياس الشهرة المستيعدة في هذه الظروف بناءً على القيم النسبية للعملية المستيعدة وجزء من الوحدة المولدة للنقد المحتفظ بها.

إذا كانت المحاسبة الأولية لدمج الأعمال غير مكتملة بحلول نهاية فترة التقارير المالية التي يتم فيها الدمج، عندها تقوم المجموعة بإدراج مبالغ مؤقتة للبنود التي لم تكتمل المحاسبة عنها. يتم تعديل هذه المبالغ المؤقتة خلال فترة القياس، أو يتم إدراج موجودات أو مطلوبات إضافية، لتعكس المعلومات الجديدة التي تم الحصول عليها حول الحقائق والظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ والتي، في حال كانت معروفة، كانت سوف تؤثر على المبالغ المدرجة في ذلك التاريخ.

تضمنت الافتراضات الرئيسية المستخدمة في احتساب القيمة قيد الاستخدام معدل خصم بنسبة ١٧,٠٠٪ سنوياً ومتوسط معدل نمو طويل الأجل بنسبة ٤,٠٠٪

## الاستثمار في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف

إن الشركة الزميلة هي شركة تمارس عليها المجموعة نفوذاً جوهرياً وهي لا تكون شركة تابعة أو حصة في شركة ائتلاف. إن النفوذ الجوهري هي القدرة على المشاركة في القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكن ليس لها سيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

إن شركة الائتلاف هي نوع من الترتيبات المشتركة حيث يكون للأطراف التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوق في صافي موجودات شركة الائتلاف. إن السيطرة

المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف التي تتشارك السيطرة. إن الاعترافات المدفوعة عند تحديد النفوذ الجوهري أو السيطرة المشتركة هي مشابهة لتلك الاعترافات اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة.

يتم احتساب استثمار المجموعة في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف باستخدام طريقة حقوق الملكية. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم إدراج الاستثمار في شركة زميلة أو شركة ائتلاف مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لإدراج التغييرات في حصة المجموعة من صافي موجودات شركة الائتلاف أو الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بشركة الائتلاف أو الشركة الزميلة في القيمة الدفترية الموحدة للاستثمار ولا يتم إطفائها أو اختبارها بشكل فردي لانخفاض في القيمة.

يعكس بيان الأرباح أو الخسائر الموحد حصة المجموعة من نتائج شركة الائتلاف والشركة الزميلة. يتم إدراج أي تغيير في الدخل الشامل الأخر كجزء من الدخل الشامل الأخر للمجموعة.

بالإضافة لذلك، عندما يكون هناك تغيير مدرج مباشرة في حقوق ملكية شركة ائتلاف أو الشركة الزميلة، تدرج المجموعة حصتها من أية تغيرات، عندما يكون ملائماً، في بيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة من المعاملات بين المجموعة وشركة الائتلاف أو الشركة الزميلة بمدى الحصة في الشركة الزميلة.

يتم عرض إجمالي حصة المجموعة من ربح أو خسارة شركة ائتلاف أو شركة زميلة في بداية بيان الأرباح أو الخسائر الموحد خارج الربح التشغيلي. يتم إعداد البيانات المالية لشركة الائتلاف والشركة الزميلة لنفس فترة التقارير المالية للمجموعة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات لتتوافق السياسات المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان من الضروري إدراج خسارة الانخفاض في القيمة في استثمارها في شركة الائتلاف أو شركتها الزميلة، في تاريخ كل تقارير مالية. تحدد المجموعة ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في شركة الائتلاف أو الشركة الزميلة. في حال وجود ذلك الدليل، تحتسب المجموعة قيمة الانخفاض في القيمة كالفارق بين القيمة القابلة للاسترداد لشركة الائتلاف أو الشركة الزميلة وقيمتها الدفترية، ومن ثم تدرج الخسارة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

عند فقدان السيطرة المشتركة على شركة الائتلاف أو الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإدراج الاستثمار المحتفظ به بقيمته العادلة. يتم إدراج أي فروقات بين القيمة الدفترية لشركة الائتلاف أو الشركة الزميلة عند خسارة النفوذ الجوهري أو السيطرة المشتركة والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستيعاد في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.



يتم تخفيض الحصة في شركة الأنتلاف أو الشركة الزميلة، ولكن يتم الاحتفاظ بالسيطرة المشتركة أو النفوذ الجوهري، ويتم فقط إعادة تصنيف الحصة النسبية من المبالغ المدرجة سابقاً في الدخل الشامل الأخر إلى الأرباح أو الخسائر، عند النزوم.

## الإيرادات من العملاء

تعمل المجموعة بشكل رئيسي في تقديم الخدمات الطبية والرعاية الصحية والعيادات المتعددة وبيع الأدوية.

يتم إدراج الإيرادات من العملاء عند تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس الاعتبار الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تلك السلع أو الخدمات. يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للاعتراف المستلم أو المستحق، مع مراعاة شروط الدفع المحددة تعاقدياً والتحصيلات التاريخية ومعدلات الرفض واستبعاد الضرائب والرسوم. يتم إدراج الإيرادات إلى الحد الذي يحتمل معه تحقق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة ويمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إن أمكن، بشكل موثوق. تقوم المجموعة بتقييم اتفاقيات إيراداتها مقابل معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل كطرف رئيسي أو وكيل. استنتجت المجموعة عموماً أنها تعمل كطرف رئيسي في اتفاقيات إيراداتها لأنها تتحكم عادة في السلع أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل.

تقدم المجموعة خدمات العيادات الخارجية والداخلية. يتم إدراج الإيرادات من تقديم الخدمات في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم الخدمات. تشمل رسوم الخدمات رسوم استشارة الأطباء وإيجار الغرفة والأشعة والمختبر والمواد الصيدلانية المستخدمة. يتم قياس الإيرادات بسعر المعاملة وهو المبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل الخدمات المقدمة. إن التزام الأداء هو تعهد بنقل سلع وخدمات مميزة إلى العميل. تعتبر خدمات المستشفى المقدمة للمرضى بمثابة حزمة من الخدمات التي تشمل الإقامة والوجبات ووقت العمليات واستخدام المعدات ومخزون الصيدليات وخدمات التمريض. يعتبر هذا التزام أداء منفرد حيث لا يمكن تنفيذ الإجراءات الطبية بدون أحد العناصر المذكورة أعلاه. يتم قيد الإيرادات خلال الفترة التي يتم فيها تقديم خدمة المستشفى وتستند إلى المبالغ المستحقة من المرضى و / أو شركات التأمين الطبي. يتم احتساب الرسوم وفواتيرها بناءً على اتفاقيات التعرفة المختلفة مع شركات التأمين / العملاء.

يتضمن سياق الأعمال الاعتيادية المرتبطة بالمعاملات مع شركات التأمين عدد من المطالبات المرفوضة (مخصص الرفض) والذي لا تدفعه شركة التأمين، قد تكون هذه المطالبات مرفوضة لأسباب تقنية أو طبية مختلفة. تعتبر مشطوبات الرفض على المطالبات المرفوضة ممارسة عامة لشركات التأمين في الشرق الأوسط. وفقاً لذلك، تتوقع المجموعة مبلغاً أقل من المبلغ الصادر في الفاتورة الأصلية. تشكل عمليات الشطب هذه اعتباراً متغيراً بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥. يتم إدراج المقابل المتغير كإيرادات إلى الحد المحتمل بشكل كبير عدم حدوث عكس الإيرادات.

لا تتوقع المجموعة أن يكون لديها أي عقود تتجاوز فيها الفترة بين تحويل الخدمة متعهد بها إلى المريض والدفع من قبل المريض سنة واحدة. وبالتالي، لا تقوم المجموعة بتعديل أي من أسعار المعاملات للقيمة الوقتية للأموال.

## مبيعات البضائع – الصيدلية

تقوم المجموعة بتشغيل سلسلة من الصيدليات التي تبيع المخزون الطبي. يتم إدراج الإيرادات من بيع البضائع، عندما تبيع المجموعة منتج إلى العميل. يستحق سداد سعر المعاملة فوراً عندما يشتري العميل المخزون الطبي ويستلمه في المخزون، وحينها يصبح حق الاعتبار غير شرطي.

## الإيرادات من العمليات والإدارة

تمثل الإيرادات من العمليات والإدارة الخدمات المقدمة المتعلقة بإدارة العيادات والمراكز الصحية للعميل. يتم إدراج الإيرادات على أساس تقسيم الوقت.

### (١) الاعتبار المتغير

إذا كان الاعتبار في العقد يتضمن مبلغ متغير، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ الاعتبار الذي يستحقه مقابل تحويل البضائع إلى العميل. يتم تقدير الاعتبار المتغير عند بداية العقد ويتم تقييده حتى يصبح من المحتمل بدرجة كبيرة ألا يحدث عكس جوهري في الإيرادات في قيمة الإيرادات المتراكمة المدرجة عندما لا يحدث عدم اليقين المرتبط بالمقابل المتغير لاحقاً. توفر بعض العقود المبرمة مع العملاء حق الاسترداد والخصومات للعملاء. تزيد حقوق العائد والخصومات من الاعتبار المتغير.

توفر عقود البيع للعميل الحق في إرجاع البضائع خلال فترة محددة. تستخدم المجموعة "طريقة القيمة المتوقعة" لتقدير البضائع التي سيتم إرجاعها لأن هذه الطريقة تتنبأ بشكل أفضل بمبلغ الاعتبار المتغير الذي يحق للمجموعة الحصول عليه. يتم أيضاً تطبيق متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ بشأن تقييد التقديرات للاعتراف المتغير من أجل تحديد مبلغ الاعتبار المتغير الذي يمكن تضمينه في سعر المعاملة.

بالنسبة للبضائع المتوقعة إعادتها، بدلاً من الإيرادات، تقوم المجموعة بإدراج التزام الاسترداد. يتم أيضاً إدراج حق إرجاع الأصل (والتعديل المقابل لتكلفة البضائع المباعة) للحق في استرداد المنتجات من العميل. ومع ذلك، وبالنظر إلى التجربة التاريخية ونمط العوائد اللاحقة، غير الجوهري، لم تدرج المجموعة التزام استرداد والحق في استرداد / إعادة الموجودات.

### (٢) مكون التمويل الهام

باستخدام الطريقة العملية في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، لا تقوم المجموعة بتعديل المبلغ المتعهد به مقابل تأثيرات المكون التمويلي الهام إذا كانت

تتوقع، عند بداية العقد، أن الفترة بين تحويل السلعة أو الخدمة المتعهد بها إلى العميل وعندما يدفع العميل مقابل تلك السلعة أو الخدمة لمدة سنة أو أقل، لا تتلقى المجموعة أي دفعات مقدمة طويلة الأجل من العملاء فيما يتعلق باتفاقيات إيراداتها.

## (٣) الاعتراف غير النقدي

لا تستلم المجموعة أية اعتبارات غير نقدية.

## إيرادات الإيجار

يتم إدراج إيرادات الإيجار على أساس القسط الثابت على مدة عقد الإيجار وعرضها كجزء من الإيرادات نسبة لطبيعتها التشغيلية. لا تحول المجموعة بشكل جوهري جميع المضاطر والمكافآت العرضية لملكية الأصل المؤجر، وبالتالي يتم تصنيف عقود الإيجار كعقود إيجار تشغيلية. يتم إدراج الإيرادات المحتملة كإيرادات في الفترة التي اكتسبت فيها.

## عملية تقديم المطالبات

### التقديم الأولي

فيما يتعلق بتقديم خدمات الرعاية الصحية، لدى المجموعة فترة ٣٠ إلى ٤٥ يوماً لتقديم المطالبات إلى شركات التأمين. يتم تقديم الخدمات وفقاً لإرشادات التقديم التي وضعتها وزارة الصحة والتي تشمل التقديم لكل لقاء كمطالبة واحدة.

يتم تقديم المطالبات من خلال منصة شفافية أو مكتب بريد دبي الصحي أو بوابة رعايتي التي تديرها الجهات الرقابية.

عند تقديم المطالبة، يحق لشركات التأمين معالجة المطالبة وقبولها أو رفضها في غضون ٩٠ يوماً ميلادياً. في حالة الرفض، سوف تحدد شركة التأمين سبب الرفض الذي يخول المجموعة إعادة التقديم.

### إعادة التقديم

يجب إعادة تقديم جميع المطالبات المتنازع عليها إلى شركات التأمين في غضون ٤٥ يوماً ميلادياً من تاريخ استلام الدفع و / أو استلام إشعار الدفع ويحق لشركات التأمين معالجة المطالبة وقبولها أو رفضها في غضون ٩٠ يوماً ميلادياً. في حالة الرفض، سوف تحدد شركة التأمين سبب الرفض الذي يخول المجموعة إعادة التقديم.

يسمح للمجموعة بإعادة تقديم المطالبات المتنازع عليها مرتين كحد أقصى.

## شروط الدفع

عند إجراء مطالبة كاملة ودقيقة، يتوجب على شركة التأمين دفع ثمن خدمات الرعاية الصحية، في غضون ٣٠ إلى ٤٥ يوماً ميلادياً مقابل مختلف المنتجات.



## تكاليف الاقتراض

يتم إضافة تكاليف الافتراض العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة وهي الموجودات التي تستغرق بالضرورة فترة زمنية طويلة لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود منها أو للبيع، إلى تكلفة تلك الموجودات، حتى تصبح الموجودات جاهزة إلى حد كبير للاستخدام المقصود منها أو للبيع.

يتم إدراج جميع تكاليف الاقتراض الأخرى في بيان الدخل الشامل الموحد في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

## الممتلكات والمعدات

يتم إدراج الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي انخفاض في القيمة. يتم احتساب استهلاك الممتلكات والمعدات بالمعدلات التالية المحسوبة لشطب تكلفة كل أصل على أساس القسط الثابت خلال العمر الإنتاجي المتوقع:

أراضي	غير محددة
المباني	٥٠ سنة
تجهيزات على المأجور	٤ – ٢٠ سنة
معدات طبية	٧ – ١٢ سنة
أثاث وتجهيزات	٢ – ١٠ سنوات
حاسبات آلي ومعدات مكتبية	٤ – ٥ سنوات
سيارات	٤ – ٥ سنوات

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك في كل سنة لضمان أن طريقة وفترة الاستهلاك متوافقة مع الإصدار المتوقع للمنافع الاقتصادية من الأصل.

يتم رسملة النفقات المتكبدة لاستبدال مكون من مكونات الممتلكات والمعدات المحسوبة بشكل منفصل، ويتم شطب القيمة الدفترية للمكون المستبدل. يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عند زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية للبنيد ذو الصلة بالممتلكات والمعدات. يتم إدراج جميع النفقات الأخرى في بيان الدخل الشامل الموحد كمصاريف عند تكبدها.

يتم مراجعة القيم الدفترية للممتلكات والمركبات والمعدات لانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. إذا وجد مثل هذا المؤشر، وعندما تتجاوز القيم الدفترية القيمة المقدررة القابلة

للاسترداد يتم خفض قيمة الموجودات لقيمتها القابلة للاسترداد وهي قيمتها العادلة ناقصاً تكاليف بيع الممتلكات والمعدات وقيمتها قيد الاستخدام، أيهما أعلى. إن القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع هي القيمة التي يمكن الحصول عليها من بيع الممتلكات والمعدات في معاملات حديثة في حين ان القيمة قيد الاستخدام هي القيمة الحالية للنفقات النقدية المستقبلية التقديرية المتوقع أن تنشأ من الاستخدام المستمر للممتلكات والمعدات من استبعادها بنهاية عمرها الإنتاجي.

يتم إدراج عكس خسائر الائتمان المتوقعة المدرجة في السنوات السابقة عند وجود مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المدرجة للممتلكات والمعدات غير موجود أو انخفض.

## الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

يتم إدراج الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة، ناقصاً الانخفاض في القيمة وتتضمن الممتلكات والمعدات التي تم تطويرها للاستخدام المستقبلي. لا يتم استهلاك الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، ومع ذلك، يتم اختبارها للانخفاض في القيمة عند وجود المؤشر. يتم رسملة التكاليف المخصصة مع تكاليف الاقتراض العائدة مباشرة لإنشاء الأصل. تمثل تكلفة الاعمال الرأسمالية قيد التنفيذ سعر الشراء أو تكلفة الخدمة المطلوبة لإكمال الأصل.

يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الأصل الملائمة واستهلاكها وفقاً لسياسات المجموعة عند احتمال إنشاء الأصل وتشغيله التجريبي.

## الموجودات غير الملموسة

إن الموجودات غير الملموسة هي تراخيص برامج الحاسب الآلي وتكاليف التركيب بشكل رئيسي، ويتم إدراجها بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي انخفاض في القيمة. يتم مراجعة القيم الدفترية للموجودات غير الملموسة للانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى أن القيم الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. يتم تقدير متوسط الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة بين ٤ إلى ١٠ سنوات.

## الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقارير مالية بتقييم ما إذا كان هناك مؤشر على أن الأصل غير المالي قد تنخفض قيمته. في حالة وجود أي مؤشر، أو عند الحاجة إلى اختبار انخفاض القيمة السنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل. إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل أو وحدة المولدة للنقد، أيهما أعلى، ناقصاً تكاليف البيع وقيمتها قيد الاستخدام ويتم تحديدها للأصل الفردي، ما لم يكن الأصل لا يولد تدفقات نقدية داخلية مستقلة إلى حد كبير عن تلك الموجودات الأخرى أو

مجموعات الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد قيمته القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد. عند تقدير القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدررة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للأموال والمخاطر المرتبطة بالأصل. لتحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب، يتم دعم هذه الحسابات من خلال مضاعفات التقييم، أو أسعار الأسهم المدرجة للشركات المتداولة في البورصة أو غيرها من مؤشرات القيمة العادلة المتاحة. يتم إدراج خسائر انخفاض قيمة العمليات المستمرة في بيان الدخل الشامل الموحد في فئات المصاريف المتوافقة مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم كل تقارير مالية لمعرفة ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المدرجة بها سابقاً قد لا تكون موجودة أو قد تكون قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ الممكن استرداده للموجود أو لوحدة توليد النقد. يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المدرجة بها سابقاً فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد للأصل منذ أن تم إدراج آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد، ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، بالصافي بعد الاستهلاك، إذا لم يتم إدراج خسارة انخفاض في القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم إدراج هذا العكس في بيان الدخل الشامل الموحد.

## الأدوات المالية

إن الأداة المالية هي أي عقد يؤدي إلى نشوء أصل مالي لشركة والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لشركة أخرى.

## (أ) الموجودات المالية

### الإدراج المبدئي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الإدراج المبدئي، كما يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإدراج المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم التجارية المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري، تقوم المجموعة مبدئياً بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائداً تكاليف المعاملة في حالة الأصل المالي غير المدرج بالقيمة



العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم قياس الذمم التجارية المدينة التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري بسعر المعاملة.

لكي يتم تصنيف أصل مالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن يولد تدفقات نقدية والتي تكون عبارة عن "مجرد دفعات للمبلغ الأساسي والفائدة" على المبلغ الأساسي القائم. يُشار إلى هذا التقييم باسم اختبار دفعات المبلغ الأساسي والفائدة ويتم إجراؤه على مستوى الأداة. يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل توليد التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية سوف تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما.

يتم إدراج عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات في غضون إطار زمني محدد بموجب توجيهات أو أعراف السوق (الصفقات العادية) في تاريخ المتاجرة، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

### القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية ضمن أربع فئات:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين، والنقد وما يعادله، والذمم التجارية المدينة)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة عند الاستبعاد (أدوات حقوق الملكية)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

### الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة، إذا تم استيفاء المعيارين التاليين:

- إذا كان الأصل المالي محتفظاً به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، و
- إذا كان ينشأ عن البنود التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية والتي تعتبر مجرد دفعات للمبالغ الأساسية والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة لاحقاً باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إدراج الأرباح والخسائر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند استبعاد الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تتضمن الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة للمجموعة الأرصدة البنكية والنقد والذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى، والودائع طويلة الأجل والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة.

ليس لدى المجموعة أية موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

### النقد وما يعادله

يتكون النقد وما يعادله في بيان المركز المالي الموحد من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق، وودائع الهامش والودائع قصيرة الأجل، والتي تخضع لمخاطر التغيرات غير الجوهرية في القيمة.

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتكون النقد وما يعادله من النقد في الصندوق والأرصدة البنكية والودائع قصيرة الأجل ذات استحقاقات أصلية لثلاثة أشهر أو أقل، وصافي السحوبات على المكشوف من البنك، إن وجدت، حيث أنها تعد جزء لا يتجزأ من إدارة نقد المجموعة وتستثني أية أرصدة مقدمة كضمان وغير متاحة لاستخدام المجموعة.

### انخفاض قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإدراج مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة لكافة أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر. تعتمد خسائر الائتمان المتوقعة على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وكافة التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، والتي يتم خصمها بقيمة تقريبية لمعدل الفائدة الفعلي الأصلي. تتضمن التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو التعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الأحكام التعاقدية.

يتم إدراج خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين: بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم ينشأ عنها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الإدراج المبدئي، يتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة لخسائر الائتمان التي تنتج عن أحداث التعثر المحتملة في غضون الإثني عشر شهراً القادمة (خسارة الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهر). بالنسبة لتلك التعرضات الائتمانية التي نشأ عنها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الإدراج المبدئي، يتوجب تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض. بغض النظر عن توقيت التعثر (خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة). بالنسبة للذمم التجارية المدينة وموجودات العقود، تقوم المجموعة بتطبيق نهج مبسط لاحتمال خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلاً من ذلك تقوم بإدراج مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة في تاريخ كل تقارير مالية. قامت المجموعة

بتقييم أرصدة الذمم المدينة على أساس فردي بناءً على خبرتها في خسائر الائتمان التاريخية، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة أن أصل مالي في حالة تعثر عندما تكون مدفوعاته التعاقدية متأخرة لمدة ٣٠ يوماً. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة أيضاً أن الأصل المالي يكون في حالة تعثر عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل أخذ أية تحسينات ائتمانية محتفظ بها لدى المجموعة في الاعتبار. يتم شطب أصل مالي عندما لا يكون هناك توقع معقول لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

### استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الأصل المالي (أو عند اللزوم جزء من الأصل المالي، أو جزء من مجموعة من الموجودات المالية المتشابهة) عند:

- انتهاء حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل؛ أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو افتراضها التزام لدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل مع عدم حدوث تأخير جوهري لطرف ثالث ضمن "اتفاقية تحويل"، أو إما أ) قيام المجموعة بتحويل كافة مخاطر ومنافع الملكية الجوهرية للأصل، أو ب) عدم قيام المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بمخاطر ومنافع الملكية الجوهرية، ولكن قيامها بتحويل السيطرة على الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل أو عند دخولها في اتفاقية تحويل، فإنها تقوم بتقييم ما إذا كانت، وإلى أي مدى، قد احتفظت بمخاطر ومنافع الملكية. عندما لا تقوم بتحويل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع الأصل أو تحويل السيطرة على الأصل، يتم إدراج الأصل إلى مدى مشاركة المجموعة المستمرة في الأصل. في هذه الحالة، تقوم الشركة كذلك بإدراج التزام مرتبط به. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي تحتفظ بها المجموعة. يتم قياس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الأصل المحول، بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يُطلب من المجموعة سداها. أيهما أقل.

### ٢) المطلوبات المالية

#### الإدراج المبدئي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند الإدراج المبدئي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر، أو كفروض وسلفيات، أو كذمم دائنة، أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط في تحوط فعال، كما هو مناسب. يتم إدراج جميع المطلوبات المالية



مبدئياً بالقيمة العادلة، وفي حالة الغروض والسلفيات والذمم الدائنة، بصافي التكاليف العادية بشكل مباشر إلى المعاملة.

تتضمن المطلوبات المالية للمجموعة القروض البنكية ومطلوبات عقود الإيجار والسحب على المكشوف من البنوك والأداة المالية المشتقة والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة والذمم الدائنة والمستحقات.

### القياس اللاحق

يعتمد قياس المطلوبات المالية على تصنيفها كما هو موضح أدناه:

### المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلفيات)

بعد الإدراج المبدئي، يتم لاحقاً قياس الغروض والسلفيات التي تحمل فائدة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر في الأرباح أو الخسائر عند استبعاد المطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء سعر الفائدة الفعلي. يتم احتساب التكلفة المطفأة بعد الأخذ في الاعتبار لأي خصم أو علاوة عند الاستحواذ والرسوم أو التكاليف التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من سعر الفائدة الفعلي. يتم إدراج إطفاء سعر الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في بيان الدخل الشامل الموحد.

تطبق هذه الفئة عادة على الغروض والسلفيات، ومطلوبات عقود الإيجار، والسحوبات على المكشوف من البنك، والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة، والذمم الدائنة والمستحقات.

### المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

تتضمن المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر المطلوبات المالية المخصصة عند الإدراج المبدئي كقيمة عادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. تتضمن هذه الفئة أيضاً أداة مالية مشتقة مبرمة داخل المجموعة وغير مخصصة كأدوات حماية في علاقات حماية بحسب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر في المطلوبات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في بيان الدخل الشامل تحت تكاليف التمويل. يتم تخصيص المطلوبات المالية المخصصة عند الإدراج المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في تاريخ الإدراج المبدئي، فقط في حال تم استيفاء أحكام المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩.

### الاستبعاد

يتم استبعاد الالتزام المالي عندما يتم استيفاء الالتزام بموجب المطلوبات أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته. عندما يتم استبدال التزام مالي قائم بأخر من نفس المقرض بشروط مختلفة إلى حد كبير، أو إذا تم تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل كبير، يتم التعامل مع

هذا الاستبدال أو التعديل كاستبعاد للالتزام الأصلي وإدراج للالتزام جديد ويتم إدراج الفرق في القيم الدفترية المعنية في بيان الدخل الشامل الموحد.

### مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويتم إدراج صافي المبلغ في بيان المركز المالي في حال كان هناك حق قانوني واجب التنفيذ حالياً لمقاصة المبالغ المدرجة وهناك نية للتسوية على أساس الصافي وتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

### الأداة المالية المشتقة

يتم تصنيف المشتقات كأداة مالية مشتقة ما لم يتم تخصيصها كأدوات حماية فعالة أو عقود ضمان مالي. يتم إدراج المشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة في تاريخ إبرام عقد المشتقات، ويتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إدراج الأداة المالية المشتقة في بيان المركز المالي بالقيمة العادلة التي تعكس التغيرات في أسعار الفائدة. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة من التغيرات في القيمة العادلة في بيان الدخل ما لم يتم تخصيص المشتقات كصافي حماية الاستثمار جزء فعال من حماية التدفقات النقدية، والذي يتم إدراجه في الدخل الشامل الآخر. في حال كانت القيمة العادلة للمشتق موجبة يتم تصنيفها كأصل، في حال كانت القيمة العادلة للمشتق سلبية يتم تصنيفها كالتزام.

تستخدم المجموعة أيضاً قيود وتبادلات أسعار الفائدة لإدارة مخاطرها المرتبطة بتقلبات أسعار الفائدة. يتم إدراج تلك الأداة المالية المشتقة مبدئياً بالقيمة العادلة في التاريخ الذي تم فيه إبرام عقد المشتقات، ويتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. تتكون الأداة المالية المشتقة من تبادلات أسعار الربح ويتم قياسها بالقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية التقديرية والمخصومة بناءً على منحنيات العائد المطبقة والمشتقة من أسعار الفائدة المتداولة. بناءً على درجة التي تكون فيها القيمة العادلة قابلة للملاحظة، يتم تصنيف تبادلات أسعار الفائدة ضمن المستوى ٢ من تراتبية القيمة العادلة.

### التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول

تقوم المجموعة بعرض موجوداتها ومطلوباتها في بيان المركز المالي بناءً على التصنيف المتداول / غير المتداول. يتم تصنيف الأصل كمتداول عند:

- توقع تحقيقه أو النية في بيعه أو استخدامه ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛ الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- توقع تحقيقه خلال فترة إثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية، أو
- النقد أو ما يعادله باستثناء النقد المقيد من التبادل أو المستخدم لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

يتم تصنيف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يتم تصنيف الالتزام كمتداول عند:

- توقع تسويته ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- يتم تسويته خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية؛ أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

### المخزون

يتم تقييم المخزون بالتكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقيق أيهما أقل، بعد تكوين مخصص مستحق للبنود المتقادمة وبطيئة الحركة. يتم تحديد التكاليف المتكبدة لجلب كل منتج إلى حالته وموقعه الحاليين على أساس المتوسط المرجح. يتم تقدير صافي القيمة القابلة للتحقيق بناءً على سعر البيع التقديري ناقصاً أية تكاليف متوقع تكبدها عند الاستبعاد.

### مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقدم المجموعة مكافأة نهاية الخدمة لموظفيها الوافدين في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وسلطنة عمان. يستند عادة استحقاق هذه المكافآت على الراتب النهائي للموظفين ومدة الخدمة الخاضعة لإكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة. يتم استحقاق التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة.

يتم دفع اشتراكات التقاعد للموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠٠٠ للمعاشات التقاعدية والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل هذه المساهمات على بيان الدخل الشامل الموحد خلال فترة خدمة الموظف.

يتم دفع مكافأة نهاية الخدمة للموظفين العمانيين وفقاً لبنود قانون الضمان الاجتماعي لسنة ١٩٩١ وقانون صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية.

يتم استحقاق مكافآت نهاية الخدمة للموظفين في المملكة العربية السعودية وفقاً لأحكام قانون العمل السعودي، والذي بموجبه يحق للموظفين استلام مكافأة قانونية بناءً على طول فترة الخدمة وأخر راتب شهري.



## المخصصات

يتم إدراج المخصصات عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو استنتاجي) نتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن يطلب من المجموعة تسوية الالتزام ويمكن إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام. عندما تتوقع المجموعة تعويض بعض أو كل المخصصات، يتم إدراج التعويض كأصل منفصل ولكن فقط عندما يكون التعويض مؤكداً افتراضياً. يتم عرض المصاريف المتعلقة بأي مخصص في بيان الدخل الشامل الموحد في صافي أي تعويض.

يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية للنفقات المتوقعة المطلوبة لتسوية الالتزام في نهاية فترة التقارير المالية، باستخدام معدل يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للأموال والمخاطر المرتبطة بالالتزام.

يتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقارير مالية وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي. إذا كان من غير المحتمل أن التدفق الخارجي للمصادر المتضمنة في الأصل سيطلب تسوية الالتزام، حينها يتم عكس المخصص.

## تحويلات العملات الأجنبية

يتم عرض البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي وهو العملة الوظيفية للشركة، وتحدد كل شركة في المجموعة عملتها الوظيفية الخاصة بها ويتم قياس البنود المدرجة في البيانات المالية لكل شركة باستخدام تلك العملة الوظيفية.

يتم إدراج المعاملات بالعملات الأجنبية بعملة التعامل بالسعر السائد في تاريخ المعاملة، ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف السائدة بتاريخ التقارير المالية. تدرج جميع الفروق في بيان الدخل الشامل الموحد. يتم التعامل مع أي شهرة ناتجة عن الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات الناتجة عن الشراء كموجودات ومطلوبات العملية الأجنبية ومحولة بسعر الإغلاق.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في تواريخ المعاملات المبدئية. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع الأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بما يتماشى مع إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود.

## عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند بداية العقد، بتقييم ما إذا كان العقد عبارة عن، أو يتضمن، عقد إيجار. يحدث ذلك إذا كان العقد يحمل الحق في السيطرة على الاستخدام الأصل المحدد لفترة من الوقت مقابل اعتبار.

### المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة طريقة واحدة لإدراج وقياس كافة عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار لسداد مدفوعات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل حق استخدام الموجودات الضمنية.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدة عقد الإيجار كما يلي:

الأرض	٥١,٥ سنة
المباني	٥ إلى ٢٥ سنة

### أ) موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، التاريخ الذي يصبح فيه الأصل الضمني متاحاً للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أية خسائر استهلاك وانخفاض في القيمة متراكمة، ويتم تعديلها لأية عملية إعادة قياس لمطلوبات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ مطلوبات عقود الإيجار المدرج، والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ بدء العقد، ناقصاً أية حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام المدرجة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية للأصل وفترة الإيجار، أيهما أقصر.

في حال تحويل ملكية الأصل المؤجر إلى المجموعة بنهاية فترة الإيجار أو ان التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، يتم احتساب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي التقديري للأصل.

### ب) مطلوبات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتوجب دفعها على مدى فترة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار المدفوعات الثابتة ناقصاً أية حوافز إيجار مدنية ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية.

تتضمن مدفوعات الإيجار كذلك سعر ممارسة خيار الشراء والذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة عقد الإيجار تظهر أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم إدراج مدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصاريف في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الطرف الذي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقود الإيجار لتعكس تراكم الفائدة ويتم تخفيض مدفوعات الإيجار المقدمة. وبالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار (أي بمعنى، التغييرات في المدفوعات المستقبلية الناتجة من تغير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد مدفوعات الإيجار هذه) أو تغيير في التقييم خيار شراء الأصل الضمني.

### ج) عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة

تطبق المجموعة الإعفاء من إدراج عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود إيجارها قصيرة الأجل (أي عقود الإيجار التي لها مدة إيجار تبلغ ١٢ شهر أو أقل من تاريخ بدء العقد ولا تحتوي على خيار شراء). كما تقوم كذلك بتطبيق الإعفاء من إدراج عقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم إدراج مدفوعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة كمصاريف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

## الضرائب

### ضريبة الدخل الحالية

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل الحالية بالمبلغ المتوقع استرداده أو دفعه إلى السلطات الضريبية.

يتم إدراج ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبنود المدرجة مباشرة في حقوق الملكية وليس في بيان الدخل الشامل الموحد. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المواقف التي يتم اتخاذها في الإقرارات الضريبية فيما يتعلق بالحالات التي تخضع فيها اللوائح الضريبية المعمول بها للتفسير وتكوين المخصصات بما يلائم.

### ضريبة الزكاة

يتم تكوين مخصص للزكاة وفقاً للوائح المالية السعودية ويتم تحميلها إلى بيان الدخل الشامل الموحد. يتم احتساب المبالغ الإضافية، إن وجدت، التي تم تحصيلها وأصبحت مستحق عند إنهاء التقييم في السنة التي تم فيها ائتمال التقييم.



## ٣ الإيرادات

### ٣.١ أنواع الإيرادات

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٤,٨٣٩,٨٧٢,٧٢٥	٥,٢٣٦,٦٠٠,٩٦١	إيرادات العيادة
٦٢,٥٨٣,٦١	٦١,٢٨٢,٨٩	إيرادات الصيدلية
١٢,٥١١,٤٤٨	١٨٥,٦٧١,٩٢١	إيرادات تشغيلية أخرى
<b>٥,٠٠٥,١٧,٢٣٤</b>	<b>٥,٤٨٣,٥٥٥,٠٦١</b>	<b>إيرادات من العملاء</b>
٥,٠٦٤,٣٣	٢,٩٠٠,٥٧٥	إيرادات الإيجار
<b>٥,٠٦٠,٨١,٥٣٧</b>	<b>٥,٤٨٠,٤٥٥,٥٩١</b>	

### ٣.٢ الإيرادات من العملاء – توقيت الإدراج

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٣,١١٤,٦٥٤,٧٩١	٣,٤٠٨,٧١٥,٠٧٤	العيادات الخارجية – الخدمات المقدمة في نقطة زمنية محددة
١,٧٢٥,٢١٧,٩٣٤	١,٨٢٧,٨٨٥,٨٣٢	العيادات الداخلية – الخدمات المقدمة بمرور الوقت
٦٢,٥٨٣,٦١	٦١,٢٨٢,٨٩	الصيدلية – الخدمات المقدمة في نقطة زمنية محددة
٦٨,٠٤٨,٧٨٤	١١٤,٧٣٤,٩٢٣	إيرادات تشغيلية أخرى – الخدمات المقدمة بمرور الوقت
٣٤,٥١٢,٦٦٤	٧٠,٩٣٦,٩٩٨	إيرادات تشغيلية أخرى – الخدمات المقدمة في نقطة زمنية
<b>٥,٠٠٥,١٧,٢٣٤</b>	<b>٥,٤٨٣,٥٥٥,٠٦١</b>	

باستخدام كل أو جزء من أصل الضريبة المؤجلة، يتم إعادة تقييم موجودات الضريبة المؤجلة غير المدرجة في تاريخ كل تقارير مالية ويتم إدراجها إلى الحد الذي يصبح فيه من المحتمل أن تسمح الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة باسترداد أصل الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع أن تطبق في السنة عند تحقق الأصل أو تسوية الالتزام، بناءً على معدلات الضرائب (والقوانين الضريبية) المعمول بها أو المعمول بها إلى حد كبير في تاريخ التقارير المالية.

يتم إدراج الضرائب المؤجلة المتعلقة بالبنود المدرجة خارج الأرباح أو الخسائر خارج الأرباح أو الخسائر. يتم إدراج بنود الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالمعاملة الأساسية إما في الدخل الشامل الأخر أو مباشرة في حقوق الملكية.

إن المنافع الضريبية المكتسبة كجزء من دمج الأعمال، ولكنها لا تفي بمعايير الإدراج المنفصل في ذلك التاريخ، يتم إدراجها لاحقاً إذا تغيرت المعلومات الجديدة حول الحقائق والظروف. يتم التعامل مع التعديل على أنه تخفيض في الشهرة (طالما أنه لا يتجاوز قيمة الشهرة) إذا تم تكبده خلال فترة القياس أو تم إدراجه ضمن الأرباح أو الخسائر.

تقوم المجموعة بمقاصة موجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة إذا وفقط إذا كان لديها حق واجب النفاذ قانوناً لمقاصة موجودات الضريبة الحالية ومطلوبات الضريبة الحالية وتعلق موجودات الضرائب المؤجلة ومطلوبات الضرائب المؤجلة بضرائب الدخل التي تفرضها نفس سلطة الضرائب إما على نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو على المنشآت المختلفة الخاضعة للضريبة التي تعتزم إما تسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس الصافي، أو تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد، في كل فترة مستقبلية يتوقع فيها أن تتم تسوية أو استرداد مبالغ كبيرة من مطلوبات أو موجودات الضريبة المؤجلة.

### ضريبة القيمة المضافة

يتم إدراج المصاريف والموجودات بصافي قيمة ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

١. عندما يتم تكبد ضريبة القيمة المضافة في شراء موجودات أو خدمات غير قابلة للاسترداد من هيئة الضرائب، في هذه الحالة، يتم إدراج ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من مصاريف البند، كما هو ملاحظ؛ أو
٢. عندما يتم إدراج الذمم المدينة والذمم الدائنة مع قيمة ضريبة القيمة المضافة.

يتم إدراج صافي قيمة ضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد من، أو المستحقة الدفع إلى، هيئة الضرائب كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

يتم قياس الزكاة لفترة بالمبلغ المتوقع استرداده من أو دفعه إلى هيئات الضرائب. إن المعدلات والقوانين الضريبية المستخدمة في حساب المبلغ هي نفسها التي تم سنها أو نشرها فعلياً في تاريخ التقارير المالية. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المواقف التي يتم اتخاذها في الإقرارات الضريبية فيما يتعلق بالحالات التي تخضع فيها اللوائح الضريبية المعمول بها للتفسير وتكوين المخصصات عند اللزوم.

### الضريبة المؤجلة

يتم تكوين مخصص للضريبة المؤجلة باستخدام طريقة الالتزامات على جميع الفروقات المؤقتة بتاريخ التقارير المالية بين الأساس الضريبي للموجودات والمطلوبات وقيمتها المدرجة لأغراض التقارير المالية في تاريخ التقارير المالية. يتم إدراج مطلوبات الضريبة المؤجلة لكافة الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة، باستثناء:

- عندما ينشأ التزام الضريبة المؤجلة من الإدراج المبدئي للشهرة أو لأصل أو التزام في معاملة لا تعتبر دمجاً للأعمال والتي لا تؤثر في تاريخ المعاملة على الربح المحاسبي أو الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة؛
- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركة الزميلة والحصص في الترتيبات المشتركة، عندما يمكن التحكم في توقيت عكس الفروقات المؤقتة ومن المحتمل أن لا يتم عكس الفروقات المؤقتة في المستقبل المنظور.

يتم إدراج موجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع وترحيل ائتمان الضرائب غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة. يتم إدراج موجودات الضريبة المؤجلة إلى مدى توفر الربح الخاضع للضريبة مقابل إمكانية استخدام الفروقات القابلة للاستقطاع المؤقتة وترحيل ائتمان الضريبة غير المستخدمة والخسائر الضريبية فيما عدا:

- عندما ينشأ أصل الضريبة المؤجلة المتعلقة بالفروقات المؤقت القابل للخصم من الإدراج المبدئي لأصل أو التزام في معاملة لا تعتبر دمجاً للأعمال ولا تؤثر في وقت المعاملة على الربح المحاسبي ولا على الربح أو الخسارة الخاضعة للضريبة.
- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والزميلة والحصص في الترتيبات المشتركة، لا يتم إدراج موجودات الضريبة المؤجلة إلا بالقدر الذي يحتمل أن تنعكس فيه الفروقات المؤقتة في المستقبل وسوف تكون الأرباح الخاضعة للضريبة متاحة بحيث يمكن استخدام الفروقات المؤقتة مقابلها.
- يتم إدراج موجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر ربح خاضع للضريبة يمكن مقابله استخدام الفروقات المؤقتة القابلة للخصم والإعفاءات الضريبية المرحلة أو الخسائر الضريبية.

تتم مراجعة القيمة الدفترية لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقارير مالية ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لم يعد فيه من المحتمل توفر ربح ضريبي كاف للسماع



## ٣.٣ الإيرادات من العملاء حسب الأسواق الجغرافية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٤,٧٩٠,٦٦٨,١٩٢	٥,٢٣١,٤٤٠,٨٩٨	الإمارات العربية المتحدة
٢٨,١٩٤,٧٩٣	٢٢٦,٢٣,٣٨٤	سلطنة عمان
٦,١٥٤,٢٤٩	٢٥,٩٠٠,٧٣٤	المملكة العربية السعودية
٥,٠٠٥,٠١٧,٢٣٤	٥,٤٨٣,٥٥٥,٠١٦	

## ٣.٤ الإيرادات من العملاء حسب نوع الأصل

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٤,٤٧١,٦٨٨,٨١٧	٤,٧٧٢,٦١٨,٥٦٥	المستشفيات
٣٦٨,٨٣,٩٠٨	٤٦٣,٩٨٢,٣٤١	المراكز الطبية
٦٢,٥٨٣,٦٠	٦١,٢٨٢,١٩٠	الصيدليات
١٠٢,٥١,٤٤٨	١٨٥,٦٧١,٩٢٠	أخرى
٥,٠٠٥,٠١٧,٢٣٤	٥,٤٨٣,٥٥٥,٠١٦	

## التزامات الأداء

يتم استيفاء التزامات الأداء بناءً على طبيعة الخدمات الطبية أو عند تسليم البضائع والتوريدات الطبية في حالة السلع الصيدلانية. تمنح بعض عقود بيع سلع الصيدلية إلى العملاء حق الاسترداد. بالرغم من ذلك، فإن استرداد المبيعات يخضع للتفاوض مقارنةً بجمالي بيع سلع الصيدلية. بحسب تحليل التجربة والبيانات التاريخية، يتم تقدير استرداد المبيعات بأقل من ٠.٥٪ من إجمالي المبيعات خلال سنة مالية. نظراً لأن استرداد مبيعات

المجموعة غير جوهري، لم تدرج المجموعة التزام استرداد وحق أصل الاسترداد لاسترداد المبيعات المتوقع كما في تواريخ التقارير المالية.

## إيرادات الإيجار

يتم استلام إيرادات الإيجار من أطراف خارجية خلال السنة من إيجار الفأض أو المساحات غير المستخدمة في المستشفيات والمراكز الطبية. تعتمد إيرادات الإيجار على اتفاقيات الإيجار الفردية لمدة إيجار ملزمة لسنة واحدة أو أقل. وعليه، يتم تصنيفها كعقود إيجار قصيرة الأجل.

لا توجد التزامات أداء غير مستوفية كما في تاريخ التقارير المالية. وعليه، لا توجد أسعار معاملات مطلوب تخصيصها في التزامات الأداء المتبقية وغير المستوفية.

## ٣ أ إيرادات أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
-	٧١,٧٩١,٣٤٣	ربح من إنهاء اتفاقية عقد إيجار
-	١,١٨٧,٥٠٠	شطب مطلوبات
-	٧٢,٩٧٨,٨٤٣	

## ٤ رواتب ومكافآت الأطباء والموظفين وتكاليف الموظفين الأخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
١,٩٩٦,٨٢٢,١٩٤	٢,١٥١,٦٣٢,١٦٩	رواتب وأجور الأطباء والموظفين
٤٣,٥٧٩,٠٤١	٥٦,٨٠٥,٩٠٥	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (يضاح ١٥)
٣١,٧١١,٤٠٤	٣٣,٥٤٠,١٥٣	تكاليف تأمين الموظفين
٣٣,١٢٥,٦٦٣	٣٠,٧٠٠,٥٠٢	تكاليف سكن الموظفين
٧٦,٧٢٣,٦٦١	١٢٩,٩٠٢,٦٢٦	أخرى <sup>٢</sup>
٢,١٨١,٩٦١,٩٦٣	٢,٤٠٢,٦٢١,٩٠٥	

## ٥ تكاليف التمويل

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٨٥,٠٣٣,٣١٠	١٢,٢٤٢,٦٢٠	فائدة على القروض والسلفيات
٦٢,٣٣,٤١٦	٥٦,٣١٢,٧١٠	مصاريف الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار (يضاح ١٨)
١,٨٠٤,٧٧١	٣,٨٦٢,١٢	رسوم تجديد المرافق
١٤٩,١٤١,٤٩٧	١٦٢,٤١٧,٣٤٢	

١ خلال السنة، أدرجت المجموعة ربح بقيمة ٧١,٧٩١,٣٤٣ درهم من إنهاء عقد إيجار. نتج ذلك الربح عن الإنهاء المبكر لاتفاقية عقد الإيجار المتعلقة بالعقار الكائن في قطعة الأرض رقم ٣٨ في أم هرير، دبي بتاريخ ٢٣ يونيو ٢٠٢٥. تم إنهاء عقد الإيجار بعد أن قامت المجموعة بشراء الأرض والمبنى مقابل مبلغ ١٨٦,٨٠٠,٠٠٠ درهم، وقد تم إدراجها ضمن بند الممتلكات والمعدات. يمثل الربح الفرق بين القيمة العادلة للالتزام عقد الإيجار وأصل حق الاستخدام الذي تم استيعاده. تم عرض الربح في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد والدخل الشامل الأخر.

٢ تشمل التكاليف الأخرى المتعلقة بعقود إدارة المستشفيات البالغة قيمتها ٤٨,٧٢٣,٩٩٣ درهم والحوافز لموظفي المجموعة البالغة قيمتها لا شيء (٢٠٢٤: ١٠٦,١٦٧,٠٠٠ درهم و١٠,٩٠٧,٧٥١ درهم على التوالي).



## ٦ مصاريف أخرى

## ٧ توزيعات الأرباح

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
تكاليف الإصلاح والصيانة	١٢١,٩٠,٤٤٢	١١٤,٨٩٧,٢٩٢
مصاريف الإعلان والتسويق	١١٢,٦١٢,٥٢٤	١٠٢,٦٦٧,٩٢١
مصاريف التنظيف والصيانة	٨٩,٨٥٣,١٧١	٨٧,٠١١,٠٨٤
رسوم المرافق	٥٩,٦٩٢,١٤٦	٥٤,٤٩٥,٣٧٩
مصاريف قانونية ومهنية	٤٣,٩١٦,٤٤٤	٣٦,٥٤٣,٧٦
مصاريف المواصلات	٢١,٨٣١,٦٢٠	٢٢,٢٩٦,١٥٨
مخصص تعويض أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ١٩)	١٨,٢٤٥,٧٩٦	٤٥,٢٦٦,٥٣٤
مصاريف الإيجار (إيضاح ١٨)	١٨,٠٢٠,٣٨٣	٢٢,٨٦٥,٠٤٦
رسوم الأمن	١٧,٥٤٢,٤٢٥	١٧,٣١٩,٩٦٨
التكاليف المتعلقة بمشروع إدارة المستشفى	١٦,٥٢٥,٩٩٥	٥,٤٥١,٣٦٢
رسوم بنكية وتكاليف عمولة بطاقة الائتمان	١١,٩٤٣,٩٨١	١٣,٢٥١,٥٠٨
مصاريف الطباعة والقرطاسية	١٠,٥١٨,٤٦٩	٨,٨١٢,٥٧١
مصاريف مركز الاتصال	٩,٤٩٧,١٠٧	١٢,٣٠٩,٨٣٧
الريخص والتنسحيل	٨,١٧٦,٥٧٣	٧,٣٨٩,٠٣٤
برامج رسوم الترخيص	٧,٨٦٧,٢٥٥	٥,٦٧٨,٧٥٨
مصاريف التأمين	٥,٨٢١,٦١	٥,٤٥٢,٦٨١
رسوم الإسعاف	٤,٩٢٩,٥٥٤	٥,١١٥,٤٦١
مصاريف المرطبات للمرضى	٤,٢٢٢,٢٧	٣,٧٢٧,٠٤٣
ربح من استبعاد عقود مقايضة معدلات الربح (إيضاح ١٢٤)	-	(١٢,٧٥,٤٦٧)
مصاريف متنوعة	٤١,٨٢٤,٤٣٣	١٩,٤٤٧,٥٦٦
	٦٢٤,٩٥٠,٠٨٦	٥٧٧,٩٢٢,٨١٢

وافق مساهمو الشركة على توزيع أرباح نقدية أظيرة بقيمة ١٧٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم بتاريخ ١٤ أبريل ٢٠٢٥ أي ما يعادل ٠.٣ درهم للسهم الواحد (قيمة تقريبية) وتم دفعها للمساهمين في ٢٢ أبريل ٢٠٢٥.

(٢٠٢٤): تمت الموافقة على توزيعات أرباح نقدية مرحلية بقيمة ٦٥,٦٤,١٧٧ درهم في ٥ أبريل ٢٠٢٤ وتم دفعها في ٦ أبريل ٢٠٢٤ و ١٣ أبريل ٢٠٢٤).

بالإضافة إلى ذلك، أصدرت إحدى الشركات التابعة للمجموعة، مستشفى لايف كير ذ.م.م، أرباحاً نقدية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تم استبعاد المبلغ المستلم من قبل المجموعة عند التوحيد وبلغ المبلغ المدفوع للحقوق غير المسيطرة ١٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم (٢٠٢٤: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم).



## ٨ الممتلكات والمعدات

الإجمالي	سيارات	معدات الحاسب الآلي ومعدات مكتبية	أثاث وتجهيزات	معدات طبية	تحسينات على المأجور	مباني	أراضي	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
								← ٢٠٢٥
								التكلفة:
٤,٥٥٩,٨٠٢,٢٣٣	٧٨,٥٣٧,١٧١	١٦٨,٩٤٠,٤٥٧	١٨٨,٨١٠,٧٢٢	١,٩٤٩,٩٢٧,٤٣٢	١,٤١٣,٦٤١,٨٣٣	٧٦٠,٥٢٢,٢٦٨	-	في ١ يناير ٢٠٢٥
٢٨,٢٢٩,٤٨٧	٣٤٧,٠٨٩	٥٧٨,٤٤٣	٢٣٧,٨٦١	٢١,٤٩٢,٩١٧	٥,٥٧٣,١٧٧	-	-	المستحود عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح ٢٥)
٤١٥,١٥,٢٤٣	١,١٣٠,٢٢٢	٢٦,٤٧١,٣٦١	١٧,٧٤٥,٥٥٥	١١٢,١٣١,٤٧٠	٦١,٧٣٧,٣٣٥	٧١,٨٠٠,٠٠٠	١١٥,٠٠٠,٠٠٠	إضافات
٥,٢٣٣,٢٨١	-	-	١٢١,٨٩٠	٦,٥٣٣	٥,١٠٤,٨٥٨	-	-	محولة من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح ١٠)
(١٣,٢٣٩,٧٦١)	(٥٧,٠٠٠)	(٥٤٥,٨٣٧)	(٦٥٨,٠٠٧)	(١,٩٤٩,٣٩٩)	(٥٧٩,٥١٨)	-	-	استيعادات
٤,٩٩٥,٠٤٠,٤٨٣	٨٨,٥٠٧,٢٨٢	١٩٥,٤٤٤,٤٢٤	٢٦,٢٥٧,٥٢١	٢,٠٧٢,٦٠٨,٩٥٣	١,٤٨٤,٩٠٠,٣٥٠	٨٣٢,٣٢٢,٢٦٨	١١٥,٠٠٠,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
								الاستهلاك المتراكم:
٢,٦٢٨,٢١٢,١٣٥	٥٧,٩٥٢,٣٨٦	١٢٤,٤٤٩,٣٩٠	١٦١,٩٠٣,٣٨٩	١,٥٠١,٥٢٨,٣٣٣	٧٢٤,٩٩٨,٢٢٢	٥٧,٣٨٠,٤١٥	-	في ١ يناير ٢٠٢٥
٢٥٢,٨٧١,٠٤٥	٨,٦٩٣,٢٤٢	٢,٦٦٤,٧٦١	١١,٢٢٢,٨٣١	١١٧,٠٤٩,١٩٣	٨٥,١٥٧,١٣٨	١٠,٨٣,٨٨٠	-	المحمل للسنة
(١٢,٥٨٢,٣٦٩)	(٥٧,٠٠٠)	(٥٤٥,٨٣٧)	(٦٥٨,٠٠٧)	(١,٨٧١,٥٢٥)	-	-	-	استيعادات
٢,٦٦٨,٥٠٠,٨١١	٦٦,١٣٨,٦٨٨	١٤٤,٥٦٨,٣١٤	١٧٢,٤٦٨,٢١٣	١,٦٠٧,٧٦٠,٠٠٠	٨١,١٥٥,٣٦٠	٦٧,٤٦٤,٢٩٥	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
								صافي القيمة الدفترية:
٢,١٢٦,٥٣٩,٦٧٢	٢٢,٣٦٨,٦٥٤	٥٠,٨٧٦,١١٠	٣٣,٧٨٩,٣٠٨	٤٦٤,٩٠٢,٩٥٢	٦٧٤,٧٤٤,٦٩٥	٧٦٤,٨٥٧,٩٧٣	١١٥,٠٠٠,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تم إنشاء مباني مدينة برجيل الطبية على أرض مستأجرة من دائرة التنمية الاقتصادية أبوظبي. إن فترة عقد الإيجار المبدئية هي ٢٧ سنة. خلال سنة ٢٠٢٢، تم تمديد عقد إيجار الأرض حتى عام ٢٠٧٤ من قبل دائرة التنمية الاقتصادية.

تم رهن ممتلكات ومعدات بقيمة ١,٧٢٥,٢٢٧,٠٢٧ درهم (٢٠٢٤: ١,٧٨٢,٠٤٣,٥٧٠ درهم)، كما هو مبين أدناه، كضمان مقابل قروض وسلغيات المجموعة (إيضاح ١٦).



قائمة الشركات التابعة	٢٠٢٥		٢٠٢٤	
	إجمالي قيمة الممتلكات والمعدات	صافي إجمالي قيمة الممتلكات والمعدات	إجمالي قيمة الممتلكات والمعدات	صافي إجمالي قيمة الممتلكات والمعدات
مدينة بروج للبطانة ذ.م.م	١,٤٤٨,١٤٠,٩٨٤	١,٦٠,٤٣٩,٤٥٢	١,٣٩٧,٨١٢,٥٦٤	١,٩٦,١١٦,٢٨٠
مستشفى بروج ل.ذ.م.م	٦٥٣,٥٨٧,٦٨٥	١٤٧,٩١٥,٤٠٥	٦١٥,٢٨٢,٩٨٢	١٤٥,٧٤٤,٢٢٣
مستشفى بروج ل.رو.ال ذ.م.م	٢٨٠,٩٥٩,٦١٤	١٣٠,٨٤١,٨٤٢	٢٦٩,١٩٦,٧٥٢	١٣٩,٦٤٤,٩١٢
مستشفى بروج للتخصصي ذ.م.م	٢٦٥,١٤٨,٣٤٥	١٤٦,٨٤٠,٧٠٢	٢٦٢,٢٥٤,٧٩٤	١٦١,٧٧٣,٩٧٨
مستشفى مدور ٧/٢٤ ذ.م.م (أبو ظبي)	٢٤٨,٥٧٨,٣٩٠	٥٢,٨٨٧,١٥٣	٢٤٣,٤٣٨,٢٨٥	٥٤,٢٨٣,٧٤٢
مركز بروج للجراحة الوحد ذ.م.م	١٩٤,١٢٨,٩١٠	٧٤,٨١٨,٣٨٣	١٨٩,٣٣١,٢٦٨	٨٦,٥٩٣,٢٤٨
مستشفى بروج ل.رو.ال عشارج	١٨٤,٧٣٠,٠٥٣	٥٢,٤٧٨,٦٩٤	١٧٩,٣٩٠,٨٩٢	٥٢,٦٩,٧٨٦
مستشفى إل إل اتش ذ.م.م	١٧٠,٩٧٧,٥٦٧	١٧,٧٢٣,٦٤٣	١٦٠,٨٤٨,٤٧٢	١١,٧٢٤,٦١٨
مستشفى إل إل اتش مصفح ذ.م.م	١٤٩,٤٣٧,٦٦١	٩,٦٧٥,١٩٨	١٤٥,٣٦,٤٥٠	٨,٢٨٨,٠٣٩
مركز بروج للجراحة الوحد الشامخة ذ.م.م	٥٧,٥٩٦,٦٤١	١٨,٦٨٥,٩٧٨	٥٤,٢٤٧,٨١٦	١٩,٤١٩,٤٠٢
مركز بروج للطبي الشامخة ذ.م.م	٤٢,٠٦٠,٩٩٣	١١,٢٧٤,٤٢٦	٣٢,٢٨٧,٤٥٧	٤,٢٤٦,١٧٧
مخزن لافلان للأدوية ذ.م.م	٨,٧٤٤,٣٨٣	٦٣٤,٩٨٧	٨,٣٩٧,٩٩٦	٥٦٩,٩٢١
مخزن بروج للأدوية ذ.م.م	٧,١٤٥,٤١١	١,١١,٦٨٥	٦,٧١٦,٣٥٩	١,٠٢٩,٢٤٤
	٣,٧١١,١٨٢,٦٣٩	١,٧٢٥,٢٢٧,٠٢٧	٣,٥٦٤,٥٦٢,٠٨٨	١,٧٨٢,٠٤٣,٥٧٠



الإجمالي	سيارات	معدات الحاسب الآلي ومعدات مكتبية	أثاث وتجهيزات	معدات طبية	تحسينات على المأجور	مباني	أراضي	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
← ٢٠٢٤								
التكلفة:								
٤,٣٢٣,٢٥٦,٦٤	٧,١٩٦,٦٥	١٣٧,٧٦١,١٨	١٧٢,٧١,٢٩	١,٨٤٤,٢٨٣,٢٦	١,٣٣٦,٧٨٣,٦٤٨	٧٦٠,٥٢٢,٢٦٨	-	في ١ يناير ٢٠٢٤
٢١٤,٦٣٥,٢٨٥	١١,٥٣٣,٢٢٥	٢٨,٦٨٨,٨٦٤	١٦,٩٥٥,٥٧٨	٨٢,٦٨٠,٥٧٨	٧٦,٠٥٧,٠٤٠	-	-	إضافات
٢٦,٩٠٢,٥٧٧	-	٣,٧٧٩,٠٤٦	-	٢٣,٠٠٠,٣٦	٢٢٣,٤٩٥	-	-	محوّلة من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح ١٠)
(٢,٣٨٨)	-	-	-	(٢,٣٨٨)	-	-	-	محوّلة إلى موجودات غير ملموسة (إيضاح ٩)
(٤,٩٧١,٨٥٥)	(٤,٩٢٢,٢١٩)	(٦٦٨,٥٧١)	(٩٥,٦٥)	(١٦,٠٠٠)	-	-	-	استيعادات
<b>٤,٥٥٩,٨٠٢,٢٣٣</b>	<b>٧٨,٥٣٧,٧١</b>	<b>١٦٨,٩٤٠,٤٥٧</b>	<b>١٨٨,٨١٠,٧٢٢</b>	<b>١,٩٤٩,٩٢٧,٤٣٢</b>	<b>١,٤١٣,٦٤,٨٨٣</b>	<b>٧٦٠,٥٢٢,٢٦٨</b>	-	<b>في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</b>
الاستهلاك المتراكم:								
٢,٤٨٨,٧٠٠,٩٧٣	٥٤,٤٥٦,١٣٤	١٠٨,٢٤٨,٦٦٩	١٥٠,٩٩٣,٣٣٦	١,٣٩٩,٢٨٧,٠١٣	٦٤٦,٦٣٩,٣٢٠	٤٩,٧٦,٥٠١	-	في ١ يناير ٢٠٢٤
٢٢٣,٩٥٢,٨٧٠	٧,١٦١,٨٨٩	١٦,٨٦٩,٢٩٢	١١,٠٠٥,١١٨	١٠٢,٢٥٣,٧٥٥	٧٨,٣٥٨,٩٠٢	٨,٣٣,٩١٤	-	المحمل للسنة
(١,٩٦٩)	-	-	-	(١,٩٦٩)	-	-	-	محوّلة إلى موجودات غير ملموسة (إيضاح ٩)
(٤,٤٣٩,٧٣٩)	(٣,٦٦٥,٣٧٧)	(٦٦٨,٥٧١)	(٩٥,٦٥)	(١٠,٤٦٦)	-	-	-	استيعادات
<b>٢,٦٦٤,٧٤٦,١٠٣</b>	<b>٥٧,٩٥٢,٣٨٦</b>	<b>١٢٤,٤٤٩,٣٩٠</b>	<b>١٦٧,٨٠٥,٦٠٤</b>	<b>١,٥٠٦,٥٢٨,٣٣٣</b>	<b>٧٢٤,٩٩٨,٢٢٢</b>	<b>٥٧,٣٨٠,٤١٥</b>	-	<b>في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</b>
صافي القيمة الدفترية:								
<b>١,٩٣١,٥٩٠,٠٩٨</b>	<b>٢٠,٥٨٤,٣٢٥</b>	<b>٤٤,٤٩١,٠٦٧</b>	<b>٢١,٠٠٥,١١٨</b>	<b>٤٤٨,٣٩٩,٠٩٩</b>	<b>٦٨٨,٦٥٠,٦٦١</b>	<b>٧٠٣,١٤١,٨٥٣</b>	-	<b>في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</b>



## ٩ الموجودات غير الملموسة

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
		التكلفة:
		في ١ يناير
٧٨,٣٥٥,٩٢٧	٨١,٥٢٥,٩٨	
	١٨١,٨٢٤	المستحوز عليها من خلال دمج الأعمال (إيضاح ٢٥)
٣,٧٦,١١٧	٣,٥٨٣,٦٧٢	إضافات
٧٢,٦٦٦	٦,٤٦٧,٥٥٠	محولة من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ (إيضاح ١٠)
٢,٣٨٨	-	محولة من ممتلكات ومعدات (إيضاح ٨)
<b>٨١,٥٢٥,٩٨</b>	<b>٩١,٧٥٨,٤٤٤</b>	<b>في ٣١ ديسمبر</b>
		الاستهلاك المتراكم:
		في ١ يناير
٥٩,٤٨٢,٣٣٣	٦٥,٤٩٥,٦٩٧	
١,٩٦٩	-	محولة من ممتلكات ومعدات (إيضاح ٨)
٦,٠١١,٣٩٥	٥,٨٤٢,٧٤٠	المحمل للسنة
<b>٦٥,٤٩٥,٦٩٧</b>	<b>٧١,٣٣٨,٤٣٧</b>	<b>في ٣١ ديسمبر</b>
<b>١٦,٠٢٩,٤٠١</b>	<b>٢,٤١٩,٧٧</b>	<b>صافي القيمة الدفترية</b>

## ١٠ الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
		التكلفة:
		في ١ يناير
٣٩,٩٦٦,٢٢٠	٥٠,٣٢٧,٧٢٥	
٣٧,٣٨٦,٧٤٨	١٦٥,٩٢٦,٥٢٤	إضافات خلال السنة
-	٢٨,٧١٤,٨٨٣	رسملة تكاليف التمويل واستهلاك عقود الإيجار غير التشغيلية
(٢٦,٩٠٢,٥٧٧)	(٥,٢٣٣,٢٨٢)	محولة إلى الممتلكات والمعدات (إيضاح ٨)
(٧٢,٦٦٦)	(٦,٤٦٧,٥٥٠)	محولة إلى موجودات غير ملموسة (إيضاح ٩)
<b>٥٠,٣٢٧,٧٢٥</b>	<b>٢٣٣,٢٨٨,٣٠٠</b>	<b>في ٣١ ديسمبر</b>

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بشكل أساسي التكاليف المتكبدة للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات وتحسينات على العقارات المستأجرة والتكاليف الأخرى ويشمل ذلك النفقات العامة المتكبدة خلال مرحلة التطوير العائدة بشكل مباشر إلى إنشاء المستشفيات أو الأقسام داخل المستشفيات.

من المتوقع إكمال رسملة البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والتحسينات على العقارات المستأجرة في المستقبل القريب. وتتضمن المبالغ المتكبدة مقابل التحسينات المعمارية والإيجارية، والأعمال الداخلية، والتحديثات والتركييب وتطوير البرامج والتحسينات على العقارات المستأجرة. عند التشغيل التجريبي، سوف يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الأصل الملائمة تحت الممتلكات والمعدات أو الموجودات غير الملموسة، وسوف يتم استهلاكها أو إطفائها وفقاً لسياسة المجموعة.

بلغت قيمة تكاليف الاقتراض المرسملة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ما قيمته ٥,٢٠٧,٣٦٦ (٢٠٢٤: لا شيء). وبلغ المعدل المستخدم لتحديد قيمة تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة نسبة ٥.٤٧٪.

## ١١ المخزون

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
١٧٨,١٧٩,٢٧٩	١٨٩,٤٣,٩١٠	منتجات صيدلانية
٩٩,٠٤٣,٣٢٧	٩٩,١٣٩,٢٥٩	مواد استهلاكية وأخرى
<b>٢٧٧,٢٢٢,٦٠٦</b>	<b>٢٨٨,٥٧٣,١٦٩</b>	

تم إدراج تكلفة المخزون كمصاريف وقيدتها في بيان الدخل الشامل الموحد، وهي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
١,٢٤٦,٣٦٤,٥٠٨	١,٢٦١,٣٧٤,٤٤٧	المخزون المستهلك

## ١٢ الذمم المدينة والمصاريف المدفوعة مقدماً

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٢,٦٠٤,١١٢,٨٨٨	٣,١٢٣,٤٧١,٣٧	الذمم التجارية المدينة
(٨٨٦,٢٩٦,٥٨٢)	(١,٦٦١,٨٦٦,٩٣٩)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة،
<b>١,٧١٧,٨١٦,٣٠٦</b>	<b>١,٤٦١,٦٠٤,٤٣٨</b>	
١١٧,٧٠٢,٦٦٨	١٢٨,٥٣١,٥١٩	الذمم المدينة التي لم يصدر عنها فواتير
(٢,٤٢٥,١٠١)	(١,٨٣١,٣٣٣)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة،
<b>١١٥,٢٧٧,٥٧٧</b>	<b>١٢٦,٧٠٠,٥٣٦</b>	
١٣٤,٥٥٣,٠٥٩	٢١٠,٩٦٣,٦٧١	المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى
٤٤,٧٣١,٣٣٤	٥٣,٤٢٦,٩٦٧	المصاريف المدفوعة مقدماً
٢,١١٩,٢٤٣	٣٢,٥٥٩,١٥٨	الودائع
<b>٢,٠٣٢,٤٩٧,٥٠٩</b>	<b>٢,٤٨٠,٢٥٤,٤٣٠</b>	



كما في ٣١ ديسمبر، كان تحليل أعمار الذمم التجارية المدينة غير منخفضة القيمة كما يلي:

الإجمالي	لم تتجاوز مواعيد استحقاقها وغير منخفضة القيمة			تجاوزت مواعيد استحقاقها ولكنها غير منخفضة القيمة		
	أقل من ٣٠ يوم	٣١ – ٦٠ يوم	٦١ – ٩٠ يوم	٩١ – ١٢٠ يوم	١٢١ – ١٨٠ يوم	أكثر من ١٨٠ يوم
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
٢٠٢٥	٣٣٨,٧٧٣,٣٣٨	٣٤٦,٦٣٦,٨٣١	٣٦٤,٨٤٤,٣٢١	١٩٨,٥٣٥,٢٤٢	٣٣٣,٠٤١,٧٦٧	٤٣٣,٥٥٨,٩٥٨
٢٠٢٤	٣٣٥,٧٩٧,٥٥٨	٣٠٣,٨٥٧,٣٣٨	٢٨٩,٧٩٩,٢٩٥	١٨٧,١٢,٣٨١	٢٣٨,٧٠٤,٧٠٢	٤١,٧٠٧,٦٦٨

بالنسبة لعملية تقديم المطالبات، يرجى الرجوع إلى السياسة المحاسبية حول "الإيرادات من العملاء" في الإيضاح رقم ٦.٢.

من المتوقع استرداد الذمم المدينة غير منخفضة القيمة بالكامل بناء على التجربة التاريخية. ليس من عادة المجموعة الحصول على ضمان مقابل الذمم المدينة، وعليه فهي غير مضمونة. تخضع الذمم المدينة التي لم تتجاوز مواعيد استحقاقها وغير منخفضة القيمة لإجراء المراجعة والاعتماد من شركات التأمين. إن مخاطر الائتمان محدودة إلى القيم الدفترية للموجودات المالية في بيان المركز المالي الموحد.

تتضمن الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة غير المفوترة المبالغ المستحقة من شركات التأمين مقابل البضائع المباعة أو الخدمات المقدمة في سياق الأعمال الاعتيادية. يتم تسوية الذمم التجارية المدينة بشكل عام في غضون ٩٠ يوماً، وبالتالي يتم تصنيفها جميعاً على أنها متداولة. يتم إدراج هذه الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة غير المفوترة مبدئياً في مبلغ الاعتبار وهو غير مشروط. تحتفظ المجموعة بالذمم التجارية المدينة والذمم المدينة غير المفوترة بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، وعليه تقيسها لاحقاً بالتكلفة المطفاة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

\* إن الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة هو كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٧٦١,٧١٧,٧٦١	٨٨٨,٧٢١,٦٨٣	في ١ يناير
-	٣,٦٤٧,٣٧٣	استحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٣ دمج الأعمال
١٠٢,٧٤٩,١٣٨	١٧٦,٣٢٨,٩١٦	المحمل للسنة
(٦٩٩,٢١٦)	-	المعكوس (المشطوب) خلال السنة
٨٨٨,٧٢١,٦٨٣	١,٠٦٨,٦٧٧,٩٧٢	في ٣١ ديسمبر

١ يتم عرض الذمم التي لم تتجاوز مواعيد استحقاقها وغير منخفضة القيمة والتي تجاوزت مواعيد استحقاقها، ولكنها غير منخفضة القيمة بصافي مخصص خسائر الائتمان المتوقعة.



## ١٣ النقد والودائع قصيرة الأجل

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٣,٨٦٢,١١٢	٥,٣٩٧,٩٧٦	النقد في الصندوق
		<b>الأرصدة البنكية:</b>
٢٣,٣١٩,٦٧٠	٢٧١,٣٦٦,٩٨٥	• الحسابات الجارية
١٨٦,٧٥٨	١٨٦,٧٥٨	• الودائع الثابتة
٣,٨٢٧,٧٢٨	٣,٨٨٢,١٤٨	• وداغ الهامش
<b>٢٣٨,١٩٦,٢٦٨</b>	<b>٢٨٠,٨٣٣,٨٦٧</b>	<b>الأرصدة البنكية والنقد</b>

لأغراض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتكون النقد وما يعادله من التالي في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٢٣٨,١٩٦,٢٦٨	٢٨٠,٨٣٣,٨٦٧	الأرصدة البنكية والنقد
(٣,٨٢٧,٧٢٨)	(٣,٨٨٢,١٤٨)	ناقصاً: وداغ الهامش
<b>٢٣٤,٣٦٨,٥٤٠</b>	<b>٢٧٦,٩٥١,٧١٩</b>	<b>النقد وما يعادله</b>

تمثل وداغ الهامش ضمانات مدفوعة لبنوك مختلفة. هذه الودائع غير سائلة ولا يمكن تحويلها بشكل فوري باعتبارها تابعة للتسهيلات المعنية. وبالتالي، تم استبعاد هذه الودائع من النقد وما يعادله.

يتم الاحتفاظ بالودائع الثابتة لدى بنوك تجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتحمل فائدة بالمعدلات السائدة في السوق.

يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة في الأرصدة البنكية على أنها غير مادية، حيث تتعامل المجموعة مع بنوك ذات سمعة طيبة ذات تصنيفات جيدة.

## ١٤ (ب) علاوة إصدار

تمثل علاوة الإصدار المبالغ المستلمة الفائضة عن القيمة الاسمية المتعلقة بالأسهم الجديدة الصادرة بتاريخ ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢ كجزء من الاكتتاب العام الأولي صافية من تكاليف إصدار حقوق الملكية.

## ١٤ (ج) احتياطي آخر

يمثل الاحتياطي الآخر الاحتياطي النظامي المتعلق بالشركات التابعة. إن هذه الاحتياطات غير متاحة للتوزيع ما عدا في تلك الحالات الواردة في القوانين واللوائح ذات الصلة المطبقة على الشركات المعنية في البلد الذي تأسست فيه.

## ١٤ (د) مساهمة المساهم

تمثل مساهمة المساهم المدرجة كجزء من إجمالي حقوق المساهمين حصة المالك في رأس مال بعض الشركات الواردة في إيضاح ٢.٤ حول البيانات المالية الموحدة، والتي تم تحويلها إلى المجموعة في ٢٠٢٢ بموجب اتفاقية شراء الأسهم.

## ١٥ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

إن الشركة في مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
١٥١,١١٧,١٠٠	١٦٨,١٨١,٢١١	في ١ يناير
٤٣,٥٧٩,٤١	٥٦,٨٠٥,٩٠٥	المحمل للسنة (إيضاح ٤)
-	٢,٢١٩,٠٣٨	المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال (إيضاح ٢٥)
(٢٦,٥١٤,٩٣٠)	(٢٩,٢١٤,١٩٥)	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
<b>١٦٨,١٨١,٢١١</b>	<b>١٩٧,٩٩١,٩٥٩</b>	<b>في ٣١ ديسمبر</b>

## ١٤ (أ) رأس المال

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠	المصرح به
٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣١ ديسمبر: ٥,٥٠٠,٠٠٠ سهم (٢٠٢٤): ٥,٥٠٠,٠٠٠ سهم (٢٠٢٥) (٠,٢٧ دولار أمريكي))
		الصادر والمدفوع بالكامل
٥٢,٥١٣,٤١٧	٥٢,٥١٣,٤١٧	٣١ ديسمبر: ٥,٢٥٠,١٣٤,١٧٥ سهم (٢٠٢٤): ٥,٢٥٠,١٣٤,١٧٥ سهم (٢٠٢٥) (٠,٢٧ دولار أمريكي))



## ١٦ قروض وسلفيات بفوائد

إن الجزء المتداول والجزء غير المتداول من القروض التي تحمل فائدة هما كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
قروض لأجل <sup>١</sup>	١,٥٧٧,٣٣٦,٥٠٨	٩٥٢,٧٤٢,٨٢٧
قروض قصير الأجل	٣٤٧,٣٧٣,٥٨١	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠
قروض سيارات	٣,٣١٧,٢٧٠	٥,٧٠٥,٣٢٢
	<b>١,٩١٨,٠٢٧,٣٥٩</b>	<b>١,٢٠٨,٤٤٨,١٤٩</b>

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
غير متداول	١,٤٨٩,٠٤٦,٨٩٥	٨٧٧,٠٨١,٠٠١
متداول	٤٢٨,٩٨٠,٤٦٤	٣٣١,٣٦٧,١٤٨
	<b>١,٩١٨,٠٢٧,٣٥٩</b>	<b>١,٢٠٨,٤٤٨,١٤٩</b>

لدى المجموعة رصيد قائم قدره ٦٠١ مليون درهم (٦٨٠:٢٠٢٤ مليون درهم) من بنك إسلامي في دولة الإمارات العربية المتحدة لتلبية المتطلبات العامة للشركة. يستحق سداد القرض على أقساط شهرية، حيث تستحق الدفعة الأخيرة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٣٠.

إن هذا التسهيل مضمون بضمانات شركات بقيمة ١.١ مليار درهم (٢٠٢٤: ١.١ مليار درهم) مقدمة من كل من مستشفى إل إل اتش ذ.م.م ومستشفى إل إل اتش المصفح ذ.م.م.

وعلاوة على ذلك، أبرمت الشركة خلال السنة السابقة اتفاقية قرض أخرى مع بنك تجاري في أبوظبي بقيمة إجمالية قدرها ١,٣٢٢ مليون درهم ("القرض ٢"). لغرض الاستثمارات الجديدة المسموح بها ولسداد القروض الحالية. يتم تأمين التسهيل بضمانات شركات ورهن حسابات تحصيل والممتلكات والمعدات الحالية والمستقبلية لبعض الشركات التابعة للشركة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم سحب مبلغ بقيمة ٩٧٤ مليون درهم (٢٠٢٤: ٢٨٤ مليون درهم) من إجمالي مبلغ التسهيلات.

إضافةً لذلك، خلال السنة الحالية، أبرمت الشركة اتفاقية قرض أخرى مع بنك تجاري في أبوظبي بقيمة إجمالية قدرها ٣٤٧ مليون درهم، وتم استخدام القرض لسداد قرض قصير الأجل بقيمة ٢٥٠ مليون درهم.

## غير متداولة

اسم شركة المجموعة	التسهيل	البلد	نوع البنك	سنة استحقاق القرض	الضمان	٢٠٢٥	٢٠٢٤
						درهم	درهم
مستشفى برجيل ذ.م.م <sup>١</sup>	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	إسلامي	٢٣	ضمان شركات ورهن	٥٢٢,٤٧١,٣٠٢	٦٠١,٢٩٨,٥٣٠
برجيل القابضة بي ال سي <sup>٢</sup>	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٣١	ضمان شركات ورهن	٩٦٤,٤١٠,٥١١	٢٧٢,٦١٧,٧٠٠
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض سيارات	الإمارات العربية المتحدة	إسلامي	٢٢٨	رهن نفس السيارات	١,٠٠,٩٨٧	٣,٩١,٢٤٧
مركز أذنانست كير للأورام ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٢٨	رهن	١,٠٠,١٣٦	-
دايناميد لحلول الرعاية الصحية برايفت ليمتد	قرض سيارات	الهند	تجاري	٢٢٨	رهن نفس السيارات	١٥٢,٩٥٩	٧٤,١٥٤
						<b>١,٤٨٩,٠٤٦,٨٩٥</b>	<b>٨٧٧,٠٨١,٠٠١</b>

<sup>١</sup> يتضمن هذا البند تكلفة المعاملات غير المطفأة البالغة قيمتها ٢,٧٥٠,٩٢٢ درهم (٢٠٢٤: ٣,٨٠٩,٧٢٢ درهم). تم إطفاء تكلفة المعاملة البالغة قيمتها ١,٠٥٨,١٥٠ درهم (٢٠٢٤: ١,٢٣٠,٠٨٣ درهم) خلال السنة.

<sup>٢</sup> يتضمن هذا البند تكاليف المعاملات غير المطفأة التي تبلغ قيمتها ١٠,٠١٣,٧٨٨ درهم (٢٠٢٤: ١١,٨٠٧,٢٢٩ درهم). تم إطفاء تكاليف المعاملات البالغة قيمتها ١,٧٩٣,٤٤١ درهم (٢٠٢٤: ٧٥١,٧٧١ درهم) خلال السنة.



## متداولة

اسم شركة المجموعة	التسهيل	البلد	نوع البنك	سنة استحقاق القرض	الضمان	٢٠٢٥ درهم	٢٠٢٤ درهم
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض قصير الأجل	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٦	غير مضمون	٣٤٧,٣٧٣,٥٨١	-
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	إسلامي	٢٠٣٠	ضمان شركات ورهن	٧٨,٨٢٧,٢٢٧	٧٨,٨٢٧,٢٢٧
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض سيارات	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٨	رهن نفس السيارات	٢,٠٨٠,٢٦٠	٢,٤٩٢,٤٢٦
مركز أدفانست كير للأورام ذ.م.م	قرض لأجل	الإمارات العربية المتحدة	تجاري	٢٠٢٨	رهن	٦٢٦,٣٣٠	-
دايناميد لحلول الرعاية الصحية برايفت ليمتد	قرض سيارات	الهند	تجاري	٢٠٢٨	رهن نفس السيارات	٧٣,٦٦	٤٧,٤٩٥
مستشفى برجيل ذ.م.م	قرض قصير الأجل	الإمارات العربية المتحدة	إسلامي	٢٠٢٥	ضمان شركات	-	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠
						٤٢٨,٩٨٠,٤٦٤	٣٣١,٣٦٧,١٤٨

## ضمانات وتعهدات

- ضمانات شركات من قبل شركات داخل المجموعة؛ و
- تم التعاقد ببعض الممتلكات والمعدات والتنازل عن ذمم التأمين وبطاقات الائتمان المدنية لبعض الشركات التابعة للمجموعة مقابل قروض وسلفيات (إيضاح ٨).

## التغيرات في المطلوبات الناشئة عن الأنشطة التمويلية

يوضح الجدول أدناه التغيرات في مطلوبات المجموعة الناتجة من الأنشطة التمويلية، بما فيها التغيرات النقدية وغير النقدية. إن المطلوبات الناتجة من الأنشطة التمويلية هي التي تصنف التدفقات النقدية أو التدفقات النقدية المستقبلية في بيان التدفقات النقدية الموحد للمجموعة كتدفقات نقدية مستخدمة في الأنشطة التمويلية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	أخرى	صافي التدفقات النقدية	١ يناير ٢٠٢٤
درهم	درهم	درهم	درهم
← متداولة:			
٣٣١,٣٦٧,١٤٨	٣٣١,٣٦٧,١٤٨	(٣٨١,٩١١,٥١٥)	٣٨١,٩١١,٥١٥
← غير متداولة:			
٨٧٧,٠٨١,٠٠١	(٣٣١,٣٦٧,١٤٨)	٤٢٦,٣٦٦,٧٥٨	٧٨٢,٠٨٦,٣٩١
١,٢٠٨,٤٤٨,١٤٩	-	٤٤٤,٤٥٠,٢٤٣	١,١٦٣,٩٩٧,٩٠٦
الإجمالي			

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	أخرى	صافي التدفقات النقدية	١ يناير ٢٠٢٥
درهم	درهم	درهم	درهم
← متداولة:			
٤٢٨,٩٨٠,٤٦٤	٤٢٨,٩٨٠,٤٦٤	(٣٣١,٣٦٧,١٤٨)	٣٣١,٣٦٧,١٤٨
← غير متداولة:			
١,٤٨٩,٤٦٨,٩٥٥	(٤٢٨,٩٨٠,٤٦٤)	١,٠٤٠,٩٤٦,٣٥٨	٨٧٧,٠٨١,٠٠١
١,٩١٨,٠٢٧,٣٥٩	-	٧٩٠,٥٧٩,٢١٠	١,٢٠٨,٤٤٨,١٤٩
الإجمالي			

يتضمن بند "أخرى" تأثير إعادة تصنيف الجزء غير المتداول من القروض والسلفيات التي تحمل فائدة إلى متداولة نتيجة لمرور الوقت وتأثير الفوائد المستحقة ولكن غير مدفوعة بعد على القروض والسلفيات التي تحمل فائدة. تصنف المجموعة الفوائد المدفوعة كتدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية.

١ يتضمن هذا البند تكاليف المعاملات غير المطفأة التي تبلغ قيمتها ١٠,١٣٠,٧٨٨ درهم (٢٠٢٤: ١١,٨٠٧,٢٢٩ درهم). تم إطفاء تكاليف المعاملات البالغة قيمتها ١,٧٩٣,٤٤١ درهم (٢٠٢٤: ٧٥١,٧٧١ درهم) خلال السنة.  
٢ يتضمن هذا البند مبلغ ٢,١٩٤,٤٢٨ مقابل قروض تحمل فائدة مستحقة عليها من خلال دمج أعمال (إيضاح ٢٥).



## معدلات الفائدة

إن معدلات الفائدة في هذه القروض والسلفيات هي بمعدل إيبور زائد هامش ثابت، إن المدى هو كما يلي:

قروض لأجل	• إيبور + ١.٦٥ إلى ١.٩ (٢٠٢٤: إيبور + ١.٦٥ إلى ١.٩) • ١.٦٥ سنوياً على الرصيد المتناقص (متعلق بعملية استحواذ خلال السنة)
قروض قصيرة الأجل	• إيبور + ١.٦٥ (٢٠٢٤: إيبور + ١.٩)
قروض سيارات	• ١.٦٥ إلى ١.٩ (٢٠٢٤: ١.٦٥ إلى ١.٩)

## ١٧ الذمم الدائنة والمستحقات

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
الذمم التجارية الدائنة	٧٣٨,٣٥٠,٨٣	٨١٣,٧٦٦,١٢٤
ذمم رواتب الموظفين الدائنة والذمم الدائنة الأخرى	١٥٤,٩٣٤,٦٣٨	١٥٥,٧٩٨,٥١٨
المصاريف المستحقة	١٠٥,١٩٣,٧٦٠	٨٥,٨١٦,١٨٠
المحتجزات الدائنة	٤,١٠٥,٠٠٤	١٧,٤٤٦,٨٧٥
المبالغ المدفوعة مقدماً بما في ذلك المبالغ المدفوعة مقدماً من العملاء	٤,٢٢٢,٩٦١	٣,٢٦,٧٩٥
ذمم تعويض أعضاء مجلس الإدارة الدائنة	٤,٥٧٩,٦٥٤	٤,٥١٦,٩٧٧
الذمم الدائنة الأخرى	٤٦,٣٧,٩٦٩	٢٠,٢٥,٤٤٩
	<b>١,٠٥٧,٦٩٤,٦٩٩</b>	<b>١,١٠٠,٨٠١,٢٣٨</b>

## ١٨ موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار لأرض ومباني تشكل جزء من العمليات الرئيسية للمجموعة. عموماً، يحظر على المجموعة التنازل والإيجار من الباطن للموجودات المستأجرة، تتضمن بعض عقود الإيجار خيارات تمديد وإنهاء، والتي سترد أدناه.

لدى المجموعة أيضاً بعض عقود الإيجار بشروط إيجار لمدة ١٢ شهراً أو أقل. تطبيق المجموعة إعفاءات إدراج "عقود الإيجار قصيرة الأجل" على عقود الإيجار.

فيما يلي، القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار للمجموعة والحركة خلال السنوات المعنية:

	موجودات حق الاستخدام	مطلوبات عقود الإيجار
	درهم	درهم
كما في ١ يناير ٢٠٢٥	١,٢٧٨,٢٥٧,٤٦٨	١,٤٥٥,٥١٥,٤٤٦
المستحوذ عليه من خلال دمج الأعمال إيضاح (٢٥)	١٣,٢١٣,٤٤١	١٤,٨٩٦,٩٢٥
إضافات	٨٣,٨٢٤,١١١	٨٣,٨٢٤,١١١
إعادة قياس	١٩,٤٧٥,٣٨٦	١٩,٤٧٥,٣٨٦
مصاريف الاستهلاك	(١٢٦,٨٩٠,٥٢٠)	-
شطب (إيضاح ١٣)	(١٨٩,٦٩,١١٢)	(٢٦١,٤٠٠,٤٥٥)
تحويل إلى أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	(١٤,٩٦٥,٨٥٢)	-
تعديل عقد الإيجار	(٢,٦٨,٥٠٥)	(٥,٩٩٥,٩٥٣)
مصاريف تراكم الفائدة (إيضاح ٥)	-	٧٠,٦١,٧٤١
مدفوعات	-	(١٨٥,٠٨١,٥٣٢)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	<b>١,٦٠,٦٩٦,٤١٧</b>	<b>١,٩١,٢٩٥,٦٦٩</b>
كما في ١ يناير ٢٠٢٤	١,٠١,٧٩١,٩٣٥	١,١٦٩,٨٦,٣٨٥
إضافات	٣٦,١٤٢,٢١٩	٣٦,١٤٢,٢١٩

يشمل هذا البند مبلغ مدفوع مقدماً مستلم من أدنوك لإدارة مستشفى الدائنة بمبلغ ١٣,٦٧٤,٢٥٥ درهم (٢٠٢٤: ٢٠,٤٥٣,٤٢٥ درهم).

	موجودات حق الاستخدام	مطلوبات عقود الإيجار
	درهم	درهم
إعادة قياس	٣٣,٢١٣,٦٨٧	٣٣,٢١٣,٦٨٧
مصاريف الاستهلاك	(١٢٩,٧٨٠,٤٢٦)	-
تعديل عقود الإيجار	٣,٨٩٠,٥٠٣	٦٨,٥١٨
مصاريف تراكم الفائدة (إيضاح ٥)	-	٦٢,٣٣,٤١٦
مدفوعات	-	(١٧٠,١٨,٨٢٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	<b>١,٢٧٨,٢٥٧,٤٦٨</b>	<b>١,٤٥٥,٥١٥,٤٤٦</b>

تشمل مصاريف تراكم الفائدة مبلغ ١٣,٧٤٩,٠٣١ درهم (٢٠٢٤: لا شيء)، تم رسميته ونقله إلى الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

تم تحليل مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
متداول	١٢٣,٦٦,٦٢٩	١١٠,٧٨,٣٣٦
غير متداول	١,٦٨,٢٢٩,٠٤٠	١,٣٤٤,٤٣٧,١١٠
	<b>١,٩١,٢٩٥,٦٦٩</b>	<b>١,٤٥٥,٥١٥,٤٤٦</b>

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات تمديد وإنهاء. تم التفاوض على هذه الخيارات من قبل الإدارة لإظهار مرونة في إدارة محافظ الموجودات المستأجرة وتماشياً مع احتياجات أعمال المجموعة. لا توجد عقود من غير المتوقع ممارسة خيارات التمديد ومن المتوقع ممارسة وخيارات الإنهاء فيها، وعليه، لا توجد مدفوعات إيجار مستقبلية محتملة غير مضمونة تتعلق بالفترات التي تعقب تاريخ ممارسة خيارات التمديد والإنهاء وهي غير متضمنة في مدة عقد الإيجار.



مدرج في موجودات حق الاستخدام أرض بصادفي قيمة دفترية ٦,٥٧٠,٧٦٦ درهم (٢٠٢٤: ٦,٧٠٥,٥٥١ درهم) وموجودات حق الاستخدام المتبقية هي عقارات مستأجرة بقيمة ١,٥٤,١٢٥,٦٥١ درهم (٢٠٢٤: ١,٢٧١,٥٥١,٩١٧ درهم).

فيما يلي المبالغ المدرجة في بيان الدخل الشامل الموحد:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
درهم	درهم	
١٢٦,٨٩٠,٥٢٠	١٢٩,٧٨٠,٤٢٦	مصاريف استهلاك موجودات حق الاستخدام
٥٦,٣١٢,٧١٠	٦٢,٣٠٣,٤٦٦	مصاريف الفائدة في مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ٥)
١٨,٠٢٠,٣٨٣	٢٢,٨٦٥,٠٤٦	مصاريف تتعلق بعقود إيجار قصيرة الأجل (إيضاح ٦)

في عام ٢٠٢٥، كان لدى المجموعة إجمالي تدفقات نقدية صادرة لعقود الإيجار بقيمة ١٨٥,٠٨١,٥٣٢ درهم (٢٠٢٤: ١٧٠,٠١٨,٨٢٩ درهم). لا توجد تدفقات نقدية صادرة مستقبلية تتعلق بعقود الإيجار التي لم تبدأ بعد. لا تحتوي عقود إيجار المجموعة على أية مدفوعات إيجار متغيرة.

#### التغيرات في مطلوبات عقود الإيجار الناشئة عن الأنشطة التمويلية:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	التدفقات النقدية	أخرى	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
← متداولة:				
٣١٦,٧٨,٣٣٦	(١٨٥,٠٨١,٥٣٢)	١٩٧,٠٦٩,٨٢٥	١٢٣,٦٦,٦٢٩	مطلوبات عقود الإيجار
← غير متداولة:				
١,٣٤٤,٤٣٧,١١٠	-	(٢٧٦,٢٨,٧٠٠)	١,٦٨,٢٢٩,٤٠٠	مطلوبات عقود الإيجار
١,٤٥٥,٥١٥,٤٤٦	(١٨٥,٠٨١,٥٣٢)	(٧٩,١٣٨,٢٤٥)	١,١٩١,٢٩٥,٦٦٩	الإجمالي

١ يناير ٢٠٢٤	التدفقات النقدية	أخرى	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
درهم	درهم	درهم	درهم	
← متداولة:				
١٧,٣٦٢,٢٢٣	(١٧٠,٠١٨,٨٢٩)	١٧٣,٧٣٥,٤٢٢	١١١,٠٧٨,٣٣٦	مطلوبات عقود الإيجار
← غير متداولة:				
١,٦٢,٤٤٤,٢٦٢	-	٢٨١,٩٩٢,٨٤٨	١,٣٤٤,٤٣٧,١١٠	مطلوبات عقود الإيجار
١,١٦٩,٨٦,٣٨٥	(١٧٠,٠١٨,٨٢٩)	٤٥٥,٧٢٧,٨٩٠	١,٤٥٥,٥١٥,٤٤٦	الإجمالي

يتضمن بند "أخرى" تأثير إعادة تصنيف الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود الإيجار إلى متداولة نتيجة لمرور الوقت وامتيازات الإيجار، وإعادة القياس، وتعديلات عقد الإيجار، والشطب وتأثير الفوائد المستحقة ولكن غير مدفوعة بعد على مطلوبات عقود الإيجار. تصنف المجموعة الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار كتدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية.

#### ١٩ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين والإدارة العليا للمجموعة، والشركات المسيطرة، والشركات ذات السيطرة المشتركة أو التي يمارس عليها هؤلاء الأطراف نفوذاً جوهرياً. يتم اعتماد سياسات وشروط التسعير لهذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

خلال السنة، أبرمت المجموعة المعاملات التالية مع الجهات الخاضعة لسيطرة مشتركة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
درهم	درهم	
٣,٦٣٩,٠٤٨	٢,٦٦٦,٧٠٤	الإيرادات
١٤٢,١٩١	١,٩٢٢,٢٨٠	رواتب ومكافآت الأطباء والموظفين وتكاليف الموظفين الأخرى
٢٣,٧٧٥,٢٦١	٢٦,٤٤١,٢٧٠	مشتريات
٩,٠٣٣,٥٢٣	١٠,٤٦٧,٠٥٥	أخرى

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
درهم	درهم	
٢٧,٥٥٤,٧٩٥	٢٧,٢٨٩,٨٦٦	مصاريف ضيافة
١٨,٢٤٥,٧٩٦	٤٥,٢٦٦,٥٣٤	تعويض ودلات أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٦)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤، قدمت عدة شركات في المجموعة ضمان شركات إلى البنوك مقابل القروض والتسهيلات الأخرى التي حصلت عليها الشركات التابعة.

إن الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان الدخل الشامل الموحد هي كما يلي:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
درهم	درهم	
← المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة:		
الشركات الخاضعة لسيطرة مشتركة		
١٢,٣٠٥,٢٨٥	١٢,٣٠٥,٢٨٥	• في بي أس للرعاية الصحية ذ.م.م
٥,١٩٨,٣٩	٥,١٩٨,٣٩	• هيرماس العقارية ذ.م.م
١,٤٨٩,٩١	-	• دكتور ميديكاركو سيرفيسيز ذ.م.م
٢,٩٢٥,١٤	٣,١٠٥,٤٥٤	• مركز الركبة والمفاصل العالمي ذ.م.م
٥٥٢,٧٠٣	٣٨٤,٣٨٢	• لايف فارما ش.م.ح
٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	• البركة للاستثمار ذ.م.م
٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	• بروجيل مانجمنت برايفت ليمتد
٤٥٩,٦٧	-	• الكالما هولدينجز برايفت ليمتد
٢٣,٤٢٩,١٩٩	٢١,٤٩٣,١٥٧	
(٢,٥٠٠,٠٠٠)	-	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٢٠,٩٢٩,١٩٩	٢١,٤٩٣,١٥٧	



فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
في ١ يناير	-	-
المحمل للسنة	٢,٥٠٠,٠٠٠	-
في ٣١ ديسمبر	٢,٥٠٠,٠٠٠	-

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
<b>← المبالغ المستحقة لأطراف ذات العلاقة</b>		
ريسوننس بس للخدمات الطبية ذ.م.م	١١,٨٨٤,٦٦٦	٢,٤٢٤,٨٢٠
شركة ليجاهم سبورتس	٢٦,٠٢٦,٣٨٩	١٨,٥٥٦,٦٤٨
كيتا للتأمين ذ.م.م	٢,٦٦١,٨٥٧	١٤,٢٦٦,٨٤٤
زيغا ويت وايبس ذ.م.م	٥,٨١٥,٧٤٨	٦,٤٥٢,٣١٥
عقارات الراحة فيلدج ذ.م.م	٢,٧١٨,٣٧٠	١,٩٩٠,٤٥٣
القرية العمالية للعقارات	١,٣٩٠,٧٢٥	١,٨٤٦,٢٢٩
شركة الإنشاءات والمقاولات العالمية	١,٦٧,١٤٧	١,٦٧,١٤٧
مركز فيرست أي في اف للخصوبة ذ.م.م	٦٥٧,٥٢٠	٨٠٠,٦٤١
	<b>٧,٠١٤,٠٩٢٢</b>	<b>٦٥,٤٠٤,٣٣٧</b>

## الشروط والأحكام مع الأطراف ذات العلاقة

تنشأ الأرصدة القائمة في نهاية السنة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية وتستحق إلى معاملات المقبوضات والمدفوعات. تقوم الشركة بتقييم إمكانية استرداد الذمم المدينة (صافي من الذمم الدائنة) وإدراج انخفاض في القيمة في البيانات المالية

الموحدة عندما تعتقد أن إمكانية الاسترداد غير مؤكد. يتم إجراء هذا التقييم في تاريخ كل تقارير مالية من خلال فحص المركز المالي للطرف ذو العلاقة والسوق الذي يعمل فيه الطرف ذو العلاقة.

## تعويض موظفي الإدارة العليا

إن تعويض أعضاء الإدارة العليا خلال السنة هو كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
الرواتب ومكافآت نهاية الخدمة والمكافآت الأخرى	٧,٤٤٦,٤٣٤	٧,٦٢٦,٠٠٠
الحوافز	-	٤,٧٥٠,٠٠٠
	<b>٧,٤٤٦,٤٣٤</b>	<b>١٢,٣٧٦,٠٠٠</b>
<b>عدد موظفي الإدارة العليا</b>	<b>٣</b>	<b>٣</b>

## ٢٠ سياسات وأهداف إدارة المخاطر المالية

تتعرض أنشطة المجموعة للعديد من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات الأجنبية ومخاطر أسعار الفائدة) ، ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الشامل للمجموعة على عدم القدرة على التنبؤ بالأسواق المالية ويسعى إلى تقليل الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من الذمم الدائنة والقروض والسلفيات التي تحمل فائدة والمبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة ومطلوبات عقود الإيجار وبعض المطلوبات الأخرى. إن الغرض الرئيسي من المطلوبات المالية هو الحصول على تمويل لعمليات المجموعة. لدى المجموعة موجودات مالية مختلفة مثل الودائع طويلة الأجل والذمم المدينة والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة والأرصدة البنكية والنقد وبعض الموجودات الأخرى، والتي تنشأ مباشرة من عملياتها ومعاملات المقبوضات والمدفوعات بين الشركات.

تخضع أنشطة إدارة المخاطر التي تقوم بها المجموعة لسياسات معتمدة من قبل الإدارة. تقوم المجموعة بتحديد وتقييم المخاطر المالية بالتعاون جنباً إلى جنب مع

الوحدات التشغيلية للمجموعة. تم تقديم إفصاحات إدارة المخاطر المالية لتوضيح السيناريوهات والمواقف المحتملة المختلفة التي قد تواجهها المجموعة في الممارسة.

## مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى المخاطر الناشئة عن عجز الطرف المقابل في التزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة.

طبقت المجموعة سياسة التعامل فقط مع الأطراف المقابلة ذات الجدارة الائتمانية، كوسيلة للتخفيف من مخاطر الخسارة المالية الناتجة عن التخلف عن السداد. يتم التحكم في التعرض لمخاطر الائتمان من خلال قيود الطرف المقابل التي يتم مراجعتها واعتمادها عليها من قبل المجموعة سنوياً. تستخدم المجموعة سجلات التداولية لتقييم عملائها الرئيسيين.

تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة، والذمم المدينة غير المغوترة، والأرصدة لدى البنوك والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة كما هو وارد في الإفصاحات ١٢ و ١٣ و ١٩ على التوالي. تقتصر مخاطر الائتمان على القيم الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية في بيان المركز المالي الموحد.

## الذمم التجارية المدينة

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من خلال السياسة والإجراءات والضوابط المعمول بها في المجموعة فيما يتعلق بإدارة مخاطر الائتمان للعملاء. يتم تقييم جودة الائتمان للعميل، ويتم تحديد حدود الائتمان الفردية وفقاً لهذا التقييم. تتم مراقبة الذمم المدينة للعملاء بانتظام.

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة في تاريخ كل تقارير مالية باستخدام مصفوفة المخصص لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تستند معدلات المخصصات إلى الأيام التي تجاوزت موعد استحقاقها لمجموعات قطاعات العملاء المختلفة ذات أنماط خسارة مماثلة (أي حسب المنطقة الجغرافية ونوع العميل وتصنيفه) يعكس الحساب النتيجة المرجحة المحتملة والقيمة الزمنية للأموال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقارير المالية عن الأحداث الماضية والظروف الحالية والتنبؤات بالظروف الاقتصادية المستقبلية. لا تحتفظ المجموعة برهن كضمان.

يمثل حساب أكبر خمسة عملاء للمجموعة حوالي ٧٤٪ من الذمم المدينة القائمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٧٥٪). إن متوسط فترة الائتمان على الذمم المدينة التجارية هي ٩٠ يوماً (٢٠٢٤: ٩٠ يوماً).



## الأرصدة البنكية

تتم إدارة مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل المجموعة. تسعى المجموعة للحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالأرصدة البنكية من خلال التعامل فقط مع البنوك ذات السمعة الطيبة. إن هذه الأرصدة قابلة للاستدعاء عند الطلب ويتم الاحتفاظ بها لدى مؤسسات مالية مرموقة. قامت الإدارة بتقييم أن مخاطر الائتمان هي في حددها الأدنى على الأرصدة البنكية.

## المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة

لا تمثل المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة مخاطر ائتمان جوهرية، لأن المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة هي من الشركات المملوكة والمسيطر عليها من قبل المالك وبالتالي لا تحمل أي مخاطر جوهرية تتعلق بالعجز عن السداد. يتم تقييم مخاطر الائتمان على أنها منخفضة حيث لا يوجد عجز تاريخي، إن هذه الأرصدة مستحقة من شركات لها ملكية مشتركة.

## الموجودات المالية الأخرى

فيما يتعلق بالائتمان الناتج من الموجودات المالية الأخرى للمجموعة، والتي تتكون من الذمم المدينة الأخرى، فإن تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان ينشأ من عجز الطرف المقابل، مع أقصى تعرض مساوي للقيمة الدفترية لهذه الأدوات.

## مخاطر معدلات الفائدة

ليس لدى المجموعة موجودات جوهرية تحمل فائدة، كما أن دخل المجموعة والتدفقات النقدية التشغيلية مستقلة بشكل جوهري عن التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. يتم استثمار أي فائض من النقد وما يعادله بأسعار فائدة قصيرة الأجل في السوق.

إن مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض لمخاطر مختلفة مرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي للمجموعة والتدفقات النقدية. تدير المجموعة مخاطر أسعار الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لمخاطر أسعار الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فائدة. تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة على القروض والتسهيلات التي تحمل فائدة.

## تحليل حساسية معدلات الفائدة

تم تحديد تحليلات الحساسية أدناه بناء على التعرض لأسعار الفائدة لكل من المشتقات والأدوات غير المشتقة في تاريخ بيان المركز المالي. بالنسبة للمطلوبات ذات الأسعار المتغيرة والودائع البنكية، تم إعداد التحليل بافتراض أن مبلغ المطلوبات والودائع البنكية المستحقة بتاريخ بيان المركز المالي كانت قائمة طوال السنة. يتم استخدام زيادة أو نقصان بمقدار ١٠٠ نقطة أساس عند الافصاح عن مخاطر أسعار الفائدة داخلياً لموظفي الإدارة العليا وتمثل تقييم الإدارة للتغيير المعقول المحتمل في أسعار الفائدة.

إن حساسية بيان الدخل الشامل الموحد هي تأثير التغيرات المغترضة في أسعار الفائدة على ربح أو خسارة المجموعة، بناءً على معدل المطلوبات المالية المتغيرة المحتفظ بها في تواريخ التقارير المالية. تم إعداد التحليل بافتراض أن مبلغ الموجودات والمطلوبات التي تحمل فائدة (معدل فائدة متغيرة) القائم في تاريخ التقارير المالية كان مستحقاً طوال السنة. يوضح الجدول التالي حساسية بيان الدخل الشامل الموحد للتغيرات المعقولة الممكنة في أسعار الفائدة، مع إبقاء جميع المتغيرات الأخرى. في رأي الإدارة، لا يمثل تحليل الحساسية مخاطر أسعار الفائدة، حيث أن التعرض في نهاية السنة لا يعكس التعرض خلال السنة.

زيادة / نقص في نقاط الأساس	التأثير على الربح / (الخسارة)	درهم
١٠٠+	(١٩,١٧٨,٤٦)	
١٠٠-	١٩,١٧٨,٤٦	
١٠٠+	(١٢,٠٨٢,٦١٤)	
١٠٠-	١٢,٠٨٢,٦١٤	

## مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي المخاطر التي قد تواجه المجموعة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المالية. تعني الإدارة الحكيمة لمخاطر السيولة الاحتفاظ بنقد كاف، وتوفير التمويل من خلال مبالغ كافية من التسهيلات الائتمانية الملتمزم بها. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في التأكد، قدر الإمكان، من أنه سيكون لديها دائماً سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف الصعبة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة.

قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادية. تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوفر أموال كافية من خلال التسهيلات الائتمانية الملتمزم بها للوفاء بأية التزامات مستقبلية. إن هدف المجموعة هو الحفاظ على التوازن بين استمرارية التمويل والمرونة من خلال استخدام القروض. تراقب المجموعة مخاطر نقص الأموال باستخدام موازنة التدفقات النقدية التي تراعي فيها التدفقات النقدية وكذلك مصادر تمويلها.

تحد المجموعة من مخاطر السيولة من خلال ضمان أن التسهيلات البنكية متاحة عن طريقة تمويل الموجودات غير المتداولة مع القروض طويلة الأجل. يتم عادة تسوية الذمم التجارية الدائنة خلال ٩٠ إلى ١٢٠ يوماً من تاريخ الشراء.



يلخص الجدول أدناه استحقاقات المطلوبات المالية غير المضمومة للمجموعة، بناءً على تواريخ المدفوعات ومعدلات الفائدة المتداولة في السوق.

درهم	عند الطلب درهم	أقل من ٣ أشهر درهم	٣ - ١٢ شهر درهم	سنة إلى ٥ سنوات درهم	أكثر من ٥ سنوات درهم	الإجمالي درهم
← ٢٠٢٥						
قروض وسلفيات تحمل فائدة	-	٣٨٥,٦٦,٩١٢	١١٢,١٨٢,١٤٩	١,٦٦,٣٥٦,١٤	-	٢,١٥٧,٦٠٥,٧٥
مطلوبات عقود الإيجار	-	٥٣,٨٣,٧٨٤	١٣١,٢٢٩,٣٦	٦٨٧,١٠٤,٨٤٩	٧٤٤,٨٢٩,٧٣٤	١,٦٦٦,٢٤٧,٦٧٣
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة	-	٧,٧٨٢,٩٩٣	٦٢,٣٥٧,٩٢٩	-	-	٧٠,١٤٠,٩٢٢
ذمم تجارية دائمة وذمم دائمة أخرى	-	٤٣,٥٢٤,٥٠٥	٥٣,٢٠٥,٩٣٥	-	-	٩٣٣,٧٣٠,٤٤٠
الإجمالي	-	٨٤٩,٤٥٨,١٩٤	٨٩٢,٨٠٠,٢٥٧	٢,٣٤٧,٤٦٠,٨٦٣	٧٤٤,٨٢٩,٧٣٤	٤,٨٣٤,٥٤٩,٠٤٨
← ٢٠٢٤						
قروض وسلفيات تحمل فائدة	-	٢٨٠,٣١٩,١٦	٩٠,٥٠٢,٤٢٤	٧٥٩,٦٥٦,٦٢٧	٢٤٧,٣٧٥,٥٥٩	١,٣٧٧,٨٥٣,٦٢٦
مطلوبات عقود الإيجار	-	٤٦,٦٢٦,٥١٥	١٣٧,١٠٧,٨٢٨	٦٥٨,٢٥٧,٧١٠	١,١٥٤,٨٥٤,٤٧٩	١,٩٩٦,٨٤٦,٥٨٢
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة	-	٩,٩٩,١٨٦	٥٦,٣٠٥,١٥١	-	-	٦٥,٤٤٠,٣٣٧
ذمم تجارية دائمة وذمم دائمة أخرى	-	٣٧٠,٧٦٠,٣٤٠	٦٢٨,٥٦٤,٣٠٠	-	-	٩٩٩,٣٢٤,٦٤٠
الإجمالي	-	٧٦٠,٨٠٥,١٠٧	٩١٢,٤٧٩,٧٠٣	١,٤١٧,٩١٤,٣٣٧	١,٤٠٢,٢٣٠,٠٣٨	٤,٤٣٩,٤٢٩,١٨٥

## مخاطر العملات الأجنبية

تتعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية الناشئة عن المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المدرجة وصافي الاستثمارات في العمليات الأجنبية السائدة بعملات أخرى غير العملات الوظيفية ذات الصلة لشركات المجموعة. بما أن الدرهم الإماراتي والريال العماني والريال السعودي مرتبطين بالدولار الأمريكي، فإن الأرصدة في هذه العملات لا تمثل مخاطر جوهرية للعملات الأجنبية.

وضعت الإدارة سياسات تطلب من شركات المجموعة إدارة مخاطر العملات الأجنبية مقابل عملتها الوظيفية. بالإضافة لذلك، فإن المجموعة ليست معرضة بشكل جوهري لمخاطر العملات الأجنبية فيما يتعلق بشركتها التابعة في الهند حيث أن هذه العمليات قليلة مقارنة بعمليات المجموعة. إن تعرض المجموعة للتغيرات في العملات الأجنبية ليس جوهرياً.

## إدارة رأس المال

إن الهدف الرئيسي من إدارة رأس مال المجموعة هو ضمان قدرتها على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية في حين الحفاظ على معدلات رأسمالية صحية من أجل دعم أعمالها وزيادة قيمة المساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأسمالها لإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في ظروف الأعمال. لم يتم إجراء تغييرات في الأهداف أو السياسات أو الإجراءات خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تراقب المجموعة رأس المال باستخدام معدل المديونية، وهو صافي مقسّم على إجمالي حقوق المساهمين زائد صافي الدين. تدرج المجموعة ضمن صافي الدين، القروض والسلفيات التي تحمل فائدة ومطلوبات عقود الإيجار ناقصاً الأرصدة البنكية والنقد.



## ٢١ استثمارات في شركات زميلة وشركات ائتلاف

فيما يلي تفاصيل الشركات الزميلة وشركات الائتلاف للمجموعة:

اسم الشركة	الأنشطة الرئيسية	محل التأسيس والعمليات	نسبة الملكية	
			في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
<b>← شركات زميلة</b>				
المركز العالمي للركبة والمفاصل ذ.م.م	تزويد الأدوية الرياضية، وتقديم الخدمات الطبية وخدمات إعادة التأهيل ذات الصلة بالإصابات الرياضية المتعلقة بالركبة بالتحديد	الإمارات العربية المتحدة	7٤%	7٤%
مركز فيرست أي في أف للخصوبة ذ.م.م	إدارة وتشغيل مركز معالجة العقم والخصوبة للمرضى	الإمارات العربية المتحدة	7٣%	7٣%
<b>← شركات الائتلاف</b>				
الكالما هولدينجز برايفت ليمتد	امتلاك حقوق ملكية وأصول لا تمثل حقوق ملكية، بما في ذلك أسهم، وسندات غير مضمونة، وصكوك، وأشكال الضمان الأخرى، وامتلاك عقارات، وملكية فكرية وأصول ملموسة وغير ملموسة أخرى.	الإمارات العربية المتحدة	7٥%	-
ديكتور ميديكاركو سيرفيسيز ذ.م.م	توريد وتصدير البضائع، وتوفير خدمات لوجستية متعددة الوسائل، بما في ذلك خدمات شحن بحري وجوي، وتعبئة البضائع، والتخليص الجمركي، وإدارة المازن. كما تتضمن الأعمال التجارة العامة وبيع المعدات والمستلزمات الطبية والمختبرية والتجميلية بالجملة/التجزئة، إلى جانب خدمات التركيب والصيانة والإصلاح، والاستثمار في المشاريع التجارية ومشاريع الرعاية الصحية وإدارتها، وتشغيل المعدات ووساطة الخدمات العلاجية من خلال المنصات الإلكترونية	الإمارات العربية المتحدة	7٥%	-

تم احتساب الاستثمارات أعلاه باستخدام طريقة حقوق الملكية في هذه البيانات المالية الموحدة.

	٢٠٢٤	٢٠٢٥
	درهم	درهم
قروض وسلفيات تحمل فائدة (إيضاح ١٦)	١,٢٠٨,٤٤٨,١٤٩	١,٩١٨,٠٢٧,٣٥٩
مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ١٨)	١,٤٥٥,٥١٥,٤٤٦	١,١٩١,٢٩٥,٦٦٩
Accounts payable and accruals (note ١٧)	١,١٠٠,٨٠١,٢٣٨	١,٠٥٧,٦٩٤,٦٩
Income tax payable	٣٨,٦٤,٦٤٨	٥٦,٨٢٤,٩٣٨
Amounts due to related parties (note ١٩)	٦٥,٤٤,٣٣٧	٧,١٤,٩٢٢
Cash and cash equivalent (note ١٣)	(٢٣٤,٣٦٨,٥٤٠)	(٢٧٦,٩٥١,٧١٩)
صافي الدين	٣,٦٣٣,٨٦٥,٢٧٨	٤,٠١٧,٣١٢,٢٣٨
Equity	١,٧٩١,٩٨٢,٦٤٤	٢,٩٧٠,٢٥٤,٥٢٦
Equity and net debt	٥,٤٢٥,٨٤٧,٤٢٢	٦,١١٤,٨٦٥,٧٦٤
Gearing ratio	7٦٧	7٦٦



## شركات زميلة

## أ) المركز العالمي للركبة والمفاصل

إن الشركة في المركز العالمي للركبة والمفاصل ذ.م.م. ("مركز الركبة والمفاصل") هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
١٣,١١٢,٦٤٣	١١,٩٤٦,٢٢	الرصيد في ١ يناير
٧,٦٣٣,٥٥٩	٣,٤٢١,٥١٤	حصة الربح للسنة
(٨,٨٠٠,٠٠٠)	-	توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة
١١,٩٤٦,٢٢	١٥,٣٦٧,٧١٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الملخصة المتعلقة باستثمار المجموعة في مركز الركبة والمفاصل:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٧٩,٦٨,١٦١	٦٤,١٤,١٥٠	إجمالي الموجودات
(٤٨,٧٠٣,٦٩٦)	(٤٤,١٧٩,٧٩٩)	إجمالي المطلوبات
٣٠,٣٦٤,٤٦٥	١٩,٨٣٤,٣٥١	صافي الموجودات
١٢,١٤٥,٧٨٦	٧,٩٣٣,٧٤٠	حصة المجموعة من صافي الموجودات في مركز الركبة والمفاصل - حصة بنسبة ٧٤%
١١,٩٤٦,٢٢	١٥,٣٦٧,٧١٦	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في مركز الركبة والمفاصل (أ)

\*يعود الفرق في حصة المجموعة من صافي الموجودات في مركز الركبة والمفاصل - حصة بنسبة ٧٤% والقيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في مركز الركبة والمفاصل

إلى الاستثمار الإضافي الذي قامت به الشركة والذي لم ينتج عنه تعديل في الحصة المسيطرة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٦٩,٣١٤,٠٣٩	٦٣,٩٥١,٢٩١	الإيرادات
١٩,٨٣,٨٩٨	٨,٥٥٣,٧٨٤	الربح للسنة
-	-	الدخل الشامل الأخر
١٩,٨٣,٨٩٨	٨,٥٥٣,٧٨٤	إجمالي الدخل الشامل
٧,٦٣٣,٥٥٩	٣,٤٢١,٥١٤	حصة المجموعة من الربح في مركز الركبة والمفاصل - (ب)
٧,٦٣٣,٥٥٩	٣,٤٢١,٥١٤	حصة المجموعة من إجمالي الدخل الشامل مركز الركبة والمفاصل

ليس لدى مركز الركبة والمفاصل مطلوبات محتملة أو التزامات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء).

(ب) مركز فريست أي في أف للخصوبة ذ.م.م. فيما يلي الشركة في مركز فريست أي في أف للخصوبة ذ.م.م.:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
١٥,٥٥١,٣٢	١٨,٦٢٢,٩٧٧	الرصيد في ١ يناير
٩,٧١,٩٤٥	٨,٣٥٤,٩٧٨	حصة المجموعة من الربح للسنة
(٦,٠٠٠,٠٠٠)	(٨,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة
١٨,٦٢٢,٩٧٧	٨,٩٧٧,٩٥٥	الرصيد في ٣١ ديسمبر

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الملخصة المتعلقة باستثمار المجموعة في أي في أف:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٦٨,٢٩٥,٥٩٠	٤,٥٠٩,٥٠١	إجمالي الموجودات
(١٣,٢٧٣,٨٢٠)	(١٥,١١,١٥٣)	إجمالي المطلوبات
٥٥,٠٢١,٧٧٠	٢٥,٣٩٩,٣٤٨	صافي الموجودات
١٦,٥٠٦,٥٣١	٧,٦١٩,٨٠٤	حصة المجموعة من صافي الموجودات في أي في أف - حصة بنسبة ٧٣%
١٨,٦٢٢,٩٧٧	٨,٩٧٧,٩٥٥	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في أي في أف (ج)

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
١٠٣,١٣٦,٢٤٢	٩٦,٧٢٦,٨٧٢	الإيرادات
٣٠,٢٣٩,٨١٧	٢٧,٨٤٩,٩٢٥	الربح للسنة
-	-	الدخل الشامل الأخر
٣٠,٢٣٩,٨١٧	٢٧,٨٤٩,٩٢٥	إجمالي الدخل الشامل
٩,٧١,٩٤٥	٨,٣٥٤,٩٧٨	حصة المجموعة من الربح في أي في أف - (د)
٩,٧١,٩٤٥	٨,٣٥٤,٩٧٨	حصة المجموعة من إجمالي الدخل الشامل في أي في أف



## شركة ائتلاف

## (ج) الكالما هولدينجز برايفت ليميتد

فيما يلي الحركة في الكالما هولدينجز برايفت ليميتد (الكالما):

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
-	-	الرصيد في ١ يناير
-	٢١,٨٤,٨١١	ما تم استثماره خلال السنة
-	(١٣,٦٥٤,٣١٤)	حصة المجموعة من الخسارة للسنة
-	٧,٤٣٠,٤٩٧	الرصيد في ٣١ ديسمبر

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الملخصة المتعلقة باستثمار المجموعة في الكالما:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
-	٢٧,٦٥,٧١٤	إجمالي الموجودات
-	(١٢,٣٤,٧٦٠)	إجمالي المطلوبات
-	١٤,٨٦,٩٩٤	صافي الموجودات
-	٧,٤٣,٤٩٧	حصة المجموعة من صافي الموجودات في الكالما - حصة بنسبة ٧٥%
-	٧,٤٣,٤٩٧	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في الكالما - (هـ)

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
-	٩,٦٣٥,٦٢٧	الإيرادات
-	(٢٧,٣٨,٦٢٧)	الخسارة للسنة
-	-	الدخل الشامل الأخر
-	(٢٧,٣٨,٦٢٧)	إجمالي الخسارة الشاملة
-	(١٣,٦٥٤,٣١٤)	حصة المجموعة من الخسارة في الكالما - (و)
-	(١٣,٦٥٤,٣١٤)	حصة المجموعة من إجمالي الخسارة الشاملة في الكالما

لم تكن لشركة الكالما أية مطلوبات طارئة أو التزامات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء).

## (د) دكتور ميديكاركو سيرفيسيز ذ.م.م

فيما يلي الحركة في دكتور ميديكاركو سيرفيسيز ذ.م.م (دكتور):

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
-	-	الرصيد في ١ يناير
-	٢,٧٥,٠٠٠	ما تم استثماره خلال السنة
-	(١,٢٣,٨٢٣)	حصة المجموعة من الخسارة للسنة
-	١,٥١,١٧٧	الرصيد في ٣١ ديسمبر

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الملخصة المتعلقة باستثمار المجموعة في الكالما:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
-	٤,٧٣١,٩١٠	إجمالي الموجودات
-	(٢,٦٢٩,٥٥٦)	إجمالي المطلوبات
-	٢,١٠٢,٣٥٤	صافي المطلوبات
-	١,٠٥١,١٧٧	حصة المجموعة من صافي الموجودات في دكتور - حصة بنسبة ٧٥%
-	١,٠٥١,١٧٧	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في دكتور - (ج)

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
-	٢,٥٣٤,٥٦٠	الإيرادات
-	(٢,٠٤٧,٦٤٦)	الخسارة للسنة
-	-	الدخل الشامل الأخر
-	(٢,٠٤٧,٦٤٦)	إجمالي الخسارة الشاملة
-	(١,٠٢٣,٨٢٣)	حصة المجموعة من الخسارة في دكتور - (د)
-	(١,٠٢٣,٨٢٣)	حصة المجموعة من إجمالي الخسارة الشاملة في دكتور

لم تكن لشركة دكتور أية مطلوبات طارئة أو التزامات رأسمالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء).



موضح أدناه إجمالي حصة المجموعة من (الخسارة) الربح في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٧,٦٣٣,٥٥٩	٣,٤٢١,٥١٤	(ب) المركز العالمي للركبة والمفاصل ذ.م.م - (ب)
٩,٧١,٩٤٥	٨,٣٥٤,٩٧٨	مركز فيرست أي في أف للخصوبة ذ.م.م - (د)
-	(١٣,٦٥٤,٣١٤)	الكالما هولدينجز برايفت ليمتد - (و)
-	(١,٠٢٣,٨٢٣)	دكتور ميديكاركو سيرفيسيز ذ.م.م (ج)
١٦,٧٥,٥٠٤	(٢,٩٠١,٦٤٥)	

فيما يلي إجمالي القيمة الدفترية لاستثمارات المجموعة في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
١١,٩٤٦,٢٠٢	١٥,٣٦٧,٧١٦	(أ) المركز العالمي للركبة والمفاصل ذ.م.م - (أ)
١٨,٦٢٢,٩٧٧	٨,٩٧٧,٩٥٥	مركز فيرست أي في أف للخصوبة ذ.م.م - (ج)
-	٧,٤٣٠,٤٩٧	الكالما هولدينجز برايفت ليمتد - (هـ)
-	١,٠٥١,١٧٧	دكتور ميديكاركو سيرفيسيز ذ.م.م (ز)
٣٠,٥٦٩,١٧٩	٣٢,٨٢٧,٣٤٥	

## ٢٢ الأصل المالي المدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

فيما يلي الحركة في الاستثمارات في أصل مالي مدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
٣٦,٨٦٢,٦٢	-	في ١ يناير
-	-	إضافات
(٢٦,٨٩١,٦٠٨)	-	استيعادات
(٩,٩٧٠,٤٥٤)	-	الخسارة عند الاستبعاد
-	-	في ٣١ ديسمبر

## ٢٣ التقارير القطاعية

لأغراض الإدارة، تم تنظيم المجموعة في وحدات أو قطاعات أعمال بناءً على منتجاتها وخدماتها ولديها أربع قطاعات كما يلي:

- المستشفيات؛
- مركز طبي؛
- الصيدليات؛ و
- أخرى.

يشمل المستشفى الشركات التي تقدم خدمات المرضى الداخليين والرعاية اليومية وخدمات العيادات الخارجية للمرضى لتشخيص المرض وتقديم العلاج الطبي والجراحي كجزء من خدمات المرضى الداخليين.

يشمل المركز الطبي الشركات التي تقدم خدمات العيادات الخارجية فقط للمرضى والتي تشمل الاستشارات الطبية والمختبرات والعلاج التشخيصي بالأشعة (إذا لزم الأمر)، وستقوم بإحالة المريض إلى المستشفيات لخدمات المرضى الداخليين والرعاية اليومية، إذا لزم الأمر.

تشمل الصيدليات جميع صيدليات البيع بالتجزئة الموجودة خارج مباني المستشفيات والمراكز الطبية. تعمل الصيدليات كموازن للبيع بالتجزئة وتبيع المستحضرات الصيدلانية ومستحضرات التجميل.

يمثل بند "أخرى" وحدات الأعمال التي تدعم المستشفيات والمركز الطبي والصيدليات لإدارة سلسلة التوريد وخدمة صف السيارات وخدمات تقنية المعلومات وتقديم المطالبات ... الخ.

لم يتم تجميع أي قطاعات تشغيلية لتشكيل قطاعات التشغيل المذكورة أعلاه.

إن المدراء التنفيذيون للمجموعة هم المسؤولون عن اتخاذ القرار التشغيلي ويراقبون النتائج التشغيلية للقطاعات التشغيلية بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة ويتم قياسه بشكل متوافق مع الربح أو الخسارة في البيانات المالية الموحدة. كذلك، تتم إدارة ضرائب الدخل على أساس المجموعة ولا يتم تخصيصها لقطاعات التشغيل.

يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة بما في ذلك الأرباح قبل الفائدة والضريبة والأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء ويتم قياسه بشكل متوافق مع الربح أو الخسارة في البيانات المالية الموحدة.



## كما في وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإيرادات	المستشفيات	المركز الطبي	الصيدليات	أخرى	إجمالي القطاعات	تعديلات واستبعادات	التوحيد
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
← الإيرادات							
إيرادات العيادات الخارجية	٣,٦١,٠٠٤,٦١٥	٤٦٧,٦٤٨,٣٤٧	-	-	٣,٥٣٣,٦٥٢,٩٦٢	(١٢٤,٩٣٧,٨٨٨)	٣,٤٠٨,٧١٥,٧٤٤
إيرادات العيادات الداخلية	١,٨٢٧,٢٨١,٤٠٤	٦٠٤,٤٢٨	-	(١,٨٢٧,٨٨٥,٨٣٢)	-	-	١,٨٢٧,٨٨٥,٨٣٢
<b>إجمالي إيرادات العيادات</b>	<b>٤,٨٩٣,٢٨٦,٠١٩</b>	<b>٤٦٨,٢٥٢,٧٧٥</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٥,٣٦١,٥٣٨,٧٩٤</b>	<b>(١٢٤,٩٣٧,٨٨٨)</b>	<b>٥,٢٣٦,٦٠٠,٩٠٦</b>
مبيعات الصيدلية	-	-	٦٣,١٨٠,٦٥٢	-	٦٣,١٨٠,٦٥٢	(١,٨٩٨,٤٦٣)	٦١,٢٨٢,١٨٩
أخرى	٦٤,٩٠٧,٩٤٢	٤,٣٥٨,٩٤٠	٢,٦٢١,١٣٧	١,٤٦١,٨٢٤,٧٠٦	١,٥٣٣,٧١٢,٧٢٥	(١,٣٤٨,٠٤٠,٨٠٤)	١٨٥,٦٧١,٩٢١
إيرادات الإيجار	٢,٩٠٠,٥٧٥	-	-	-	٢,٩٠٠,٥٧٥	-	٢,٩٠٠,٥٧٥
<b>إجمالي الإيرادات</b>	<b>٤,٩٦١,٩٤,٥٣٦</b>	<b>٤٧٢,٦١١,٧١٥</b>	<b>٦٥,٨٠١,٧٨٩</b>	<b>١,٤٦١,٨٢٤,٧٠٦</b>	<b>٦,٩٦١,٣٣٢,٧٤٦</b>	<b>(١,٤٧٤,٨٧٧,١٥٥)</b>	<b>٥,٤٨٦,٤٥٥,٥٩١</b>
← الإيرادات							
عمل خارجي	٤,٨٤٠,٤٢٧,٠٨٣	٤٦٨,٣٤١,٢٨١	٦٣,٩٠٣,٧٧٧	١١٣,٧٨٤,١٥٠	٥,٤٨٦,٤٥٥,٥٩١	-	٥,٤٨٦,٤٥٥,٥٩١
القطاع الداخلي	١٢,٦٦٧,٤٥٣	٤,٢٧٠,٤٣٤	١,٨٩٨,٧١٢	١,٣٤٨,٠٤٠,٥٥٦	١,٤٧٤,٨٧٧,١٥٥	(١,٤٧٤,٨٧٧,١٥٥)	-
<b>إجمالي الإيرادات</b>	<b>٤,٩٦١,٩٤,٥٣٦</b>	<b>٤٧٢,٦١١,٧١٥</b>	<b>٦٥,٨٠١,٧٨٩</b>	<b>١,٤٦١,٨٢٤,٧٠٦</b>	<b>٦,٩٦١,٣٣٢,٧٤٦</b>	<b>(١,٤٧٤,٨٧٧,١٥٥)</b>	<b>٥,٤٨٦,٤٥٥,٥٩١</b>
ربح القطاع قبل الضريبة	٧٢,٧٦٢,٧١٦	٣,٥٤٦,٧٣٥	٦,١٧٤,٥٦٣	(١٨٩,٧٤٨,٢٢٦)	٥٤٠,٧٣٥,٧٨٨	-	٥٤٠,٧٣٥,٧٨٨
تكاليف التمويل	١٠٩,٨١١,٦٨٨	٣,٢٥٥,٨٥٨	-	٤٩,٣٥٠,٤١٦	١٦٢,٤١٧,٣٤٢	-	١٦٢,٤١٧,٣٤٢
الربح قبل الفائدة والضريبة	٨٣,٥٧٣,٧٨٤	٦,٨٠٢,٥٩٣	٦,١٧٤,٥٦٣	(١٤٠,٣٩٧,٨١٠)	٧٠٣,١٥٣,١٣٠	-	٧٠٣,١٥٣,١٣٠
الاستهلاك والإطفاء	٣٣٤,٦٠٢,٩١٨	٤٣,٥٠٢,١١٢	٦٨٥,١٧١	(٦,٨١٣,١٠٤)	٣٨٥,٦٠٤,٣٠٥	-	٣٨٥,٦٠٤,٣٠٥
الربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء	١,٦٥٠,١٧٧,٧٠٢	٥٠,٣٠٤,٧٠٥	٦,٨٥٩,٧٣٤	(١٣٣,٥٨٤,٧٠٦)	١,٠٨٨,٧٥٧,٤٣٥	-	١,٠٨٨,٧٥٧,٤٣٥
<b>إجمالي الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥</b>	<b>٩٠,٥٨,٣٣٢,٠٤٩</b>	<b>٨١٧,٥٧,١٣٩</b>	<b>٢٢٥,٨٥٩,٣٥١</b>	<b>٣,٥٤٦,٩٦,٨٤٢</b>	<b>١٣,٦٤٧,٧٩٥,٣٨١</b>	<b>(٦,٩٩٠,٦٢٣,٩٤٥)</b>	<b>٦,٦٥٧,١٧١,٤٣٦</b>
<b>إجمالي المطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥</b>	<b>٧,٠٦٧,٧٢٥,٩٠٣</b>	<b>٨٥٤,٧٦٧,٤١٣</b>	<b>٢١٤,٢٨٥,٧٦٩</b>	<b>٣,٤٠٦,٢٩٦,٣٥٤</b>	<b>١١,٥٤٣,٧٥٠,٤٣٩</b>	<b>(٧,٠٠١,١٠٠,٥٢٣)</b>	<b>٤,٤٩١,٩٧٤,٩١٦</b>
إفصاحات أخرى							
• إضافات للممتلكات والمعدات	٣٦٠,٣٤٠,٨٠٣	٤٦,٩٠٥,٦٧٢	٣٩٩,٢٨٠	٧,٣٦٩,٤٨٨	٤١٥,١٥٠,٢٤٣	-	٤١٥,١٥٠,٢٤٣
• إضافات للأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	٩٨,٦٨٨,٩٥٦	١٣,٨٨٨,٣١٢	-	٥٣,٣٤٩,٢٥٦	١٦٥,٩٢٦,٥٢٤	-	١٦٥,٩٢٦,٥٢٤
• إضافات إلى الموجودات غير الملموسة	٢,٩٤٦,٠٨٨	٤٨٦,٢١٦	-	١٥١,٣٦٨	٣,٥٨٣,٦٧٢	-	٣,٥٨٣,٦٧٢



## كما وفي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإيرادات ←	المستشفيات	المركز الطبي	الصيدليات	أخرى	إجمالي القطاعات	تعديلات واستبعادات	التوحيد
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
إيرادات العيادات الخارجية	٢,٩٢٥,٨٣٤,٣٩	٣٧٢,٥١٠,٤٧	-	-	٣,٢٩٨,٣٩٤,٨٦	(١٨٣,٧٣٩,٢٩٥)	٣,١١٤,٦٥٤,٧٩١
إيرادات العيادات الداخلية	١,٧٢٤,٠١٦,٣١٨	١,٢١٦,٦٠	-	(١,٨٢٧,٨٨٥,٨٣٢)	-	-	١,٧٢٥,٢١٧,٩٣٤
<b>إجمالي إيرادات العيادات</b>	<b>٤,٦٤٩,٨٥٠,٣٥٧</b>	<b>٣٧٣,٧٢٦,٦٦٣</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٥,٠٢٣,٦٠٢,٠٢٠</b>	<b>(١٨٣,٧٣٩,٢٩٥)</b>	<b>٤,٨٣٩,٨٦٢,٧٢٥</b>
مبيعات الصيدلية	-	-	٦٣,٢١١,٥٧٠	-	٦٣,٢١١,٥٧٠	(٦٢٨,٥٠٩)	٦٢,٥٨٣,٠٦١
أخرى	٥١,٣٦٩,١٦٧	٥,٧٩٤,٩٣٦	١,١٣٠,٥٠٨	١,٣٠٨,١١٣,١٤٧	١,٣٦٦,٤٢٧,٧٥٨	(١,٢٦٣,٨٤٦,٣١٠)	١٠٢,٥١١,٤٤٨
إيرادات الإيجار	٥,٦٤,٣٠٣	-	-	-	٥,٦٤,٣٠٣	-	٥,٦٤,٣٠٣
<b>إجمالي الإيرادات</b>	<b>٤,٧٦٠,٢٨٣,٨٢٧</b>	<b>٣٧٩,٥٥٦,٥٩٩</b>	<b>٦٤,٣٤٢,٧٨٠</b>	<b>١,٣٠٨,١١٣,١٤٧</b>	<b>٦,٤٥٨,٢٩٥,٦٥١</b>	<b>(١,٤٤٨,٢١٤,١١٤)</b>	<b>٥,٠١٠,٨١٠,٥٣٧</b>
عميل خارجي	٤,٥٢١,٣٣٦,٩٧٤	٣٧٣,٩٧٨,٨٤٤	٦٣,٧١٣,٥٦٩	٥١,٥٢,١٥٠	٥,٠١٠,٨١٠,٥٣٧	-	٥,٠١٠,٨١٠,٥٣٧
القطاع الداخلي	١٨٤,٩٤٦,٨٥٣	٥,٥٧٧,٧٥٥	٦٢٨,٥٠٩	١,٢٥٧,٦٠,٩٩٧	١,٤٤٨,٢١٤,١١٤	(١,٤٤٨,٢١٤,١١٤)	-
<b>إجمالي الإيرادات</b>	<b>٤,٧٠٦,٢٨٣,٨٢٧</b>	<b>٣٧٩,٥٥٦,٥٩٩</b>	<b>٦٤,٣٤٢,٧٨٠</b>	<b>١,٣٠٨,١١٣,١٤٧</b>	<b>٦,٤٥٨,٢٩٥,٦٥١</b>	<b>(١,٤٤٨,٢١٤,١١٤)</b>	<b>٥,٠١٠,٨١٠,٥٣٧</b>
ربح القطاع	٥٣١,٢٤٦,٢٣٠	٣٠,٨٢,٧٦٠	٥,٣١٩,٠٥٢	(١٦٧,٧٦٠,٦٤)	٣٩٨,٩٣١,٩٧٨	-	٣٩٨,٩٣١,٩٧٨
تكاليف التمويل	١٣١,٢٩٨,٤٢١	١,٥٤٥,٣٦	-	١٦,٢٩٧,٧٧٠	١٤٩,١٤١,٤٩٧	-	١٤٩,١٤١,٤٩٧
الربح قبل الفائدة والضريبة	٦٦٢,٥٤٤,٦٥١	٣١,٢٨٨,٦٦٠	٥,٣١٩,٠٥٢	(١٥١,٤١٨,٢٩٤)	٥٤٨,٧٣,٤٧٥	-	٥٤٨,٧٣,٤٧٥
الاستهلاك والإطفاء	٣٢٥,٩٣٦,٢٦٢	٢٨,٧٨٠,٥٢٤	٦٩٦,٥٤٩	٤,٣٣١,٣٥٦	٣٥٩,٧٤٤,٦٩١	-	٣٥٩,٧٤٤,٦٩١
الربح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء	٩٨٨,٤٨٠,٩١٣	٦,٤٠٨,٥٩٠	٦,٦٢٢,٥١٣	(١٤٧,٠٨٦,٩٣٨)	١٩٠,٨١٨,٦٦٠	-	١٩٠,٨١٨,٦٦٠
<b>إجمالي الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</b>	<b>٨,٩٢٢,١٤٥,٩٥٠</b>	<b>٦٥٠,٩٣٨,٤٤٨</b>	<b>١٩٦,٥٧٣,٨٧٨</b>	<b>٢,٧٩٩,٦٠,٧٨٧</b>	<b>١٢,٥٦٨,٨٦٥,٦٦٠</b>	<b>(٦,٦٩٠,١٢٩,١٥٢)</b>	<b>٥,٨٧٨,٧٣٥,٩١١</b>
<b>إجمالي المطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</b>	<b>٧,٣٩١,٦٦٦,٢٢٨</b>	<b>١٩٠,٥٥٠,٣٥٠</b>	<b>١٩٠,٥٥٠,٣٥٠</b>	<b>٢,٥٧٣,٤٧٤,٦٥٩</b>	<b>١٠,٧٩٩,٥٣١,٢٤١</b>	<b>(٦,٧٥٧,١٠٦,٢١٢)</b>	<b>٤,٠٤٢,٤١٥,٠٢٩</b>
إفصاحات أخرى							
• إضافات للممتلكات والمعدات	١٨٣,٠٤٣,٣٣٠	٢٨,٦٥١,٦٦٠	٩٦٤,٧٢٧	١,٩٧٥,٥٦٧	٢١٤,٦٣٥,٢٨٥	-	٢١٤,٦٣٥,٢٨٥
• إضافات للأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	١٧,٨٣٧,٩٩٧	٥,٢٧٤,٢٧٤	-	١٤,٢٧٤,٤٧٧	٣٧,٣٨٦,٧٤٨	-	٣٧,٣٨٦,٧٤٨
• إضافات إلى الموجودات غير الملموسة	٢,٢٨٠,٣٥٤	٧٣٩,٥١٣	-	٥٦,٢٥٠	٣,٠٦٦,١١٧	-	٣,٠٦٦,١١٧



تم استبعاد الإيرادات داخل القطاعات عند التوحيد وتم عكسها في بند "التعديلات والاستبعادات".

### الإيرادات حسب القطاعات الجغرافية:

الإجمالي	المملكة العربية السعودية	سلطنة عمان	إمارة دبي والإمارات الشمالية	إمارة أبوظبي	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
← للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥					
١,٨٢٧,٨٨٥,٨٣٢	-	٥٣,٨١٠,٢١٧	٢٨٥,٩٢٦,٦٤٨	١,٤٨٨,١٤٨,٩٦٧	إيرادات العيادات الداخلية
٣,٤٠٨,٧١٥,٧٤٤	٢٤,٧١٤,٦٩٠	١٥٤,٥٠٣,٢٢٩	٢٧٢,٣٢٠,٥٧٣	٢,٩٥٧,١٧٦,٥٨٢	إيرادات العيادات الخارجية
٦١,٢٨٢,١٨٩	-	-	-	٦١,٢٨٢,١٨٩	الصيدلية
١٨٥,٦٧١,٩٢١	١,١٨٦,٠٤٤	١٧,٨٩٩,٩٣٨	٩,٥٩٠,٧٩٩	١٥٦,٩٩٥,١٤٠	إيرادات أخرى
<b>٥,٤٨٣,٥٥٥,٠١٦</b>	<b>٢٥,٩٠٠,٧٣٤</b>	<b>٢٢٦,٢١٣,٣٨٤</b>	<b>٥٦٧,٨٣٨,٠٠٠</b>	<b>٤,٦٦٣,٦٠٢,٨٧٨</b>	
٢,٩٠٠,٥٧٥	-	١٥٣,١٧٤	-	٢,٧٤٧,٤٠١	إيرادات الإيجار
<b>٥,٤٨٦,٤٥٥,٥٩١</b>	<b>٢٥,٩٠٠,٧٣٤</b>	<b>٢٢٦,٣٦٦,٥٥٨</b>	<b>٥٦٧,٨٣٨,٠٠٠</b>	<b>٤,٦٦٦,٣٥٠,٢٧٩</b>	<b>إجمالي الإيرادات</b>

الإجمالي	المملكة العربية السعودية	سلطنة عمان	إمارة دبي والإمارات الشمالية	إمارة أبوظبي	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
← للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤					
١,٧٢٥,٢١٧,٩٣٤	-	٥٠,٢٦٧,٨٨٢	٢٤٣,٨٢٣,٥٠٦	١,٤٣١,١٢٦,٥٤٦	إيرادات العيادات الداخلية
٣,١١٤,٦٥٤,٧٩١	٥,٤٥٦,٢٩٦	١٤١,٨٥٧,٩٩٤	١٩٨,٦١٩,٨٥٠	٢,٧٦٨,٧٢٠,٦٥١	إيرادات العيادات الخارجية
٦٢,٥٨٣,٠١٠	-	-	-	٦٢,٥٨٣,٠١٠	الصيدلية
١٠٢,٥٦١,٤٤٨	٦٩٧,٩٥٢	١٦,٠٨,٩١٧	٧,٤٨٨,٦٥٦	٧٨,٣٥٠,٩٢٢	إيرادات أخرى
<b>٥,٠٠٥,٥١٧,٢٣٤</b>	<b>٦,١٥٤,٢٤٩</b>	<b>٢٨,١٩٤,٧٩٣</b>	<b>٤٤٩,٩٣٢,٠١٢</b>	<b>٤,٣٤٠,٧٣٦,١٨٠</b>	
٥,٦٤,٣٠٣	-	١٢٥,٥٨٤	-	٤,٩٣٨,٧١٩	إيرادات الإيجار
<b>٥,٠١٠,٨١٠,٥٣٧</b>	<b>٦,١٥٤,٢٤٩</b>	<b>٢٨,٣٢٠,٣٧٧</b>	<b>٤٤٩,٩٣٢,٠١٢</b>	<b>٤,٣٤٥,٦٧٤,٨٩٩</b>	<b>إجمالي الإيرادات</b>



## ٢٤ القيمة العادلة للأدوات المالية

إن القيمة العادلة هي السعر الذي قد يتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين مساهمي السوق في تاريخ القياس. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام؛ أو
- في ظل غياب السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق ذات منفعة للأصل أو الالتزام

يجب أن تكون المجموعة قادرة على الوصول إلى السوق الرئيسي أو أكثر الأسواق منفعة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي قد يقوم مساهمي السوق باستخدامها عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض تصرف مساهمي السوق فيما يصب في أفضل مصالحهم الاقتصادية. إن قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي يأخذ بالاعتبار إمكانية مساهم السوق على توليد مصالح اقتصادية من خلال استخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته أو البيع إلى مساهم آخر في السوق الذي قد يقوم باستخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته.

تقوم المجموعة باستخدام طرق التقييم، التي تعتبر مناسبة في الظروف، والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة والزيادة في استخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة والتقليل من استخدام المدخلات غير الملحوظة.

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس أو الإفصاح عن قيمتها العادلة في البيانات المالية الموحدة ضمن تراتبية القيمة العادلة، والتي تم تقديم وصف عنها كما يلي، بناءً على أدنى مستويات المدخلات التي تعتبر جوهرية لقياس القيمة العادلة ككل:

**المستوى ١:** الأسعار السوقية (غير المعدلة) السائدة في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة

**المستوى ٢:** طرق تقييم أخرى تكون فيها أدنى مستويات المدخلات المؤثرة بشكل جوهري على قياس القيم العادلة ملحوظة، سواءً بشكل مباشر أو غير مباشر؛ أو

**المستوى ٣:** طرق تقييم تكون فيها أدنى مستويات المدخلات المؤثرة بشكل جوهري على قياس القيم العادلة غير ملحوظة.

لا توجد تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ من قياسات القيمة العادلة خلال الفترة، ولا توجد تحويلات داخل أو خارج المستوى ٣ من قياسات القيمة العادلة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المدرجة في البيانات المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد إذا كانت التحويلات قد تم تنفيذها بين مستويات تراتبية، عن طريق إعادة تقييم التصنيف (بناءً على أقل مستوى للمدخلات التي تكون جوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقارير مالية.

التغيرات في المطلوبات:

في ٣١ ديسمبر	في ٣١ ديسمبر	في ٣١ ديسمبر	في ٣١ ديسمبر
درهم	درهم	درهم	درهم
			← ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
-	-	-	أداة مالية مشتقة - (غير متداولة)
			← ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
-	(١٢,٧٥,٤٦٧)	(١٨,٣٢,٥٣٨)	أداة مالية مشتقة - (غير متداولة)

يتضمن بند "المعاملة غير النقدية" تأثير الربح من تسوية الأداة المالية المشتقة، وليس لها تأثير على بيان التدفقات النقدية الموحد.

قيمت الإدارة أن القيم العادلة لجميع الموجودات المالية والمطلوبات الأخرى تقارب قيمها الدفترية وذلك يعود بشكل كبير إلى الاستحقاقات قصيرة الأجل لهذه الأدوات.

## ٢٤ أ الأداة المالية المشتقة

خلال السنة السابقة، قامت المجموعة بتسوية مفاضة أسعار فائدة تم استخدامها للحد من التعرض لزيادات أسعار الفائدة المتعلقة بجزء من مديونية الفائدة العائمة. تم إدراج الربح من تسوية المشتقات البالغ قدرها لا شيء للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٢٤) تم إدراج (ربح) بقيمة ١٢,٧٥,٤٦٧ درهم كمكون للمصاريف الأخرى ضمن بيان الدخل الشامل الموحد.



## ٢٥ عمليات استحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٣ دمج الأعمال

خلال السنة، استحوذت المجموعة على الشركات التالية، وقد تم احتساب عمليات الاستحواذ في البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة الاستحواذ التي تعكس الأنشطة الاقتصادية الواقعية لهذه المعاملات. تضمنت البيانات المالية الموحدة نتائج الشركات التالية منذ تاريخ الاستحواذ.

### مركز ادفانس كير لتشخيص وعلاج الأورام ذ.م.م ("آيه سي أو سي")

في ١٤ فبراير ٢٠٢٥، استحوذت المجموعة على ٨٠٪ من حصص مركز ادفانس كير لتشخيص وعلاج الأورام ذ.م.م مقابل اعتبار قدره ٩٢ مليون درهم. إن مركز ادفانس كير لتشخيص وعلاج الأورام ذ.م.م هو شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في إمارة دبي، ويعمل على تشغيل عيادة لأمراض السرطان في دبي. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهم مركز ادفانس كير لتشخيص وعلاج الأورام ذ.م.م بإيرادات وريخ للمجموعة (صافي) بقيمة ٧١,٥٣٩,٦٢٥ درهم و١١,٩٦١,٣١٤ درهم على التوالي.

### مركز الفؤاد الطبي (تم تغيير الاسم إلى مركز ال اتش الطبي النجدة ذ.م.م ("النجدة"))

استحوذت المجموعة على ١٠٠٪ من حصص مركز الفؤاد الطبي مقابل اعتبار قدره ٣.٢ مليون درهم. تم تغيير اسم مركز الفؤاد الطبي إلى مركز ال اتش الطبي النجدة ذ.م.م. إن مركز ال اتش الطبي النجدة ذ.م.م هو شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في إمارة أبوظبي، ويعمل على تشغيل مركز طبي وتقديم استشارات السلامة المهنية في أبوظبي. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهم مركز ال اتش الطبي النجدة ذ.م.م بإيرادات وخسارة للمجموعة (صافي) بقيمة ٢,٣٦٧,٨١٠ درهم و١,٠٨٩,٥١٦ درهم على التوالي.

### المركز الأمريكي الاوربي الطبي ذ.م.م (تم تغيير الاسم إلى مركز ميدور الطبي ذ.م.م ("ميدور"))

استحوذت المجموعة على ١٠٠٪ من حصص المركز الأمريكي مقابل اعتبار قدره ٢.٣ مليون درهم. تم تغيير اسم المركز الأمريكي الأوربي الطبي إلى مركز ميدور الطبي ذ.م.م. إن مركز ميدور الطبي ذ.م.م هو شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في إمارة أبوظبي، ويعمل على تشغيل مركز طبي وإدارة المنشآت الطبية في أبوظبي. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهم مركز ميدور الطبي ذ.م.م بإيرادات وخسارة للمجموعة (صافي) بقيمة ١,٤٧١,٣١٥ درهم و١,٠٤,٣٨٧ درهم على التوالي.

### مركز الهلال الطبي ذ.م.م (تم تغيير الاسم إلى مركز ال اتش الطبي العين ذ.م.م – (الهلال) ("هلال"))

استحوذت المجموعة على ١٠٠٪ من حصص مركز الهلال الطبي ذ.م.م مقابل اعتبار قدره ١.٢٥ مليون درهم. تم تغيير اسم مركز الهلال الطبي ذ.م.م إلى مركز ال اتش الطبي العين ذ.م.م – (الهلال). إن مركز ال اتش الطبي العين ذ.م.م (الهلال) هو شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في إمارة أبوظبي، ويعمل على تشغيل مركز طبي في العين. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهم مركز ال اتش الطبي العين ذ.م.م – (الهلال) بإيرادات وخسارة للمجموعة (صافي) بقيمة ١,٤٤٥,١٥٤ درهم و٤٤٦,٥٣٤ درهم على التوالي.

### مركز هلا الطبي (تم تغيير الاسم إلى مركز ال اتش الطبي الظفرة ذ.م.م – (هلا) ("هلا"))

استحوذت المجموعة على ١٠٠٪ من حصص مركز هلا الطبي مقابل اعتبار قدره ١.١٥ مليون درهم. تم تغيير اسم مركز هلا الطبي إلى مركز ال اتش الطبي الظفرة ذ.م.م – (هلا). إن مركز ال اتش الطبي الظفرة ذ.م.م – (هلا) هو شركة ذات مسؤولية محدودة يعمل على تشغيل مركز طبي في منطقة الظفرة. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهم مركز ال اتش الطبي الظفرة ذ.م.م – (هلا) بإيرادات وخسارة للمجموعة (صافي) بقيمة ١,٧٣٥,٢٣٦ درهم و٢١٤,٩٢٥ درهم على التوالي.

### مركز المختص للعلاج الطبيعي ("مركز مكة")

استحوذت المجموعة على ١٠٠٪ من حصص مركز المختص للعلاج الطبيعي مقابل اعتبار قدره ٦.٥ مليون درهم. إن مركز المختص للعلاج الطبيعي هو شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية، ويعمل على تشغيل مراكز علاج طبيعي في مكة. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهم مركز المختص للعلاج الطبيعي بإيرادات وخسارة للمجموعة (صافي) بقيمة ٣,٤٧,٤٤٤ درهم و٧١٧,٠٦٦ درهم على التوالي.

### ثيربيوتيك ترانجيل كومباني ليمتد (فيزيوتريو)

استحوذت المجموعة على ١٠٠٪ من حصص فيزيوتريو مقابل اعتبار قدره ٤.٩ مليون درهم. إن فيزيوتريو هو شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية، وتعمل على تشغيل مراكز علاج طبيعي وتشغيل المختبرات الطبية، ومركز أشعة ودعم الخدمات الطبية. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهم فيزيوتريو بإيرادات وريخ للمجموعة (صافي) بقيمة ٥,١٧,٨٩٣ درهم و٦٦٩,٥٢٦ درهم على التوالي.

### شركة فيتاليني للخدمات الطبية (فيتاليني)

استحوذت المجموعة على ١٠٠٪ من حصص فيتاليني مقابل اعتبار قدره مليون درهم. إن فيتاليني هو شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية، وتعمل على تشغيل مراكز الاختبارات الطبية المتخصصة ومراكز الخدمات الطبية المنزلية. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهم فيتاليني بإيرادات وخسارة للمجموعة (صافي) بقيمة ٤٤٠,٢٤٨ درهم و٢٧٧,٦٨٤ درهم على التوالي.



## ٢٥ عمليات استحواذ بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٣ دمج الأعمال

مدرج في الجدول أدناه، المبالغ المدرجة فيما يتعلق بالموجودات المكتسبة والمطلوبات المفترضة القابلة للتحديد:

الإجمالي درهم	فيثاليبي درهم	فيزيوتريو درهم	مركز مكة درهم	هلا درهم	هلال درهم	ميدبور درهم	النجدة درهم	أيه سي أو سي درهم	
<b>← الموجودات</b>									
٢٨,٢٢٩,٤٨٧	٢٥٤,٥٣٧	١,٤٧٠,٧٢٢	١,٦٣٠,٧٢٩	٢٣,٩٤٦	٢٢٧,٧٤٧	١٦٤,٩٥٥	٨٨,٨٢٩	٢٤,٣٦٨,٨٨٢	الممتلكات والمعدات (إيضاح ٨)
١٨١,٨٢٤	-	-	-	-	-	-	-	١٨١,٨٢٤	موجودات غير ملموسة (إيضاح ٩)
١٣,٢١٣,٤٤١	-	-	-	-	-	-	-	١٣,٢١٣,٤٤١	موجودات حق الاستخدام (إيضاح ١٨)
١,٥٨٤,٠٤٦	٣٣,٧١٧	-	-	-	-	-	٣٦,٥٣٦	١,٥١٣,٧٩٣	المخزون
١٩,٩٨١,٥٨٤	٣٥٤,٧٨٥	٢٤,٦١٥	٢٧٧,٠٠٩	٩٨,٣١٧	٣٢,٨٩٠	٦,٦١٥	٩٦٢,٥٤٠	١٨,١٧٠,٨١٣	الذمم المدينة والمصاريف المدفوعة مقدماً
٥,٣٣٣,٣٧٨	٣,٥١٩,٦٧٩	١,٧٣٤,٢٨٧	٢٩,٤١٢	-	-	-	-	-	المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة
٤,٤٢٨,١٧٦	٣٤,٩٤٥	٢٤٥,٥٢٥	١,٣٥٦	٧٩,٧٥٥	٣٤,٣٩٠	٦,٣٥٣	٢٦,٧٢٣	٣,٩٩٩,٨٠٩	النقد والأرصدة البنكية
<b>٧٢,٩٥١,٩٣٦</b>	<b>٤,٢٤٧,٦٦٣</b>	<b>٣,٤٧٥,١٤٩</b>	<b>١,٩٣٨,٥٠٦</b>	<b>٢١,٣٣٨</b>	<b>٢٩٥,٠٢٧</b>	<b>٢٣١,٦٠٣</b>	<b>١,١١٤,٦٢٨</b>	<b>٦١,٤٤٨,٥٦٢</b>	
<b>← المطلوبات</b>									
٢,١٩٤,٤٢٨	-	-	-	-	-	-	-	٢,١٩٤,٤٢٨	القروض التي تحمل فائدة (إيضاح ١٦)
١٤,٨٩٦,٩٢٥	-	-	-	-	-	-	-	١٤,٨٩٦,٩٢٥	مطلوبات عقد الإيجار (إيضاح ١٨)
٢,٢١٩,٣٨١	١٣١,٠٢٨	١٥٥,٦٧٧	٩٩,٧٩٢	١٢,٩٥٠	٦٧,٦٣٠	٣٤,٧٤١	٦٧,١٨٢	١,٦٥٠,٣٨١	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ١٥)
٢٢,٥٥٥,٥١٨	٢٥٩,٥٦٣	٤,٤٠٥,٨٨٨	٣٧,٩٤٩	٥٦,٨٤٩	٢٥,٩٤٠	١٧٥,٩٥١	٨٩٠,٥٤١	١٦,٥٢٣,٦٣٧	الذمم الدائنة والمستحقات
٦,١٩٥,٩٩٥	٦,٩٨,٥٤٦	-	-	-	-	-	٩٧,٤٤٩	-	المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة
<b>٤٨,٦١,٩٠٤</b>	<b>٦,٤٨٩,١٣٧</b>	<b>٤,٥٦٠,٧٦٥</b>	<b>١٣٧,٧٤١</b>	<b>٦٩,٧٩٩</b>	<b>٢٧٣,٥٧٠</b>	<b>٢١٠,٦٩٢</b>	<b>١,٥٥٠,١٧٢</b>	<b>٣٥,٢٦٥,٠٢٨</b>	
٢٤,٨٩٠,٠٣٢	(٢,٢٤١,٤٧٤)	(١,٨٥٠,٦٠٦)	١,٨٠٠,٧٦٥	١٣١,٥٣٩	٢١,٤٥٧	٢,٣٧١	٥٩,٤٥٦	٢٦,١٨٣,٥٣٤	صافي الموجودات
(٥,٢٣٦,٧٧٧)	-	-	-	-	-	-	-	(٥,٢٣٦,٧٧٧)	ناقصاً: حصص غير مسيطرة
<b>١٩,٦٥٣,٣٢٥</b>	<b>(٢,٢٤١,٤٧٤)</b>	<b>(١,٨٥٠,٦٠٦)</b>	<b>١,٨٠٠,٧٦٥</b>	<b>١٣١,٥٣٩</b>	<b>٢١,٤٥٧</b>	<b>٢,٣٧١</b>	<b>٥٩,٤٥٦</b>	<b>٢٠,٩٤٦,٨٢٧</b>	<b>إجمالي صافي الموجودات القابلة للتحديد</b>

١ يعتمد صافي الموجودات المدرجة على التقييم المؤقت لقيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. سوف تقوم المجموعة بإكمال ممارسة تخصيص سعر الشراء لعمليات الاستحواذ قبل نهاية السنة المالية القادمة.



الإجمالي	فيثاليثي <sup>١</sup>	فيزيوتريو <sup>١</sup>	مركز مكة	هلا	هلال	ميدبور	النجدة	أيه سي أو سي	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
١١٢,٢٩٢,٩٢١	٩٨,٣٩٢	٤,٩٠١,٩٦١	٦,٥١٠,٥٦٨	١,١٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	٢,٣٠٠,٠٠٠	٣,٢٠٠,٠٠٠	٩٢,٠٠٠,٠٠٠	الاعتبار المدفوع
٩٢,٦٣٩,٥٩٦	٣,٢٢١,٨٦٦	٥,٩٨٧,٥٧٧	٤,٧٩٠,٨٠٣	١,٠١٨,٤٦١	١,٢٢٨,٥٤٣	٢,٢٧٩,٦٢٩	٣,١٤٠,٥٤٤	٧١,٠٥٣,١٧٣	الشهرة
← تحليل التدفقات النقدية عند الاستحواذ:									
٤,٤٢٨,١٧٦	٣٤,٩٤٥	٢٤٥,٥٢٥	١,٣٥٦	٧٩,٧٥	٣٤,٣٩٠	٦,٣٥٣	٢٦,٧٢٣	٣,٩٩٩,٨٠٩	صافي النقد المكتسب لدى الشركات التابعة
(١١٢,٢٩٢,٩٢١)	(٩٨,٣٩٢)	(٤,٩٠١,٩٦١)	(٦,٥١٠,٥٦٨)	(١,١٥٠,٠٠٠)	(١,٢٥٠,٠٠٠)	(٢,٣٠٠,٠٠٠)	(٣,٢٠٠,٠٠٠)	(٩٢,٠٠٠,٠٠٠)	النقد المدفوع
(١٠٧,٨٦٤,٧٤٥)	(٩٤٥,٤٤٧)	(٤,٦٥٦,٤٣٦)	(٦,٥٠٩,٢١٢)	(١,٠٧٠,٩٢٥)	(١,٢١٥,٦١٠)	(٢,٢٩٣,٦٤٧)	(٣,١٧٣,٢٧٧)	(٨٨,٠٠٠,١٩١)	صافي التدفق النقدي عند الاستحواذ

<sup>١</sup> يعتمد صافي الموجودات المدرجة على التقييم المؤقت لقيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. سوف تقوم المجموعة بإكمال ممارسة تخصيص سعر الشراء لعمليات الاستحواذ قبل نهاية السنة المالية القادمة.



## ٢٦ الأرباح الأساسية للسهم

يتم احتساب الأرباح الأساسية لمبالغ الأسهم من خلال تقسيم الربح أو الخسارة للسنة العائد إلى حاملي أسهم الشركة الأهم من خلال عدد المتوسط المرجح للأسهم العادية القائمة خلال السنة.

يتم احتساب الأرباح المخفضة لمبالغ الأسهم من خلال تقسيم صافي الربح أو الخسارة للسنة العائد إلى حاملي أسهم الشركة الأهم من خلال عدد المتوسط المرجح للأسهم العادية القائمة خلال السنة زائد عدد المتوسط المرجح للأسهم العادية التي ستصدر عند تحويل جميع الأسهم العادية المحتملة المخفضة إلى أسهم عادية.

إن المعلومات الضرورية لاحتساب الأرباح الأساسية والمخفضة للسهم هي كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
← الأرباح:		
الربح العائد إلى حاملي أسهم الشركة الأهم	٤٧٥,٢٧٢,٣٨٢	٣٤٧,٤٥٨,٣٤٢
← عدد الأسهم		
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية للأرباح الأساسية والمخفضة للسهم	٥,٢٥,١٣٤,١٧٥	٥,٢٥,١٣٤,١٧٥
← الأرباح للسهم		
الأرباح الأساسية والمخفضة للسهم (درهم)	٠.٩	٠.٧

خلال سنة ٢٠٢٥ و٢٠٢٤، لم يكن هنالك تخفيض في المتوسط المرجح لعدد الأسهم.

لم يكن هنالك معاملات أخرى تتضمن أسهم عادية أو أسهم عادية محتملة بين تاريخ التقارير المالية واعتماد هذه البيانات المالية الموحدة.

## ٢٧ الشركات التابعة الجوهرية المملوكة جزئياً

إن المعلومات المالية حول الشركات التابعة للمجموعة التي لديها حصة مادية غير مسيطرة هي كما يلي:

بلد التأسيس	الملكية ٢٠٢٥	الملكية ٢٠٢٤
مستشفى لايف خير ذ.م.م	٧٥٠	٧٥٠
صيدلية لايف خير العالمية ذ.م.م	٧٥٠	٧٥٠
عيادة لايف خير ذ.م.م	٧٥٠	٧٥٠
مركز لايف خير الطبي ذ.م.م	٧٥٠	٧٥٠
عيادة لايف خير ذ.م.م - فرع	٧٥٠	٧٥٠
شركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة	٧٥٠	٧٥٠
مركز أذفانست خير للأورام ذ.م.م	٧٠	٧٠
عيادة ترست للخصوبة ذ.م.م	٧٠	٧٠

إجمالي صافي الموجودات العائدة إلى الحصص غير المسيطرة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
درهم	درهم	
٧٩,٠٤٧,٥٤٠	٦٢,٤٨٤,٧١٨	مستشفى لايف خير ذ.م.م وصيدلية لايف خير العالمية (١) ذ.م.م
٣٩٤,٤٦٢	٣٦٣,٠٥١	عيادة لايف خير ذ.م.م (٢)
(٢,٦٨٨,٨٧١)	(٢,٧٧٤,٩١١)	مركز لايف خير الطبي ذ.م.م (٣)
٢٤٥,١٢٥	(١٦٢,٩١٦)	عيادة لايف خير - فرع (٤)
(١٧,٢٣٨,٧٧٦)	(٩,٥٧٢,٠٢٤)	شركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة (٥)
٧,٤٧٥,٩٧٠	-	مركز أذفانست خير للأورام ذ.م.م (٦)
٦٨٦,٥٤٤	-	عيادة ترست للخصوبة ذ.م.م (٧)
٦٧,٩٤١,٩٩٤	٥٠,٣٣٨,٧٣٨	

إجمالي الدخل الشامل للسنة العائد إلى الحصص غير المسيطرة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
درهم	درهم	
٣١,٥٦٢,٨٠٤	٢٠,٤٢٨,١١٩	مستشفى لايف خير ذ.م.م وصيدلية لايف خير العالمية (١) ذ.م.م
٣١,٤٣٢	(٥٠,٤٢٦)	عيادة لايف خير ذ.م.م (٢)
١٠٥,٢١٨	(٢٧٥,١٣٠)	مركز لايف خير الطبي ذ.م.م (٣)
٤٨٠,٤٠	٢٤٤,٠٩٦	عيادة لايف خير - فرع (٤)
(٧,٦٦٦,٧٥٢)	(٧,٤٧٩,٥١٤)	شركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة (٥)
٢,٢٣٩,٢٦٣	-	مركز أذفانست خير للأورام ذ.م.م (٦)
٦٨٦,٥٤٤	-	عيادة ترست للخصوبة ذ.م.م (٧)
٢٧,٣٦٦,٥٤٩	١٢,٨٦٧,١٤٥	



### (١) مستشفى لايف كير ذ.م.م وصيدلية لايف كير العالمية ذ.م.م ("مستشفى لايف كير")

إن المعلومات المالية الملخصة لمستشفى لايف كير ذ.م.م وصيدلية لايف كير العالمية ذ.م.م موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستيعادات داخل الشركة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
<b>← بيان الدخل الشامل للسنة:</b>		
الإيرادات	٣٢٤,٤١٨,٧٩٤	٢٨٥,٧٩٠,٣٩٠
المصاريف	(٢٦١,٢٩٣,١٨٦)	(٢٤٤,٩٣٤,١٥٢)
الربح للسنة	٦٣,١٢٥,٦٠٨	٤٠,٨٥٦,٢٣٨
الربح المخصص للحصة غير المسيطرة	٣١,٥٦٢,٨٠٤	٢٠,٤٢٨,١١٩
<b>← بيان التدفقات النقدية للسنة:</b>		
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٥٦,٨٣٣,٣١٢	٣٦,٩٧٩,٨٨٤
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(٩,٣٦,٥٩٥)	(٨,٢١٢,١١)
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(٢٨,٢٥٠,٠٠٠)	(١٢,٧٥٠,٠٠٠)
صافي التدفقات الواردة	١٩,٥٤٦,٧١٧	١٦,٠١٧,٨٧٣
<b>← بيان المركز المالي:</b>		
إجمالي الموجودات	٣٧٤,٠٥٩,١٠٨	٣٣٦,٤٤٣,٢٨١
إجمالي المطلوبات	(٢١٥,٩٦٤,٢٠٩)	(٢١١,٤٧٣,٨٤٥)
صافي الموجودات	١٥٨,٠٩٥,٧٩٩	١٢٤,٩٦٩,٤٣٦
الحصة المتراكمة غير المسيطرة	٧٩,٠٤٧,٥٤٠	٦٢,٤٨٤,٧١٨

### (٢) عيادة لايف كير ذ.م.م ("عيادة لايف كير")

إن المعلومات المالية الملخصة لعيادة لايف كير موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستيعادات داخل الشركة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
<b>← بيان الدخل الشامل للسنة:</b>		
الإيرادات	٢,٠٩٩,٢٢١	٢,١٥٦,٠٨٧
المصاريف	(٢,٠٣٦,٣٥٧)	(٢,٢٥٦,٩٤٠)
الربح (الخسارة) للسنة	٦٢,٨٦٤	(١٠,٨٥٣)
الربح (الخسارة) المخصص للحصة غير المسيطرة	٣١,٤٣٢	(٥,٤٢٦)
<b>← بيان التدفقات النقدية للسنة:</b>		
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٢٨٢,٨٤٥	٢٢٩,٠٠٢
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(٣١,٣٢٥)	(٨,٥٣٠)
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(٢٥٠,٩٢٠)	(٢١٥,٦٤٠)
صافي التدفقات الواردة	٦٠	٤,٨٣٢
<b>← بيان المركز المالي:</b>		
إجمالي الموجودات	٦,١٤١,٢٣٣	٥,١٠٣,٦٠٠
إجمالي المطلوبات	(٥,٣٥٢,٣١٠)	(٤,٣٧٧,٤٩٨)
صافي الموجودات	٧٨٨,٩٢٣	٧٢٦,١٠٢
حصة الحقوق غير المسيطرة	٣٩٤,٤٦٢	٣٦٣,٠٥١

### (٣) مركز لايف كير الطبي ذ.م.م ("مركز لايف كير الطبي")

إن المعلومات المالية الملخصة لمركز لايف كير الطبي موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستيعادات داخل الشركة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
<b>← بيان الدخل الشامل للسنة:</b>		
الإيرادات	٣,١٧٠,٩٤٣	١,٨٩٣,٧٥٦
المصاريف	(٢,٩٦٠,٥٠٧)	(٢,٤٤٤,٠١٦)
الربح (الخسارة) للسنة	٢١٠,٤٣٦	(٥٥٠,٢٦٠)
الربح (الخسارة) المخصصة للحصة غير المسيطرة	١٠٥,٢١٨	(٢٧٥,١٣٠)
<b>← بيان التدفقات النقدية للسنة:</b>		
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٢٩٩,٨٤٣	٢٨٢,٩٢٧
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(٤٢,٧٦٨)	(٢٦,٤٥٥)
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(٢٥٥,٠٠٠)	(٢٥٥,٠٠٠)
صافي التدفقات النقدية الواردة	٢,٠٧٥	١,٥٢٢
<b>← بيان المركز المالي:</b>		
إجمالي الموجودات	١,٥٧٤,٢٥٥	١,٨١٦,٩٥٦
إجمالي المطلوبات	(٦,٩١١,٩٩٧)	(٧,٣٦٥,٣٣٧)
صافي المطلوبات	(٥,٣٣٧,٧٤٢)	(٥,٥٤٨,٣٨١)
حصة الحقوق غير المسيطرة	(٢,٦٦٨,٨٧١)	(٢,٧٧٤,٠٩١)

**٤) عيادة لايف كير ذ.م.م - الفرع**

إن المعلومات المالية الملخصة لعيادة لايف كير ذ.م.م موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستبعادات داخل الشركة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
<b>← بيان الدخل الشامل للسنة:</b>		
٢,٧١,٧٧٠	٢,٦٤٧,٤٦٧	الإيرادات
(١,٥٨٣,٥٧٨)	(١,٨٣١,٣٨٧)	المصاريف
٤٨٨,١٩٢	٨١٦,٠٨٠	الربح (الخسارة) للسنة
٢٤٤,٠٩٦	٤٠٨,٠٤٠	الربح (الخسارة) المخصص للحصة غير المسيطرة
<b>← بيان التدفقات النقدية للسنة:</b>		
١٦٩,٥١١	١٧٤,٥٢٦	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
-	(٧,٩٢٤)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(١٦٧,٧٥٠)	(١٦٧,٧٥٠)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
١,٧٦١	(١,١٤٨)	صافي التدفقات النقدية (الصادرة) الواردة
<b>← بيان المركز المالي:</b>		
٦٢٥,٣٨١	١,١١٠,٥٥٥	إجمالي الموجودات
(٩٥١,٢١٢)	(٦١٠,٨٠٥)	إجمالي المطلوبات
(٣٢٥,٨٣١)	٤٩٠,٢٥٠	صافي الموجودات (المطلوبات)
(١٦٢,٩١٦)	٢٤٥,١٢٥	حصة الحقوق غير المسيطرة

**٥) شركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة**

إن المعلومات المالية الملخصة لشركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستبعادات داخل الشركة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
<b>← بيان الدخل الشامل للسنة:</b>		
٦,١٥١,٣٠٨	١٦,٨١٣,٢١٩	الإيرادات
(٢,١١١,٣٣٥)	(٣٢,١٤٦,٧٢٣)	المصاريف
(٤,٩٥٩,٠٢٧)	(١٥,٣٣٣,٥٠٤)	الخسارة للسنة
(٧,٤٧٩,٥١٤)	(٧,٦٦٦,٧٥٢)	الخسارة المخصصة للحصة غير المسيطرة
<b>← بيان التدفقات النقدية للسنة:</b>		
١٥,٠٦,٤٣٥	٦٤٣,٨١٦	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(١٥,١٥,٩٨٢)	(٥٢,٩٧١)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(٩٨,٠٣٩)	(٩٨,٠٣٩)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(٢٥٧,٥٨٦)	٢٤,٨٠٦	صافي التدفقات النقدية (الصادرة) الواردة
<b>← بيان المركز المالي:</b>		
٣,٥٣٧,٧٣٦	٢٨,٩٦٠,٤٥٨	إجمالي الموجودات
(٤٩,٦٨١,٧٨٣)	(٦٣,٤٣٨,٠١٠)	إجمالي المطلوبات
(١٩,١٤٤,٠٤٧)	(٣٤,٤٧٧,٥٥٢)	صافي المطلوبات
(٩,٥٧٢,٠٢٤)	(١٧,٢٣٨,٧٧٦)	حصة الحقوق غير المسيطرة

**٦) مركز أدفانست كير للأورام ذ.م.م**

إن المعلومات المالية الملخصة لمركز أدفانست كير للأورام ذ.م.م موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستبعادات داخل الشركة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
درهم	درهم	
<b>← بيان الدخل الشامل للسنة:</b>		
-	٧١,٥٣٩,٦٢٥	الإيرادات
-	(٦٠,٣٤٣,٣١٠)	المصاريف
-	١١,١٩٦,٣١٥	الربح للسنة
-	٢,٢٣٩,٢٦٣	الربح المخصصة للحصة غير المسيطرة
<b>← بيان التدفقات النقدية للسنة:</b>		
-	١٩,٩٧٥,٠٤٨	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
-	(١,٩٨٣,٣٨٦)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
-	(٢,٨٠٩,٣٣٩)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
-	١٥,١٨٢,٣٢٣	صافي التدفقات النقدية الواردة
<b>← بيان المركز المالي:</b>		
-	٦٨,٨١٦,٩١٤	إجمالي الموجودات
-	(٣١,٤٣٧,٦٣)	إجمالي المطلوبات
-	٣٧,٣٧٩,٨٥١	صافي الموجودات
-	٧,٤٧٥,٩٧٠	حصة الحقوق غير المسيطرة



## ٧ عيادة ترست للخصوبة ذ.م.م

إن المعلومات المالية الملخصة لعيادة ترست للخصوبة ذ.م.م موضحة أدناه. تعتمد هذه المعلومات على المبالغ قبل الاستبعادات داخل الشركة.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
<b>← بيان الدخل الشامل للسنة:</b>		
الإيرادات	٥٧,٧٣٣,٥٣	-
المصاريف	(٥٠,٨٦٧,٦٥)	-
الربح للسنة	٦,٨٦٥,٤٣٨	-
الربح المخصصة للحصة غير المسيطرة	٦٨٦,٥٤٤	-
<b>← بيان التدفقات النقدية للسنة:</b>		
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٣,١١٤,٨١٨	-
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(٣,٤٥٠,٨٣٥)	-
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	-	-
صافي التدفقات النقدية الواردة	(٣٣٦,٠١٧)	-
<b>← بيان المركز المالي:</b>		
إجمالي الموجودات	٣٢,٢٣٥,١٠٠	-
إجمالي المطلوبات	(٢٥,٣٦٩,٦٦٠)	-
صافي الموجودات	٦,٨٦٥,٤٤٠	-
حصة الحقوق غير المسيطرة	٦٨٦,٥٤٤	-

## ٢٨ المطلوبات المحتملة والالتزامات

## المطلوبات المحتملة:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كانت لدى المجموعة مطلوبات محتملة فيما يتعلق بضمانات عمالية بقيمة ٣,٩٦٦,٨٢٨ درهم (٢٠٢٤: ٣,٩٥٦,٨٢٨ درهم) وضمانات أداء بقيمة ٧٥,٥٩٦,٥١٩ درهم (٢٠٢٤: ٢٦,٥٨٥,١٢٣ درهم) ناشئة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية وليس من المتوقع أن ينتج عنها مطلوبات جوهرية.

تنخرط المجموعة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ومن حين إلى آخر في مطالبات ودعاوى مقابلة فيما يتعلق بالمقاولين والعملاء والأطراف الأخرى. تقوم المجموعة بإجراء مراجعة دورية لتعرضها المحتمل للدعاوى المرفوعة ضدها من قبل مورديها وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لم يكن هنالك تعرض جوهرية يتوجب الإفصاح عنه.

## الالتزامات الرأسمالية:

فيما يلي النفقات الرأسمالية المتعاقد عليها، ولكن غير المتكبدة بعد في نهاية السنة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
تحسينات على المباني	٣٥,٧٩,٠٠٥	٢٥,٦٢,٤٤٢
برامج حاسوب	٢٤,٢٩٤,٤٨٢	٣٩,٧٧٨,٠٦٨
معدات طبية	٢٣,٤٢٢,٩٢٤	١٤,١١٩,٢٢٥
أخرى	٧,٢٧٥,٧٠٥	٩,٦٧,٧٤٥
	٩٠,٧٧٢,١١٦	٨٩,١٧٠,٠٨٠

## ٢٩ ضريبة الدخل

تحتسب المجموعة مصاريف ضريبة الدخل للفترة باستخدام المعدل الضريبي المطبق على إجمالي الأرباح السنوية المتوقعة. فيما يلي المكونات الرئيسية لمصاريف ضريبة الدخل في بيان الدخل الشامل الموحد:

## ٢٩.١ المبلغ المدرج في بيان الدخل الشامل الموحد

المكونات الرئيسية لمصاريف ضريبة الدخل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
رسوم ضريبة الدخل الحالية	٥٦,٢٤,٠٩١	٣٨,٦٦,٤٩١
خصم ضريبة الدخل المؤجلة المتعلقة بإنشاء وعكس فروقات مؤقتة	(١٧,٩٢٧,٢٣٤)	-
مصاريف ضريبة الدخل المدرجة في بيان الدخل الشامل الموحد	٣٨,٠٩٦,٨٥٧	٣٨,٦٦,٤٩١



## ٢٩.٢ تسوية الدخل المحاسبي

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
درهم	درهم	
٥٤٠,٧٣٥,٧٨٨	٣٩٨,٩٣١,٩٧٨	الربح قبل الضريبة
٥٠,٩٣,٥٥٨	٣٣,٧٤٥,٣٣٤	زائد: الخسارة المتعلقة بالشركات الأجنبية
<b>٥٤٥,٨٢٩,٣٤٦</b>	<b>٤٣٢,٦٧٧,٣١٢</b>	<b>الربح المحاسبي قبل الضريبة المتعلق بشركات الإمارات العربية المتحدة</b>
٤٩,١٢٤,٦٤١	٣٨,٩٤٠,٩٥٨	بمعدل ضريبة الدخل القانوني في دولة الإمارات العربية المتحدة البالغ ٢٩٪
٢٦١,٤٤٨	(١,٥٣,٤٩٥)	زائد: حصة الخسارة (الربح) من شركة زميلة
(٢٣٦,٤٩٩)	(١٠٥,١٩٤)	ناقصاً: التأثير الضريبي للإعفاء القياسي
١٩٤,٤٣٨	١٠٤,٩٠٠	زائد: المصاريف غير القابلة للخصم
٦٧,٢٥٧	١,١٧٠,٣٣٢	زائد: الضريبة والزكاة المتعلقة بالشركات الأجنبية
٦,٧٣,١٦	-	زائد: نسبة الضريبة التكميلية (الفرق بين المعدل الأدنى ومعدل الضريبة الفعلي (يعطي الضريبة في الإمارات العربية المتحدة) الدخل المدرج ضمن نطاق القواعد النموذجية العالمية لمحافظة تأكل الوعاء الضريبي في الإمارات العربية المتحدة)
<b>٥٦٠,٢٤٠,٩١١</b>	<b>٣٨,٦٦,٤٩١</b>	<b>مصاريف ضريبة الدخل المدرجة في بيان الدخل الشامل الموحد</b>
٧١٪	٧٩٪	<b>المعدل الضريبي الفعلي</b>

يعود الفرق في معدل الضريبة الفعلي من سنة لأخرى إلى إدخال متطلبات قواعد الركيزة الثانية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لم يتم إدراج أية مبالغ بشكل مباشر ضمن حقوق الملكية أو الدخل الشامل الأخرى.

تتعلق موجودات الضريبة المؤجلة بالتالي:

بيان المركز المالي الموحد	٢٠٢٥	٢٠٢٤	بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخرى الموحد
	درهم	درهم	درهم
صافي القيمة الدفترية للمعدات	٥,٨٨٢,٦٥٠	-	٥,٨٨٢,٦٥٠
الخسائر المرطبة	٥,٨٦٠,١٩٤	-	٥,٨٦٠,١٩٤
مخصص خسائر الائتمان المتوقع	٤,٣٠٤,٨٩٦	-	٤,٣٠٤,٨٩٦
أصل حق الاستخدام والتزام عقد الإيجار	١,٨٧٩,٤٩٤	-	١,٨٧٩,٤٩٤
<b>موجودات/إيرادات الضريبة المؤجلة</b>	<b>١٧,٩٢٧,٢٣٤</b>	<b>-</b>	<b>١٧,٩٢٧,٢٣٤</b>

## ٢٩.٣ ضريبة الدخل الدائنة

فيما يلي الحركة في حساب الضريبة الحالية

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
في ١ يناير	٣٨,٦٤,٦٤٨	-
المحمل للسنة	٥٦,٢٤,٩١١	٣٨,٦٦,٤٩١
المدفوع خلال السنة	(٣٧,٢٦٣,٨٠١)	(٥٤١,٨٤٣)
<b>في ٣١ ديسمبر</b>	<b>٥٦,٨٢٤,٩٣٨</b>	<b>٣٨,٦٤,٦٤٨</b>

## عمان

تم منح مستشفى لايف لاين ذ.م.ه، شركة تابعة في عمان، إعفاء ضريبي حتى ٢٦ نوفمبر ٢٠١٦. إن الخسائر الضريبية المرحلة ٢٩,٧٤٥,٣٤٨ درهم (٣,١١٧,٩٦١ ريال عماني) (٢٠٢٤: ٤٣,٤٧١,٢٦١ درهم (٤,٥٥٦,٧٣٦ ريال عماني)) من تاريخ التأسيس حتى ٢٦ نوفمبر ٢٠١٦ هي مؤهلة للمقاصة مقابل دخل مستقبلي خاضع للضريبة بدون تاريخ صلاحية.

إن المعدل الضريبي المطبق على مستشفى لايف لاين ذ.م.ه هو ١٥٪ (٢٠٢٤: ١٥٪). لأغراض تحديد النتيجة الخاضعة للضريبة للسنة، تم تعديل الخسارة المحاسبية للأغراض الضريبية. تتضمن التعديلات للأغراض الضريبية البنود المتعلقة بالدخل والمصاريف. تعتمد التعديلات على الدراية الحالية بالقوانين واللوائح والممارسات الضريبية السارية.

تمت مقابلة الأرباح الخاضعة للضريبة للشركة التابعة للسنة بالخسائر الضريبية المقدمة من السنوات السابقة مما أدى إلى خسارة خاضعة للضريبة. لذلك، فإن معدل الضريبة المطبق هو صفر (٢٠٢٤: صفر). لا يمكن تحديد متوسط معدل الضريبة الفعلي في ضوء الخسارة الخاضعة للضريبة.

أعلنت الشركة التابعة في عمان وقدرت الخسائر الخاضعة للضريبة المتاحة للمقاصة مقابل الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٥	٢٠٢٤	
درهم	درهم	
-	-	٢٠١١ (مقيمة - غير محددة)
-	-	٢٠١٢ (مقيمة - غير محددة)
-	٣٦,٤٣٣	٢٠١٣ (مقيمة - غير محددة)
-	٩,١٠٨,٧٦٦	٢٠١٤ (مقيمة - غير محددة)
١,١٠٥,٥٨١	٥,٦٨٦,٣٥٥	٢٠١٥ (مقيمة - غير محددة)
٢٨,٦٣٩,٧٦٧	٢٨,٦٣٩,٧٦٧	٢٠١٦ (مقيمة - غير محددة)



في ١١ فبراير ٢٠٢٥، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة قرار مجلس الوزراء رقم ١٤٢ لسنة ٢٠٢٤ بشأن فرض ضريبة تكميلية على الشركات متعددة الجنسيات على موقعها الإلكتروني. يقدم القرار تفاصيل حول الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية والذي سوف يتم تطبيقه في السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥. يهدف قانون الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية في الإمارات العربية المتحدة إلى ضمان استيفاء الشركات الإماراتية التي تقع ضمن نطاق الشركات متعددة الجنسية المعدل الضريبي الفعلي بنسبة ١٥٪ على الأرباح المشتقة في الإمارات العربية المتحدة.

نتيجةً لذلك، قامت المجموعة بإدراج مصاريف ضريبة حالية إضافية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بقيمة ٦,٠٧٣,١٠٦ درهم تمثل الضريبة التكميلية المخصصة للمجموعة بموجب إطار عمل الرخصة الثانية. يعكس التخصيص تطبيق قانون الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية في الإمارات العربية المتحدة، الناشئ من تطبيق الحد الأدنى للمعدل الضريبي الفعلي بنسبة ١٥٪ على الدخل الوارد في الرخصة الثانية من القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي والمولد داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

تستمر المجموعة في اتباع المستجبات التشريعية للرخصة الثانية، كما تقوم دول أخرى بسن القواعد النموذجية للرخصة الثانية، لتقييم التأثير المستقبلي المحتمل على النتائج الموحدة للعمليات والمركز المالي والتدفقات النقدية.

### ٣٠ عدد الموظفين

بلغ عدد موظفي المجموعة ١٤,٠٨٨ للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ١٣,١٧٩).

### ٣١ الأحداث بعد فترة التقارير المالية

في يناير ٢٠٢٦، اعتمد مجلس إدارة الشركة برنامج إصدار صكوك غير مضمونة وغير قابلة للتحويل ومتعددة الشرائح بقيمة ١.٥ مليار دولار أمريكي لدعم النمو طويل الأجل والتوسع الإقليمي.

الأوسط، وعلية، يتم توليد الإيرادات من إيرادات التصدير. قيمت دايناميد لحلول الرعاية الصحية برايفت ليمتد تأثير ضريبة الدخل للسنوات الضريبية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ و٣١ مارس ٢٠٢٤ و٣١ مارس ٢٠٢٥. تم إدراج تأثير ضريبة الدخل للسنوات المذكورة ضمن البيانات المالية الموحدة.

### الإصلاح الضريبي الدولي - القواعد النموذجية للرخصة الثانية

نشرت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية / مجموعة العشرين في ضوء الإطار الشامل لمشروع تآكل الوعاء الضريبي ونقل الأرباح الرخصة الثانية من القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي المصممة لمواجهة التحديات الضريبية الناشئة عن رقمنة الاقتصاد العالمي. تقع المجموعة ضمن نطاق القواعد النموذجية للرخصة الثانية بما أن إيراداتها الموحدة تتجاوز ٧٥٠ مليون يورو ولأنها تعمل في دائرة اختصاص تم فيها فعلياً تشريع أو سن قوانين الرخصة الثانية.

نتيجةً للشكوك حول ما إذا كان سينتج من هذه القواعد النموذجية للرخصة الثانية فروقات مؤقتة إضافية، أو سوف تعرض إعادة قياس الضرائب المؤجلة، أو تؤثر على المعدل الضريبي المعمول به، أصدر المجلس الدولي للمعايير المحاسبية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢ بتاريخ ٢٣ مايو ٢٠٢٣. وتنص هذه التعديلات على استثناء مؤقت إلزامي من إدراج والإفصاح عن موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة المتعلقة بقواعد الرخصة الثانية.

أصدرت دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تم تأسيس الشركة الأم، المرسوم بقانون اتحادي رقم ٦٠ لسنة ٢٠٢٣ بتاريخ ٢٤ نوفمبر ٢٠٢٣. ينص هذا القانون على تعديل أحكام محددة من المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن الضرائب على الشركات والأعمال، كجزء من التزامها بإرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. تهدف التعديلات التي أدخلها المرسوم بقانون اتحادي رقم ٦٠ لسنة ٢٠٢٣ إلى التحضير لإدخال قواعد الرخصة الثانية لمشروع تآكل الوعاء الضريبي ونقل الأرباح ٢٠٠.

كما في ٣١ ديسمبر		
	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	درهم	درهم
٢١٨ (مقيمة - محددة)	-	٤,٦٤١,٤٣٠
٢١٩ (مقيمة - محددة)	-	٢,٥١٢,٩٥٥
٢٢٠ (مقيمة - محددة)	-	١١,٨٧١,٤٧١
٢٢١ (معلنة)	٥,٢٦٣,٦١٩	٥,٢٦٣,٦١٩
٢٢٢ (معلنة)	٩,٩٢٠,٥٩٨	٧,٧٨٩,٢٢٨
٢٢٣ (معلنة)	٧,٧٣٩,٢٣٩	٦,٤٧٢,٩٤٧
	٥٢,٦٦٨,٨٠٤	١٣٦,٧٢,٧١١

لم يتم إدراج أصل ضريبي مؤجل في الخسائر الضريبية المرحلة في هذه البيانات المالية الموحدة نسبة للشكوك حول الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة المتاحة. تم إصدار التقييمات الضريبية من قبل السلطات الضريبية حتى سنة ٢٠٢٠.

### الهند

تأسست دايناميد لحلول الرعاية الصحية برايفت ليمتد، شركة تابعة في الهند بتاريخ ١٨ أغسطس ٢٠١٧ في منطقة أنغوبارك الاقتصادية الخاصة (المرحلة ٢ -) في كوتشي بولاية كيرلا، وتخضع لأحكام قانون المناطق الاقتصادية الخاصة لسنة ٢٠٠٥. لدى الشركة التابعة في الهند إعفاء من ضريبة الدخل بنسبة ١٠٠٪ في إيرادات التصدير لوحدات المنطقة الاقتصادية الخاصة بموجب الفقرة ١٠٨٨٨ من قانون ضريبة الدخل للخمس سنوات الأولى، ٥٠٪ للخمس سنوات التالية، و٥٠٪ لأرباح التصدير المسترجعة للخمس سنوات التالية. تقدم دايناميد لحلول الرعاية الصحية برايفت ليمتد الخدمات إلى شركات المجموعة في الشرق